



การถ่ายทอดตัวชี้วัดและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นบัณฑิตสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง



ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU



S:
การแก้ปัญหาอย่างฉลาด
และสร้างสรรค์
(Smart)



N:
ผูกพันกับท้องถิ่น
(Neighborhood)



R:
รับผิดชอบต่อสังคม
(Responsible)



U:
ร่วมใจบริการ
(Unity)



วัฒนธรรมองค์กร
(Organization Culture)

“คิดสร้างสรรค์
ผูกพันท้องถิ่น
ร่วมใจบริการ”



สมรรถนะหลัก
(Core Competency)

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เน้นการใช้ประโยชน์ต่อท้องถิ่นเชิงพื้นที่
และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อ
พัฒนาชุมชนท้องถิ่น



ยุทธศาสตร์

1. ยกระดับการผลิตบัณฑิต บัณฑิตสังคม ตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ
2. เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
4. ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่า และมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับ อนุภูมิภาคสู่ระดับโลก
5. ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ



วันอังคารที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2569

เวลา 08.30 - 16.30 น.



ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณา

ชั้น 3 อาคาร 10

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ และงบประมาณรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

โดย ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน
รองอธิการบดี



วันอังคารที่
22 กันยายน 2569



เวลา
13.00 – 13.30 น.



ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ
ชั้น 3 อาคาร 10
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ผลิตบัณฑิต
คุณภาพ



วิจัยและนวัตกรรม
สู่การพัฒนาท้องถิ่น



บริการวิชาการ
เพื่อชุมชน



ศิลปวัฒนธรรม
สร้างคุณค่า



บริหารจัดการ
ด้วยธรรมาภิบาล

SNRU
for a Better Tomorrow

ประเด็นการนำเสนอ

- รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
- การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ สำนัก และสถาบัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

โดย นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน



เอกสารประกอบการประชุม

ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมขับเคลื่อน สู่มหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน

ก้าวไปด้วยกัน
เพื่ออนาคตที่ดีกว่า

องค์ความรู้
ท้องถิ่น
พัฒนาสังคม
สู่ความยั่งยืน

1



เอกสารหมายเลข 1

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



2



เอกสารหมายเลข 2

สรุปตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ
ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



3



เอกสารหมายเลข 3

ร่างคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ
และงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



4



เอกสารหมายเลข 4

แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ สำนัก และสถาบัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570





ปฏิทินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 - 2573 และจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570





แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2569 วันศุกร์ที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2569

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU



วัฒนธรรมองค์กร



“คิดสร้างสรรค์ ผูกพันท้องถิ่น
ร่วมใจบริการ”



กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เอกสารหมายเลข 1



QR Code

เล่ม แผนปฏิบัติการฯ 70
ผ่านสภามหาวิทยาลัย



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักองค์กร และยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



👁️ วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล
ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล

*A Higher Education Institution for Local Development with Global Perspectives
through Innovation, Wisdom, and Good Governance*



พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
พร้อมเป็นนักสร้างสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม
เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี
เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
และธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง



ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU



S:
การแก้ปัญหาอย่างฉลาด
และสร้างสรรค์
(Smart)



N:
ผูกพันกับท้องถิ่น
(Neighborhood)



R:
รับผิดชอบต่อสังคม
(Responsible)



U:
ร่วมใจบริการ
(Unity)



วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

“**คิดสร้างสรรค์
ผูกพันท้องถิ่น
ร่วมใจบริการ**”



สมรรถนะหลัก (Core Competency)

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เน้นการใช้ประโยชน์ตอบโจทย์เชิงพื้นที่
และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อ
พัฒนาชุมชนท้องถิ่น



ยุทธศาสตร์

1. ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคม
ตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ
2. เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม
ในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี
เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
4. ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่า
และมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับ
อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง
5. ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กร
สู่ความเป็นเลิศ



อัตลักษณ์

บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ



เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส



1 ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับการผลิตบัณฑิต
นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐาน
วิชาการและวิชาชีพ



บัณฑิตคุณภาพ สร้างสังคมที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญ และมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทยวิถีชีวิตคนยุคใหม่และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราชบัญญัติการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
- 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด

- ใ้งานทำ/อาชีพอิสระภายใน 1 ปี 92%
- CEFR B1 ขึ้นไป 60%
- ทักษะดิจิทัล IC3 หรือเทียบเท่า 80%
- บัณฑิตใ้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาค 65%
- ผู้เรียน Non-degree นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ 85%
- และอื่นๆ รวม 18 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์

- 1.1.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
- 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบโจทยตลาดงาน
- 1.1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูฯ
- 1.2.1 สนับสนุนกิจกรรมพัฒนานักศึกษานักศึกษา
- 1.3.1 ส่งเสริมใ้อาจารย์พัฒนาศักยภาพ

โครงการหลัก

- สนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การสอน
- พัฒนาหลักสูตรและหลักสูตรระยะสั้น
- พัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา (P4.1)
- พัฒนาคุณลักษณะ 4 ประการ (P4.1)
- โรงเรียนวิถีธรรม
- เสริมสร้างคุณลักษณะคนไทย
- พัฒนา Soft skills (P4.2)
- บริการและสวัสดิการนักศึกษา
- พัฒนาศักยภาพอาจารย์

งบประมาณ (บาท)

148,204,467

ร้อยละ

20.09

2 ยุทธศาสตร์ที่ 2

เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม
ในระดับสากลเพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



วิจัยและนวัตกรรม สู่การพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 2.1 มีผลงานวิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยี ใ้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
- 2.2 สร้างนักวิจัย/นวัตกรรมและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

- ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ 5.00 คะแนน
- ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา 60 เรื่อง
- ผลงานต่อยอดใช้ประโยชน์ 5 เรื่อง
- นวัตกรรม TRL 4 ขึ้นไป 10 ชิ้นงาน
- และอื่นๆ รวม 13 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์

- 2.1.1 สดมนางานวิจัยและนวัตกรรมฯ
- 2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศ

โครงการหลัก

- บริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและเพิ่มรายได้จากวิจัยหรือนวัตกรรม

งบประมาณ (บาท)

1,985,030

ร้อยละ

0.27

3 ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบบริการวิชาการ
และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
อย่างยั่งยืน



บริการวิชาการ สร้างชุมชนเข้มแข็ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การพัฒนาดนเองอย่างยั่งยืน
- 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนง
- 3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ตัวชี้วัด

- ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม 40%
- โครงการที่ชุมชนมีส่วนร่วม 75%
- ผลิตภัณฑ์จากชุมชนที่พัฒนา 30 ผลิตภัณฑ์
- ชุมชน Soft Power 4 ชุมชน
- และอื่นๆ รวม 10 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์

- 3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้
- 3.1.2 ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก
- 3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตฯ
- 3.3.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

โครงการหลัก

- บริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้
- บริการวิชาการและอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
- ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก (P1.1)
- พัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอ (P1.2)
- เศรษฐกิจสร้างสรรค์กลุ่มสนุก (P1.2)
- ศูนย์กลางพัฒนาผู้ดูแลสุขภาพ (P2.2)
- การบริหารจัดการทรัพยากร (P3.1)
- พัฒนาเมืองต้นแบบ (P3.2)

งบประมาณ (บาท)

48,056,500

ร้อยละ

6.51

4 ยุทธศาสตร์ที่ 4

ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
สู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจ
และสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง



ศิลปวัฒนธรรม สร้างคุณค่า สู่สากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทัน
- 4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

- ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย 7 องค์ความรู้
- ผลงานที่ใ้รับการยอมรับในระดับชาติ 4:3
- กิจกรรมที่ใ้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติ 4
- ผลิตภัณฑ์/บริการทางวัฒนธรรม 2:6
- และอื่นๆ รวม 8 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์

- 4.1.1 บูรณาการและยกระดับงานด้านฯ
- 4.2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะฯ
- 4.2.2 ใ้บริการทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- 4.2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือฯ

โครงการหลัก

- พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญา (P2.1)
- ใ้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือฯ

งบประมาณ (บาท)

936,500

ร้อยละ

0.13

5 ยุทธศาสตร์ที่ 5

ยกระดับการบริหารจัดการด้วย
หลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล
เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ



บริหารจัดการทันสมัย สู่องค์กรแห่งอนาคต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 5.2 มีระบบพัฒนานุคลากรที่มีคุณภาพ
- 5.3 การบริหารจัดการเชิงรุกสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

- คุณธรรมและความโปร่งใส 95%
- เงินทุน/เงินบริจาคจากภาครัฐและเอกชน 40%
- Dashboard/BI 2 ระบบ
- หน่วยงานบูรณาการข้อมูล (One Data) 3 หน่วยงาน
- และอื่นๆ รวม 13 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์

- 5.1.1 ยกระดับการบริหารจัดการฯ
- 5.2.1 พัฒนานุคลากรสายสนับสนุนฯ
- 5.3.1 ยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยฯ

โครงการหลัก

- บริหารจัดการทรัพยากรตามหลักธรรมาภิบาล
- เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลฯ
- ยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ

งบประมาณ (บาท)

538,625,903

ร้อยละ

73.00



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

SAKON NAKHON RAJABHAT UNIVERSITY

ปัญญาเพื่อท้องถิ่น พัฒนาคน สร้างสังคมที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

3 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 18 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 9 โครงการหลัก

งบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1
148,204,467 บาท
ร้อยละ **20.09**

“พลังความรู้
สู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน”

SNRU

1

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับการผลิตบัณฑิต
นวัตกรรมตามมาตรฐาน
วิชาการและวิชาชีพ

เรียนรู้
สร้างสรรค์
รับใช้สังคม



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
SAKON NAKHON RAJABHAT UNIVERSITY

Knowledge
Innovation
Social Impact

“บัณฑิตคุณภาพ สร้างสังคมที่ยั่งยืน”

2



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญ และมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทย์วิถีชีวิตคนยุคใหม่และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราชบัญญัติการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
- 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ



3



ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย ปี 2570)

รวม 18 ตัวชี้วัด

1.1 ด้านการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมทางการศึกษา (13 ตัวชี้วัด)

1	ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	92%
2	CEFR B1 ขึ้นไป	60%
3	ทักษะดิจิทัล IC3 หรือเทียบเท่ามาตรฐานสากล	80%
4	ได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาค	65%
5	ผู้เรียน Non-degree นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	85%
6	หลักสูตรเชิงพื้นที่ต่อหลักสูตรทั้งหมด	100%
7	หลักสูตรที่มีชุมชน/ผู้ใช้บัณฑิตมีส่วนร่วม	50%
8	หน่วยงานที่ร่วม MOU/MOA หลักสูตร Credit Bank 60 หน่วยงาน	
9	บัณฑิตครูสอนบรรจุได้และขึ้นบัญชี	50%
10	โรงเรียนขนาดเล็กที่เข้าร่วมยกระดับคุณภาพการศึกษา	20 โรงเรียน
11	นวัตกรรมทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	300 คน
12	โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ด้าน PISA ตาม PTRU Model	20 โรงเรียน
13	นวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้	5 นวัตกรรม

1.2 ด้านการพัฒนาคุณลักษณะและการรับใช้สังคม (3 ตัวชี้วัด)

1	ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	10 ชุมชน
2	นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ	300 คน
3	เครือข่ายศิษย์เก่าระดับจังหวัด/ระดับหลักสูตร	4/6

1.3 ด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางวิชาการ (2 ตัวชี้วัด)

1	อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	48%
2	อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	45%



“ตัวชี้วัดชัดเจน
สู่ผลลัพธ์ที่ยั่งยืน”

4



กลยุทธ์

- 1.1.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้ประกอบการ
- 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดงานในอนาคตและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 1.1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
- 1.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาดูด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคมและการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า
- 1.3.1 ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ

กลยุทธ์ขับเคลื่อน
สู่ความสำเร็จ



5



โครงการหลัก

- 1 โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนการสอน
- 2 โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและหลักสูตรระยะสั้นเข้าสู่ Thai MOOC และ Credit Bank
- 3 โครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐานสำหรับผู้บริหาร ครูประจำการด้วยระบบครูพี่เลี้ยง (P4.1)
- 4 โครงการพัฒนาคุณลักษณะ 4 ประการเพื่อยกระดับความฉลาดรู้โดยการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (P4.1)
- 5 โครงการพัฒนาโรงเรียนวิถีธรรม แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- 6 โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ ให้กับนักศึกษา
- 7 โครงการพัฒนา Soft skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม (P4.2)
- 8 โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการและสวัสดิการสำหรับนักศึกษา
- 9 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์

“จากห้องเรียน
สู่การเปลี่ยนแปลงสังคม”



6



หน่วยงาน

- 7 คณะ
- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม



ท้องถิ่นเข้มแข็ง
ด้วยปัญญาแห่งราชภัฏ”



บัณฑิตคุณภาพ



นวัตกรรมเพื่อสังคม



ท้องถิ่นยั่งยืน

“มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สร้างโอกาส สร้างอนาคตที่ยั่งยืน”

SNRU | SAKON NAKHON RAJABHAT UNIVERSITY



แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 13 ตัวชี้วัด 2 กลยุทธ์ 2 โครงการหลัก

งบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3
48,056,500 บาท
ร้อยละ 6.51

1 ยุทธศาสตร์ที่ 2

เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม
ในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
อย่างยั่งยืน

"วิจัยและนวัตกรรม
สู่การพัฒนาท้องถิ่น"

Research
Innovation
Local Impact

2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์
คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับ
ในระดับสากล ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์
พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน
และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย
ที่มีคุณค่าต่อสังคม

2.2 สร้างนักวิจัย/นวัตกรรมและผลงานวิจัย
ที่มีคุณภาพ ตอนสนองการพัฒนา
ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

"งานวิจัยสร้างโอกาส"
ชุมชนเข้มแข็ง สังคมยั่งยืน

3 ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย ปี 2570) รวม 13 ตัวชี้วัด

2.1 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม (11 ตัวชี้วัด)

1	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เพิ่มพื้ระดับชาติ ผลงานนานาชาติ	5.00 คะแนน
2	ผลงานในวาระเดือนาถึงพื้กับทวเบังบุม	60 เรื่อง
3	งานวิจัยในวาระที่อัยธรรอยู่กรนี้อประโยชน์	5 เรื่อง
4	นวัตกรรมหรืออยที่ลวอถู TRI. 4 ในด้น	10 ชิ้นงาน
5	ผลงานวิจัยในอัยกรณเบังอัยการนัระทพ	5 เรื่อง
6	เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและอัยกรณเลอ์เบัง	10 เครือข่าย
7	ประกอมกลอยอัยอัยการอัยกรณอัยกรณอัยกรณ	50%
8	เกอ์ รือรทอ์ ลอย / AME / รือรทอ์ลอยอัยกรณ	5 ราย
9	เบอ์อัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณ	5 นทง
10	เบังบุมอัยกรณอัยกรณอัยกรณ	50 ล้นบวท
11	อัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณ	20 อัยกรณ

2.2 ด้านนักวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศ
(2 ตัวชี้วัด)

1	ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนา การบริหารจัดการทรัพยากรชุมชน อย่างยั่งยืน	5 ศูนย์
2	อัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณ	2 ช้น

จากงานวิจัย สู่คุณค่าที่อัยกรณอัยกรณ
เพื่ออัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณ

4 กลยุทธ์

2.1.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม
สิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยี และอัยกรณอัยกรณอัยกรณ

2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง
ที่อัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณ
และเพิ่มรายได้อัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณ

5 โครงการหลัก

1 โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
ของมหาวิทยาลัย

2 โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและ
เพิ่มรายได้อัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณ

6 หน่วยงาน

7 คณะ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

"ร่วมวิจัย ร่วมพัฒนา
เพื่ออัยกรณอัยกรณอัยกรณอัยกรณ"



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

SAKON NAKHON RAJABHAT UNIVERSITY

ปัญญาเพื่อท้องถิ่น พัฒนาคน สร้างสังคมที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

3 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 10 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์ 8 โครงการหลัก

“พลังมหาวิทยาลัย
สู่ชุมชนเข้มแข็ง
สังคมยั่งยืน”

งบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 3

48,056,500 บาท

ร้อยละ 6.51

1 ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบบริการวิชาการและ
ถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
อย่างยั่งยืน

องค์ความรู้
สู่การพัฒนาชุมชน
สร้างเศรษฐกิจคลัสเตอร์
อย่างยั่งยืน

ชุมชนเข้มแข็ง
เศรษฐกิจยั่งยืน
สิ่งแวดล้อมสมดุล
สังคมแห่งโอกาส

2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย
งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอด
สู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน
- 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์
หลากหลายแขนงอ้อองถึความรู้
ระดับท้องถิ่นและระดับสากล
- 3.3 การพัฒนาที่เชื่อมโยงด้านเศรษฐกิจ
สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบ
ทางสิ่งแวดล้อม

“มหาวิทยาลัยกับชุมชน
เติบโตไปด้วยกัน”

3 ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย ปี 2570)

รวม 10 ตัวชี้วัด

3.1 ด้านบริการวิชาการและพัฒนาชุมชน (8 ตัวชี้วัด)

- 1 ผลงานการบริการวิชาการที่สังคม 40%
- 2 โครงการ/กิจกรรมที่ชุมชนสังคมออกพื้นที่ได้ประโยชน์ 75%
- 3 ผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา 30 ผลิตภัณฑ์
- 4 ชุมชนยกระดับ Soft Power ท้องถิ่น 4 ชุมชน
- 5 การขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญา/นวัตกรรมเพื่อสิทธิชุมชน 5 เรื่อง
- 6 วิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและใช้ประโยชน์ 5 แห่ง
- 7 โครงการบริการวิชาการ/Area Based ที่ตอบสนองการพัฒนาพื้นที่ 90%
- 8 รายได้จากการบริการวิชาการและผลิตภัณฑ์ชุมชน 10%

3.2 ด้านศูนย์กลางการเรียนรู้ (1 ตัวชี้วัด)

- 1 ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ 30 เรื่อง

3.3 ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน (1 ตัวชี้วัด)

- 1 ประชากรที่เข้าร่วมโครงการและเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นหลักตามเป้าหมายอาหาร(นิวทาร์) 500 คน

“สิ่งแวดล้อมดี
ชุมชนอยู่ดี
อนาคตยั่งยืน”

4 กลยุทธ์

- 3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ทางศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในหือพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 3.1.2 ยกระดับเศรษฐกิจชุมชนตามแผนผลิตภัณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนในพื้นที่
- 3.3.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน

5 โครงการหลัก

- 1 โครงการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชนท้องถิ่น
- 2 โครงการบริหารจัดการชุมชนท้องถิ่น และสืบสานโครงการอนุรักษ์พันธุชาติ (กตัญญู)
- 3 โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากสู่ชุมชนอย่างยั่งยืนด้วย BCG Model (P1_1)
- 4 โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่ต้นสังกัดเข้าสู่ตลาด (P1_2)
- 5 โครงการยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์เชิงภูมิปัญญาท้องถิ่น (P1_2)
- 6 โครงการศูนย์กลางองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างการพัฒนา (P2_2)
- 7 โครงการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน (P3_1)
- 8 โครงการพัฒนาระบบกลไกการดำเนินงานเชิงบูรณาการการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ (P3_2)

6 หน่วยงาน

“บริการวิชาการ
เชื่อมโยงชุมชน
สร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน”

- 7 คณะ
- สถาบันวิจัยฯ

“ร่วมพลังวิชาการ พัฒนาท้องถิ่น สู่สังคมที่ยั่งยืน”



บริการวิชาการ



พัฒนาท้องถิ่น



สิ่งแวดล้อมยั่งยืน



หุ้นส่วนความร่วมมือ

SNRU

SAKON NAKHON RAJABHAT UNIVERSITY



แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 8 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์ 4 โครงการหลัก



งบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 4
936,500 บาท
ร้อยละ 0.13

1 ยุทธศาสตร์ที่ 4

ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
สู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจ
และสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ศิลปถิ่น สืบสาน
ภูมิปัญญา สร้างคุณค่า
สู่เศรษฐกิจชุมชน

จากท้องถิ่น
สู่สากล
ลุ่มน้ำโขง

2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

4.1



นักศึกษา บุคลากรและประชาชน
อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา
ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
รุ่นสู่รุ่น

4.2



ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะ
และวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนา
เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

“วัฒนธรรมสร้างคน
เศรษฐกิจสร้างชุมชน
เชื่อมโยงลุ่มน้ำโขง”

3 ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย ปี 2570)

รวม 8 ตัวชี้วัด

4.1 ด้านการอนุรักษ์และสืบสาน (1 ตัวชี้วัด) ค่าเป้าหมาย

1	ผลิตผลงานศิลปะและวัฒนธรรมไทย	7
---	------------------------------	---

4.2 ด้านการสร้างคุณค่าและมูลค่า (7 ตัวชี้วัด) ค่าเป้าหมาย

1	ผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	4:3
2	กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4
3	สัดส่วนที่รองรับบริการทางวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับชุมชน	2:6
4	รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น	10%
5	จำนวนการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	10:3
6	รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	2.7 ล้านบาท
7	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ	12

4 กลยุทธ์

- 4.1.1 บุคลากรและยกระดับงานด้านภาษา ศาสนา
ศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 4.2.1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม
ที่ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจชุมชน
- 4.2.2 ให้บริการทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
ที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค
- 4.2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวัฒนธรรม
ระหว่างประเทศ

5 โครงการหลัก

- 1 โครงการพัฒนาซอร์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- 2 โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นดั้งเดิม (P2.1)
- 3 โครงการให้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- 4 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรม
ทั้งในและต่างประเทศ

6 หน่วยงาน

- 7 คณะ
- สถาบันภาษาฯ

“ภูมิปัญญาท้องถิ่น
เชื่อมโยงผู้คน สร้างโอกาส
สู่อนาคตที่ยั่งยืน”

SNRU





มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
SAKON NAKHON RAJABHAT UNIVERSITY

ปัญญาเพื่อท้องถิ่น พัฒนาคน สร้างสังคมที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

3 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 13 ตัวชี้วัด 3 กลยุทธ์ 3 โครงการหลัก



งบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 5
538,625,903 บาท
ร้อยละ 73.00

SNRU

SNRU
สู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

1 ยุทธศาสตร์ที่ 5

ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลัก
ธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล
เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

TRANSPARENCY
DATA
PEOPLE
INNOVATION
EXCELLENCE



ธรรมาภิบาลดิจิทัล
พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ



4 กลยุทธ์

- 5.1.1 ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม
- 5.2.1 พัฒนาศูนย์กลางสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัล และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
- 5.3.1 ยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ รองรับการทำงานเชิงพื้นที่และพันธมิตรภาค

2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- 5.3 การบริหารจัดการเชิงรุกสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น

“ธรรมาภิบาลดิจิทัล
พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ”

3 ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย ปี 2570)

5.1 ด้านธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพการบริหาร (5 ตัวชี้วัด)			5.2 ด้านการพัฒนาบุคลากรและดิจิทัล (5 ตัวชี้วัด)			5.3 ด้านการจัดการเชิงรุกและความเป็นเลิศ (3 ตัวชี้วัด)		
ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	95%	1	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ	50%	1	ผลการจัดอันดับ THE Impact Rankings	อันดับ 1001-1500 ของโลก
2	ร้อยละจำนวนเงินทุน/เงินบริจาคจากภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่	40%	2	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน	60%	2	ผลการจัดอันดับ UI GreenMetric World University Ranking	อันดับ 901-1000 ของโลก
3	จำนวน Dashboard/BI เพื่อการบริหาร	2 ระบบ	3	จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัย ที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub)	8 ระบบ	3	การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise	1 รูปแบบ
4	จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data)	3 หน่วยงาน	4	จำนวนระบบดิจิทัลที่ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยนำมาใช้ในงานประจำ (e-service)	21 ระบบ			
5	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX	100 คะแนน	5	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ	85%			

“ส่วนมหาวิทยาลัยยังยืน
เพื่อสังคมที่ดีกว่า”

SNRU

5 โครงการหลัก

- 1 โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- 2 โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน
- 3 โครงการยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



6 หน่วยงาน

- 7 คณะ
- สำนัก/สถาบัน/บัณฑิตวิทยาลัย
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

“ร่วมพัฒนา
สู่อนาคตที่ยั่งยืน”

SNRU



การถ่ายทอดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ลงสู่หน่วยงานระดับคณะ สำนัก และสถาบัน



แนวทางในการแปลงระบบประเมินผลลงสู่ระดับบุคคล

ระดับมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์และตัวชี้วัดในระดับมหาวิทยาลัย

ระดับมหาวิทยาลัย

กระบวนการในการแปลงระบบประเมินผลลงสู่ระดับบุคคล

ขั้นตอนที่ 1: การยืนยันระบบประเมินผลของมหาวิทยาลัย

ระดับ
คณะ สำนัก สถาบัน

บทบาท หน้าที่และภารกิจ
ของคณะ สำนัก สถาบันที่สนับสนุน
ต่อเป้าประสงค์และตัวชี้วัด
ในระดับมหาวิทยาลัย

ระดับคณะ สำนัก สถาบัน

บทบาท หน้าที่และภารกิจ
ในงานประจำของคณะ สำนัก สถาบัน

เป้าประสงค์ในระดับ
คณะ สำนัก สถาบัน

ตัวชี้วัดในระดับคณะ สำนัก สถาบัน

ขั้นตอนที่ 2 : การแปลงระบบประเมินผลจากระดับมหาวิทยาลัยลงสู่ระดับหน่วยงาน

2.1 ยืนยัน
บทบาทหน้าที่
ของหน่วยงาน

2.2 กำหนด
เป้าประสงค์ที่
หน่วยงานมีส่วน
ผลักดันเป้าประสงค์
ของมหาวิทยาลัย

2.3 กำหนด
เป้าประสงค์เพิ่มเติม
ตามหน้าที่งาน
ที่ยังไม่ได้มี
การประเมิน

2.4 กำหนด
ตัวชี้วัดในแต่ละ
เป้าประสงค์

ระดับบุคคล

บทบาท หน้าที่ของ
บุคคล ที่สนับสนุนต่อ
เป้าประสงค์และตัวชี้วัด
ของผู้บังคับบัญชา

บทบาท หน้าที่งาน
ของบุคคล
(Job Description)

ระดับบุคคล
งานที่ได้รับ
มอบหมายเป็นพิเศษ

เป้าประสงค์ในระดับบุคคล

ตัวชี้วัดในระดับบุคคล

ขั้นตอนที่ 3 : การแปลงระบบประเมินผล
จากระดับคณะ สำนัก สถาบันลงสู่ระดับบุคคล

ร่วมคิด
ร่วมวางแผน
สู่ความสำเร็จ
ไปด้วยกัน

Workshop

เป้าหมายชัดเจน
ผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ คณะ/สำนัก/สถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



PLAN



DO



CHECK



ACT



วันอังคารที่ 22 กันยายน 2569



เวลา 14.30 – 16.00 น.



ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

- ✓ เป้าหมาย
- ✓ ตัวชี้วัด (KPI)
- ✓ แผนการดำเนินงาน
- ✓ ผลลัพธ์

แลกเปลี่ยนเรียนรู้
สู่การปฏิบัติจริง

เอกสารหมายเลข 4

คำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ✓ เป้าหมายร่วม
- ✓ ตัวชี้วัดที่ชัดเจน
- ✓ การขับเคลื่อนสู่ผลลัพธ์
- ✓ เพื่อมหาวิทยาลัยที่ก้าวไกล

ร่วมสร้าง
ผลลัพธ์ที่ดีกว่า
เพื่ออนาคต

คนเก่ง
องค์กรเข้มแข็ง
มหาวิทยาลัยยั่งยืน

ร่วมคิด
ร่วมวางแผน
สู่ผลสัมฤทธิ์
ที่ยั่งยืน



Workshop สำหรับคณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง ภายในมหาวิทยาลัย

แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

เป้าหมายชัดเจน
การพัฒนายั่งยืน
มหาวิทยาลัยก้าวไกล
ไปด้วยกัน

PEOPLE
PLAN
PERFORMANCE
A BETTER
TOMORROW

วันอังคารที่ 22 กันยายน 2569 เวลา 14.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

จัดทำโดย งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี



1. หลักการและเหตุผล

- ✓ Performance Agreement เป็นเครื่องมือบริหารผลการปฏิบัติงาน
- ✓ ถ่ายทอดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์จากมหาวิทยาลัยสู่หน่วยงาน
- ✓ เชื่อมโยงกับ EdPEX และการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (RBM)
- ✓ มีผลใช้บังคับ 1 ต.ค. 2569 – 30 ก.ย. 2570

2. โครงสร้างแบบฟอร์มคำรับรอง

ส่วนที่ 1 ข้อความคำรับรอง

- คำรับรองระหว่างอธิการบดีกับคณบดี/ผู้อำนวยการ
- ระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ
- มีแผนปฏิบัติราชการ กรอบประเมินตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์คะแนน
- ลงนามทั้งสองฝ่าย

ส่วนที่ 2 เอกสารประกอบท้ายคำรับรอง

- แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด

3. องค์ประกอบแผนปฏิบัติราชการ

วิสัยทัศน์ /
อัตลักษณ์ /
เอกลักษณ์

พันธกิจ

ยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์
เชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์

ตัวชี้วัด

ต้องสอดคล้องกับระดับมหาวิทยาลัย (Alignment)

4. หลักเกณฑ์การจัดทำระดับหน่วยงาน

กรณีที่ 1 : เจ้าภาพ

- นำเป้าประสงค์ระดับมหาวิทยาลัยมาใช้โดยตรง
- ใช้ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายเดิมได้เมื่อเหมาะสม
- หากไม่เหมาะสม ปรับค่าเป้าหมายให้สะท้อนบทบาทหน่วยงาน

กรณีที่ 2 : ผู้ดำเนินการ

- พิจารณาว่าสามารถใช้ตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยได้หรือไม่
- หากใช้ไม่ได้ ให้กำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดใหม่
- ต้องสะท้อนบทบาทสนับสนุนต่อเป้าประสงค์มหาวิทยาลัย

เจ้าภาพ (Lead)

ผู้ดำเนินการ (Support)

5. น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์คะแนน

- ✓ น้ำหนักตัวชี้วัดรวมทั้งฉบับ = 100%
- ✓ กำหนดตามความสำคัญของพันธกิจหน่วยงาน
- ✓ ใช้มาตรวัด 5 ระดับ (Scale 1–5)
- ✓ ระดับ 3 = ค่าเป้าหมาย
- ✓ กำหนดเกณฑ์แบบขั้นบันได (Equal Interval)

KPI

6. ขั้นตอนดำเนินงาน

1 ทบทวน
วิสัยทัศน์ พันธกิจ
ยุทธศาสตร์

2 จำแนกบทบาท:
เจ้าภาพ /
ผู้ดำเนินการ

3 กำหนด
เป้าประสงค์
กลยุทธ์ ตัวชี้วัด

4 กำหนดน้ำหนัก
ค่าเป้าหมาย
เกณฑ์คะแนน

5 จัดทำ เสนอ
ลงนาม และ
ส่งตามกำหนด

ข้อควรระวัง

- ✓ น้ำหนักรวมต้องเท่ากับ 100
- ✓ ตัวชี้วัดร่วมต้องใช้ค่าเป้าหมายเดียวกันทุกหน่วยงาน
- ✓ ค่าเป้าหมายต้องอิง Baseline และท้าทาย
- ✓ หากมีข้อสงสัย ให้ประสานงานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล

ตรวจสอบให้ครบ
ก่อนส่งนะคะ

“ จากแผน...สู่การปฏิบัติ
จากความร่วมมือ...สู่มหาวิทยาลัยที่ดีกว่า ”

- ✓ วางแผนดี
- ✓ ทำงานเป็นระบบ
- ✓ บรรลุเป้าหมาย

ขับเคลื่อนวันนี้
เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

STRATEGY

IMPLEMENTATION

SUCCESS

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ สำนัก สถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

1. คำรับรองระหว่าง
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้รับคำรับรอง
- และ
-ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ทำคำรับรอง
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2570
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของ.....ชื่อหน่วยงาน.....
- กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ.....ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของชื่อหน่วยงาน.....
- กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้าอินต๊ะจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ.....ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
5. ข้าพเจ้า.....ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....ชื่อหน่วยงาน.....ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ติดตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามที่ได้ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

(.....ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

วันที่.....

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 คณะ/สำนัก/สถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเอกสารประกอบ 1

แผนปฏิบัติการของคณะ/สำนัก/สถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย	วิสัยทัศน์คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล	●

พันธกิจมหาวิทยาลัย	พันธกิจคณะ/สำนัก/สถาบัน.....
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นวิศวกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล	●
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	●
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น	●
4. ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม	●
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง	●

แผนปฏิบัติการของ.....คณะ สำนัก และสถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570								
ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คำ เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			1	2	3	4	5	
ยุทธศาสตร์ที่ 1								
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่								
กลยุทธ์ที่.....								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								
ยุทธศาสตร์ที่ 2								
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่								
กลยุทธ์ที่.....								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								
ตัวชี้วัดที่								

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 คณะ/สำนัก/สถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเอกสารประกอบ 1

อัตลักษณ์ มหาวิทยาลัย	อัตลักษณ์คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”	●

เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัย	เอกลักษณ์คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้อิทธิพล”	●

ยุทธศาสตร์ (วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)	
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
1. ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ	●
2. เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	●
3. พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	●
4. ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	
5. ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	●

คณะ/สำนัก/สถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร - 2

เอกสารหมายเลข 4

แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ

สำนัก และสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ส่งกองนโยบายและแผน

ภายในวันพฤหัสบดีที่ 1 ตุลาคม 2569



กำหนดการพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ระหว่างอธิการบดีและผู้บริหารคณะ สำนัก และสถาบัน

📅 วันจันทร์ที่ **28 กันยายน 2569** 🕒 เวลา **10.00 – 12.00 น.**
📍 ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 อาคาร 10

📅 กำหนดการ

1



10.00 – 10.15 น.
ลงทะเบียน

2



10.15 – 10.30 น.
พิธีเปิดงาน

3



10.30 – 12.00 น.
พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
และถ่ายภาพร่วมกัน รวม 13 หน่วยงาน

- คณะ 7 คณะ
- สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย 6 หน่วยงาน



เอกสารที่ส่วนราชการต้องดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงานและเอกสารที่ต้องจัดส่ง

ร่วมขับเคลื่อน
สู่เป้าหมายเดียวกัน
เพื่อมหาวิทยาลัยที่ดีกว่า

1

ตรวจสอบตัวชี้วัด



ตรวจสอบตัวชี้วัดที่หน่วยงาน
รับผิดชอบในการจัดทำคำรับรอง
การปฏิบัติราชการฯ



เอกสารหมายเลข 2

2

พิจารณาและยืนยันข้อมูล



พิจารณาตรวจสอบ ยืนยัน แก้ไข
หรือเพิ่มเติมรายละเอียดตัวชี้วัด
ตามร่างคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการตามแผนปฏิบัติราชการฯ



เอกสารหมายเลข 3

3

จัดทำคำรับรอง
และกำหนดค่าเป้าหมาย



จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ
และกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
ที่หน่วยงานกำกับดูแลและรับผิดชอบ
ดำเนินการของคณะ สำนัก
และสถาบัน



เอกสารหมายเลข 4



ส่งกองนโยบายและแผน ภายในวันพฤหัสบดีที่ 1 ตุลาคม 2569



ตรวจสอบ



ยืนยัน



กำหนดเป้าหมาย



ส่งเอกสาร



นโยบายดี แผนชัด ร่วมสร้างอนาคตมหาวิทยาลัย

GOOD GOVERNANCE BRIGHTER TOMORROW



จบการนำเสนอ ขอบคุณค่ะ