



แผนปฏิบัติการราชการและงบประมาณรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2569 วันศุกร์ที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2569

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU

S : Smart
การแก้ปัญหา
อย่างฉลาดและสร้างสรรค์



N : Neighborhood
ผูกพันกับท้องถิ่น



R : Responsible
รับผิดชอบต่อสังคม



U : Unity
ร่วมใจบริการ



วัฒนธรรมองค์กร



“คิดสร้างสรรค์ ผูกพันท้องถิ่น
ร่วมใจบริการ”



คำนำ

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้คำเป้าหมายจากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 - 2573 ฉบับทบทวน (มีถุนายน 2569) สู่แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งประกอบด้วย โครงการ ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ระยะเวลาดำเนินโครงการที่ชัดเจน จัดสรรทรัพยากรทั้งงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานประจำปี และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนนำผลการดำเนินงานไปใช้ในการทบทวนแผนปฏิบัติราชการในรอบปีถัดไป

ในการนี้ผู้จัดทำขอขอบคุณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ให้ความร่วมมือในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานและผลักดันให้การปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ของทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัยเกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สิงหาคม 2569

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	ก
ตอนที่ 1 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการมหาวิทยาลัย.....	1
ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กับแผน 3 ระดับ และความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์.....	9
ตอนที่ 2 แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.....	11
ตารางที่ 1 สรุปจำนวนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการหลัก	
แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	15
ตารางที่ 2 รายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	16
ตารางที่ 3 รายละเอียดกลยุทธ์ โครงการหลัก ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.....	38
ตอนที่ 3 งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	70
ตารางที่ 4 สรุปงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำแนกตามประเภทงบประมาณ.....	70
ตารางที่ 5 สรุปโครงการและงบประมาณจำแนกตามจุดเน้นสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	71
ตารางที่ 6 รายละเอียดโครงการและงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	76
ตอนที่ 4 การนำไปสู่การปฏิบัติและการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	105

ภาคผนวก.....	111
ภาคผนวก ก คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 264/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 – 2573 ฉบับทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570.....	112
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis).....	115
ภาคผนวก ค บริบทเชิงกลยุทธ์.....	119

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวดที่ 3 มาตราที่ 9 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตราที่ 16 และ 33 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ให้หน่วยงานภาครัฐพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนระดับ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 (แผนปฏิบัติราชการรายปี และระยะ 5 ปี) และนำข้อมูลแผนระดับ 3 ที่ได้รับอนุมัติตามที่กฎหมายกำหนด เข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) และต้องให้มีการติดตามและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จัดทำขึ้นภายใต้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 - 2573 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2569) โดยกระบวนการจัดทำแผนมหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัย ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา กรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2568 - 2570 ตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัย และจุดเน้นของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 นโยบายของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2567 - 2570 และได้นำตัวชี้วัดจากสำนักงานงบประมาณตามเอกสารงบประมาณขาวคาคแดง (สงป.) ตัวชี้วัดตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance : EdPEX) ตัวชี้วัดการประเมินการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community) และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพมาจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ โดยสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการฯ มีดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล”

(A Higher Education Institution for Local Development with Global Perspectives through Innovation, Wisdom, and Good Governance)

นิยามของวิสัยทัศน์ (Vision Meaning)

"เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล" หมายถึง การดำเนินพันธกิจที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม (Area-Based and Community Engagement) โดยบูรณาการองค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับหลักวิชาการและมาตรฐานสากล สร้างการยอมรับและเป็นแบบอย่างในระดับนานาชาติ

"นวัตกรรม" หมายถึง การสร้างสรรค์องค์ความรู้ กระบวนการ ผลิตภัณฑ์ บริการ หรือรูปแบบการจัดการใหม่ที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและการพัฒนาที่ยั่งยืน

"ภูมิปัญญา" หมายถึง การนำองค์ความรู้ดั้งเดิมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สั่งสมมาอย่างยาวนานมาบูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าของท้องถิ่น

"ธรรมาภิบาล" หมายถึง การบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อหลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วมหลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

เป้าหมาย (Goals) และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. การเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Personalized Learning)

KPIs : จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (60 หน่วยงาน)

2. การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise

KPIs : การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise (1 รูปแบบ)

3. การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์

KPIs : ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

4. ศูนย์การเรียนรู้ในการพัฒนาท้องถิ่น

KPIs : จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์)

5. บูรณาการองค์ความรู้และความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

KPIs : การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่หรือภูมิภาค (Non-Age Group Participation) (ร้อยละ 75)

6. รากวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Cultural Root for the Creative Economy)

KPIs 1 : รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

KPIs 2 : รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (2.7 ล้านบาท)

7. Digital University

KPIs 1 : จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (2 ระบบ)

KPIs 2 : จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (3 หน่วยงาน)

8. ศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub)

KPIs 1 : จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (8 ระบบ)

KPIs 2 : ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85)

9. Green University

KPIs : ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ 901 -1000 ของโลก)

พันธกิจ (Mission) :

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU

S : การแก้ปัญหาอย่างฉลาดและสร้างสรรค์ (Smart)

N : ผูกพันกับท้องถิ่น (Neighborhood)

R : รับผิดชอบต่อสังคม (Responsible)

U : ร่วมใจบริการ (Unity)

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) :

“คิดสร้างสรรค์ ผูกพันท้องถิ่น ร่วมใจบริการ”

สมรรถนะหลัก (Core Competency):

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เน้นการใช้ประโยชน์ตอบโจทย์เชิงพื้นที่ และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

อัตลักษณ์ :

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

“บัณฑิตเป็นคนดี” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“มีจิตสาธารณะ” หมายถึง มีสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทร

ต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษยสัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ :

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

“มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ 2) เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 3) พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 4) ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 5) ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยประกอบด้วยเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด โครงการหลักที่รองรับการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้ 13 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 18 กลยุทธ์ 62 ตัวชี้วัด และ 26 โครงการหลัก 442 โครงการย่อย ซึ่งโครงการย่อยจำแนก เป็น 2 ส่วนสำคัญ เพื่อให้เห็นภาพรวมการปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ได้แก่ โครงการตามจุดเน้นของสภามหาวิทยาลัย และโครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

1. โครงการตามจุดเน้นสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยจุดเน้น 3 ข้อ จำนวน 28 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 22,262,280 บาท รายละเอียดตามเอกสาร หน้า 71-75

2. โครงการจำแนกตามยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 13 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 18 กลยุทธ์ 62 ตัวชี้วัด โครงการหลัก 26 โครงการ โครงการย่อย 442 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 737,808,400 บาท งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 550,648,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 74.63 งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 187,159,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.37 รายละเอียดตามเอกสาร ตอนที่ 3 งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน้า 76-104

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ทำโดย

1. ติดตามผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้และงบประมาณแผ่นดินประจำปี ในแต่ละไตรมาส ในระบบบริหารโครงการ และปรับแผนการใช้จ่าย กรณีผลการเบิกจ่ายภาพรวมของมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายที่กำหนด ดำเนินการโดยกองนโยบายและแผน
2. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี รายไตรมาส ดำเนินการโดยกองนโยบายและแผน
3. ประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยกองนโยบายและแผน
4. ประเมินภายในโดยคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1

ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการ

ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย



ตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี

ราชภัฏสัญลักษณ์

ราชภัฏสัญลักษณ์เป็นตราประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นพระราชลัญจกรประจำพระองค์รัชกาลที่ 9 เป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศ ประกอบด้วยวงจักรกลางวงจักรมีอักขระเป็นอุ หรือเลข 9 รอบวงจักรมีรัศมีเปล่งออกโดยรอบเหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตร 7 ชั้น ตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ แปลความหมายว่าทรงมีพระบรมเดชานุภาพในแผ่นดิน โดยที่วันบรมราชาภิเษกตามโบราณราชประเพณีได้เสด็จประทับเหนือพระที่นั่งอัฐทิศ สมาชิกรัฐสภาถวายน้ำอภิเษกจากทิศทั้งแปด มีสัญลักษณ์ตราประจำสถาบัน 5 สี คือ

สีน้ำเงิน หมายถึง สถาบันพระมหากษัตริย์ผู้ให้กำเนิดและพระราชทานนาม“สถาบันราชภัฏ”

สีเขียว หมายถึง แหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 40 แห่งในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม

สีทอง หมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา

สีส้ม หมายถึง ความรุ่งเรืองของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ก้าวไกลใน 40 มหาวิทยาลัย

สีขาว หมายถึง ความคิดอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

สีประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครธงประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เขียว



ชมพู



เป็นแถบตามยาวของผืนธง

แถบสีเขียว อยู่ตอนบน

แถบสีชมพู อยู่ตอนล่าง

คติธรรมประจำมหาวิทยาลัย

ปัญญา โลกสมิ ปชโชโต “ปัญญาคือแสงสว่างส่องโลก”

พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัย

พระพุทธรัชปัญญาบารมี

ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย

ต้นราชพฤกษ์ (ต้นคูณ)



ประวัติและพัฒนาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่ทางจากตัวเมืองไปทางจังหวัดอุดรธานี ระยะทาง 6 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งสิ้น 636 ไร่ 2 งาน 4 ตารางวา เดิมเป็นที่ดินของกระทรวงกลาโหมและของกรมตำรวจ ซึ่งเคยเป็นที่ตั้งของโรงเรียนพลตำรวจภูธร 4 จังหวัดสกลนคร แต่ได้ยุบเลิกกิจการไปรวมกับภาคอื่นต่อมากระทรวงมหาดไทย ได้ใช้เป็นสถานที่ก่อสร้างศาลากลางจังหวัดสกลนคร การก่อสร้างตัวอาคารใหม่ได้แล้วเสร็จ เมื่อ พ.ศ. 2506 แต่ยังไม่ได้ใช้กระทรวงมหาดไทย ได้เปลี่ยนโครงการไปสร้างศาลากลางจังหวัดที่บริเวณศูนย์ราชการของจังหวัดสกลนครในปัจจุบัน กระทรวงศึกษาธิการจึงขอที่ดินและสิ่งก่อสร้างเพื่อตั้งเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู ซึ่ง ฯพณฯ จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ อดีต นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้มอบที่ดินและสิ่งก่อสร้างให้กระทรวงศึกษาธิการจัดตั้งเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู ดังนั้น โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครจึงได้ถือกำเนิดขึ้นเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2507

โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา 2507 รับนักเรียนรุ่นแรก 70 คน (ชาย 48 หญิง 22 คน) โดยฝากเรียนไว้กับวิทยาลัยครูอุบลราชธานี วิทยาลัยครูมหาสารคาม และวิทยาลัยครูอุดรธานี มีนายจ่านัง ภวภูตานนท์ ณ มหาสารคาม เป็นอาจารย์ใหญ่ ปีการศึกษา 2508 รับนักศึกษาเพิ่ม 152 คน มีครูอาจารย์ 18 คน ปีการศึกษา 2509 เริ่มเปิดสอนในระดับ ป.กศ. สูง เป็นปีแรก รับนักศึกษา 146 คน ครูอาจารย์มี 24 คน นายพจน์ ธัญญ์ขันธ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่การดำเนินงานของโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครได้เจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับ มีการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นมีครูอาจารย์เพิ่มมากขึ้น อาคารและสิ่งก่อสร้างก็เพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน กระทรวงศึกษาธิการจึงยกฐานะขึ้นเป็น “วิทยาลัยครูสกลนคร” เมื่อวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2513 และได้ขยายการผลิตครูออกเป็น 2 ภาค คือ ภาคปกติ และภาคค่ำ

ในปีการศึกษา 2518 เปิดสอนในระดับปริญญาตรี (ค.บ.) เป็นปีแรก

ปีการศึกษา 2519 สภาการฝึกหัดครูได้จัดให้มีการเรียนการสอนแบบทวิภาค ดังนั้น สถาบันจึงเปลี่ยนชื่อจาก "นักศึกษาภาคค่ำ" เป็น "นักศึกษาต่อเนื่อง" จนถึงปี 2521

ปีการศึกษา 2521 ได้เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลัง (หลังอนุปริญญา) เป็นปีแรกและเปิดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อคป.)

ปีการศึกษา 2528 เปิดสอนในสาขาวิชาที่หลากหลายมากขึ้น คือ สาขาศิลปศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์

ปีการศึกษา 2529 เปิดสอนในโครงการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) ในหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี และปริญญาตรี 2 ปีหลัง

ปีการศึกษา 2530 เริ่มโครงการครุทายาท เป็นปีแรก

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามให้แก่วิทยาลัยครูทั่วประเทศว่า “สถาบันราชภัฏ” ในปี พ.ศ. 2537 รัฐบาล ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 ต่อรัฐสภา เมื่อผ่านการพิจารณาของรัฐสภาแล้ว พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2538 ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 112 ตอนที่ 4 ก ลงวันที่ 24 มกราคม 2538 จากพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ มีผลให้วิทยาลัยครูสกลนครเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏสกลนคร” สังกัดสำนักงาน สภาสถาบันราชภัฏและมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ กองสาสนะ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนแรกของสถาบันราชภัฏสกลนคร

ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลง พระปรมาภิไธย ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีผลให้สถาบันราชภัฏสกลนครได้รับยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2547 และผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีคนแรกของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา สุวรรณไตรย์ และอธิการบดีคนปัจจุบันคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่ 680 หมู่ที่ 11 ถนนนิตโย ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร 47000 โทรศัพท์ 0 4297 0021, 0 4297 0094 โทรสาร 0 4297 0022 เว็บไซต์ <http://www.snru.ac.th> ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@snru.ac.th

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวดที่ 3 มาตราที่ 9 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตราที่ 16 และ 33 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ให้หน่วยงานภาครัฐพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนระดับ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 (แผนปฏิบัติราชการรายปี และระยะ 5 ปี) และนำข้อมูลแผนระดับ 3 ที่ได้รับอนุมัติตามที่กฎหมายกำหนดเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) และต้องให้มีการติดตามและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 - 2573 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2569) ไปสู่การปฏิบัติสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดของแผนฯ ประกอบด้วย แผนงาน โครงการ ระยะเวลา และงบประมาณ เป้าหมายของภารกิจ ตัวชี้วัดความสำเร็จ รวมถึงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

โดยมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จากข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 - 2573 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2569) และกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2568 - 2570 ตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัย และจุดเน้นของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 มาจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ โดยนำมากำหนด วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และโครงการหลักที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล”

(A Higher Education Institution for Local Development with Global Perspectives through Innovation, Wisdom, and Good Governance)

นิยามของวิสัยทัศน์ (Vision Meaning)

"เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล" หมายถึง การดำเนินพันธกิจที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม (Area-Based and Community Engagement) โดยบูรณาการองค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับหลักวิชาการและมาตรฐานสากล สร้างการยอมรับและเป็นแบบอย่างในระดับนานาชาติ

"นวัตกรรม" หมายถึง การสร้างสรรค์องค์ความรู้ กระบวนการ ผลิตภัณฑ์ บริการ หรือรูปแบบการจัดการใหม่ที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและการพัฒนาที่ยั่งยืน

"ภูมิปัญญา" หมายถึง การนำองค์ความรู้ดั้งเดิมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สั่งสมมาอย่างยาวนานมาบูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าของท้องถิ่น

"ธรรมาภิบาล" หมายถึง การบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อหลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วมหลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

เป้าหมาย (Goals) และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. การเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Personalized Learning)

KPIs : จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (60 หน่วยงาน)

2. การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise

KPIs : การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise (1 รูปแบบ)

3. การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์

KPIs : ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

4. ศูนย์การเรียนรู้ในการพัฒนาท้องถิ่น

KPIs : จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์)

5. บูรณาการองค์ความรู้และความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

KPIs : การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่หรือภูมิภาค (Non-Age Group Participation) (ร้อยละ 75)

6. รากวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Cultural Root for the Creative Economy)

KPIs 1 : รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

KPIs 2 : รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (2.7 ล้านบาท)

7. Digital University

KPIs 1 : จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (2 ระบบ)

KPIs 2 : จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (3 หน่วยงาน)

8. ศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub)

KPIs 1 : จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (8 ระบบ)

KPIs 2 : ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85)

9. Green University

KPIs : ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ 901 -1000 ของโลก)

พันธกิจ (Mission) :

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU

S : การแก้ปัญหาอย่างฉลาดและสร้างสรรค์ (Smart)

N : ผูกพันกับท้องถิ่น (Neighborhood)

R : รับผิดชอบต่อสังคม (Responsible)

U : ร่วมใจบริการ (Unity)

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) :

“คิดสร้างสรรค์ ผูกพันท้องถิ่น ร่วมใจบริการ”

สมรรถนะหลัก (Core Competency):

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เน้นการใช้ประโยชน์ตอบโจทย์เชิงพื้นที่ และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

อัตลักษณ์ :

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

“บัณฑิตเป็นคนดี” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“มีจิตสาธารณะ” หมายถึง มีสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทร ต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษยสัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

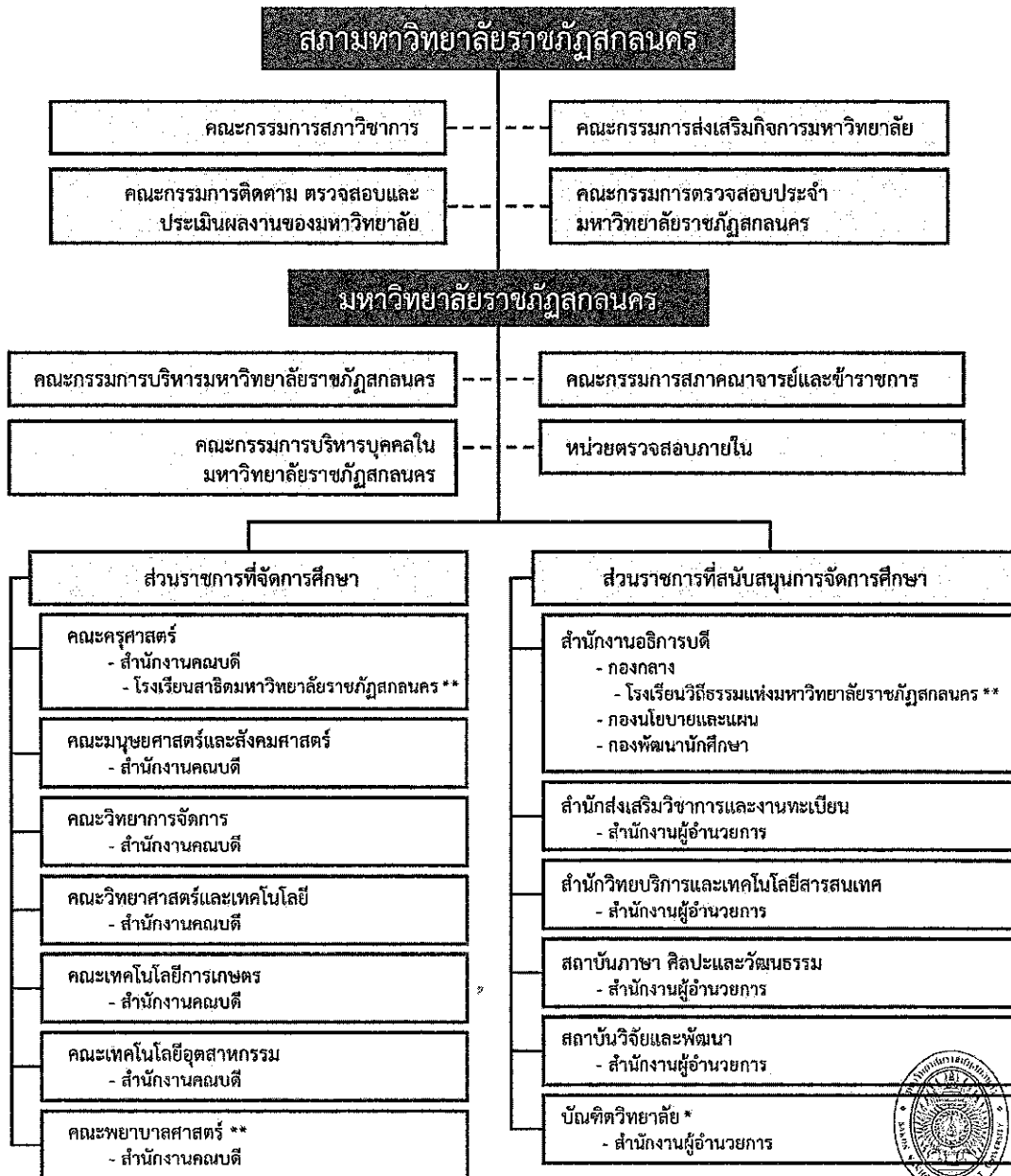
เอกลักษณ์ :

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

“มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



โครงสร้างมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



* หมายถึง โครงการจัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

** หมายถึง ส่วนราชการที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550

ภาพที่ 1 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

กับแผน 3 ระดับที่เกี่ยวข้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนระดับที่ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาภาครัฐ
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็น 23 ข้อและพัฒนา 6 กิจกรรม	ประเด็น 10 การปรับเปลี่ยนค่าเงินบาท ประเด็น 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็น 12 การพัฒนาการวิจัย	ประเด็น 15 พลเมืองดิจิทัล ประเด็น 16 เศรษฐกิจฐานราก
แผนระดับที่ 3	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ	แผนการปฏิรูปด้านการศึกษา แผนการปฏิรูปด้านสังคม	แผนการปฏิรูปด้านสังคม แผนการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570	หมวดหมู่ที่ 9 โทษะบนเศรษฐกิจที่มุ่งเป้าและมุ่งเป้าได้ หมวดหมู่ที่ 11 โทษะบนพัฒนาเมืองและพื้นที่อย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับศักยภาพ	หมวดหมู่ที่ 8 โทษะบนสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม หมวดหมู่ที่ 9 โทษะบนระบบเศรษฐกิจที่สร้างคุณค่าและน่าเชื่อถือ หมวดหมู่ที่ 12 โทษะบนกำลังคนสมรรถนะสูง หมวดหมู่ที่ 13 โทษะบนการรู้เท่าทันและมีประสิทธิภาพ	หมวดหมู่ที่ 6 โทษะบนความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ หมวดหมู่ที่ 11 โทษะบนการลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิต หมวดหมู่ที่ 12 โทษะบนกำลังคนสมรรถนะสูง
	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสืบสานและพัฒนาคู ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
	ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา พ.ศ. 2569-2570	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการศึกษา และหน่วยงานวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ		
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพัฒนานคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 - 2573 ฉบับทบทวน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาระดับนานาชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างความคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับภูมิภาคและนานาชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเข้มแข็ง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการวิจัย นวัตกรรม และนวัตกรรมด้านเศรษฐกิจและสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการวิจัย นวัตกรรม และนวัตกรรมด้านเศรษฐกิจและสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการวิจัย นวัตกรรม และนวัตกรรมด้านเศรษฐกิจและสังคม
		ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาระดับนานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาระดับนานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาระดับนานาชาติ
		ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
		ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างความคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับภูมิภาคและนานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างความคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับภูมิภาคและนานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างความคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับภูมิภาคและนานาชาติ
แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลลัพธ์ : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างสังคมร่วม ผลลัพธ์ : ผลงานวิจัยเพื่อขยายบทบาทเทคโนโลยี	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลลัพธ์ : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างสังคมร่วม ผลลัพธ์ : ผลงานวิจัยเพื่อขยายบทบาทเทคโนโลยี	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลลัพธ์ : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างสังคมร่วม ผลลัพธ์ : ผลงานวิจัยเพื่อขยายบทบาทเทคโนโลยี	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลลัพธ์ : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างสังคมร่วม ผลลัพธ์ : ผลงานวิจัยเพื่อขยายบทบาทเทคโนโลยี



ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ (Vision) เป้าหมาย (Goals) และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ พันธกิจ (Mission) ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

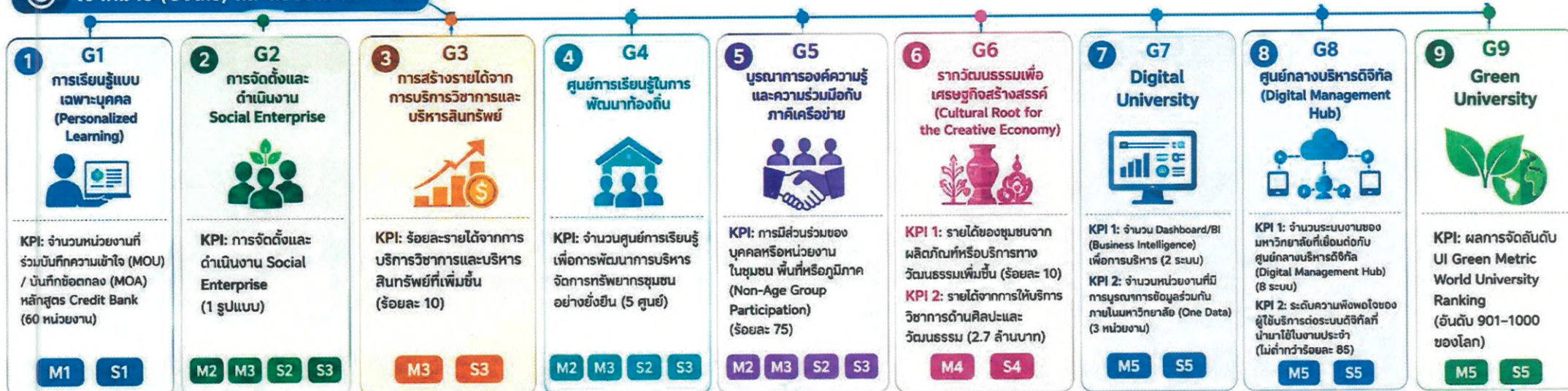


VISION



★ สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย (Goals) และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์



พันธกิจ (Mission)

- M1** ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล 
- M2** สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 
- M3** บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น 
- M4** ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม 
- M5** พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง 



ยุทธศาสตร์

- S1** ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ 
- S2** เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 
- S3** พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 
- S4** ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคสู่ภูมิภาค 
- S5** ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 

ตอนที่ 2

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม ร่วมชี้นำการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

ปรัชญาการศึกษา

การจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ เน้นผู้เรียนใช้ความรู้ควบคู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล”

(A Higher Education Institution for Local Development with Global Perspectives through Innovation, Wisdom, and Good Governance)

นิยามของวิสัยทัศน์ (Vision Meaning)

"เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล" หมายถึง การดำเนินพันธกิจที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม (Area-Based and Community Engagement) โดยบูรณาการองค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับหลักวิชาการและมาตรฐานสากล สร้างการยอมรับและเป็นแบบอย่างในระดับนานาชาติ

"นวัตกรรม" หมายถึง การสร้างสรรค์องค์ความรู้ กระบวนการ ผลิตภัณฑ์ บริการ หรือรูปแบบการจัดการใหม่ที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและการพัฒนาที่ยั่งยืน

"ภูมิปัญญา" หมายถึง การนำองค์ความรู้ดั้งเดิมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สั่งสมมาอย่างยาวนานมาบูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าของท้องถิ่น

"ธรรมาภิบาล" หมายถึง การบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อหลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วมหลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

เป้าหมาย (Goals) และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. การเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Personalized Learning)

KPIs : จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (60 หน่วยงาน)

2. การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise

KPIs : การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise (1 รูปแบบ)

3. การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์

KPIs : ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

4. ศูนย์การเรียนรู้ในการพัฒนาท้องถิ่น

KPIs : จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์)

5. บูรณาการองค์ความรู้และความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

KPIs : การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่หรือภูมิภาค (Non-Age Group Participation) (ร้อยละ 75)

6. รากวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Cultural Root for the Creative Economy)

KPIs 1 : รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

KPIs 2 : รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (2.7 ล้านบาท)

7. Digital University

KPIs 1 : จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (2 ระบบ)

KPIs 2 : จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (3 หน่วยงาน)

8. ศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub)

KPIs 1 : จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (8 ระบบ)

KPIs 2 : ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85)

9. Green University

KPIs : ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ 901 -1000 ของโลก)

พันธกิจ (Mission) :

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU

- S : การแก้ปัญหาอย่างฉลาดและสร้างสรรค์ (Smart)
 N : ผูกพันกับท้องถิ่น (Neighborhood)
 R : รับผิดชอบต่อสังคม (Responsible)
 U : ร่วมใจบริการ (Unity)

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) :

“คิดสร้างสรรค์ ผูกพันท้องถิ่น ร่วมใจบริการ”

สมรรถนะหลัก (Core Competency):

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เน้นการใช้ประโยชน์ตอบโจทย์เชิงพื้นที่ และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

อัตลักษณ์ : “บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

“บัณฑิตเป็นคนดี” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“มีจิตสาธารณะ” หมายถึง มีสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทร ต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษย์สัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ : “มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

“มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ (Strategy Map) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ตารางที่ 1 สรุปจำนวนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการหลัก แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์	จำนวนเป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการหลัก
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรม สังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ	3	18	5	9
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม ในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	2	13	2	2
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	3	10	4	8
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น สู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม ในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	2	8	4	4
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	3	13	3	3
รวมทั้งหมด	13	62	18	26

ตารางที่ 2 รายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทย์วิถีชีวิตคนยุคใหม่ และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นำมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ร้อยละ) (มรสน.)	92 (62.36)	92 (11.32)	92 (16.88)	92	กลยุทธ์ที่ : 1.1.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้ประกอบการ	โครงการหลักที่ 1 : โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนการสอน - สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการบูรณาการ AI ในการเรียนการสอน - การวัดการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes :PLOs) - การพัฒนาทักษะและความสามารถของนักศึกษา โดยใช้แผนที่ทักษะ (Skill Mapping) และทรานสคริปต์แสดงผลทักษะ (Skill transcript)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการ :1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. ประธานหลักสูตร ทุกหลักสูตร ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: 1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ
2. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1 ขึ้นไป) (ร้อยละ) (มรสน.)	60 (60.24)	60 (65.83)	60 (N/A)	60			ผู้กำกับ: รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รอง ผอ.สถาบันภาษาฯ 3. หัวหน้างานวิเทศฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
3. ร้อยละของนักศึกษาในระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายผ่านเกณฑ์ทดสอบทักษะด้านดิจิทัล IC 3 หรือมาตรฐานสากลอื่น (ร้อยละ) (มรสน.)	80 (78.82)	80 (72.06)	80 (N/A)	80		- การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: 1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ
4. ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	60 (9.71)	65			ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: 1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ
5. ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้นแบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ) (มรสน.)	85 (100)	85 (94.11)	85 (N/A)	85	กลยุทธ์ที่ : 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดงานในอนาคตและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและหลักสูตรระยะสั้นเข้าสู่ Thai MOOC และ Credit Bank - การเรียนการสอนออนไลน์ / สหวิทยาการ (CWIE) - หลักสูตรระยะสั้น Reskill/ Upskill/Multi Skill/Soft Skill	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ : 1.ผอ.สำนักส่งเสริมฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: 1. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ 2. รองผอ.สำนักส่งเสริมฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
6. ร้อยละหลักสูตรเชิงพื้นที่ ต่อหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	100 (N/A)	100		- Work-Integrated Learning (WIL) / Credit Bank / Credit Transfer - พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต - พัฒนาลัทธิฐานนานาชาติและ Joint Degree	
7. ร้อยละหลักสูตรที่ชุมชน/ ปราชญ์ ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่มีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษาต่อจำนวน หลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	50 (N/A)	50			
8. จำนวนหน่วยงานที่ร่วม บันทึกความเข้าใจ (MOU) / บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (หน่วยงาน) (Goal1)	-	-	40 (N/A)	60			
9. ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนครที่สอบบรรจุได้และ ขึ้นบัญชี (ร้อยละ) (มรส.)	50 (63.70)	50 (48.26)	50 (38.97)	50	กลยุทธ์ที่ : 1.1.3 ส่งเสริมการผลิต บัณฑิตครูและพัฒนานวัตกรรมทาง การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1 : โครงการ พัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ สมรรถนะเป็นฐาน สำหรับ ผู้บริหาร ครูประจำการด้วย ระบบครูพี่เลี้ยง (P4.1) โครงการหลักที่ 2 : โครงการ พัฒนาคุณลักษณะ 4	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการฯ ผู้ดำเนินการ : 1.คณบดีคณะ ครุศาสตร์ 2. รองคณบดีด้านฝึก ประสบการณ์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: 1.คณบดีคณะครุศาสตร์ 2. รองคณบดีด้านฝึกประสบการณ์ฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
10. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็ก ในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการ ยกระดับคุณภาพการศึกษา (โรงเรียน) (สงป.)	-	20 (25)	20 (25)	20		ประการเพื่อยกระดับความ ฉลาดรู้โดยการจัดการเรียน การสอนฐานสมรรถนะสู่ โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (P4.1) โครงการหลักที่ 3 : โครงการ พัฒนาโรงเรียนวิถีธรรม แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ: 1. คณบดีคณะครุ ศาสตร์ 2. คณบดีคณะเทคโนโลยี การเกษตร 3. คณบดีคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 4. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: ผู้กำกับ P4.1
11. จำนวนนวัตกรทาง การศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (คน) (สงป.)	-	300 (363)	300 (N/A)	300			
12. จำนวนโรงเรียนต้นแบบ เชิงพื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนให้ นักเรียนมีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการ โดยใช้ PTRU Mode (โรงเรียน) (สงป.)	-	-	20 (N/A)	20			
13. จำนวนนวัตกรรหลักสูตร และ การจัดการเรียนรู้เพื่อ สร้างคุณลักษณะ 4 ประการ (นวัตกรร) (สงป.) (ใหม่)	-	-	5 (N/A)	5			

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราชบัญญัติการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการ ของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการ พัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้วย กระบวนการวิศวกรรมสังคม (ชุมชน) (สงป.)	10 (10)	10 (11)	10 (4)	10	กลยุทธ์ที่ : 1.2.1 สนับสนุนและ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนา ทักษะนักศึกษาด้วยกระบวนการ วิศวกรรมสังคมและการสร้างเครือข่าย ศิษย์เก่า	โครงการหลักที่ 1 : โครงการ เสริมสร้างคุณลักษณะคนไทย ที่พึงประสงค์ 4 ประการ และ เป็นคนดี มีจิตสาธารณะ ให้กับนักศึกษา - เสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ต่อบ้านเมือง เป็นพลเมืองดี มีวินัย มีจิตสาธารณะ - สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา ผู้ดำเนินการ : 1.ผู้ช่วยอธิการบดีด้าน พัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ 2. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนา กิจกรรมนักศึกษา
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ (คน) (มรสน.)	-	-	300 (744)	300		โครงการหลักที่ 2 : โครงการ พัฒนา Soft skills ให้กับ นักศึกษาด้วยกระบวนการ วิศวกรรมสังคม (P4.2) โครงการหลักที่ 3 : โครงการ สนับสนุนและส่งเสริมการ จัดการบริการและสวัสดิการ สำหรับนักศึกษา - ยกระดับการให้บริการด้าน การให้คำปรึกษา ด้านทุน	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา ผู้ดำเนินการ : 1.ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการ พิเศษ 2.ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนา กิจกรรมนักศึกษา
3. จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่า ระดับจังหวัดและระดับ	-	-	(4/-) (N/A)	(4/6)			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
หลักสูตร(เครือข่ายระดับ จังหวัด/เครือข่ายระดับ หลักสูตร) (มรสน.)						การศึกษา ด้านการหารายได้ระหว่างเรียน - การให้บริการและสวัสดิการหอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร - การให้บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านสุขภาพกายและใจ และความปลอดภัยด้านกาย ใจ ดิจิทัล และสังคมสำหรับนักศึกษาทุกคน - พัฒนาพื้นที่เรียนรู้สร้างสรรค์ เช่น Creative Space, Co-Working Space, AI Lab, SNRU Park - การจัดตั้ง SNRU Career Center แบบครบวงจร มีศิษย์เก่าและผู้ประกอบการเป็นพี่เลี้ยง	ผู้ดำเนินการ : 1.ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ 2.ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย หัวหน้างานแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ร้อยละอาจารย์ประจำ สถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ) (มรสน.)	38 (43.21)	44 (43.09)	46 (N/A)	48	กลยุทธ์ที่ : 1.3.1 : การส่งเสริมให้ อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้าน คุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทาง วิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ	โครงการหลัก 1 : โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ - แผนพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ - แผนการพัฒนาภาษาอังกฤษ สำหรับอาจารย์ - การทำผลงานทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทาง วิชาการ - การศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก - พัฒนาสมรรถนะการสอน ของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ (SNRU-PSF) - การพัฒนาศักยภาพการ จัดการเรียนรู้ ทักษะดิจิทัล เพื่อการสอน และทักษะ ปัญญาประดิษฐ์ - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการเรียน	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สำนักงาน อธิการบดี 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผอ. กองกลาง 4. หัวหน้างานบริหาร บุคคลและนิติการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ. กองกลาง 3. หัวหน้างานบริหาร บุคคลและนิติการ
2. ร้อยละอาจารย์ประจำ สถาบันที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ (ร้อยละ) (มรสน.)	38 (43.08)	44 (39.86)	44 (N/A)	45			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สำนักส่งเสริม วิชาการฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการฯ 2. หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (คะแนน) (มรสน.)	4.90 (5.00)	5.00 (5.00)	5.00 (N/A)	5.00	กลยุทธ์ที่ : 2.1.1 พัฒนางานวิจัยงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์	โครงการหลัก 1 : โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย - ทุนวิจัย - นำเสนองานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - สารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการวิจัย - เน้นงานวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมอีสาน เช่น ผ้าครามสกกลนคร คำสอนจากพระเกจิอาจารย์ในจังหวัดสกกลนคร พระตำหนักภูพาน	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย
2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง) (มรสน.)	7 (57)	60 (68)	60 (N/A)	60			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย
3. จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ (เรื่อง) (มรสน.)	6 (11)	3 (8)	5 (N/A)	5			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานบริหารการวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
4. จำนวนนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น TRL 4 ขึ้นไป (ชิ้นงาน) (มรสน.)	5 (55)	5 (8)	10 (N/A)	10			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ
5. จำนวนผลงานวิจัย ผลงาน สร้างสรรค์ นวัตกรรมในเวที การประกวด (เรื่อง) (มรสน.)	4 (7)	5 (20)	5 (N/A)	5			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่ งานวิจัย
6. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่ เพิ่มขึ้น (เครือข่าย) (มรสน.)	7 (5)	8 (11)	10 (N/A)	10			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ
7. ร้อยละประชาชนหลุดพ้น จากความยากจนของจังหวัด เพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.)	10 (20)	50 (10)	50 (N/A)	50			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา
8. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย ให้เกิดจำนวน Start up หรือ	-	5 (5)	5 (N/A)	5			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
SME หรือวิสาหกิจชุมชนใหม่ (ราย) (มรส.)							2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ
9. จำนวนแหล่งเรียนรู้ภายนอก มหาวิทยาลัยที่สามารถจัดการ ตนเองได้บนฐานทรัพยากร ท้องถิ่นด้วยกระบวนการวิจัย และพัฒนาเชิงพื้นที่ (แห่ง) (มรส.)	3 (2)	5 (5)	5 (N/A)	5			ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดีด้านบริหาร 2. รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: 1.ผอ. สถาบันวิจัยฯ2.ผอ.กองแผนฯ
10.เงินทุนวิจัยจากภายนอกที่ ได้รับการสนับสนุน (ล้านบาท) (มรส.)	-	-	45 (N/A)	50			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานบริหารการวิจัยและ นวัตกรรม
11.จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอ ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก (โครงการ) (มรส.)	-	-	20 (N/A)	20			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานบริหารการวิจัยและ นวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2 สร้างนักวิจัย/นวัตกรรมและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (ศูนย์) (Goal4)	1 (8)	5 (5)	5 (N/A)	5	กลยุทธ์ที่ : 2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางที่ ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืนที่เพิ่มรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัยจากงานวิจัยหรือ นวัตกรรม	โครงการหลัก : โครงการ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและ เพิ่มรายได้จากวิจัยหรือ นวัตกรรม	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: ผอ.สถาบันวิจัยฯ
2. ทรัพย์สินทางปัญญาที่ สามารถจำหน่ายได้ (ชิ้น) (มรสน.)	-	-	2 (N/A)	2			ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่ งานวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ร้อยละผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	40 (N/A)	40	กลยุทธ์ที่ : 3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชนท้องถิ่น โครงการหลักที่ 2 :	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: ผอ.สถาบันวิจัยฯ
2. ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ(ร้อยละ) (กลุ่ม 3) (Goal5)	-	-	70 (26.25)	75		โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น และสืบสานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: ผอ. กองแผนฯ
3. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (ผลิตภัณฑ์) (สงป.)	-	30 (30)	30 (30)	30	กลยุทธ์ที่ : 3.1.2 ยกกระตึบเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการหลักที่ 1 : โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model (P1.1) โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าและ	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนยุทธศาสตร์ฯ ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ (ผู้กำกับ P1)

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
4. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ให้นำประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ (ชุมชน) (สงป.)	-	-	4 (12)	4		สิงห์ทองพื้นถิ่นอีสานสู่ มาตรฐานสากล (P1.2)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผน ยุทธศาสตร์ฯ ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีคณะ มนุษยศาสตร์ฯ 2. คณบดีคณะ วิทยาการจัดการ 3. คณบดีคณะครุ ศาสตร์ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา (ผู้กำกับ P1) 2. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ
5. การยื่นขอคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา/มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ผ้าทอ (GI / มผช.) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	-	-	5 (7)	5			
6. จำนวนวิสาหกิจชุมชนและ ผู้ประกอบการที่ได้รับการ พัฒนาและมีรายได้เพิ่มขึ้น (แห่ง) (มรสน.)	-	-	3 (13)	5			
7. ร้อยละโครงการด้านการ บริการวิชาการหรือโครงการ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนา เชิงพื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	90 (N/A)	90			
8. ร้อยละรายได้จากการบริการ วิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (Goal3)	-	-	10 (N/A)	10			
							ผู้กำกับ : 1.รองอธิการบดีด้านบริหาร 2.รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.ด้านการคลังฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผอ.ทุกสำนัก สถาบัน

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
							ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.กองกลาง 2. ผอ.กองพัฒนา นักศึกษา 3. ผอ. กองแผนฯ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (เรื่อง) (สงป.)	-	-	30 (16)	30	กลยุทธ์ที่ : 3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	โครงการหลักที่ 1 : โครงการยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยภูมิปัญญากลุ่มสนุก (P1.2) โครงการหลักที่ 2 : โครงการศูนย์กลางพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลสุขภาพ ทุกช่วงวัย (P2.2)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวางแผนยุทธศาสตร์ฯ ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ (ผู้กำกับ P1)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักรู้และปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คน) (สงป.)	-	-	500 (590)	500	กลยุทธ์ที่ : 3.3.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน	โครงการหลักที่ 1: โครงการการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากร การอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (P3.1) โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาระบบกลไกสำหรับชุมชนเพื่อรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยการพัฒนาเมืองต้นแบบ(P3.2)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ (ผู้กำกับ P3)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทัน
การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม และเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย (องค์ความรู้) (มรสน.)	6 (8)	6 (11)	6 (N/A)	7	กลยุทธ์ที่ : 4.1.1 บูรณาการและยกระดับงานด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1: โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รองผอ. สถาบันภาษาฯ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. จำนวนผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ (ผลงาน สกศ./คณะ) (มรสน.)	-	-	2:3 (N/A)	4:3	กลยุทธ์ที่ : 4.2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจชุมชน	โครงการหลัก : โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชิงพื้นที่ (P2.1) - ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
2. จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (โครงการ/กิจกรรม) (มรส.)	-	-	4 (N/A)	4		- ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รองผอ.สถาบันภาษาฯ
3. จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนา สร้างรายได้ให้กับชุมชน (ผลิตภัณฑ์/บริการ) (มรส.)	-	-	2:6 (N/A)	2:6	กลยุทธ์ที่ : 4.2.2 ให้บริการทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค	โครงการหลัก : โครงการให้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: ผอ.สถาบันภาษาฯ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
4. รายได้ของชุมชนจาก ผลิตภัณฑ์หรือบริการทาง วัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (Goal6.1)	-	-	10 (N/A)	10			
5. จำนวนการให้บริการ วิชาการด้านศิลปะและ วัฒนธรรม (ครั้ง(สภค./คณะ)) (มรสน.)	-	-	5:3 (N/A)	10:3			
6. รายได้จากการให้บริการ วิชาการด้านศิลปะและ วัฒนธรรม (ล้านบาท) (Goal6.2)	-	-	2.6 (N/A)	2.7			
7. จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านศิลปะและ วัฒนธรรมทั้งในและ ต่างประเทศ (เครือข่าย) (มรสน.)	-	-	10 (N/A)	12	กลยุทธ์ที่ : 4.2.3 สร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านวัฒนธรรม ระหว่างประเทศ	โครงการหลัก : โครงการ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ทั้ง ในและต่างประเทศ	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1.ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ) (มรสน.)	91 (94.10)	92 (96.88)	95 (N/A)	95	กลยุทธ์ที่ : 5.1.1 ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม	โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล - การบริหารหน่วยงาน/การบริหารจัดการพื้นที่ - การพัฒนาและประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX และ AUN-QA - การจัดการรายได้ - การจัดการความรู้ (KM) - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส/การยกระดับโครงสร้าง ICT - การดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดีด้านบริหาร 2. รองอธิการบดีด้านวางแผนยุทธศาสตร์ฯ 3. รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ : 1. ผู้ช่วยอธิการบดีด้านประกันฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.สำนักวิทยฯ 3.ผอ.กองแผนฯ 4. ผอ.กองพัฒนานักศึกษา 5.หัวหน้างานประกันฯ
2. ร้อยละจำนวนเงินทุนเงินบริจาค จากภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	40 (N/A)	40			
3. จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (ระบบ) (Goal7.1)	-	-	1 (N/A)	2			
4. จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (หน่วยงาน) (Goal7.2)	-	-	2 (N/A)	3			
5. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX (คะแนน) (มรสน.)	-	-	-	100 คะแนน			

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
						- Data Center รองรับการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ - พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเชิงรุก	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับ ความก้าวหน้าตามสายงาน ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ) (มรสน.)	10 (15.85)	16 (31.71)	40 (N/A)	50	กลยุทธ์ที่ : 5.2.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน - การสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ - การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างสุขในองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.กองกลาง 3. ผอ.กองแผนฯ 4. หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ
2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	50 N/A)	60			

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.3 การบริหารจัดการเชิงรุกสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน (ผล 6 เดือน)	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Ranking (อันดับ) (กลุ่ม 3)	อันดับ 1001+ ของโลก (อันดับ 1001+ ของโลก)	อันดับ 1001-1500 ของโลก (อันดับ 1001+ ของโลก)	อันดับ 1001-1500 ของโลก (อันดับ 800 -1000 ของโลก)	อันดับ 1001-1500 ของโลก	กลยุทธ์ที่ 5.3.1 ยกระดับบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพรองรับการทำงานเชิงพื้นที่และพันธกิจสากล	โครงการหลักที่ 1: โครงการยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน - การพัฒนาระบบการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ - การจัดอันดับมหาวิทยาลัย THE Impact Rankings และ UI Green Metric - การพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงพื้นที่และพันธกิจสากล - การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวางแผนฯ ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : ผอ.กองแผนฯ
2. ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ) (Goal9)	-	-	อันดับ 1001+ของ โลก (N/A)	อันดับ 901 -1000 ของ โลก			ผู้กำกับ : 1.รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ 2.รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1.ผู้ช่วยอธิการบดีด้านยุทธศาสตร์การพยาบาล 2.คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : ผอ.กองแผนฯ
3. การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise (รูปแบบ) (Goal2)	-	-	1 (N/A)	1			ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดีด้านบริหาร 2.รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ. สถาบันวิจัยฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: 1.ผอ. สถาบันวิจัย 2.ผอ.กองแผนฯ

ตารางที่ 3 แสดงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดโครงการหลัก และงบประมาณตามโครงการหลักจำแนกตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ				
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะตอบโจทยวิถีชีวิตคนยุคใหม่และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น				
กลยุทธ์ที่ : 1.1.1 ส่งเสริมการจัดการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็น ผู้ประกอบการ	โครงการหลักที่ 1 : โครงการสนับสนุน และประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียน การสอน - สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการบูรณาการ AI ในการเรียนการสอน - การวัดการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ของ หลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs) - การพัฒนาทักษะและความสามารถของ นักศึกษาโดยใช้แผนที่ทักษะ (Skill Mapping) และทรานสคริปต์แสดงผล ทักษะ (Skill transcript) - การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะ การเป็นผู้ประกอบการ	1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ด้านสังคมศาสตร์ (1,490 คน) (ขาวคาดแดง) 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ ด้านสังคมศาสตร์ (1,806 คน) (ขาวคาดแดง) 3. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ด้าน สังคมศาสตร์ (7,898 คน) (ขาวคาดแดง) 4. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ฯ (330 คน) (ขาวคาดแดง) 5. จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ ด้านวิทยาศาสตร์ฯ (694 คน) (ขาวคาดแดง)	1. ร้อยละของบัณฑิตปริญญา ตรีที่ทำงานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ร้อยละ 92) (มรสน.) 2. ร้อยละการได้งานทำใน พื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (ร้อยละ 65) (กลุ่ม 3) 3. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาคบการศึกษิตตาม มาตรฐานหลักสูตรด้านสังคม (ร้อยละ 90) (ขาวคาดแดง) 4. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาคบการศึกษิตตาม มาตรฐานหลักสูตรด้าน วิทยาศาสตร์ฯ (ร้อยละ 85)	ผู้กำกับ : 1. อธิการบดี 2. รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ 3. คณบดีทุกคณะ 4. ประธานหลักสูตร ทุกหลักสูตร ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ 2. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 3. รองผอ.สำนักส่งเสริมฯ 4. รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		6. จำนวนนักศึกษา ที่คงอยู่ด้าน วิทยาศาสตร์ฯ (2,078 คน) (ขาวคาดแดง)	(ขาวคาดแดง) 5. ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนครที่สอบบรรจุได้และ ขึ้นบัญชี (ร้อยละ 50) (มรสน.)	
			6. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่ผ่าน การทดสอบทักษะด้าน ภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ การวัดผล CEFR (B1 ขึ้นไป) (ร้อยละ60) (มรสน.)	ผู้กำกับ: รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย: 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รอง ผอ.สถาบันภาษาฯ 3. หัวหน้างานวิเทศฯ
			7. ร้อยละของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้าย ผ่านเกณฑ์ทดสอบทักษะด้าน ดิจิทัล IC3 หรือมาตรฐาน มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80) (มรสน.)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักวิทยบริการฯ 2. รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบ โจทย์ความต้องการของ ตลาดงานในอนาคตและ การพัฒนาท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืน	โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรและหลักสูตรระยะสั้น เข้าสู่ Thai MOOC และ Credit Bank - การเรียนการสอนออนไลน์ / สหวิทยาการ (CWIE) - หลักสูตรระยะสั้นReskill/Upskill/ MultiSkill/Soft Skill - Work-Integrated Learning (WIL) / Credit Bank / Credit Transfer - พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต - พัฒนาหลักสูตรนานาชาติและ Joint Degree	1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การพัฒนา (15 หลักสูตร) (มรสน.) 2. จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึก ความเข้าใจ (MOU) /บันทึก ข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (40 หน่วยงาน) (มรสน.) 3. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (10 หลักสูตร) (มรสน.)	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วม หลักสูตรระยะสั้นแบบไม่ได้ รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ (ร้อยละ 85) (มรสน.) 2. ร้อยละหลักสูตรเชิงพื้นที่ต่อ หลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ 100) (กลุ่ม 3) 3. ร้อยละหลักสูตรที่ชุมชน/ ปราชญ์ ผู้ใช้บัณฑิตองค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่มีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษาต่อจำนวน หลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ 50) (กลุ่ม 3)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ 2. รองผอ.สำนักส่งเสริมฯ
กลยุทธ์ที่ : 1.1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิต ครูและพัฒนานวัตกรรม ทางการศึกษาเพื่อ พัฒนาท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนานวัต กรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ สมรรถนะเป็นฐาน สำหรับผู้บริหาร ครูประจำการด้วยระบบครูพี่เลี้ยง (P4.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (ขาวคตแดง) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ ได้รับการพัฒนา (100 คน) (ขาวคตแดง)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) (มรสน.) 2. ร้อยละนวัตกรทาง การศึกษาไปใช้ประโยชน์ใน โรงเรียน (ร้อยละ 100) (มรสน.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ: 1. คณบดีคณะ ครุศาสตร์ 2. คณบดีคณะเทคโนโลยี การเกษตร

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา (10 หมู่บ้าน/3 ชุมชน) (ขาวคาดแดง) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (ขาวคาดแดง) 5. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดทักษะ/สมรรถนะการจัดการเรียนรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ (200 คน) (ขาวคาดแดง) 6. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการยกระดับคุณภาพการศึกษา (20 โรงเรียน) (ขาวคาดแดง) 7. จำนวนนวัตกรรมทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (150 คน) (ขาวคาดแดง) 8. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนา (20 โรงเรียน) (ขาวคาดแดง)	3. จำนวนครูที่ได้รับการพัฒนาทักษะ/สมรรถนะ และนำไปใช้ประโยชน์ (500 คน) (มรส.) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (100 คน) (Big data) 5. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (100 คน) (Big data)	3. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 4. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย: ผู้กำกับ P4.1

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 1.1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิต ครูและพัฒนานวัตกรรม ทางการศึกษาเพื่อ พัฒนาท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา คุณลักษณะ 4 ประการเพื่อยกระดับความ ฉลาดรู้โดยการจัดการเรียนการสอนฐาน สมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (P4.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (ขาวคาคแดง) 2. จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิง พื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนให้นักเรียน มีความฉลาดรู้ (PISA) ตาม คุณลักษณะ 4 ประการ โดยใช้ PTRU Model (20 โรงเรียน) (ขาวคาคแดง) 3. จำนวนนวัตกรรมหลักสูตรและ การจัดการเรียนรู้เพื่อสร้าง คุณลักษณะ 4 ประการ (5 นวัตกรรม) (ขาวคาคแดง) 4. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการ พัฒนา (10 โรงเรียน) (ขาวคาคแดง) 5. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ได้รับ ความรู้ (Big data)	1. ร้อยละของคะแนน ผลสัมฤทธิ์ความฉลาดรู้ (PISA) ของนักเรียนที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5 ของคะแนน Post-test สูง กว่า Pre-test) (ขาวคาคแดง) 2. ร้อยละความพึงพอใจรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) (มรสน.) 3. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปเผยแพร่ (มรสน.) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Big data)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ: 1. คณบดีคณะ ครุศาสตร์ 2. คณบดีคณะเทคโนโลยี การเกษตร 3. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี 4. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย: ผู้กำกับ P4.1
	โครงการหลักที่ 3 : โครงการพัฒนา โรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	1. จำนวนนักเรียนที่ได้รับการ สนับสนุนตามโครงการ (482 คน) (ขาวคาคแดง)	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายที่ผู้ปกครอง สามารถใช้จ่ายตามรายการที่ ได้รับสนับสนุน (ร้อยละ 80) (ขาวคาคแดง)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: ผอ.โรงเรียนวิถี ธรรมฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
				ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.โรงเรียนวิถีธรรมฯ 2. รองผอ.โรงเรียนวิถีธรรมฯ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราโชบายด้านการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21				
กลยุทธ์ที่ : 1.2.1 สนับสนุนและส่งเสริม การจัดกิจกรรมการ พัฒนาทักษะนักศึกษา ด้วยกระบวนการวิศวกร สังคมและการสร้าง เครือข่ายศิษย์เก่า	โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้าง คุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ ให้กับนักศึกษา - เสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง เป็นพลเมืองดี มีวินัย มีจิตสาธารณะ - สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการ พัฒนาคุณลักษณะคนไทยที่พึง ประสงค์ 4 ประการ และคนดี มีจิตสาธารณะ (500 คน) 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ (300 คน) 3. จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่าระดับ จังหวัด (4 เครือข่ายระดับจังหวัด)	1. ร้อยละนักศึกษาที่มี คุณลักษณะคนไทยที่พึง ประสงค์ 4 ประการ และคนดี มีจิตสาธารณะ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และ ประสบการณ์จากศิษย์เก่า (ร้อยละ 80) 3. จำนวนกิจกรรม/โครงการ/ แนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยที่ศิษย์เก่ามีส่วน ร่วมไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/ โครงการ/แนวทาง	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน กิจการนักศึกษา ผู้ดำเนินการ: 1. ผู้ช่วย อธิการบดีด้านพัฒนา นักศึกษา 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนา นักศึกษา 2. หัวหน้างานส่งเสริมและ พัฒนากิจกรรมนักศึกษา 3. หัวหน้างานแนะแนวและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
	โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา Soft skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (P4.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (2เครือข่าย) (ขาวคาคแดง) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (100 คน) (ขาวคาคแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (10 หมู่บ้าน/2 ชุมชน) (ขาวคาคแดง) 4. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดทักษะ/สมรรถนะการจัดการเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์ (100 คน) (ขาวคาคแดง) 5. จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (10 ชุมชน) (ขาวคาคแดง) 6. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 ชุมชน/ศูนย์) (ขาวคาคแดง)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) (มรสน.) 2. ชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (ร้อยละ 80) (มรสน.) 3. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (100 คน) (Big data) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (100 คน) (Big data)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ผู้ดำเนินการ: 1. ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษา 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา 2. หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษาทุกคน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
	โครงการหลักที่ 3 : โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการและสวัสดิการสำหรับนักศึกษา - ยกย่องการให้บริการด้านการให้คำปรึกษา ด้านทุน การศึกษา ด้านการหารายได้ระหว่างเรียน - การให้บริการและสวัสดิการหอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร - การให้บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพด้านสุขภาพกายและใจ และความปลอดภัยด้านกาย ใจ ดิจิทัล และสังคม สำหรับนักศึกษาทุกคน - พัฒนาพื้นที่เรียนรู้สร้างสรรค์ เช่น Creative Space, Co-Working Space, AI Lab, SNRU Park - การจัดตั้ง SNRU Career Center แบบครบวงจร มีศิษย์เก่าและผู้ประกอบการเป็นที่เลี้ยง	7. จำนวนนวัตกรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (150 คน) (ขาวคาดแดง) 1. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้คำปรึกษาทุนการศึกษาส่งเสริมรายได้ระหว่างเรียน กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงระบบบริการและสวัสดิการ (5 กิจกรรม/โครงการ) 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต (100 คน)	1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา (3.5 คะแนน) (โครงการหลักที่ 3)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ผู้ดำเนินการ: 1. ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษา 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา 2. หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษาทุกคน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ				
กลยุทธ์ที่ : 1.3.1 การ ส่งเสริมให้อาจารย์ พัฒนาศักยภาพทั้งด้าน คุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ	โครงการหลัก 1 : โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ - แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ - แผนการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับ อาจารย์ - การทำผลงานทางวิชาการ และการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ - การศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก - พัฒนาสมรรถนะการสอนของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ (SNRU-PSF) - การพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ ทักษะดิจิทัลเพื่อการสอน และทักษะ ปัญญาประดิษฐ์ - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการเรียน	1. จำนวนอาจารย์ที่ยื่นผลงาน ทางวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการ (17 คน)	1. ร้อยละอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 45)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สำนัก ส่งเสริมวิชาการฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการฯ 2. หัวหน้างานหลักสูตรและ มาตรฐาน
		2. จำนวนอาจารย์ที่อยู่ระหว่าง การศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก (47 คน) 3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษ อาจารย์ (50 คน) 4. แผนพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ (1 แผน) 5. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ (ร้อยละ 50)	2. ร้อยละอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (ร้อยละ 48) 3. ร้อยละของอาจารย์ที่พัฒนา ศักยภาพแล้วสามารถนำไปปรับ ใช้ในกระบวนการจัดการเรียน การสอนได้จริง (ร้อยละ 75) 4. ระดับความพึงพอใจของ อาจารย์ ต่อการสนับสนุนและ พัฒนาศักยภาพ (ร้อยละ 85)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผอ.กองกลาง 4. หัวหน้างานบริหารบุคคล และนิติการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
				ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.กองกลาง 3. หัวหน้างานบริหารบุคคล และนิติการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน				
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากล ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม				
กลยุทธ์ที่ : 2.1.1 พัฒนางานวิจัย งาน สร้างสรรค์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยี และต่อยอดสู่เชิง พาณิชย์	โครงการหลัก 1 : โครงการบริหาร งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของ มหาวิทยาลัย - ทุนวิจัย - นำเสนองานวิจัยในระดับชาติและ นานาชาติ - สารสนเทศและเผยแพร่ผลงานวิจัยใน ระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการวิจัย - เน้นงานวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมอีสาน เช่น ผ้าครามสกลนคร คำสอน จากพระเกจิอาจารย์ในจังหวัดสกลนคร พระตำหนักภูพาน	1. จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือ พัฒนาต่อยอดเชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรม (8 ชิ้นงาน) 2. จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่พัฒนาต่อ ยวดเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (3 ชิ้นงาน) 3. จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น (TRL 1-3) (10 ชิ้นงาน) 4. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม ในเวที การประกวด (8 เรื่อง) 5. จำนวนทุนวิจัยสนับสนุน งานวิจัยสำหรับบุคลากรและ นักศึกษา (เฉพาะทุนรายได้) (80 ทุน)	1. จำนวนหน่วยงาน ชุมชน ท้องถิ่น ที่ใช้ประโยชน์จาก งานวิจัย SRL 4 ขึ้นไป (3 ชุมชน) 2. จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดสู่การใช้ ประโยชน์ TRL 6 ขึ้นไป (3 เรื่อง) (มรสน.) 3. ร้อยละประชาชนหลุดพ้น จากความยากจนของจังหวัด เพิ่มขึ้น (ร้อยละ10) (มรสน.) 4. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย ให้เกิดจำนวน Start up หรือ SME หรือวิสาหกิจชุมชนใหม่ (1ราย) (มรสน.) 5. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ ได้รับการขึ้นทะเบียนภายใต้	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ. สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานสถาบันวิจัยฯ ทุกคน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		6. จำนวนโครงการบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี (5 โครงการ) 7. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาด้านการวิจัย (100 คน) 8. จำนวนโครงการที่ยื่นขอ พิจารณามาตรฐานการวิจัย (120 เรื่อง) 9. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ (5 คະแนน) 10. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (60 เรื่อง) (มรสน.) 11. จำนวนต้นแบบนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์องค์ความรู้ ที่เกิดขึ้น TRL 4-5 (10 ชิ้นงาน) (มรสน.) 12. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่ เพิ่มขึ้น (5 เครือข่าย) (มรสน.)	มาตรฐานความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการ (ESPreL) (8 ห้องปฏิบัติการ) 6. ร้อยละของผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติ (ร้อยละ 50)	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		13. เงินทุนวิจัยจากภายนอก ที่ได้รับการสนับสนุน (48 ล้าน บาท) (มรสน.) 14. จำนวนแหล่งเรียนรู้ภายนอก มหาวิทยาลัยที่สามารถจัดการ ตนเองได้บนฐานทรัพยากร ท้องถิ่นด้วยกระบวนการวิจัยและ พัฒนาเชิงพื้นที่ (5 แห่ง) (มรสน.) 15. จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอ ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก (20โครงการ) (มรสน.)		
กลยุทธ์ที่ : 2.2.1 พัฒากลุ่มวิจัยและ ศูนย์ความเป็นเลิศ เฉพาะทางที่ตอบโจทย์ การพัฒนาท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืนที่เพิ่มรายได้ให้ กับมหาวิทยาลัยจาก งานวิจัยหรือนวัตกรรม	โครงการหลัก : โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศและเพิ่มรายได้จากวิจัย หรือนวัตกรรม	1. จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์) (มรสน.) 2. จำนวนข้อตกลงความร่วมมือ กับภาคเอกชน/ชุมชน/หน่วยงาน ภายนอก ในการใช้ประโยชน์ งานวิจัย/นวัตกรรม (3 ข้อ) 3. จำนวนผลงานวิจัยหรือ นวัตกรรมที่ได้รับการจด	ร้อยละรายได้ที่เพิ่มขึ้นจาก งานวิจัยหรือนวัตกรรม (ร้อยละ 5)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ: ผอ.สถาบันวิจัย และพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา 3. หัวหน้างานศูนย์ความเป็น เลิศ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรหรือ คุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (8 เรื่อง) 4. ทรัพย์สินทางปัญญาที่สามารถ จำหน่ายได้ (3 ชิ้น) (มรสน.)		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน				
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน				
กลยุทธ์ที่ : 3.1.1 ส่งเสริมการนำ องค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริการ วิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จาก วิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชนท้องถิ่น	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการและถ่ายทอด องค์ความรู้ที่บุคคล ชุมชน หน่วยงานในพื้นที่เข้ามามีส่วน ร่วม (2 โครงการ/กิจกรรม) (มรสน.) 2. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนที่ ได้รับบริการและถ่ายทอดองค์ ความรู้ (2 ชุมชน) (มรสน.)	1. ร้อยละผลงานทางวิชาการ รับใช้สังคม (ร้อยละ 50) (กลุ่ม 3) 2. ร้อยละโครงการหรือ กิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่มีส่วนร่วมในโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ ของชุมชน สังคม/การน้อมนำ แนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 75) (กลุ่ม 3) 3. ร้อยละรายได้จาก การบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) (มรสน.) 4. จำนวนผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม หรือ เทคโนโลยี ที่ชุมชนนำไปใช้ ประโยชน์ หรือต่อยอดเพื่อ การพัฒนาเชิงพื้นที่ (2 เรื่อง)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัย และพัฒนา 3. หัวหน้างานวิจัยและ บริการวิชาการฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
			(มรสน.) 5. จำนวนชุมชนที่สามารถ จัดการตนเองได้จากการ ถ่ายทอดองค์ความรู้และ นวัตกรรม (2 ชุมชน) 6. กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) 7. ร้อยละโครงการด้านการ บริการวิชาการหรือโครงการที่ ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิง พื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ 90) (กลุ่ม 3) 8. ร้อยละรายได้จากการบริการ วิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) (มรสน.)	
	โครงการหลักที่ 2 : โครงการบริการวิชาการ แก่ชุมชนท้องถิ่น และสืบสานโครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)	จำนวนองค์ความรู้การอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชในท้องถิ่น (5 องค์ความรู้) (ชาวคาดแดง)	องค์ความรู้ที่นำมาใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรในท้องถิ่น (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85) (ชาวคาดแดง)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.ศูนย์ ประสานงาน อพ.สธ. 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย:

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
				1. ผอ.ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. 2. รอง ผอ.ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.
กลยุทธ์ที่ : 3.1.2 ยกระดับเศรษฐกิจฐาน รากบนหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการหลักที่ 1 : ยกระดับเศรษฐกิจ ฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model (P1.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่น (10 เครือข่าย) (ชาวคาดแดง) 2. จำนวนประชากร ในท้องถิ่นที่ ได้รับการพัฒนา (200 คน/ ครัวเรือน) (ชาวคาดแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับ การพัฒนา (15/5 หมู่บ้าน/ ชุมชน) (ชาวคาดแดง) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และ ภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (ชาวคาดแดง) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์ การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตาม บริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 ชุมชน/ศูนย์) (ชาวคาดแดง)	1. รายได้ครัวเรือนที่เข้าร่วม โครงการเพิ่มขึ้นจากอย่าง น้อย (5,000 บาท/ครัวเรือน/ปี) (ชาวคาดแดง) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) (มรส.) 3. ร้อยละนวัตกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และ ภูมิสังคมนำไปประโยชน์ใน ชุมชน (ร้อยละ 80) (มรส.) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปเผยแพร่ (200 คน) (Big data) 5. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ (200 คน) (Big data)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วางแผนยุทธศาสตร์ฯ ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา (ผู้กำกับ P1)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		6. จำนวนวิสาหกิจชุมชน/ ครัวเรือน/คน ที่ได้รับการ ยกระดับ (5/25 กลุ่ม/ครัวเรือน/ คน) (ขาวคาดแดง) 7. จำนวนผู้ประกอบการใหม่/ วิสาหกิจชุมชนใหม่/อาชีพหรืองาน ใหม่ที่เกิดขึ้น (200/5 ราย/กลุ่ม/ อาชีพหรืองาน) (ขาวคาดแดง) 8. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (15 ผลิตภัณฑ์) (ขาวคาดแดง)	6. มูลค่ายอดขายผลิตภัณฑ์ที่ ขายได้ ณ ปีงบประมาณนั้น (บาท/ปี) (Big data) 7. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ขายได้ ณ ปีงบประมาณนั้น (บาท/ปี) (Big data) 8. ร้อยละโครงการด้านการ บริการวิชาการหรือโครงการที่ ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิง พื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ 90) (กลุ่ม 3)	
	โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอพื้นถิ่นอีสานสู่ มาตรฐานสากล (P1.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่น (5 เครือข่าย) (ขาวคาดแดง) 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการ พัฒนาให้นำประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (4 ชุมชน) (ขาวคาดแดง)	1. รายได้กลุ่มวิสาหกิจผ้าทอ เพิ่มขึ้นจากเดิมอย่างน้อย ร้อยละ 10 และต่อเนื่อง อย่างน้อย 1 ไตรมาสหลังจบ โครงการ (ร้อยละ 10) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (มรสน.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วางแผนยุทธศาสตร์ฯ ผู้ดำเนินการ : 1. คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ 2. คณะบดีคณะวิทยาการ จัดการ 3. คณะบดีคณะครุศาสตร์ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย :

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		3. จำนวนวิสาหกิจผ้าทอได้รับการพัฒนา (12 กลุ่ม/หมู่บ้าน) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) 4. จำนวนวิสาหกิจผ้าทอรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 (10 กลุ่ม/หมู่บ้าน) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) 5. จำนวนฐานข้อมูลเอกลักษณ์ผ้าทออีสาน (1 ฐาน) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) 6. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นพัฒนาผ้าและสิ่งทอ (2 หลักสูตร) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) 7. หลักสูตรที่รับมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (1 หลักสูตร) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) 8. จำนวนผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ผ้าและสิ่งทอ (30 ผลิตภัณฑ์) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) 9. ศูนย์พัฒนาผ้าและสิ่งทอต้นแบบ (3 ศูนย์) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	3. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (100 คน) (Big data) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (100 คน) (Big data) 5. ร้อยละโครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ 90) (กลุ่ม 3)	1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา (ผู้กำกับ P1) 2. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		10. จำนวนนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ ผ้าและสิ่งทอ (5 นวัตกรรม) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) 11. จำนวนเครือข่ายผ้าและสิ่งทอ อีสาน (5 เครือข่าย) (มรภ.ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ) 12. การยื่นขอคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา/มาตรฐานผลิตภัณฑ์ ผ้าทอ (5 ผลงาน) (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ) 13. ผลิตภัณฑ์ได้รับมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ผ้าทอ (5 ผลิตภัณฑ์ (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ) 14. คนในชุมชนได้รับการพัฒนา ทักษะ สมรรถนะด้านผ้าทอ (100 คน) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ) 15. สารสนเทศภูมิปัญญาผ้าทอ อีสาน (1 เรื่อง) (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)		

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		16. การทดสอบตลาดผลิตภัณฑ์ และสินค้าผ้าทออีสาน (5 ครั้ง) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)		
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล				
กลยุทธ์ที่ : 3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อความมั่นคงและ ยั่งยืนเชิงพื้นที่	โครงการหลักที่ 1 : โครงการยกระดับ เศรษฐกิจสู่สร้างสรรค์ด้วยภูมิปัญญากลุ่ม สนุก (P1.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่น (5 เครือข่าย) (ขาวคาคแดง) 2. จำนวนประชากร ในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (200 คน/ครัวเรือน) (ขาวคาคแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับ การพัฒนา (15/5 หมู่บ้าน/ ชุมชน) (ขาวคาคแดง) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิ สังคม (5 นวัตกรรม) (ขาวคาคแดง) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์ การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตาม บริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 ชุมชน/ศูนย์) (ขาวคาคแดง) 6. จำนวนวิสาหกิจชุมชน/ ครัวเรือน/คน ที่ได้รับการ	1. รายได้ครัวเรือนที่เข้าร่วม โครงการเพิ่มขึ้นจากอย่างน้อย (5,000 บาท/ครัวเรือน/ปี) (ขาวคาคแดง) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) (มรสน.) 3. ร้อยละนวัตกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และ ภูมิสังคมนำไปประโยชน์ ในชุมชน (ร้อยละ 80) (มรสน.) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปเผยแพร่ (200 คน) (Big data) 5. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ (200 คน) (Big data)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วางแผนยุทธศาสตร์ฯ ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา (ผู้กำกับ P1)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		ยกระดับ (5/25 กลุ่ม/ครัวเรือน/คน) (ขาวคาดแดง) 7. จำนวนผู้ประกอบการใหม่/วิสาหกิจชุมชนใหม่/อาชีพหรืองานใหม่ที่เกิดขึ้น (100/5 ราย/กลุ่ม/อาชีพหรืองาน) (ขาวคาดแดง) 8. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (15 ผลิตภัณฑ์) (ขาวคาดแดง)	6. มูลค่ายอดขายผลิตภัณฑ์ที่ขายได้ ณ ปีงบประมาณนั้น (บาท/ปี) (Big data) 7. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ขายได้ ณ ปีงบประมาณนั้น (บาท/ปี) (Big data) 8. ร้อยละโครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ 90) (กลุ่ม 3)	
	โครงการหลักที่ 2 : โครงการศูนย์กลางพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย (P2.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (3 เครือข่าย) (ขาวคาดแดง) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (100 คน) (ขาวคาดแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (10/2 หมู่บ้าน/ชุมชน) (ขาวคาดแดง)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) (มรส.) 2. ร้อยละการนำความรู้หรือนวัตกรรมพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมไปประยุกต์ใช้/การนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 80) (มรส.) 3. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ : คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ (ผู้กำกับ P2) 2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และ ภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (ชาวคาดแดง) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์ การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตาม บริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 ชุมชน/ศูนย์)(ชาวคาดแดง) 6. จำนวนชุมชนที่ได้รับการ พัฒนาให้น้ำประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (1 ชุมชน) (ชาวคาดแดง)	(100 คน) (Big data) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ (100 คน) (Big data) 5. ร้อยละสุขภาวะ สุขภาพทุก ช่วงวัยเพิ่มขึ้น (มรส.)	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม				
กลยุทธ์ที่ : 3.3.1 ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ อย่างรู้คุณค่า และยั่งยืน	โครงการหลักที่ 1: โครงการการสร้าง การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ทรัพยากร การอนุรักษ์ ความหลากหลาย ทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (P3.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่น (3 เครือข่าย) (ชาวคาดแดง) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ ได้รับการพัฒนา (100 คน) (ชาว คาดแดง)	1. ร้อยละชุมชนหรือประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตาม บริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 85) (ชาวคาดแดง)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย :

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา (10/3 หมู่บ้าน/ชุมชน) (ขาวคาคแดง) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (ขาวคาคแดง) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่ และภูมิสังคม (5 ชุมชน/ศูนย์) (ขาวคาคแดง)	2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) (มรสน.) 3. ร้อยละบริหารจัดการบำรุงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของชุมชนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) (มรสน.) 4. ร้อยละการอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 5) (มรสน.) 6. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (100 คน) (Big data) 7. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (100 คน) ((Big data)	1.คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ (ผู้กำกับ P3)
	โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาระบบกลไกสำหรับชุมชนเพื่อรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (ขาวคาคแดง)	1. ชุมชนหรือประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามบริบท	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
	ผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยการพัฒนาเมือง ต้นแบบ (P3.2)	2. จำนวนชุมชนรักขโลกเพื่อ รับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ (15 แห่ง)(ชาวคาด แดง) 3. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ ได้รับการพัฒนา (100 คน) (ชาว คาดแดง) 4. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับ การพัฒนา (10/2 หมู่บ้าน/ ชุมชน) (ชาวคาดแดง) 5. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และ ภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (ชาวคาด แดง) 6. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์ การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตาม บริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 ชุมชน/ศูนย์) (ชาวคาดแดง)	เชิงพื้นที่ และภูมิสังคมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 85) (ชาวคาดแดง) 2. ร้อยละความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50)(มรส.) 3. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปเผยแพร่ (100 คน) (มรส.) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ (100 คน) (มรส.) 7. จำนวนประชากรที่เข้าร่วม โครงการเกิดความตระหนักรู้ และปรับตัวเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ (500 คน) (ชาวคาดแดง)	2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1.คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ (ผู้กำกับ P3)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง				
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทัน				
กลยุทธ์ที่ : 4.1.1 บูรณาการและยกระดับ งานด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1: โครงการพัฒนาองค์ ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้าน ภาษา ศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (6 โครงการ/กิจกรรม) 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมด้านภาษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น (1,500 คน)	1. ผลลัพธ์ด้านศิลปะและ วัฒนธรรมไทย (7 องค์ความรู้)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สถาบัน ภาษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รองผอ. สถาบันภาษาฯ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม				
กลยุทธ์ที่ : 4.2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้าน ศิลปะและวัฒนธรรมที่ ส่งเสริมและยกระดับ เศรษฐกิจชุมชน	โครงการหลัก : โครงการส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชิงพื้นที่ (P2.1) - ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น - ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่น (3 เครือข่าย) (ชาวคาดแดง) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ ได้รับการพัฒนา (100 คน) (ชาว คาดแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับ การพัฒนา (10หมู่บ้าน/3ชุมชน) (ชาวคาดแดง)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) (มรส.) 2. ร้อยละการนำความรู้หรือ นวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิ สังคมไปประยุกต์ใช้/นำไปใช้ ประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 80) (มรส.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สถาบัน ภาษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และ ภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (ขาวคาค แดง) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์ การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตาม บริบท เชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 ชุมชน/ศูนย์) (ขาวคาคแดง) 6. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (30 เรื่อง) (ขาวคาคแดง) 7. จำนวนชุมชนที่ได้รับการ พัฒนาให้นำประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (1 ชุมชน)	3. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปเผยแพร่ (100 คน) (Big data) 4. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ (100 คน) (Big data) 5. จำนวนผลงานด้านศิลปะ และวัฒนธรรมที่ได้รับการ ยอมรับในระดับชาติ (ผลงาน สภศ./คณะ) (เป้าหมายปี 2570: 4:3) (มรสน.) 6. จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรมที่ได้รับการ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ (โครงการ/กิจกรรม) (เป้าหมายปี 2570: 4) (มรสน.)	
กลยุทธ์ที่ : 4.2.2 ให้บริการทางด้านศิลปะ และวัฒนธรรมที่ได้รับ การยอมรับในระดับ ภูมิภาค	โครงการหลัก : โครงการให้บริการทาง วิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนการให้บริการวิชาการ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม (5:3 ครั้ง) (มรสน.) 2. จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการ ทางวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนา	1. รายได้จากการให้บริการ วิชาการด้านศิลปะและ วัฒนธรรม (1 ล้านบาท) 2. รายได้ของชุมชนจาก ผลิตภัณฑ์	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: ผอ.สถาบัน ภาษาฯ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย :

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		สร้างรายได้ให้กับชุมชน (2:6 ผลิตภัณฑ์/บริการ (มรสน.)	หรือบริการทางวัฒนธรรม เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)	1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รองผอ. สถาบันภาษาฯ
กลยุทธ์ที่ : 4.2.3 สร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ด้านวัฒนธรรมระหว่าง ประเทศ	โครงการหลัก : โครงการพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งในและต่างประเทศ	1. จำนวนบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือ(MOU/MOA) ด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมที่จัดทำกับ เครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ (10 เครือข่าย)	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม/ ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่ เกิดจากความร่วมมือและได้รับ การเผยแพร่ระดับชาติ/ นานาชาติ (2 โครงการ/ กิจกรรม/ผลงาน) 2. ระดับความพึงพอใจของ เครือข่ายความร่วมมือที่มีต่อ การดำเนินงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 85) 3. จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือด้านศิลปะและ วัฒนธรรมทั้งในและ ต่างประเทศ (12 เครือข่าย) (มรสน.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการ: 1. ผอ.สถาบัน ภาษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศเป้าประสงค์เชิง				
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล				
กลยุทธ์ที่ : 5.1.1 ยกระดับการบริหาร จัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบ ธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อ ความโปร่งใสและเป็น ธรรม	โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริหาร จัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล - การบริหารหน่วยงาน/การบริหารจัดการ พื้นที่ - การพัฒนาและประเมินคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx และ AUN-QA - การจัดทำรายได้ - การจัดการความรู้ (KM) - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส/ การยกระดับโครงสร้าง ICT - การดำเนินงานตามนโยบายสภา มหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย - Data Center รองรับการบริหารจัดการ ข้อมูลขนาดใหญ่ - พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กรเชิงรุก	1. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณในภาพรวม มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 90) 2. จำนวนคู่มือ/องค์ความรู้/แนว ปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมที่ได้จากการ จัดการความรู้ในกระบวนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยที่เกิดขึ้นใหม่ (12 เรื่อง) 3. จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (1 ระบบ) 4. จำนวนหน่วยงานที่มีการ การบูรณาการข้อมูลร่วมกัน ภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (2 หน่วยงาน) 5. จำนวนระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ที่พัฒนาขึ้นใหม่ (2 ระบบ)	1. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับ บริการมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละรายได้จากการบริหาร สินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) 3. ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ 95) 4. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ร้อยละ 80) 5. ร้อยละจำนวนเงินทุน เงิน บริจาค จากภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมใน พื้นที่ (ร้อยละ 40) (กลุ่ม 3) 6. ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมด มีผลการประเมินคุณภาพตาม เกณฑ์ AUN-QA เฉลี่ยไม่น้อย กว่า 3.00 คะแนน (ร้อยละ 50)	ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดี ด้านบริหาร 2. รองอธิการบดีด้านวางแผน ยุทธศาสตร์ฯ 3. รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการ : 1. ผู้ช่วย อธิการบดีด้านประกันฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.สำนักวิทยาฯ 3. ผอ.กองแผนฯ 4. ผอ.กองพัฒนานักศึกษา 5. หัวหน้างานประกันฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
		6. จำนวนหน่วยงานใช้เกณฑ์การ ประกันคุณภาพการศึกษาสู่ องค์กรแห่งความเป็นเลิศตาม เกณฑ์ (EdPEX) (13 หน่วยงาน)	5. ผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX ของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 120 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ				
กลยุทธ์ที่ : 5.2.1 พัฒนา บุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรม ดิจิทัลและการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร	โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสายสนับสนุน - การสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากร มืออาชีพ - การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้าง ความสุขในองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ AI ในการ ปฏิบัติงาน	1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามสาย งาน (ร้อยละ 50) 2. จำนวนระบบสารสนเทศของ มหาวิทยาลัยที่บูรณาการกับ ศูนย์กลางบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Management Hub) (5 ระบบ) 3. จำนวนระบบการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ (E-SERVICE) ที่ส่วนราชการ ภายในมหาวิทยาลัยนำมาใช้ใน งานประจำ (20 ระบบ)	1. ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ได้รับการ พัฒนานำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ได้รับ ความก้าวหน้าตามสายงาน ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ 40) 3. ระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้ บริการต่อระบบดิจิทัลที่ นำมาใช้ในงานประจำ (ร้อยละ 85)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.กองกลาง 3. ผอ.กองแผนฯ 4. หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.3 การบริหารจัดการเชิงรุกสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น				
กลยุทธ์ที่ 5.3.1 ยกระดับบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพรองรับ การทำงานเชิงพื้นที่และ พันธกิจสากล	โครงการหลักที่ 1: โครงการยกระดับการ บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็น เลิศและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน - การพัฒนาระบบการวางแผนและ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ - การจัดอันดับมหาวิทยาลัย THE Impact Rankings และ UI Green Metric - การพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงพื้นที่ และพันธกิจสากล - การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise	1. ร้อยละโครงการตาม แผนปฏิบัติการประจำปี ที่บรรลุตามแผน (ร้อยละ 90) 2. จำนวนโครงการสนับสนุนการ จัดอันดับมหาวิทยาลัย THE Impact Rankings, UI Green Metric (2 โครงการ) 3. จำนวนความร่วมมือ (MOU/MOA) ด้านการพัฒนา ท้องถิ่นและพันธกิจสากลที่ได้รับ การขับเคลื่อน (2 ฉบับ) 4. ร้อยละของบุคลากร มหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านการวิจัยและบริการ วิชาการเพื่อความเป็นเลิศด้าน การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (ร้อยละ 30) 5. การจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise(1รูปแบบ) (มรสน.)	1. ร้อยละความสำเร็จของ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80) 2. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Ranking (อันดับ1001-1500 ของโลก) 3. ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ) (อันดับ 1001+ของโลก) 4. ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น และพันธกิจสากล (ร้อยละ 90) 5. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การพัฒนาศักยภาพสามารถนำ องค์ความรู้ด้านการวิจัยและ บริการวิชาการไปประยุกต์ใช้ใน การพัฒนาท้องถิ่นได้ (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดี ด้านบริหาร 2. รองอธิการบดีด้านวางแผน ยุทธศาสตร์ฯ ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดี ทุกคณะ 2. ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย : 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 3. ผอ.กองแผนฯ 4. รองผอ.สถาบันวิจัย และพัฒนา

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ เชิงยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	โครงการหลัก	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ/ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับ มหาวิทยาลัย
			6. จำนวนชุมชน/กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับประโยชน์จาก Social Enterprise (มรสน.)	

ตอนที่ 3

งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตารางที่ 4 สรุปงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	550,648,600	74.63
งบประมาณเงินรายได้	162,048,600	21.96
งบประมาณศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อาคารอเนกประสงค์ภูพานเพลช	6,000,000	0.81
งบประมาณเงินรายได้จากการบริการทางวิชาการ	2,243,200	0.30
งบประมาณเงินรายได้จากการบริหารสินทรัพย์	16,868,000	2.29
รวมทั้งสิ้น	737,808,400	100.00

ตารางที่ 5 สรุปโครงการและงบประมาณจำแนกตามจุดเน้นสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ข้อที่	จุดเน้นสภา	จำนวนโครงการ	ประเภทงบประมาณ					
			แผ่นดิน	เงินรายได้	ผูกพันเพรส	เงินรายได้จากการบริการ	เงินรายได้จากการบริหารสินทรัพย์	รวม
จุดเน้นของสภามหาวิทยาลัย		โครงการ						
1	ขับเคลื่อน Holding Company หรือ Social Enterprise โดยมี University Science Park ดำเนินการเริ่มจากการเตรียมความพร้อมด้านกฎหมายและสังเคราะห์ศักยภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดตั้งและดำเนินการ Holding Company หรือ Social Enterprise อย่างน้อย 1 รูปแบบ การสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ร่วมกับภาคเอกชน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีพร้อมใช้เพื่อสร้างรายได้และขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	5 โครงการ	-	784,800	-	560,000	-	1,344,800
2	มหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี การจัดการเรียนการสอนแบบดิจิทัล การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร การบริการนักศึกษาและบุคลากร	20 โครงการ	16,535,000	2,914,580	-	-	72,000	19,521,580
3	ด้านการพลิกโฉมและพันธกิจสากล (ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับสู่มาตรฐานสากล) 3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา วิจัย นวัตกรรม ฝึกอบรมระดับนานาชาติไม่น้อยกว่า 5 ประเทศ 3.2 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยตาม การจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Ranking อยู่ในอันดับ 50+ ของประเทศ อันดับ 1001 - 1500 ของโลก 3.3 การจัดอันดับ UI Green Metric อยู่ในอันดับ 50+ ของประเทศ และอันดับ 1000+ ของโลก	3 โครงการ	-	1,395,900	-	-	-	1,395,900
รวมโครงการทั้งหมด		28 โครงการ	16,535,000	5,095,280	-	560,000	72,000	22,262,280

รายละเอียดโครงการจำแนกตามจุดเน้นสภา

ข้อที่ 1 ขับเคลื่อน Holding Company หรือ Social Enterprise โดยมี University Science Park ดำเนินการเริ่มจากการเตรียมความพร้อมด้านกฎหมายและ
 สังกะยาศักยภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดตั้งและดำเนินการ Holding Company หรือ Social Enterprise อย่างน้อย 1 รูปแบบ การสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Startup)
 ร่วมมือกับภาคเอกชน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีพร้อมใช้เพื่อสร้างรายได้และขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	ประเภทงบประมาณ					
			แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพ เพลส	เงินรายได้จากการ บริการ	เงินรายได้จากการ บริหารสินทรัพย์	รวม
1	โครงการหลักสูตรฝึกอบรมผสมเทียมโค	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	560,000	-	560,000
2	โครงการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	139,700	-	-	-	139,700
3	โครงการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยและงาน สร้างสรรค์ของบุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	395,100	-	-	-	395,100
4	โครงการการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการใช้ ประโยชน์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	250,000.00	-	-	-	250,000
5	โครงการการจัดตั้งและดำเนินงาน Social Enterprise	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณ					
	รวมโครงการทั้งหมด 5 โครงการ		-	784,800	-	560,000	-	1,344,800

ข้อที่ 2 มหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี การจัดการเรียนการสอนแบบดิจิทัล การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากร

การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร การบริการนักศึกษาและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	ประเภทงบประมาณ					
			แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	เงินรายได้จากการบริการ	เงินรายได้จากการบริหารสินทรัพย์	รวม
1	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและอุปกรณ์ต่อพ่วง สำหรับรองรับงานบริการคอมพิวเตอร์และฝึกอบรม	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	48,000	48,000
2	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	35,000	-	-	-	-	35,000
3	โครงการพัฒนาศักยภาพการให้บริการห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	24,000	24,000
4	โครงการพัฒนาห้องสมุดตามแนวทางการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	70,000	-	-	-	70,000
5	โครงการจัดการความรู้และบริหารความเสี่ยง	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	44,700	-	-	-	44,700
6	โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์สำหรับสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	450,000	-	-	-	450,000
7	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาสินับสนุนสำหรับห้องศูนย์สารสนเทศ DATA CENTER อาคารศูนย์สารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	444,000	-	-	-	444,000
8	โครงการเช่าวงจรอินเทอร์เน็ตเพื่อทำระบบวงจรสื่อสารสำรอง (Backup Link)	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	240,000	-	-	-	240,000
9	โครงการจัดหาวัสดุสำหรับงานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	45,480	-	-	-	45,480
10	โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ Google Workspace for Education Plus	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	498,620	-	-	-	498,620
11	โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์สำหรับประชุมทางไกลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	55,000	-	-	-	55,000

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	ประเภทงบประมาณ					
			แผ่นดิน	เงินรายได้	ผูกพันเงินสด	เงินรายได้จากการบริการ	เงินรายได้จากการบริหารสินทรัพย์	รวม
12	โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 2	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	80,000	-	-	-	80,000
13	โครงการบำรุงรักษาระบบพิสูจน์ตัวตน ตาม พรบ. คอมพิวเตอร์ 2560	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	20,000	-	-	-	20,000
14	โครงการบำรุงรักษาชุดครุภัณฑ์พัฒนามาตรฐานงานห้องสมุดสู่สากลด้วยเทคโนโลยี RFID	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	126,140	-	-	-	126,140
15	โครงการจัดหาเครื่องมือดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัย และการประชาสัมพันธ์บริการดิจิทัล	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	47,000	-	-	-	47,000
16	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสำนักงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	552,090	-	-	-	552,090
17	โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 2	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	80,000	-	-	-	80,000
18	โครงการจัดหาเครื่องมือดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัย และการประชาสัมพันธ์บริการดิจิทัล	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	47,000	-	-	-	47,000
19	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ สำนักงานอธิการบดี	กองกลาง	-	114,550	-	-	-	114,550
20	ชุดครุภัณฑ์ปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานทางด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	กองกลาง	16,500,000	-	-	-	-	16,500,000
รวมโครงการทั้งหมด 20 โครงการ			16,535,000	2,914,580	-	-	72,000	19,521,580

ข้อที่ 3 ด้านการพลิกโฉมและพันธกิจสากล (ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับสู่มาตรฐานสากล)

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	ประเภทงบประมาณ					
			แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพานเพลส	เงินรายได้จาก การบริการ	เงินรายได้จากการ บริหารสินทรัพย์	รวม
1	โครงการบริหารจัดการพลังงานทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	กองกลาง	-	1,395,900	-	-	-	1,395,900
2	โครงการเชิงรุกด้านกิจการระหว่างประเทศเพื่อการจัดตั้งหลักสูตรนานาชาติและสร้างความร่วมมือทางวิชาการระดับสากล	กองนโยบายและแผน	อยู่ระหว่างพิจารณา					
3	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนและมหาวิทยาลัยสีเขียวผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเชิงบูรณาการ	กองนโยบายและแผน	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณยุทธศาสตร์ฯ					
รวมโครงการทั้งหมด 3 โครงการ			-	1,395,900	-	-	-	1,395,900

ตารางที่ 6 สรุปโครงการและงบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ผูกพัน	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ		100,190,660	47,075,307	-	704,000	234,500	148,204,467	20.09
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 ผลผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทยชีวิตยุคใหม่และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น								
กลยุทธ์ที่ 1.1.1	ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้ประกอบการ	97,203,395	30,907,820	-	680,000	48,000	128,839,215	17.46
โครงการหลักที่ 1	โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนการสอน	97,203,395	30,907,820	-	680,000	48,000	128,839,215	17.46
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	48	93	-	1	1	143	
กลยุทธ์ที่ 1.1.2	พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดงานในอนาคตและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	-	580,620	-	-	-	580,620	0.08
โครงการหลักที่ 1	โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและหลักสูตรระยะสั้นเข้าสู่ Thai MOOC และ Credit Bank	-	580,620	-	-	-	580,620	0.08
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	-	4	-	-	-	4	
กลยุทธ์ที่ 1.1.3	ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	-	3,330,364	-	-	-	3,330,364	0.45
โครงการหลักที่ 1	โครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐานสำหรับผู้บริหาร ครูประจำการด้วยระบบครูพี่เลี้ยง (P4.1)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณยุทธศาสตร์ฯ						
โครงการหลักที่ 2	โครงการพัฒนาคุณลักษณะ 4 ประการเพื่อยกระดับความฉลาดรู้โดยการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (P4.1)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณยุทธศาสตร์ฯ						
โครงการหลักที่ 3	โครงการพัฒนาโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	-	3,330,364	-	-	-	3,330,364	0.45
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	-	2	-	-	-	2	

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	อุปกรณ์	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม	ร้อยละ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตาม พระราชบัญญัติการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21								
กลยุทธ์ที่ 1.2.1	สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้วยกระบวนการ วิศวกรรมสังคมและการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	2,778,040	8,994,157	-	24,000	186,500	11,982,697	1.62
โครงการหลักที่ 1	โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และเป็นคนดี มีจิต สาธารณะ ให้กับนักศึกษา	2,778,040	8,000,917	-	24,000	186,500	10,989,457	1.49
โครงการหลักที่ 2	โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา Soft skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการ วิศวกรรมสังคม (P4.2)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณยุทธศาสตร์ฯ						
โครงการหลักที่ 3	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการและสวัสดิการสำหรับนักศึกษา	-	993,240	-	-	-	993,240	0.13
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	12	50	-	1	4	67	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทาง วิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ								
กลยุทธ์ที่ 1.3.1	การส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ	209,225	3,262,346	-	-	-	3,471,571	0.47
โครงการหลักที่ 1	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์	209,225	3,262,346	-	-	-	3,471,571	0.47
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	6	9	-	-	-	15	
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์	66	158	-	2	5	231	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน								
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้าง เครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม								
กลยุทธ์ที่ 2.1.1	พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิง พาณิชย์	-	1,825,030	-	160,000	-	1,985,030	0.27
โครงการหลักที่ 1	โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย	-	1,825,030	-	160,000	-	1,985,030	0.27
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	-	6	-	1	-	8	

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลช	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม	ร้อยละ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2 สร้างนักวิจัย/นวัตกรรมและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน								
กลยุทธ์ที่ 2.2.1	พัฒนากลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืนที่เพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากงานวิจัยหรือนวัตกรรม							
โครงการหลักที่ 1	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและเพิ่มรายได้จากวิจัยหรือนวัตกรรม	-	250,000	-	-	-	250,000	0.03
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์	-	1	-	-	-	8	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน		43,894,700	2,942,600	-	1,219,200	-	48,056,500	6.51
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การ พัฒนาดตนเองอย่างยั่งยืน								
กลยุทธ์ที่ 3.1.1	ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2,270,000	2,942,600	-	1,219,200	-	6,431,800	0.87
โครงการหลักที่ 1	โครงการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ ชุมชนท้องถิ่น	265,000	2,942,600	-	1,219,200	-	4,426,800	0.6
โครงการหลักที่ 2	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่นและสืบสานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)	2,005,000	-	-	-	-	2,005,000	0.27
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	27	14	-	5	-	46	
กลยุทธ์ที่ 3.1.2	ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	41,624,700	-	-	-	-	41,624,700	5.64
โครงการหลักที่ 1	โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model (P1.1) (จนยุทธศาสตร์ฯ)	41,624,700	-	-	-	-	41,624,700	5.64
โครงการหลักที่ 2	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอพื้นถิ่นอีสานสู่มาตรฐานสากล (P1.2)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณรายจ่าย						
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	1	-	-	-	-	1	

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	อุทยานเพลง	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม	ร้อยละ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล								
กลยุทธ์ที่ 3.2.1	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่							
โครงการหลักที่ 1	โครงการยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยภูมิปัญญากลุ่มสนุก (P1.2)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณ						
โครงการหลักที่ 2	โครงการศูนย์กลางพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลสุขภาพ ทุกช่วงวัย (P2.2)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณ						
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม								
กลยุทธ์ที่ 3.3.1	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และยั่งยืน							
โครงการหลักที่ 1	โครงการการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากร การอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (P3.1)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณ						
โครงการหลักที่ 2	โครงการพัฒนาระบบกลไกสำหรับชุมชนเพื่อรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยการพัฒนาเมืองต้นแบบ(P3.2)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณ						
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์	28	14	-	5	-	47	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		-	936,500	-	-	-	936,500	0.13
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม และเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น								
กลยุทธ์ที่ 4.1.1	บูรณาการและยกระดับงานด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	316,800	-	-	-	316,800	0.04
โครงการหลักที่ 1	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	-	316,800	-	-	-	316,800	0.04
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	-	3	-	-	-	3	

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลช	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม	ร้อยละ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม								
กลยุทธ์ที่ 4.2.1	พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจชุมชน							
โครงการหลักที่ 1	โครงการหลัก : โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชิงพื้นที่ (P2.1)	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณรายจ่าย						
กลยุทธ์ที่ 4.2.2	พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจชุมชน							
โครงการหลักที่ 1	โครงการให้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณรายจ่าย						
กลยุทธ์ที่ 4.2.3	สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	-	619,700	-	-	-	619,700	0.08
โครงการหลักที่ 1	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ	-	619,700	-	-	-	619,700	0.08
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก	-	1	-	-	-	1	
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	-	1	-	-	-	1	
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์	-	4	-	-	-	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ		406,563,240	109,269,163	6,000,000	160,000	16,633,500	538,625,903	73
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ 5.1.1	ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม	406,503,240	103,287,803	6,000,000	160,000	14,152,592	530,103,635	71.85
โครงการหลักที่ 1	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	406,503,240	103,287,803	6,000,000	160,000	14,152,592	530,103,635	71.85
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์	27	89	2	1	15	134	

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	แผ่นดิน	เงินรายได้	อุปทานเพศ	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม	ร้อยละ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ								
กลยุทธ์ที่ 5.2.1	พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	60,000	5,981,360	-	-	2,480,908	8,522,268	1.16
	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน	60,000	5,981,360	-	-	2,480,908	8,522,268	1.16
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.3 การบริหารจัดการเชิงรุกสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น								
กลยุทธ์ที่ 5.3.1	ยกระดับบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพรองรับการทำงานเชิงพื้นที่และพันธมิตรสากล							
โครงการหลักที่ 1	โครงการยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	อยู่ระหว่างพิจารณาจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี						
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์	28	105	2	1	16	152	
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการทั้งสิ้น	122	288	2	9	21	442	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	550,648,600	162,048,600	6,000,000	2,243,200	16,868,000	737,808,400	100

รายละเอียดโครงการและงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	อุทยานพลช	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสหรัพย์	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตาม มาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ			100,190,660	47,075,307		704,000	234,500	148,204,467
กลยุทธ์ที่ 1.1	ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้ประกอบการ			97,203,395	30,907,820	-	680,000	48,000	128,839,215
	โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การ จัดการเรียนการสอน			97,203,395	30,907,820	-	680,000	48,000	128,839,215
1	โครงการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570 (ด้านสังคมศาสตร์)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	303,300	-	-	-	-	303,300
2	โครงการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570 (ด้านวิทยาศาสตร์)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	50,420,600	-	-	-	-	50,420,600
3	โครงการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2570 (ด้านสังคมศาสตร์)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	28,002,000	-	-	-	-	28,002,000
4	โครงการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2570 (ด้านวิทยาศาสตร์)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	15,577,500	-	-	-	-	15,577,500
5	โครงการการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ทาง ประวัติศาสตร์และชุมชน เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะครูภาษาไทย	ต.ค. 69 - ม.ค. 70	คณะครุศาสตร์	30,000	-	-	-	-	30,000
6	โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ ครูภาษาไทย	ธ.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	20,000	-	-	-	-	20,000
7	โครงการการผลิตสื่อสร้างสรรค์ภาษาไทย	พ.ย. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	26,313	-	-	-	-	26,313
8	โครงการส่งเสริมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพครู ภาษาอังกฤษ	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	20,000	-	-	-	-	20,000
9	โครงการพัฒนาสมรรถนะ คุณธรรมและเตรียม ความพร้อมสาขาวิชานวัตกรรมและ คอมพิวเตอร์ศึกษา	พ.ค. 70 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	35,000	-	-	-	-	35,000
10	โครงการมคอ.คือนักพัฒนา	ธ.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	25,000	-	-	-	-	25,000
11	โครงการศึกษาดูงาน สาขาวิชานวัตกรรมและ คอมพิวเตอร์ศึกษา	พ.ย. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	16,501	-	-	-	-	16,501
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนักศึกษา ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา คณะครุ ศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	80,000	-	-	-	-	80,000
13	โครงการค่ายจิตอาสาครูวิทยาศาสตร์เพื่อพัฒนา ชุมชน	ธ.ค. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	19,688	-	-	-	-	19,688
14	โครงการสัมมนาการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	คณะครุศาสตร์	45,000	-	-	-	-	45,000
15	โครงการพันธะใจข้ามมิติขั้นที่ 2 (QUANTUM BOND II)	ธ.ค. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	21,377	-	-	-	-	21,377
16	โครงการบริหารและจัดการสำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	352,673	-	-	-	-	352,673
17	โครงการบริหารและจัดการสำนักงานโรงเรียน สาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	204,200	-	-	-	-	204,200
18	โครงการการศึกษาหน้าฝึกก่อนฝึกปฏิบัติ วิชาชีพระหว่างเรียน (Pre-Practicum) หลักสูตร ค.บ.ภาษาอังกฤษ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	10,000	-	-	-	-	10,000
19	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาพล ศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา	ธ.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	40,000	-	-	-	-	40,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสหพันธ์	รวม
20	โครงการพัฒนาศักยภาพวิชาชีพและการเป็น ผู้ประกอบการด้านพลศึกษาสำหรับนักศึกษา สาขาวิชาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา	ธ.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	39,313	-	-	-	-	39,313
21	โครงการวันเด็กแห่งชาติสาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย ประจำปีการศึกษา 2570	ธ.ค. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	30,000	-	-	-	-	30,000
22	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2570	มี.ค. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	19,500	-	-	-	-	19,500
23	โครงการค่ายอาสาปฐมวัยในชุมชนท้องถิ่น	มิ.ย. 70 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	30,000	-	-	-	-	30,000
24	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู และการประชุมวิชาการด้านเคมีและ เคมีศึกษา หลักสูตร ค.บ.เคมี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	22,596	-	-	-	-	22,596
25	โครงการพัฒนานักศึกษาคูสมศึกษา	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	คณะครุศาสตร์	22,626	-	-	-	-	22,626
26	โครงการเปิดบ้านบริการวิชาการสังคัมศึกษา	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	คณะครุศาสตร์	30,000	-	-	-	-	30,000
27	โครงการสนับสนุนจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	31,690	-	-	-	-	31,690
28	โครงการจัดการเรียนการสอนครุศาสตร อุตสาหกรรม สาขาวิชาอุตสาหกรรม ระดับ ปริญญาตรี	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	คณะครุศาสตร์	18,096	-	-	-	-	18,096
29	โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วย กระบวนการ Team Building และ Critical Thinking สำหรับนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศิลปะและ ภาษาอังกฤษ	เม.ย. 70 - พ.ค. 70	คณะครุศาสตร์	12,000	-	-	-	-	12,000
30	โครงการยกระดับสัมมนาวิชาการการศึกษา พิเศษและภาษาอังกฤษเพื่อการเรียนรู้ทักษะ วิชาการวิชาชีพ	พ.ย. 69 - เม.ย. 70	คณะครุศาสตร์	15,000	-	-	-	-	15,000
31	โครงการการบูรณาการจัดการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษสู่ชุมชนเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ อย่างเข้มแข็ง	มี.ค. 70 - มิ.ย. 70	คณะครุศาสตร์	15,000	-	-	-	-	15,000
32	โครงการเสริมสร้างความรู้วิชาชีพครูและพัฒนา สมรรถนะครูมืออาชีพสำหรับนักศึกษา	ม.ค. 70 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	17,438	-	-	-	-	17,438
33	โครงการจัดหาพัฒนาความเป็นครูสู่การ พัฒนาสมรรถนะรายชั้นปีและทักษะวิชาชีพครูสู่ การเป็นครูประถมศึกษามืออาชีพในยุคดิจิทัล	ธ.ค. 69 - พ.ค. 70	คณะครุศาสตร์	56,875	-	-	-	-	56,875
34	โครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้และสมรรถนะ ดิจิทัลสำหรับนักศึกษาครูประถมศึกษา	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	20,000	-	-	-	-	20,000
35	โครงการส่งเสริมลักษณะความเป็นครู สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา คณิตศาสตร์	พ.ย. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	15,000	-	-	-	-	15,000
36	โครงการเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาครูเพื่อ ความเป็นเลิศทางวิชาคณิตศาสตร์ สำหรับการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	พ.ย. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	38,501	-	-	-	-	38,501
37	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาครูมือ อาชีพ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	พ.ย. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	23,000	-	-	-	-	23,000
38	โครงการค่ายภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	ธ.ค. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	35,563	-	-	-	-	35,563
39	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาฟิสิกส์	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	49,850	-	-	-	-	49,850
40	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาสัตวศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	274,920	-	-	-	-	274,920

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ทุนช่วยเหลือ	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
41	โครงการจัดทำสื่อและจัดเตรียมวัสดุ ประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการรับสมัคร นักศึกษาคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	35,000	-	-	-	-	35,000
42	โครงการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	84,100	-	-	-	-	84,100
43	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสถาปัตยกรรม	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	41,400	-	-	-	-	41,400
44	โครงการสนับสนุนกิจการและสโมสรนักศึกษา คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	100,000	-	-	-	-	100,000
45	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	564,775	-	-	-	-	564,775
46	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา คณิตศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	86,100	-	-	-	-	86,100
47	โครงการส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการ เรียนรู้ของหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	201,600	-	-	-	-	201,600
48	โครงการจัดหาวัสดุสนับสนุนการจัดการเรียน การสอนสาขาฟิสิกส์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	24,300	-	-	-	-	24,300
49	โครงการกิจกรรมเสริมทักษะด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (SNRU Science Camp)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	-	680,000	-	680,000
50	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและ อุปกรณ์ต่อพ่วง สำหรับรองรับงานบริการ คอมพิวเตอร์และฝึกอบรม	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	48,000	48,000
51	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	2,328,000	-	-	-	2,328,000
52	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตร บัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	412,200	-	-	-	412,200
53	โครงการพัฒนานักศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	264,780	-	-	-	264,780
54	โครงการจ้างบุคลากรรายเดือนหลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	440,220	-	-	-	440,220
55	โครงการครุฟิสิกส์จิตอาสา: สร้างนวัตกรรม AI- IoT สู่ชุมชน	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	41,600	-	-	-	41,600
56	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาและ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ สาขาวิชาการ ประถมศึกษา	มิ.ค. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	15,000	-	-	-	15,000
57	โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ ประถมศึกษา ประจำปี 2570	พ.ค. 70 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	19,830	-	-	-	19,830
58	โครงการสัมมนาผู้บริหารโรงเรียนเครือข่ายฝึก ประสบการณ์	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	40,000	-	-	-	40,000
59	โครงการบริหารงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	510,000	-	-	-	510,000
60	โครงการการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการ จัดการเรียนการสอนคณิตศาสตร์	เม.ย. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	30,000	-	-	-	30,000
61	โครงการตรวจประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	มิ.ค. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	19,350	-	-	-	19,350
62	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	18,000	-	-	-	18,000
63	โครงการพัฒนาทักษะครูยุคใหม่: การประยุกต์ใช้ AI ในการจัดการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษอย่าง สร้างสรรค์และมีจริยธรรม	ต.ค. 69 - ธ.ค. 69	คณะครุศาสตร์	-	5,000	-	-	-	5,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพรวม	รายได้จาก การบริหาร	รายได้จาก การบริหารสินทรัพย์	รวม
64	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	ค.ศ. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	25,405	-	-	-	25,405
65	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการ สอนให้กับนักศึกษาสาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ	เม.ย. 70 - มิ.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	19,585	-	-	-	19,585
66	โครงการจัดการเรียนการสอนครุศาสตร์ อุตสาหกรรม สาขาวิชาอุตสาหกรรม ระดับ ปริญญาตรี	พ.ย. 69 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	47,601	-	-	-	47,601
67	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการ ประเมินคุณภาพหลักสูตร สาขาวิชาสังคมศึกษา	เม.ย. 70 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	24,195	-	-	-	24,195
68	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาและ ปฐมวัยนักศึกษา สาขาวิชาสังคมศึกษา	เม.ย. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	24,000	-	-	-	24,000
69	โครงการสนับสนุนจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	83,725	-	-	-	83,725
70	โครงการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาวิชาชีพ ครูและจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน หลักสูตร ค.บ.เคมี	ค.ศ. 69 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	25,120	-	-	-	25,120
71	โครงการการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู หลักสูตร ค.บ.เคมี	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	20,000	-	-	-	20,000
72	โครงการการประกันคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตร ค.บ.เคมี	ค.ศ. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	14,806	-	-	-	14,806
73	โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพของ อาจารย์และนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	60,205	-	-	-	60,205
74	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษายในระดับ หลักสูตร ค.บ. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ตาม เกณฑ์ AUN-QA	มี.ค. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	17,875	-	-	-	17,875
75	โครงการเตรียมความพร้อมและปรับปรุงพื้นฐานการ เรียนรู้นักศึกษาใหม่สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	ค.ศ. 69 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	27,125	-	-	-	27,125
76	โครงการค่ายคอมพิวเตอร์สัมพันธและส่งเสริม นวัตกรรมทางการศึกษา	ธ.ค. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	-	30,000	-	-	-	30,000
77	โครงการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร และส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ สาขาวิชา นวัตกรรมและคอมพิวเตอร์ศึกษา	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	19,245	-	-	-	19,245
78	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์จัดการเรียนการสอน สาขาวิชาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	178,290	-	-	-	178,290
79	โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการ สอนและการฝึกทักษะปฏิบัติสาขาพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	93,310	-	-	-	93,310
80	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพองค์กร ตามเกณฑ์ EdPEx คณะครุศาสตร์	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	60,000	-	-	-	60,000
81	โครงการเขียนสารคดีชีวิตเพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต	ม.ค. 70 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	-	14,350	-	-	-	14,350
82	โครงการการสอนภาษาไทยให้กับชาวต่างประเทศ	ม.ค. 70 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	15,000	-	-	-	15,000
83	โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรครุศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ปีการศึกษา 2569	พ.ค. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	20,000	-	-	-	20,000
84	โครงการพัฒนาศักยภาพและทักษะวิชาชีพ ตามมาตรฐานสำหรับนักศึกษาการศึกษาศาสตร์ การศึกษาศาสตร์	ธ.ค. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	-	30,610	-	-	-	30,610
85	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตร การศึกษาศาสตร์	เม.ย. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	20,000	-	-	-	20,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
86	โครงการพัฒนาศักยภาพวิชาการสู่ความเป็นเลิศ สำหรับนักเรียน	เม.ย. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	100,000	-	-	-	100,000
87	โครงการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักเรียน	เม.ย. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	150,000	-	-	-	150,000
88	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงและ พัฒนาหลักสูตร คณะครุศาสตร์	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	30,000	-	-	-	30,000
89	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตร สาขาวิชาพลศึกษา	เม.ย. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	15,000	-	-	-	15,000
90	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบขอ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	พ.ย. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	30,000	-	-	-	30,000
91	โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเข้าสู่ คู่มืออาชีพ คณะครุศาสตร์	พ.ย. 69 - มี.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	30,000	-	-	-	30,000
92	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	ค.ค. 69 - เม.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	40,000	-	-	-	40,000
93	โครงการจ้างบุคลากรรายเดือน โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	579,360	-	-	-	579,360
94	โครงการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	596,640	-	-	-	596,640
95	โครงการพัฒนาระบบเตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่ สาขาวิชาฟิสิกส์	ธ.ค. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	-	13,651	-	-	-	13,651
96	โครงการพัฒนานักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร บัณฑิตตามมาตรฐานวิชาชีพ	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	864,000	-	-	-	864,000
97	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	550,000	-	-	-	550,000
98	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรครุ ศาสตรบัณฑิต	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	1,300,000	-	-	-	1,300,000
99	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เตรียมจัดการเรียน การสอน คณะครุศาสตร์	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	265,070	-	-	-	265,070
100	โครงการบริหารและจัดการสำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	1,653,107	-	-	-	1,653,107
101	โครงการครุศาสตรบัณฑิตวิชาชีพครู	ค.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	29,000	-	-	-	29,000
102	โครงการค่ายครุศาสตร์ราชภัฏอีสาน	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	20,000	-	-	-	20,000
103	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาคณะครุศาสตร์	ค.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	29,000	-	-	-	29,000
104	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะครุศาสตร์	ค.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	30,000	-	-	-	30,000
105	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ นักศึกษาวิชาชีพครู	ค.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	29,000	-	-	-	29,000
106	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา คณะ ครุศาสตร์	ค.ค. 69 - พ.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	70,000	-	-	-	70,000
107	โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2570	ค.ค. 69 - ก.พ. 70	คณะครุศาสตร์	-	25,000	-	-	-	25,000
108	โครงการเสริมสร้างพื้นฐานคุณลักษณะคนไทยที่ พึงประสงค์ให้เป็นพลเมืองดี มีจิตสาธารณะ สำหรับนักศึกษาคณะครุศาสตร์	พ.ย. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	152,000	-	-	-	152,000
109	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาพิษศาสตร์	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	52,040	-	-	-	52,040
110	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์ และการ พยาบาลสัตว์	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	236,720	-	-	-	236,720
111	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาสัตวศาสตร์	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	365,538	-	-	-	365,538
112	โครงการการบริหารจัดการหน่วยงานคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	253,700	-	-	-	253,700
113	โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพวิศวกรรมโยธา	ค.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	215,100	-	-	-	215,100
114	โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา การ บริหารจัดการ และการพัฒนาหลักสูตร สาขารณศาสตรมหาบัณฑิต	ค.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	832,000	-	-	-	832,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ผูกพันแหล่ง	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
115	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	450,000	-	-	-	450,000
116	โครงการบริหารจัดการและจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา (ป.โท)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	2,933,068	-	-	-	2,933,068
117	โครงการบริหารจัดการและจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา (ป.เอก)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	3,049,700	-	-	-	3,049,700
118	โครงการบริหารจัดการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ระดับปริญญาโท)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	2,592,600	-	-	-	2,592,600
119	โครงการสอบวิทยานิพนธ์นักศึกษา สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนาการศึกษา ป.โท	พ.ย. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	118,900	-	-	-	118,900
120	โครงการการบริหารจัดการและจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาฟิสิกส์ (ป.โท)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	125,300	-	-	-	125,300
121	โครงการบริหารจัดการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ระดับปริญญาเอก)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	1,293,400	-	-	-	1,293,400
122	โครงการบริหารจัดการและจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	674,500	-	-	-	674,500
123	โครงการคำจ้างบุคลากรรายเดือนหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนวิทยาศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	36,000	-	-	-	36,000
124	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	77,800	-	-	-	77,800
125	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	1,281,649	-	-	-	1,281,649
126	โครงการแนะแนวการศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2571	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	65,000	-	-	-	65,000
127	โครงการยกระดับสมรรถนะวิชาชีพบัญชีและทักษะแห่งอนาคต สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	250,560	-	-	-	250,560
128	โครงการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เชิงบูรณาการและกิจกรรมสร้างสรรค์การโดจิสติกส์และซัพพลายเชนยุคดิจิทัลอย่างมีอาชีวะ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	151,920	-	-	-	151,920
129	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาและประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรสาขาวิชาฟิสิกส์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	35,200	-	-	-	35,200
130	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอน สาขาวิชาเคมี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	126,200	-	-	-	126,200
131	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาเคมีผ่านการจัดกิจกรรมสัปดาห์วิทยาศาสตร์	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	20,000	-	-	-	20,000
132	โครงการค่ายเคมีอาสาพัฒนาผู้น้องในท้องถิ่น	พ.ย. 69 - เม.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	45,000	-	-	-	45,000
133	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรและนักศึกษา สาขาเคมี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	85,000	-	-	-	85,000
134	โครงการสนับสนุนการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษาสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	20,900	-	-	-	20,900

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ผูกพันพลข	รายได้จาก การบริหาร	รายได้จาก การบริหารสินทรัพย์	รวม
135	โครงการแนะแนวการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี ประจำปีการศึกษา 2570	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	15,000	-	-	-	15,000
136	โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา การบริหารจัดการหลักสูตรและฝึกประสบการณ์วิชาชีพสหสาธิตสหศาสตรบัณฑิต	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	586,100	-	-	-	586,100
137	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และบำรุงรักษาอาคารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	70,000	-	-	-	70,000
138	โครงการส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาคุณลักษณะของนักศึกษา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	89,700	-	-	-	89,700
139	โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาฟิสิกส์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	30,000	-	-	-	30,000
140	โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการฟิสิกส์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	130,000	-	-	-	130,000
141	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะพยาบาลศาสตร์	-	2,765,400	-	-	-	2,765,400
142	โครงการสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในทุกสาขา ปีการศึกษา 2569	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	35,000	-	-	-	35,000
143	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	183,570	-	-	-	183,570
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			48	93	-	1	1	143
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			48	93	-	1	1	143
กลยุทธ์ที่ 1.2	พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดงานในอนาคตและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน				580,620	-	-	-	580,620
	โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและหลักสูตรระยะสั้นเข้าสู่ Thai MOOC และ Credit Bank			-	580,620	-	-	-	580,620
1	โครงการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองคุณภาพการศึกษา หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	20,000	-	-	-	20,000
2	โครงการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	244,900	-	-	-	244,900
3	โครงการวิพากษ์หลักสูตร	พ.ย. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	240,000	-	-	-	240,000
4	โครงการสนับสนุนและการจัดการศึกษาตลอดชีวิตสำหรับทุกช่วงวัย	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	75,720	-	-	-	75,720
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			-	4	-	-	-	4
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			-	4	-	-	-	4
กลยุทธ์ที่ 1.3	ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูและพัฒนาวิทยากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น			-	3,330,364	-	-	-	3,330,364
	โครงการพัฒนาโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร			-	3,330,364	-	-	-	3,330,364
1	โครงการสนับสนุนการจัดการกระบวนการเรียนรู้และการบริหารงานของโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	652,558	-	-	-	652,558

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
2	โครงการจัดจ้างบุคลากรโรงเรียนวิจิตรธรรมแห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	2,677,806	-	-	-	2,677,806
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			-	2	-	-	-	2
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			-	2	-	-	-	2
กลยุทธ์ที่ 1.4	สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนา ทักษะนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรรม และการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า			2,778,040	8,994,157	-	24,000	186,500	11,982,697
	โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึง ประสงค์ 4 ประการ และเป็นคนดี มีจิต สาธารณะ ให้กับนักศึกษา			2,778,040	8,000,917	-	24,000	186,500	10,989,457
1	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	1,896,200	-	-	-	-	1,896,200
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการ สอนให้กับนักศึกษาสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	35,060	-	-	-	-	35,060
3	โครงการเข้าร่วมแข่งขันทักษะวิชาการและ วิชาชีพเครือข่ายคณะเกษตรศาสตร์และสาขาที่ เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ครั้งที่ 12	พ.ย. 69 - เม.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	20,000	-	-	-	-	20,000
4	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจการเกษตร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	77,030	-	-	-	-	77,030
5	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์และการ พยาบาลสัตว์	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	185,780	-	-	-	-	185,780
6	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนสาขาวิชา เทคโนโลยีการอาหาร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	43,800	-	-	-	-	43,800
7	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาการประมง	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	39,270	-	-	-	-	39,270
8	โครงการจัดการการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี สาขาวิชาเครื่องกลและอุตสาหกรรม	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	87,100	-	-	-	-	87,100
9	โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชา วิศวกรรมโยธาและสถาปัตยกรรม ปริญญาตรี	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	59,500	-	-	-	-	59,500
10	โครงการส่งเสริมศักยภาพทางวิชาชีพ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร และนักศึกษาสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	239,100	-	-	-	-	239,100
11	โครงการพัฒนานักศึกษาและจัดการเรียนการ สอนสาขาวิชาชีววิทยา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	52,800	-	-	-	-	52,800
12	โครงการสนับสนุนและพัฒนาการเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต	พ.ย. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	42,400	-	-	-	-	42,400
13	โครงการบริการวิชาการทางด้าน วิศวกรรมศาสตร์	ธ.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	-	-	24,000	-	24,000
14	โครงการ OPEN DORM เปิดบ้านวันชาวหอ สร้างสุข สร้างสัมพันธ์	ต.ค. 69 - ก.พ. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	45,000	45,000
15	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาหอพัก มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีการศึกษา 2570	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	47,800	47,800
16	โครงการจัดหาสถานที่ให้นักศึกษาหอพักใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เบญจมิตรเกษมส์ ครั้งที่ 5 ประจำปีการศึกษา 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	59,600	59,600

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและ ระงับอัคคีภัยหอพักนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2570	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	34,100	34,100
18	โครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์การบริหาร นักศึกษาและสภานักศึกษา ภาคปกติ	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	510,000	-	-	-	510,000
19	โครงการสนับสนุนกิจกรรมขององค์การบริหาร นักศึกษาและสภานักศึกษา ภาค กศ.ป.	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	40,000	-	-	-	40,000
20	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ภาคปกติ ประจำปี การศึกษา 2570	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	52,000	-	-	-	52,000
21	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2570	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	66,400	-	-	-	66,400
22	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา 2569	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	25,000	-	-	-	25,000
23	โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ ประจำปี พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - มิ.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	55,000	-	-	-	55,000
24	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ผู้การเป็นผู้มี จิตอาสา	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	52,400	-	-	-	52,400
25	โครงการส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันกีฬานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ต.ค. 69 - ก.พ. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	989,700	-	-	-	989,700
26	โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึง ประสงค์ 4 ประการ และเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	58,875	-	-	-	58,875
27	โครงการพัฒนาระบบกิจกรรมนักศึกษาและการ บันทึกข้อมูลวิทยานิพนธ์นักศึกษา	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	15,000	-	-	-	15,000
28	โครงการอัตรากำลังโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร	เม.ย. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	50,000	-	-	-	50,000
29	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ทักษะและ ประสบการณ์ มุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอน แบบ OBE	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	40,560	-	-	-	40,560
30	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจการเกษตร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	107,400	-	-	-	107,400
31	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	403,430	-	-	-	403,430
32	โครงการส่งเสริมกิจการนักศึกษาคณะ เทคโนโลยีการเกษตร	มี.ค. 70 - ก.ค. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	48,920	-	-	-	48,920
33	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	97,022	-	-	-	97,022
34	โครงการจัดการการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี สาขาวิชาเครื่องกลและอุตสาหกรรม	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	472,100	-	-	-	472,100
35	โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษา คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	155,000	-	-	-	155,000
36	โครงการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	374,900	-	-	-	374,900
37	โครงการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาการ จัดการภาครัฐและภาคเอกชน (ป.เอก)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	352,100	-	-	-	352,100
38	โครงการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาการ จัดการภาครัฐและภาคเอกชน (ป.โท)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	19,400	-	-	-	19,400
39	โครงการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาการ จัดการธุรกิจดิจิทัล	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	326,300	-	-	-	326,300
40	โครงการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชารัฐ ประศาสนศาสตร์ (ป.เอก)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	468,100	-	-	-	468,100

ลำดับ	ประเภทยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
41	โครงการบริหารจัดการและจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาฟิสิกส์ (ป.เอก)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	129,900	-	-	-	129,900
42	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรและสัมมนา วิทยานิพนธ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีและการ จัดการสารสนเทศดิจิทัล	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	33,400	-	-	-	33,400
43	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรม การพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่า คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ธ.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	200,000	-	-	-	200,000
44	โครงการสนับสนุนด้านการศึกษานักศึกษา คณะ วิทยาการจัดการ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	235,000	-	-	-	235,000
45	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็น มืออาชีพตามมาตรฐานหลักสูตร บริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการ	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	158,400	-	-	-	158,400
46	โครงการอบรมและจัดแสดงผลงาน Communication Arts Soft Power Project ครั้งที่ 2	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	30,000	-	-	-	30,000
47	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะ วิทยาการจัดการ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	150,000	-	-	-	150,000
48	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษารุ่นใหม่	ต.ค. 69 - เม.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	40,000	-	-	-	40,000
49	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชารัฐ ประศาสนศาสตร์ตามแบบทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	321,840	-	-	-	321,840
50	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชา นิเทศศาสตร์ตามแบบทักษะการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	107,280	-	-	-	107,280
51	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา หลักสูตร สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	60,600	-	-	-	60,600
52	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและ พัฒนานักศึกษาสาขาวิชาชีววิทยา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	64,400	-	-	-	64,400
53	โครงการเสริมสร้างทักษะปฏิบัติการทางด้าน วิทยาศาสตร์สำหรับนักศึกษา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	67,100	-	-	-	67,100
54	โครงการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ตลอดชีวิต นักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	92,800	-	-	-	92,800
55	โครงการสนับสนุนการเรียนการสอนและ สนับสนุนการบริหารจัดการหลักสูตร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	23,800	-	-	-	23,800
56	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน รายวิชาแกนและการแนะแนวการศึกษาเชิงรุก SciTech Connect	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	42,200	-	-	-	42,200
57	โครงการพัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ 21 ตาม คุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะพยาบาลศาสตร์	-	175,150	-	-	-	175,150
58	โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อม นักศึกษาใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะพยาบาลศาสตร์	-	81,400	-	-	-	81,400
59	โครงการแนะแนวให้โอกาสทางการศึกษา ปี การศึกษา 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	750,000	-	-	-	750,000
60	โครงการพัฒนาการเรียนรู้นักศึกษาหมวดวิชา ศึกษาทั่วไป	พ.ย. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	100,000	-	-	-	100,000
61	โครงการบริหารจัดการทะเบียนบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	358,040	-	-	-	358,040
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			12	44	-	1	4	61

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการ และสวัสดิการสำหรับนักศึกษา			-	993,240	-	-	-	993,240
1	โครงการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	115,320	-	-	-	115,320
2	โครงการประกันอุบัติเหตุนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีการศึกษา 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	494,880	-	-	-	494,880
3	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	162,000	-	-	-	162,000
4	โครงการ มรส. จิตอาสา บริการโลหิตด้วยหัวใจ	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	41,400	-	-	-	41,400
5	โครงการออกแนะแนวการศึกษาและ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	45,000	-	-	-	45,000
6	โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาสาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ และสาขาวิชาการจัดการ ธุรกิจเกมและอีสปอร์ต	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	134,640	-	-	-	134,640
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			-	6	-	-	-	6
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			12	50	-	1	4	67
กลยุทธ์ที่ 1.5	การส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้าน คุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและ สมรรถนะวิชาชีพ			209,225	3,262,346	-	-	-	3,471,571
	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์			209,225	3,262,346	-	-	-	3,471,571
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์สาขาวิชา สังคมศึกษา ประจำปี 2570	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	คณะครุศาสตร์	22,000	-	-	-	-	22,000
2	โครงการพัฒนาคุณภาพอาจารย์สาขาวิชาการ สอนภาษาอังกฤษเพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์ การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ปีงบประมาณ 2570	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	10,000	-	-	-	-	10,000
3	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรค์ ผลงานด้านศิลปะ สาขาวิชาทัศนศิลป์	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	27,225	-	-	-	-	27,225
4	โครงการพัฒนาสมรรถนะการวิจัยของบุคลากร	ต.ค. 69 - เม.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	15,000	-	-	-	-	15,000
5	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สาขาวิชา เคมี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	35,000	-	-	-	-	35,000
6	โครงการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและ ส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ ตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา AUN-QA	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	100,000	-	-	-	-	100,000
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ สาขาวิชาการประถมศึกษา	ต.ค. 69 - มิ.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	14,520	-	-	-	14,520
8	โครงการพัฒนาการจัดทำผลงานทางวิชาการ คณะครุศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	60,000	-	-	-	60,000
9	โครงการพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาพลศึกษาและ วิทยาศาสตร์การกีฬา	ม.ค. 70 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	-	35,925	-	-	-	35,925
10	โครงการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและนักศึกษาด้านวิชาการและ และสถาบันอุดมศึกษา	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	104,200	-	-	-	104,200
11	โครงการบริหารจัดการและจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ป.เอก	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	1,877,828	-	-	-	1,877,828

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูวนเพลช	รายได้จาก การบริหาร	รายได้จาก การบริหารสินทรัพย์	รวม
12	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อ ความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนา คุณภาพการศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	209,473	-	-	-	209,473
13	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาฟิสิกส์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	60,400	-	-	-	60,400
14	โครงการพัฒนาคณาจารย์ผู้สอนวิชาศึกษาทั่วไป	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	200,000	-	-	-	200,000
15	โครงการประชุมสภาวิชาการ การกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ และประชุม กรรมการบริหารวิชาการ (ก.วช.)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	700,000	-	-	-	700,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			6	9	-	-	-	15
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			6	9	-	-	-	15
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็น ยุทธศาสตร์			66	158	-	2	5	231
ยุทธศาสตร์ที่ 2	เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากล เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน				1,825,030	-	160,000	-	1,985,030
กลยุทธ์ที่ 2.1	พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์			-	1,825,030	-	160,000	-	1,985,030
	โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของ มหาวิทยาลัย			-	1,825,030	-	160,000	-	1,985,030
1	โครงการบริหารจัดการและบำรุงรักษาเครื่องมือ ห้องปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	160,000	-	160,000
2	โครงการการทุนสนับสนุนการเผยแพร่ วิทยานิพนธ์ งานวิจัย และการจัดทำเอกสารทาง วิชาการ (บัณฑิตวิทยาลัย)	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	50,000	-	-	-	50,000
3	โครงการพัฒนาคุณภาพวารสารภูวนาสาส์ และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	65,000	-	-	-	65,000
4	โครงการจัดทำและเผยแพร่วารสารวิชาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	50,000	-	-	-	50,000
5	โครงการส่งเสริมและยกระดับการเผยแพร่ ผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา สู่ระดับชาติและนานาชาติ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	875,230	-	-	-	875,230
6	โครงการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยและงาน สร้างสรรค์ของบุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	395,100	-	-	-	395,100
7	โครงการการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและการ ใช้ประโยชน์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	250,000	-	-	-	250,000
8	โครงการบริหารจัดการงานวิจัยของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	139,700	-	-	-	139,700
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			-	7	-	1	-	8
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			-	7	-	1	-	8
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็น ยุทธศาสตร์			-	7	-	1	-	8

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 3	พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน			43,894,700	2,942,600		1,219,200		48,056,500
กลยุทธ์ที่ 3.1	ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น			2,270,000	2,942,600	-	1,219,200	-	6,431,800
	โครงการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชนท้องถิ่น			265,000	2,942,600		1,219,200	-	4,426,800
1	โครงการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษา คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	70,000	-	-	-	-	70,000
2	โครงการจัดการเรียนการสอนครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาวิชาอุตสาหกรรม ระดับปริญญาตรี	ค.ศ. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	35,000	-	-	-	-	35,000
3	โครงการแนะแนวการศึกษาต่อและสื่อประชาสัมพันธ์ คณะวิทยาการจัดการ	ค.ศ. 69 - มี.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	100,000	-	-	-	-	100,000
4	โครงการ The Synergy Games กีฬาสานสัมพันธ์ สร้างสรรค์องค์กร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	60,000	-	-	-	-	60,000
5	โครงการหลักสูตรฝึกอบรมผสมเทียมโค	ค.ศ. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	560,000	-	560,000
6	โครงการรายได้จากการบริการวิชาการคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	78,400	-	78,400
7	โครงการดำเนินงานตามพันธกิจและบริหารจัดการรายได้ศูนย์วิทยาศาสตร์	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	520,000	-	520,000
8	โครงการบริหารจัดการการสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	44,800	-	44,800
9	โครงการรายได้จากการบริการจริยธรรมการวิจัยในสัตว์	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	16,000	-	16,000
10	โครงการจัดการเรียนการสอนครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาวิชาอุตสาหกรรม ระดับปริญญาตรี	ค.ศ. 69 - ส.ค. 70	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	248,200	-	-	-	248,200
11	โครงการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสถาปัตยกรรม ปริญญาตรี	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	151,500	-	-	-	151,500
12	โครงการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ปริญญาโท	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	763,000	-	-	-	763,000
13	โครงการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ปริญญาเอก	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	448,100	-	-	-	448,100
14	โครงการราชภัฏบูรณาวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ค.ศ. 69 - มี.ค. 70	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	40,000	-	-	-	40,000
15	โครงการพัฒนานักศึกษาคาดยุค AI เพื่อสร้างคนดี มีจิตสาธารณะ มีทักษะวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	พ.ศ. 70 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	100,800	-	-	-	100,800
16	โครงการจัดการแข่งขันอีสปอร์ต FMS ESports ครั้งที่ 3	พ.ย. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	20,000	-	-	-	20,000
17	โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการและชุมชน คณะวิทยาการจัดการ	ค.ศ. 69 - ก.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	50,000	-	-	-	50,000
18	โครงการสัปดาห์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปี 2570	ก.พ. 70 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	180,000	-	-	-	180,000
19	โครงการสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	90,000	-	-	-	90,000
20	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและบริหารงานศูนย์เทคโนโลยีที่เหมาะสม	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	52,000	-	-	-	52,000
21	โครงการส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชุมชนอย่างยั่งยืน	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะพยาบาลศาสตร์	-	621,200	-	-	-	621,200

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
22	โครงการยกระดับองค์ความรู้ศิลปวัฒนธรรม อีสานในพิพิธภัณฑ์เมืองสกลนคร	ค.ศ. 69 - เม.ย. 70	สถาบันภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม	-	100,000	-	-	-	100,000
23	โครงการการพัฒนาและจัดการความรู้ (KM) และวิจัยประเด็นเร่งด่วน มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	77,800	-	-	-	77,800
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			4	14	-	5	-	23
	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่นและสืบสาน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)			2,005,000	-	-	-	-	2,005,000
1	โครงการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ดำเนินการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ค. 70	คณะครุศาสตร์	80,000	-	-	-	-	80,000
2	โครงการสำรวจและจัดทำบัญชีรายการความ หลากหลายของพันธุ์สัตว์น้ำในหนองหาร จังหวัดสกลนคร เพื่อการอนุรักษ์และการใช้ ประโยชน์อย่างยั่งยืน	ค.ศ. 69 - ส.ค. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	80,000	-	-	-	-	80,000
3	โครงการการพัฒนาผลจากต้นกวาง (Ficus benghalensis L.) และการประยุกต์ใช้ในงาน ศิลปะและสิ่งทอ	ค.ศ. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	80,000	-	-	-	-	80,000
4	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากร ท้องถิ่น หลักสูตร : 6 งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น (ต่อเนื่อง)	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	160,000	-	-	-	-	160,000
5	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวน พฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตร : 5 องค์ประกอบงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	150,000	-	-	-	-	150,000
6	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวน พฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตร : การสำรวจ และจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น (9 ใบงาน)	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	150,000	-	-	-	-	150,000
7	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากร ท้องถิ่น หลักสูตร 4 ทรัพยากรท้องถิ่น	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	120,000	-	-	-	-	120,000
8	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากร ท้องถิ่น หลักสูตร งานฐานข้อมูลทรัพยากร อพ.สธ.	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	80,000	-	-	-	-	80,000
9	โครงการการสำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากร กายภาพ ชีวภาพ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาใน จังหวัดสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	120,000	-	-	-	-	120,000
10	โครงการการสำรวจ ทักษะชีวิต ทรัพยากร กายภาพ ชีวภาพ ในพื้นที่ปลูกทรัพยากร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	100,000	-	-	-	-	100,000
11	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวน พฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตร : 3 สารการ เรียนรู้	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	90,000	-	-	-	-	90,000
12	โครงการการศึกษาการใช้ประโยชน์ผลต้นกวาง เพื่อลดระดับน้ำตาลในเลือด และลดการสร้าง เนื้องอกในลำไส้ สู่ผลิตภัณฑ์ต้นแบบและการ ถ่ายทอดองค์ความรู้	ค.ศ. 69 - มิ.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	80,000	-	-	-	-	80,000
13	โครงการเพาะขยายพันธุ์และเก็บรักษาพืช ท้องถิ่น โดยวิธีการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	70,000	-	-	-	-	70,000
14	โครงการนักอนุรักษ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	65,000	-	-	-	-	65,000
15	โครงการศาสตร์คณิตสู่การจัดการทรัพยากร ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	60,000	-	-	-	-	60,000
16	โครงการประชุมกลุ่มสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์ โรงเรียน หลักสูตร : การเตรียมความพร้อมใน การประเมินสถานศึกษา	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	50,000	-	-	-	-	50,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพานเพลส	รายได้จาก การบริหาร	รายได้จาก การบริหารสินทรัพย์	รวม
17	โครงการประชุมกลุ่มสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร : การเตรียมความพร้อมในการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	50,000	-	-	-	-	50,000
18	โครงการประชุมกลุ่มสมาชิกสถานศึกษาโรงเรียน หลักสูตร : การเตรียมความพร้อมในการเขียนแผนพัฒนาให้คะแนนสถานศึกษา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	50,000	-	-	-	-	50,000
19	โครงการประชุมกลุ่มสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร : การเตรียมความพร้อมในการเขียนแผนพัฒนาให้คะแนนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	50,000	-	-	-	-	50,000
20	โครงการการศึกษาปริมาณสารประกอบฟีนอลิก วิตามินซี ฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระและฤทธิ์ยับยั้งเชื้อแบคทีเรียในมะขามป้อม	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	80,000	-	-	-	-	80,000
21	โครงการศาสตร์คณิตจากวัสดุท้องถิ่นสู่ชุดการเรียนรู้ เห็นคุณค่า การอนุรักษ์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	80,000	-	-	-	-	80,000
22	โครงการการจัดทำผังภูมิทัศน์ด้านการเรียนรู้คุณค่าและประโยชน์ของพรรณไม้ในโรงเรียน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	80,000	-	-	-	-	80,000
23	โครงการศึกษาความเป็นไปได้ของกว้าง ในการใช้ประโยชน์พัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	80,000	-	-	-	-	80,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			23	-	-	-	-	23
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			27	14	-	5	-	46
กลยุทธ์ที่ 3.2	ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			41,624,700	-	-	-	-	41,624,700
	โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model			41,624,700	-	-	-	-	41,624,700
1	โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	41,624,700	-	-	-	-	41,624,700
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			1	-	-	-	-	1
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			1	-	-	-	-	1
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์			28	14	-	5	-	47
ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง			-	936,500	-	-	-	936,500
กลยุทธ์ที่ 4.1	บูรณาการและยกระดับงานด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น			-	316,800	-	-	-	316,800
	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม			-	316,800	-	-	-	316,800
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและสืบสาน . ศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะพยาบาลศาสตร์	-	46,800	-	-	-	46,800
2	โครงการบริหารสำนักงานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	-	108,000	-	-	-	108,000
3	โครงการสนับสนุนส่งเสริมงานด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมของ 6 คณะ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	-	162,000	-	-	-	162,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			-	3	-	-	-	3
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			-	3	-	-	-	3
กลยุทธ์ที่ 4.4	สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศ			-	619,700	-	-	-	619,700
	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้าน ศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ			-	619,700	-	-	-	619,700
1	โครงการบริหารสำนักงานและยกระดับสถาบัน ภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมสู่ความเป็นเลิศ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	-	619,700	-	-	-	619,700

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	อุปกรณ์	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสหวิทยา	รวม
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			-	1	-	-	-	1
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			-	1	-	-	-	1
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็น ยุทธศาสตร์			-	4	-	-	-	4
ยุทธศาสตร์ที่ 5	ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ			406,563,240	109,269,163	6,000,000	160,000	16,633,500	538,625,903
กลยุทธ์ที่ 5.1	ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความ โปร่งใสและเป็นธรรม			406,503,240	103,287,803	6,000,000	160,000	14,152,592	530,103,635
	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มี ประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล			406,503,240	103,287,803	6,000,000	160,000	14,152,592	530,103,635
1	โครงการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	391,185,300	-	-	-	-	391,185,300
2	โครงการพัฒนาประกันคุณภาพสู่องค์กรแห่ง ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ (EdPEX) สำนักงาน อธิการบดี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	35,000	-	-	-	-	35,000
3	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	100,000	-	-	-	-	100,000
4	โครงการบริหารจัดการคำขวัญสlogan ด้าน สังคมศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	1,439,400	-	-	-	-	1,439,400
5	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ด้าน สังคมศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	3,041,600	-	-	-	-	3,041,600
6	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	3,270,800	-	-	-	-	3,270,800
7	โครงการคัดสรรและมอบรางวัลการ ประจักษ์ด้าน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	1,905,600	-	-	-	-	1,905,600
8	โครงการบริหารจัดการคำขวัญสlogan ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	2,248,000	-	-	-	-	2,248,000
9	โครงการเสริมสร้างเยาวชนและพลเมือง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	405,400	-	-	-	-	405,400
10	โครงการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปี และเข้าร่วมแข่งขันงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	กองนโยบายและแผน	200,000	-	-	-	-	200,000
11	โครงการสนับสนุนงานบริหารทั่วไป (สำนักงาน คณะ)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	89,540	-	-	-	-	89,540
12	โครงการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	70,000	-	-	-	-	70,000
13	โครงการการบริหารจัดการหน่วยงานคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	345,025	-	-	-	-	345,025
14	โครงการการบริหารจัดการตามแนวทางการ ดำเนินงาน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ต.ค. 69 - เม.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	35,000	-	-	-	-	35,000
15	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการ คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2570	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	121,250	-	-	-	-	121,250
16	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็น เลิศของหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA และคณะ ตามเกณฑ์ EdPEX คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2569	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	95,000	-	-	-	-	95,000
17	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการสำนักงาน คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	545,000	-	-	-	-	545,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
18	โครงการ การจัดการความรู้ คณะวิทยาการ จัดการ	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	20,000	-	-	-	-	20,000
19	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะ วิทยาการจัดการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการ รับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	10,000	-	-	-	-	10,000
20	โครงการสนับสนุนด้านการประกันคุณภาพ คณะวิทยาการจัดการ	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	85,000	-	-	-	-	85,000
21	โครงการบริหารจัดการคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	121,325	-	-	-	-	121,325
22	โครงการบริหารจัดการศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	895,000	-	-	-	-	895,000
23	โครงการประชุมวิชาการและนิทรรศการ อพ.สธ.	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	100,000	-	-	-	-	100,000
24	โครงการพัฒนาองค์กรและการประกันคุณภาพ ด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ(EdPEx)	ม.ค. 70 - ส.ค. 70	สถาบันภาษา ศิลปะ และวัฒนธรรม	35,000	-	-	-	-	35,000
25	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEx สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	35,000	-	-	-	-	35,000
26	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	35,000	-	-	-	-	35,000
27	โครงการส่งเสริมงานประกันคุณภาพการศึกษา ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	35,000	-	-	-	-	35,000
28	โครงการบริหารงานศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ อาสาร่อนกประสงค์ภูพานเพลส	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	4,498,314	-	-	4,498,314
29	โครงการบริหารจัดการจ้างบุคลากรลูกจ้าง ชั่วคราวรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	1,501,686	-	-	1,501,686
30	โครงการการบริหารจัดการค่าธรรมเนียม สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยใน มนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี งบประมาณ 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	160,000	-	160,000
31	โครงการบริหารจัดการจ้างบุคลากรลูกจ้าง ชั่วคราวรายเดือนประจำหน่วยอาคารสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	191,292	191,292
32	โครงการบริหารงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	3,288,299	3,288,299
33	โครงการสนับสนุนรถยนต์มหาวิทยาลัย	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	400,000	400,000
34	โครงการบริหารจัดการสระว่ายน้ำ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	457,600	457,600
35	โครงการบริหารงานเงินรายได้ค่าเช่าและสิทธิ ประโยชน์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	3,638,400	3,638,400
36	โครงการบริหารงานเงินรายได้ค่าเก็บขยะ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	66,200	66,200
37	โครงการบริหารงานเงินรายได้บูรณะทรัพย์สิน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	2,208,000	2,208,000
38	โครงการบริหารงานศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โรงผลิตน้ำดื่มราชพฤกษ์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	609,800	609,800
39	โครงการการบริหารจัดการรายได้จากการผลิต และจำหน่ายดินผสมปลูกพืชและผ่านชีวมวล	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	16,000	16,000
40	โครงการบริหารจัดการหอพักเพื่อเพิ่มคุณภาพ ชีวิตและกิจกรรมของนักศึกษาหอพัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	1,523,179	1,523,179
41	โครงการจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคาร หอพักนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	831,050	831,050

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
42	โครงการจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย หอพักนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	393,600	393,600
43	โครงการบริหารจัดการจ้างบุคลากรจ้าง ชั่วคราวรายเดือนประจำหน่วยหอพักนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	500,172	500,172
44	โครงการจัดซื้อหนังสือใหม่ (ค่าปรับการคืน หนังสือต้องสมทบบัณฑิตวิทยาลัย)	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	-	-	-	5,000	5,000
45	โครงการพัฒนาศักยภาพการให้บริการห้องสมุด เพื่อการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	24,000	24,000
46	โครงการทำลายเอกสารราชการของสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	75,750	-	-	-	75,750
47	โครงการงานกิจการพิเศษ ประจำปี 2570	พ.ย. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	135,800	-	-	-	135,800
48	โครงการบริหารจัดการสระว่ายน้ำ	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	298,600	-	-	-	298,600
49	โครงการประกันอุบัติเหตุนักเรียน โรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนครปีการศึกษา 2570	ค.ศ. 69 - มิ.ย. 70	กองกลาง	-	121,200	-	-	-	121,200
50	โครงการอาหารกลางวัน อาหารเสริม สำหรับ นักเรียนโรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราช ภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	4,357,236	-	-	-	4,357,236
51	โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาองค์กร (หน่วยงานภายใน) สู่ความเป็นเลิศ	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	39,300	-	-	-	39,300
52	โครงการจัดทำ SAR EdPEX ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อขอรับการประเมิน ประจำปีการศึกษา 2569	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	175,900	-	-	-	175,900
53	โครงการบริหารค่าจ้างรายเดือน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	49,928,598	-	-	-	49,928,598
54	โครงการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547	ค.ศ. 69 - มิ.ย. 70	กองกลาง	-	150,580	-	-	-	150,580
55	โครงการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	30,960	-	-	-	30,960
56	โครงการบริหารพัสดุของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	8,803,793	-	-	-	8,803,793
57	โครงการประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	2,647,260	-	-	-	2,647,260
58	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	80,500	-	-	-	80,500
59	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX (หน่วยงานภายใน)	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	116,400	-	-	-	116,400
60	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2569	ม.ค. 70 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	220,000	-	-	-	220,000
61	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA 4.0	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	380,200	-	-	-	380,200
62	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงาน อธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ค.ศ. 69 - มิ.ย. 70	กองกลาง	-	57,800	-	-	-	57,800
63	โครงการปรุมนิเทศบุคลากรใหม่ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	35,800	-	-	-	35,800
64	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาคณาจารย์ และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. 2569-2573	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	56,300	-	-	-	56,300
65	โครงการครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัยราช ภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ธ.ค. 70	กองกลาง	-	27,760	-	-	-	27,760

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
66	โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงองค์กรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	18,600	-	-	-	18,600
67	โครงการบริหารงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	4,651,495	-	-	-	4,651,495
68	โครงการบริหารจัดการการเดินทางไปราชการ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	696,000	-	-	-	696,000
69	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ สำนักงานอธิการบดี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	114,550	-	-	-	114,550
70	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	142,300	-	-	-	142,300
71	โครงการเชิดชูเกียรติและยกย่องบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	78,880	-	-	-	78,880
72	โครงการร่วมแข่งขันกีฬาระดับกีฬาสถาบัน ครั้งที่ 24	ก.พ. 70 - พ.ค. 70	กองกลาง	-	71,500	-	-	-	71,500
73	โครงการสานสัมพันธ์คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2570	ธ.ค. 69 - เม.ย. 70	กองกลาง	-	23,000	-	-	-	23,000
74	โครงการร่วมแข่งขันกีฬาคณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 55	พ.ย. 69 - มี.ค. 70	กองกลาง	-	660,750	-	-	-	660,750
75	โครงการประชุมเปิดภาคเรียนที่ 2/2569 และภาคเรียนที่ 1/2570	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	กองกลาง	-	48,000	-	-	-	48,000
76	โครงการจัดทำแผนพัฒนาสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	10,350	-	-	-	10,350
77	โครงการเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	142,900	-	-	-	142,900
78	โครงการคำตอบแทนคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	447,750	-	-	-	447,750
79	โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570และจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองนโยบายและแผน	-	106,000	-	-	-	106,000
80	โครงการจัดทำรายงานประจำปี สารสนเทศต้นทุนผลผลิต และวิเคราะห์นักศึกษาเต็มเวลามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองนโยบายและแผน	-	37,500	-	-	-	37,500
81	โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองนโยบายและแผน	-	45,000	-	-	-	45,000
82	โครงการค่าใช้จ่ายจัดห้เอกสารคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณพ.ศ 2571	มิ.ย. 70 - ก.ย. 70	กองนโยบายและแผน	-	65,000	-	-	-	65,000
83	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองนโยบายและแผน	-	100,000	-	-	-	100,000
84	โครงการบริหารงานกองนโยบายและแผน ประจำปี พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองนโยบายและแผน	-	398,924	-	-	-	398,924
85	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	กองนโยบายและแผน	-	57,720	-	-	-	57,720
86	โครงการบริหารงานอนามัยและสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	239,000	-	-	-	239,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
87	โครงการบริหารจัดการกองพัฒนานักศึกษาและ สนับสนุนการให้บริการกับนักศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	162,065	-	-	-	162,065
88	โครงการสนับสนุนงานบริหารทั่วไป (สำนักงาน คนบตี)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	243,470	-	-	-	243,470
89	โครงการส่งเสริมวิชาการคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	100,000	-	-	-	100,000
90	โครงการค้ำจ้งบุคลากรรายเดือนหลักสูตรครุ ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	1,020,972	-	-	-	1,020,972
91	โครงการค้ำจ้งบุคลากรรายเดือน สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ป.โท	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	1,219,380	-	-	-	1,219,380
92	โครงการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการ สอน สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ป.โท	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	6,239,420	-	-	-	6,239,420
93	โครงการบริหารจัดการค้ำจ้งบุคลากรชั่วคราวราย เดือน สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	244,752	-	-	-	244,752
94	โครงการค้ำจ้งอาจารย์พิเศษรายเดือน หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัย หลักสูตรและการสอน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	144,000	-	-	-	144,000
95	โครงการค้ำจ้งอาจารย์พิเศษรายเดือน หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัย หลักสูตรและการสอน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	288,000	-	-	-	288,000
96	โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนและ การบริหารจัดการ สาขาวิชาวิจัยหลักสูตรและ การสอน ป.เอก	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	1,455,600	-	-	-	1,455,600
97	โครงการการประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา (บัณฑิตวิทยาลัย)	พ.ย. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	202,290	-	-	-	202,290
98	โครงการจัดซื้อหนังสือใหม่ (ค่าปรับการคืน หนังสือห้องสมุดบัณฑิตวิทยาลัย)	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	5,000	-	-	-	5,000
99	โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา (บัณฑิตวิทยาลัย)	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	80,000	-	-	-	80,000
100	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรใน หน่วยงาน (บัณฑิตวิทยาลัย)	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	400,000	-	-	-	400,000
101	โครงการค้ำจ้งบุคลากรรายเดือนสำนักงาน บัณฑิตวิทยาลัย (บัณฑิตวิทยาลัย)	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	395,400	-	-	-	395,400
102	โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนและ การบริหารจัดการ สาขาวิชาวิจัยหลักสูตรและ การสอน ป.โท	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	1,891,400	-	-	-	1,891,400
103	โครงการบริหารงานทั่วไป (บัณฑิตวิทยาลัย)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	3,188,110	-	-	-	3,188,110
104	โครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	791,474	-	-	-	791,474
105	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อรองรับ การตรวจประเมินระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA และระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEX คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2569	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	264,484	-	-	-	264,484
106	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	1,075,560	-	-	-	1,075,560
107	โครงการตรวจประเมินประกันคุณภาพ การศึกษา คณะวิทยาการจัดการ	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาการจัดการ	-	150,000	-	-	-	150,000
108	โครงการการสพัฒนาความพร้อมด้านความ ปลอดภัยอาคารและห้องปฏิบัติการคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ต.ค. 69 - มิ.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	52,000	-	-	-	52,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภาพแทน	รายได้จาก บริการ	รายได้จาก บริการสินทรัพย์	รวม
109	โครงการสนับสนุนการบริหารวิชาการเพื่อสังคม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	16,000	-	-	-	16,000
110	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA	ต.ค. 69 - ก.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	39,500	-	-	-	39,500
111	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ตามพันธกิจของศูนย์วิทยาศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	49,700	-	-	-	49,700
112	โครงการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ และ บุคลากรประจำปีการศึกษา 2569	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	50,000	-	-	-	50,000
113	โครงการบริหารจัดการสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	48,500	-	-	-	48,500
114	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ คณะพยาบาลศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะพยาบาลศาสตร์	-	1,590,050	-	-	-	1,590,050
115	โครงการพัฒนาห้องสมุดตามแนวทางการ อนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	70,000	-	-	-	70,000
116	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร สำนักงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	552,090	-	-	-	552,090
117	โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์สำหรับประชุม ทางไกลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	55,000	-	-	-	55,000
118	โครงการบำรุงระบบห้องสมุดอัตโนมัติเพื่อ สถาบันอุดมศึกษาไทย : ALIST	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	150,000	-	-	-	150,000
119	โครงการบำรุงรักษาชุดครุภัณฑ์พัฒนามาตรฐาน งานห้องสมุดสู่สากลด้วยเทคโนโลยี RFID	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	126,140	-	-	-	126,140
120	โครงการจัดหาทรัพยากรการเรียนรู้และสื่อเพื่อ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	30,000	-	-	-	30,000
121	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาสินทรัพย์สำหรับ ห้องศูนย์สารสนเทศ DATA CENTER อาคาร ศูนย์สารสนเทศ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	444,000	-	-	-	444,000
122	โครงการเช่าวงจรอินเทอร์เน็ตเพื่อสำรองวงจร สำรองสำรอง (Backup Link)	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	240,000	-	-	-	240,000
123	โครงการจัดหาวัสดุสำหรับงานพัฒนาเทคโนโลยี เครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน	ม.ค. 70 - ก.พ. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	45,480	-	-	-	45,480
124	โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ Google Workspace for Education Plus	พ.ค. 70 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	498,620	-	-	-	498,620
125	โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 2	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	80,000	-	-	-	80,000
126	โครงการบำรุงรักษาระบบพิสูจน์ตัวตน ตาม พรบ. คอมพิวเตอร์ 2560	มี.ค. 70 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	20,000	-	-	-	20,000
127	โครงการการจัดการความรู้และบริหารความเสี่ยง	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	44,700	-	-	-	44,700
128	โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์สำหรับ สนับสนุนการเรียนการสอนและการ ปฏิบัติงาน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	450,000	-	-	-	450,000
129	โครงการสร้างความเข้าใจในการนำองค์ความรู้ บรรณวิทย์ทัศน์	ก.พ. 70 - มี.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	47,920	-	-	-	47,920
130	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และยกระดับการพัฒนาคุณภาพบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	1,248,270	-	-	-	1,248,270
131	โครงการสนับสนุนการบริหารงานศูนย์วิชา ศึกษาทั่วไป	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	60,000	-	-	-	60,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	อุทยานเพลง	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
132	โครงการส่งเสริมงานประกันคุณภาพการศึกษา ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	23,500	-	-	-	23,500
133	โครงการคำสอนและคำตอบแทนอาจารย์ที่ ปรึกษานักศึกษาภาคพิเศษ	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	1,000,000	-	-	-	1,000,000
134	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการการจัดการ เรียนการสอนสำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	-	800,000	-	-	-	800,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			27	89	2	1	15	134
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			27	89	2	1	15	134
กลยุทธ์ที่ 5.2	พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้าง วัฒนธรรมจิตพิสัยและการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากร			60,000	5,981,360			2,480,908	8,522,268
	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมจิตพิสัยและการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน			60,000	5,981,360	-	-	2,480,908	8,522,268
1	โครงการสร้างสรรค์องค์การแห่งการเรียนรู้และ ความผูกพัน SciTech Engaging Workplace	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	60,000	-	-	-	-	60,000
2	โครงการบริหารจัดการเงินรายได้จากการบริการ หอพักบุคลากร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	-	-	-	2,480,908	2,480,908
3	โครงการบริหารจัดการพลังงานทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองกลาง	-	1,395,900	-	-	-	1,395,900
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองพัฒนา นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	149,960	-	-	-	149,960
5	โครงการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การพัฒนาและส่งเสริมการให้บริการสนับสนุน ทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่เรียนร่วมใน ระดับอุดมศึกษา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	กองพัฒนานักศึกษา	-	70,000	-	-	-	70,000
6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	20,000	-	-	-	20,000
7	โครงการส่งเสริมสุขภาวะบุคลากร คณะครุศาสตร์	พ.ย. 69 - เม.ย. 70	คณะครุศาสตร์	-	30,000	-	-	-	30,000
8	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ต.ค. 69 - มี.ค. 70	คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	45,000	-	-	-	45,000
9	โครงการจ้างบุคลากรรายเดือนหลักสูตรศาสต รมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนา การศึกษา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	328,032	-	-	-	328,032
10	โครงการจ้างบุคลากรรายเดือนหลักสูตรปรัชญ าญกับัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนา การศึกษา	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	156,000	-	-	-	156,000
11	โครงการจัดการเรียนการสอน สาขาวิชารัฐ ประศาสนศาสตร์	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	บัณฑิตวิทยาลัย	-	3,109,148	-	-	-	3,109,148
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อความก้าวหน้าในสายงานและเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ต.ค. 69 - พ.ค. 70	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	58,920	-	-	-	58,920
13	โครงการสนับสนุนงานประกันคุณภาพการศึกษา EdPEx คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	100,000	-	-	-	100,000
14	โครงการจัดหาเครื่องมือดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการ พัฒนาระบบสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัย และการประชาสัมพันธ์บริการดิจิทัล	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	47,000	-	-	-	47,000

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ โครงการหลัก/โครงการกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แผ่นดิน	เงินรายได้	ภูพานเพลส	รายได้จาก การบริการ	รายได้จาก การบริการสินทรัพย์	รวม
15	โครงการยกระดับศักยภาพและสมรรถนะบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2570	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	333,450	-	-	-	333,450
16	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาดตามเกณฑ์ EdPEx สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	25,000	-	-	-	25,000
17	โครงการการบริหารจัดการสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	52,950	-	-	-	52,950
18	โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ค.ศ. 69 - ก.ย. 70	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	60,000	-	-	-	60,000
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามโครงการหลัก			1	16	-	-	1	18
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามกลยุทธ์			1	16	-	-	1	18
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์			28	105	2	1	16	152
	รวมจำนวนกิจกรรมโครงการทั้งสิ้น			122	288	2	9	21	442
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น			550,648,600	162,048,600	6,000,000	2,243,200	16,868,000	737,808,400

ตอนที่ 4

การนำไปสู่การปฏิบัติและการกำกับ ติดตาม และประเมินผล
ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

การนำไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

การนำไปสู่การปฏิบัติ

ในการนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีไปสู่การปฏิบัตินั้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการ ดังนี้

1. กองนโยบายและแผนแจ้งให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรับทราบแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี และให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของตนเอง ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย โดยกิจกรรมที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานสามารถมีได้ทั้งกิจกรรม/โครงการที่ได้รับงบประมาณจากมหาวิทยาลัย กิจกรรม/โครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภายนอก โดยระบุให้ชัดเจนถึงแหล่งที่มาของงบประมาณ
2. แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในต้องกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมายให้ชัดเจนเพื่อการติดตามประเมินผล โดยตัวชี้วัดของหน่วยงานมาจากตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยที่ปรากฏในเอกสารแผนปฏิบัติราชการ และงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 นี้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และสร้างตัวชี้วัดเพิ่มเติมขึ้นมาได้หากหน่วยงานมีจุดเด่นและตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย ยังไม่มีการกำหนดไว้
3. มหาวิทยาลัยจะจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในเพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการพิจารณาเลือกตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานมาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และให้มีการลงนามร่วมกันระหว่างอธิการบดี และหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/บัณฑิตวิทยาลัย
4. เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินงานในกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการแล้วเสร็จเมื่อใด ให้รายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัย ในระบบบริหารโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการ 30 วัน
5. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้หน่วยงานจัดทำรายงานประจำปีและรายงานการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการของตนเองเป็นเล่มเดียวกัน

การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ เพื่อค้นหาว่ามหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ ข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลจะเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรายงานให้ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน หรือเพื่อปรับเปลี่ยนเป้าหมาย/กิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้อง กับทรัพยากรและบริบทที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารต่อไป

วัตถุประสงค์ของการติดตามประเมินผล

1. เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กับเป้าหมายที่ตั้งไว้
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับให้มหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางาน รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการทบทวน ทิศทาง นโยบาย และแนวทางในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

แนวทางการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ทำโดย

1. ติดตามผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้และงบประมาณแผ่นดินประจำปี ในแต่ละไตรมาส ในระบบบริหารโครงการ และปรับแผนการใช้จ่ายกรณีผลการเบิกจ่ายภาพรวมของมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายที่กำหนด ดำเนินการโดยกองนโยบายและแผน
2. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี รายไตรมาส ดำเนินการโดยกองนโยบายและแผน
3. ประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยกองนโยบายและแผน
4. ประเมินภายในโดยคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

ผลการประเมินภายในดังกล่าวจะรองรับการประเมินโดยหน่วยงานจากภายนอก ได้แก่

1. การประเมินคุณภาพภายนอกโดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

1. การรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

1.1 ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ประเมินผลการดำเนินงานและจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการภายใน 30 วัน ตามแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำสรุปผลงานและเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- โครงการภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต และแผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ให้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อ รองอธิการบดีที่กำกับหน่วยงาน/คนบติ/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน

- โครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม (โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ให้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการมายังกองนโยบายและแผน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเสนอต่อรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย

1.2 ให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดี/คนบติ/ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบันเรียบร้อยแล้ว ผ่านระบบบริหารโครงการภายใน 30 วัน เมื่อสิ้นสุดโครงการ หากระบบบริหารโครงการไม่ได้รับไฟล์ตามระยะเวลาที่กำหนด ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานต่อไปได้

1.3 โครงการที่มีระยะเวลาสิ้นสุดในเดือนกันยายน 2570 ให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดี/ คนบติ/ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ผ่านระบบระบบบริหารโครงการภายใน 15 ตุลาคม 2570 หากระบบบริหารโครงการไม่ได้รับไฟล์ตามระยะเวลาที่กำหนด ระบบบริหารโครงการของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานได้ในปีงบประมาณถัดไป

2. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (รายไตรมาส) ระดับหน่วยงาน

2.1 การรายงานผลในไตรมาสที่ 1 - 3 ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส มายังกองนโยบายและแผนเพื่อเสนอต่อรองอธิการบดี และนำรายงานผลดังกล่าวที่ผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดี แล้วให้รายงานสถานการณ์ดำเนินโครงการและแนบไฟล์รายงานผล ประจำไตรมาส อัปเดตผ่านระบบบริหารโครงการในรูปแบบไฟล์ .pdf ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไปหลังสิ้นแต่ละไตรมาส หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ระบบบริหารโครงการของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานต่อไปได้จนกว่าจะดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

2.2 ในไตรมาสที่ 4 ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน (One Page) มายังกองนโยบายและแผนเพื่อเสนอต่ออธิการบดี และนำรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ที่ผ่านความเห็นชอบจากอธิการบดี อัปโหลดผ่านระบบบริหารโครงการในรูปแบบไฟล์ .pdf ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2570 หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ระบบบริหารโครงการของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานได้ในปีงบประมาณถัดไป

3. การรายงานผลลัพธ์ (OUTCOME)

โครงการใดที่สิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินโครงการแล้ว ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลลัพธ์ (OUTCOME) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด มายังกองนโยบายและแผน หลังสิ้นไตรมาสภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ระบบบริหารโครงการของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานได้ในปีงบประมาณถัดไป

4. การรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ระดับมหาวิทยาลัย

ให้หน่วยงานจัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดฯ มายังกองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไปหลังสิ้นแต่ละไตรมาส หากหน่วยงานใดไม่จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดฯ ดังกล่าว ระบบงบประมาณของหน่วยงานนั้นจะไม่สามารถดำเนินงานต่อไปได้จนกว่าจะดำเนินการเรียบร้อย

5. การรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ eMENSCR)

ให้กองนโยบายและแผนบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ eMENSCR) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปหลังสิ้นไตรมาส

6. การรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ให้กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ทุกสิ้นไตรมาสที่ 1-4 เพื่อรายงานต่ออธิการบดี สภามหาวิทยาลัย สำนักงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานองคมนตรี รวมถึงในระบบ eMENSCR หรือรายงานต่อหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด

การปรับแผนปฏิบัติราชการ

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา จึงได้กำหนดให้มีการปรับแผนปฏิบัติราชการได้เพื่อให้ยืดหยุ่น และเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยหน่วยงานต้องเสนอมหาวิทยาลัยปรับแผนปฏิบัติราชการฯ โดยได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากการยกเลิก หรือปรับปรุงโครงการ มีผลทำให้วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการดำเนินงาน กิจกรรม และงบประมาณเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม กรณีไม่มีการขอปรับแผนปฏิบัติราชการที่กล่าวมา การติดตามประเมินผลจะยึดถือแผนปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยอนุมัติไว้เดิม

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 264/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 – 2573 ฉบับทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๒๖๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ปรัชญา วิสัยทัศน์ที่กำหนด สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และสอดคล้องเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์เชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการศึกษา แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔) กฎกระทรวงการ จัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดี ทุกด้าน | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกด้าน | กรรมการ |
| ๔. คณบดี ทุกคณะ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน บัณฑิตวิทยาลัย และกอง | กรรมการ |
| ๖. รองคณบดีด้านการวางแผนฯ ทุกคณะ | กรรมการ |
| ๗. รองผู้อำนวยการด้านการวางแผนฯ ทุกสำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๘. รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน ทุกคน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/หน้าที่...

หน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. พิจารณาจัดทำข้อมูลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓ ฉบับทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของแผนระดับต่างๆ

๒. พิจารณาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓ ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๓. พิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม เพื่อยกร่าง แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓ (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

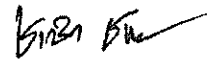
๔. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๕. ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

๖. อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

ผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
S1 มีความเชี่ยวชาญด้านการผลิตและพัฒนาครู มีเครือข่ายโรงเรียนที่เข้มแข็ง S2 ใกล้ชิดชุมชนท้องถิ่น ได้รับความไว้วางใจและความร่วมมือ S3 มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง ทั้งองค์กรท้องถิ่น ภาครัฐ เอกชน ในระดับจังหวัด อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา (อปจ., สพม., สพฐ., สกร.) S4 มีฐานข้อมูลและองค์ความรู้งานวิจัยด้านทรัพยากร ธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อมสะสมต่อเนื่อง โดยเฉพาะระบบนิเวศหนองหาร ซึ่งเป็นต้นทุนทางวิชาการที่พร้อมต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ เช่น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ งานวิจัยร่วมกับท้องถิ่น S5 มีอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญที่เด่นชัดด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผ้าครามสกกลนคร และแหล่งเรียนรู้เชิงพระพุทธศาสนา พร้อมขีดความสามารถในการสืบสานและต่อยอดสู่ผลิตภัณฑ์ S6 มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีความคล่องตัว และยืดหยุ่นในการดำเนินงาน S7 มีการวางบทบาท “มหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่” ที่ชัดเจน ได้รับความไว้วางใจในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ร่วมกับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดสนุก (สกกลนคร-นครพนม-มุกดาหาร) S8 มีกรอบการดำเนินงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่ชัดเจนครอบคลุม 4 มิติ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการศึกษา) S9 มีครุภัณฑ์ เทคโนโลยี และเครื่องมือที่ทันสมัยพร้อมสำหรับการให้บริการ S10 ทำเลที่ตั้งอยู่ใจกลางจังหวัดสกกลนคร มีความเหมาะสมและได้เปรียบในการปฏิบัติตามพันธกิจพัฒนาพื้นที่	W1 หลักสูตรบางส่วนยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคตและยังขาดความเป็นสากล W2 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษายังมีน้อย และแนวทางการทำหลักสูตรสองปริญญา (Joint Degree) หรือหลักสูตรนานาชาติ (International Program) ยังไม่มีทิศทางที่ชัดเจน W3 บุคลากรและนักศึกษาส่วนใหญ่มีทักษะภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานสากล (CEFR B2) ส่งผลต่อขีดความสามารถในการสื่อสาร การวิจัย และการแข่งขันในระดับนานาชาติ W4 ระบบการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กรยังไม่สามารถสร้าง “จุดขายใหม่” เพื่อดึงดูดผู้เรียนรุ่นใหม่หรือกลุ่มเป้าหมายใหม่ๆ ได้ W5 กลไกการดำเนินงานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการไปสู่การสร้างรายได้เชิงพาณิชย์และเชิงนโยบายยังขาดระบบที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม W6 การบูรณาการองค์ความรู้ข้ามศาสตร์ภายในมหาวิทยาลัยยังมีน้อย W7 งบประมาณพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างพื้นฐานมีจำกัด W8 ระบบแนะแนวอาชีพและการติดตามการดำเนินงานของบัณฑิตยังไม่ครบวงจร และยังมีหน่วยงานกลางรองรับ เช่น Career Center W8 พื้นที่เรียนรู้สมัยใหม่ (Creative Space, Co-Working Space, AI Lab) ยังมีไม่เพียงพอ และกระจายตัวไม่ทั่วถึง W9 ยังขาดแพลตฟอร์มสำหรับการเรียนรู้แบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) และแพลตฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
O1 นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและลดความเหลื่อมล้ำ O2 ความต้องการ Lifelong Learning จากทั้งสังคมผู้สูงอายุและการ Re-Skill/Up-Skill ในยุค AI เป็นช่องพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นและ Credit Bank O3 เทคโนโลยีดิจิทัล/AI เปิดโอกาสพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนสมัยใหม่ O4 BCG Economy สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจฐานราก O5 การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม/สร้างสรรค์เติบโต เปิดโอกาสพัฒนาผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม O6 ความร่วมมืออนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน เปิดโอกาสแลกเปลี่ยนนักศึกษาและวิจัย O7 ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดสนุกและกระแสนี้ “สกลนครเมือง 3 ธรรม” สร้างโอกาสให้มหาวิทยาลัยพัฒนาหลักสูตร วิจัยและบริการวิชาการเชิงพื้นที่รองรับการท่องเที่ยวเกษตรมูลค่าสูง และการค้าชายแดน O8 การปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัยของ อว. เปิดโอกาสมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3 นำศักยภาพไปใช้ประโยชน์ด้านชุมชนชัดเจนขึ้น O9 หน่วยงานภายในจังหวัดสกลนครมีศักยภาพและพร้อมที่จะขับเคลื่อนร่วมกับมหาวิทยาลัย O10 แนวโน้มเศรษฐกิจสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมดิจิทัลสร้างความต้องการบัณฑิตทักษะใหม่	T1 การแข่งขันรุนแรงจากสถาบันอุดมศึกษาขนาดใหญ่ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ที่เข้าถึงได้ทุกที่ ประกอบกับพฤติกรรมผู้เรียนที่นิยมมหาวิทยาลัยที่มีทางเลือกหลากหลาย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยแข่งขันยากหากขาดจุดขายที่ชัดเจน T2 จำนวนประชากรวัยเรียนลดลงต่อเนื่อง ส่งผลโดยตรงต่อจำนวนนักศึกษาใหม่และฐานรายได้ของมหาวิทยาลัย T3 การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและ AI อย่างรวดเร็วส่งผลให้หลักสูตรปรับตัวไม่ทันและทักษะบัณฑิตล้าสมัย เกิด Disruption ในตลาดแรงงานที่ต้องการสมรรถนะใหม่อย่างต่อเนื่อง T4 งบประมาณภาครัฐและหน่วยงานสนับสนุนมีแนวโน้มลดลงหรือผันผวนตามนโยบาย ส่งผลต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วิจัย และโครงการเชิงพื้นที่ T5 ความเหลื่อมล้ำทางดิจิทัลในพื้นที่ชนบทส่งผลให้กลุ่มเป้าหมาย Lifelong Learning และผู้เรียนนอกระบบเข้าไม่ถึงหลักสูตรออนไลน์ของมหาวิทยาลัย ทำให้ขยายฐานผู้เรียนใหม่ได้จำกัด T6 การรับมือวิกฤตโลก โรคอุบัติใหม่ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติกระทบวิถีชีวิตชุมชนและภาคเกษตร ส่งผลต่อฐานงานวิจัยด้านทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ระบบนิเวศหนองหาร และความต้องการบริการวิชาการที่ต้องปรับตัวตามสภาวการณ์อย่างเร่งด่วน

การกำหนดกลยุทธ์ด้วย TOWS Matrix

TOWS MATRIX	Strengths (S)	Weaknesses (W)	
Opportunities (O)	SO1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (กลยุทธ์ 1.1.1) SO2 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กลยุทธ์ 3.1.2) SO3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงยั่งยืน (กลยุทธ์ 3.2.1) SO4 พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะ/วัฒนธรรมยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (กลยุทธ์ 4.2.1) SO5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศ (กลยุทธ์ 4.2.3) SO6 ความได้เปรียบเชิงพื้นที่ในการเป็นศูนย์กลางการเชื่อมต่อนโยบายกลุ่มน้ำโขง (กลยุทธ์ 3.1.1) SO7 ยกระดับมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่สู่สากลและการจัดอันดับระดับนานาชาติ (กลยุทธ์ 3.1.1) SO8 ใช้ความเชี่ยวชาญด้านผลิตครูและเครือข่ายโรงเรียนเข้มแข็ง พัฒนาบัณฑิตสมรรถนะสูงที่บูรณาการทักษะดิจิทัล AI และใบประกอบวิชาชีพ ตอบโจทย์ตลาดแรงงานยุคใหม่ (กลยุทธ์ 1.1.3)	WO1 พัฒนาหลักสูตรตอบโจทย์ตลาดงานและพัฒนาท้องถิ่นยั่งยืน (กลยุทธ์ 1.1.2) WO2 พัฒนากลุ่มวิจัย/ศูนย์ความเป็นเลิศตอบโจทย์ท้องถิ่น เพิ่มรายได้จากวิจัย/นวัตกรรม (กลยุทธ์ 2.2.1) WO3 บริการศิลปะ/วัฒนธรรมที่ยอมรับระดับภูมิภาค (กลยุทธ์ 4.2.2) WO4 บูรณาการยกระดับงานด้านภาษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (กลยุทธ์ 4.1.1) WO5 พัฒนาศูนย์กลางสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและสมรรถนะ (กลยุทธ์ 5.2.1) WO6 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กรเชิงรุก (กลยุทธ์ 5.1.1) WO7 พัฒนาหลักสูตรและแพลตฟอร์ม Lifelong Learning เพื่อยกระดับทักษะและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (กลยุทธ์ 1.1.2)	กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) ใช้จุดแข็งคว้า โอกาส กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy) แก้จุดอ่อนโดย อาศัยโอกาส
Threats (T)	ST1 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (กลยุทธ์ 1.1.3) ST2 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ สร้างเครือข่ายวิจัยที่มีคุณค่าต่อสังคม (กลยุทธ์ 2.1.1) ST3 ส่งเสริมองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมสู่การรับใช้สังคม (กลยุทธ์ 3.1.1) ST4 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน (กลยุทธ์ 3.3.1) ST5 ยกระดับการบริหารจัดการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลดิจิทัล (กลยุทธ์ 5.1.1) ST6 รับมือวิกฤตโลก โรคอุบัติใหม่ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และภัยพิบัติด้วยเครือข่ายมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ (กลยุทธ์ 3.3.1)	WT1 สนับสนุนการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคมและสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า (กลยุทธ์ 1.2.1) WT2 ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ (กลยุทธ์ 1.3.1) WT3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยสร้างสรรค์องค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมใหม่ที่ตอบโจทย์ทั้งเป้าหมายภาครัฐและเอกชน (กลยุทธ์ 2.1.1) WT4 สร้างจุดขายใหม่ของมหาวิทยาลัยเพื่อดึงดูดผู้เรียนรุ่นใหม่และขยายฐานผู้เรียนในภาวนักศึกษาลดลง (กลยุทธ์ 1.1.2)	กลยุทธ์เชิง ป้องกัน (ST Strategy) ใช้จุดแข็งรับมือ ภัยคุกคาม กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) ลดจุดอ่อนและ หลีกเลี่ยงภัย คุกคาม

ภาคผนวก ค
บริบทเชิงกลยุทธ์

บริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge: SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage: SA)	โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunity: SO)	ภัยคุกคามเชิงกลยุทธ์ (Strategic Threat: ST)
SC1 การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร จำนวนนักศึกษาลดลง SC2 เทคโนโลยีและทักษะใหม่เปลี่ยนแปลงเร็ว SC3 การแข่งขันระหว่างสถาบันอุดมศึกษา สูงขึ้น SC4 เพิ่มขีดความสามารถบุคลากร SC5 พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งยั่งยืน SC6 ยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรมให้ตอบ โจทย์ภาครัฐ เอกชน และชุมชน ต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สร้าง รายได้ และพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน SC7 พัฒนาท้องถิ่นสู่สากลและการจัดอันดับ ระดับนานาชาติ SC8 สร้าง “จุดขาย” ที่ชัดเจนดึงดูดผู้เรียนรุ่น ใหม่ในภาวนักศึกษาลดลง SC9 บูรณาการ AI และเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเรียนการสอน การบริหาร และบริการ วิชาการ SC10 พัฒนาระบบติดตามความต้องการ ตลาดแรงงานยุค AI ทักษะดิจิทัล ใบประกอบ วิชาชีพ ทักษะชีวิต	SA1 เชี่ยวชาญผลิต/พัฒนาครู มีเครือข่าย โรงเรียนเข้มแข็ง SA2 ใกล้ชิดชุมชน ได้รับบทบาทสำคัญใน การพัฒนาท้องถิ่น SA3 เครือข่ายภาครัฐ/เอกชนในและ ต่างประเทศ SA4 ทรัพยากรและบุคลากรพร้อมพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม SA5 มีองค์ความรู้ นวัตกรรม และ เทคโนโลยีที่เหมาะสม SA6 อัตลักษณ์วัฒนธรรมโดดเด่น สอดรับ ยุทธศาสตร์ “สกลนครเมือง 3 ธรรม” (ธรรมะ ธรรมชาติ วัฒนธรรม) มหาวิทยาลัยสามารถเป็นศูนย์กลางทาง วิชาการและนวัตกรรม	SO1 นวัตกรรม/เทคโนโลยี ตลาด Lifelong Learning พัฒนาหลักสูตรออนไลน์และ Reskill/Upskill SO2 อุตสาหกรรมเป้าหมายและเศรษฐกิจ ดิจิทัล SO3 ตลาดการศึกษานานาชาติและความ ร่วมมือระหว่างประเทศ SO4 เป็นผู้นำด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนและเป็น ศูนย์กลางพัฒนาท้องถิ่น SO5 ศูนย์กลางพัฒนาทักษะสำหรับผู้สูงอายุ SO6 ศูนย์กลางงานวิจัย/นวัตกรรมระดับอนุ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ผ้าคราม เกษตรมูลค่าสูง และการท่องเที่ยว เชิงวัฒนธรรม SO7 พัฒนาหลักสูตร Joint Degree และ หลักสูตรนานาชาติผสมศิลปวัฒนธรรมอีสาน ดึงดูดนักศึกษาต่างชาติ	ST1 จำนวนนักศึกษาลดลง ST2 หลักสูตรออนไลน์จากสถาบันอื่นแข่งขัน มากขึ้น ST3 การแข่งขันจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ST4 การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ/สังคม งบประมาณลดลง ST5 การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี AI อย่าง รวดเร็วทำให้หลักสูตรและสมรรถนะบัณฑิต ล้าสมัยก่อนกำหนดมหาวิทยาลัยอาจสูญเสีย ความสามารถในการแข่งขันและความ น่าเชื่อถือในตลาดแรงงานหากไม่ปรับตัว เร่งด่วน

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU

S : การแก้ปัญหาอย่างฉลาดและสร้างสรรค์ (Smart)

N : ผูกพันกับท้องถิ่น (Neighborhood)

R : รับผิดชอบต่อสังคม (Responsible)

U : ร่วมใจบริการ (Unity)

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) :

“คิดสร้างสรรค์ ผูกพันท้องถิ่น ร่วมใจบริการ”

สมรรถนะหลัก (Core Competency):

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เน้นการใช้ประโยชน์ ตอบโจทย์เชิงพื้นที่
และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น