

## Workshop

การทบทวนโครงการหลัก และตัวชี้วัดผลผลิต (Output) / ผลลัพธ์ (Outcome)

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร 5 ยุทธศาสตร์

วันจันทร์ที่ 6 กรกฎาคม 2569 เวลา 10.00 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

# ร่าง

## แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

#### ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม ร่วมชี้นำการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

#### ปรัชญาการศึกษา

การจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ เน้นผู้เรียนใช้ความรู้ควบคู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล”

(A Higher Education Institution for Local Development with Global Perspectives through Innovation, Wisdom, and Good Governance)

#### พันธกิจ (Mission) :

- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
- สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
- ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU (ปรับ)

S : การแก้ปัญหาอย่างฉลาดและสร้างสรรค์ (Smart)

N : ผูกพันกับท้องถิ่น (Neighborhood)

R : รับผิดชอบต่อสังคม (Responsible)

U : ร่วมใจบริการ (Unity)

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) : (ปรับ)

“คิดสร้างสรรค์ ผูกพันท้องถิ่น ร่วมใจบริการ”

สมรรถนะหลัก (Core Competency):

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เน้นการใช้ประโยชน์ต่อโจทย์เชิงพื้นที่ และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

อัตลักษณ์ :

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

“บัณฑิตเป็นคนดี” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“มีจิตสาธารณะ” หมายถึง มีสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทร ต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษย์สัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ :

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” “มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

จำนวนเป้าประสงค์ โครงการหลัก ตัวชี้วัด Output ตัวชี้วัด Outcome จำแนกตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 5 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน เป้าประสงค์	จำนวน KPI เป้าประสงค์	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการหลัก	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI โครงการหลัก ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ	3	18	5	9	40	28	68
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	2	14	2	2	19	6	25
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	3	10	4	8	64	44	108
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	2	8	2	4	14	11	25
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	3	12	3	3	13	12	25
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>13</b>	<b>63</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>150</b>	<b>101</b>	<b>251</b>

จำนวนตัวชี้วัดแยกตามแหล่งที่มา (ภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย)

แหล่งที่มาของตัวชี้วัด	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI ทั้งหมด
ตัวชี้วัดมรสน.	51	77	128
ตัวชี้วัดชาวคาดแดง	69	10	79
ตัวชี้วัดBig data	20	5	25
ตัวชี้วัดมรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	10	1	11
ตัวชี้วัดการจัดกลุ่มอุดมศึกษา (กลุ่ม 3)	0	8	8
รวมทั้งหมด	150	101	251

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนเป้าประสงค์ โครงการหลัก ตัวชี้วัด Output ตัวชี้วัด Outcome จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน เป้าประสงค์	จำนวน KPI เป้าประสงค์	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการ หลัก	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI โครงการ หลัก ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ	3	18	5	9	40	28	68

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตัวชี้วัดแยกตามแหล่งที่มา

แหล่งที่มาของตัวชี้วัด	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI ทั้งหมด
ตัวชี้วัดมรสน.	7	20	27
ตัวชี้วัดชาวคาดแดง	27	4	31
ตัวชี้วัดBig data	6	1	7
ตัวชี้วัดการจัดกลุ่มอุดมศึกษา (กลุ่ม 3)	-	3	3
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>68</b>

ตารางที่ 3 แสดงรายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการหลัก/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทย์วิถีชีวิตคนยุคใหม่และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ร้อยละของบัณฑิต ปริญญาตรีที่ดำเนินงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ) (มร สน.)	92	92	กลยุทธ์ที่ : 1.1.1 ส่งเสริมการ จัดการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21 และการเป็น ผู้ประกอบการ	โครงการหลักที่ 1 : โครงการสนับสนุนและ ประเมินผลสัมฤทธิ์การ จัดการเรียนการสอน - สนับสนุนการจัดการเรียน การสอน และการบูรณาการ AI ในการเรียนการสอน - การส่งเสริมสมรรถนะและ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะ การเป็นผู้ประกอบการ - การวัดการบรรลุผลลัพธ์ การเรียนรู้ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs) - การพัฒนาทักษะและ ความสามารถของนักศึกษา โดยใช้แผนที่ทักษะ (Skill Mapping) และทราวน	1. จำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา ด้าน สังคมศาสตร์ (1,490 คน) (ชาวคาดแดง) 2. จำนวน นักศึกษาที่เข้า ใหม่ด้าน สังคมศาสตร์ (1,806 คน) (ชาวคาดแดง) 3. จำนวน นักศึกษาที่คงอยู่ ด้านสังคมศาสตร์ (7,898 คน) (ชาวคาดแดง) 4. จำนวน ผู้สำเร็จ	1. ร้อยละของ บัณฑิตปริญญาตรีที่ ได้ งานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ร้อยละ 92) (มรสน.) 2. ร้อยละการได้งาน ทำในพื้นที่หรือ ภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region) (ร้อย ละ 65) (กลุ่ม 3) 3. ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษา จบการศึกษาตาม มาตรฐานหลักสูตร	ผู้กำกับ : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. คณบดีทุกคณะ 2. รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ 3. รองคณบดีทุกคณะ 4. หัวหน้างานพัฒนาระบบ สารสนเทศ ผู้กำกับ : ผอ.สถาบันภาษาฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. คณบดีทุกคณะ 2. รอง ผอ. สถาบันภาษาฯ 3. รองคณบดีทุกคณะ 4. หัวหน้างานศูนย์ภาษาและวิเทศ สัมพันธ์ ผู้กำกับ : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. คณบดีทุกคณะ 2. รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ 3. รองคณบดีทุกคณะ
2. ร้อยละของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีชั้นปี สุดท้ายที่ผ่านการทดสอบ ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1 ขึ้นไป) (ร้อยละ) (มรสน.)	60	60					
3. ร้อยละของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีชั้นปี สุดท้ายผ่านเกณฑ์ทดสอบ ทักษะด้านดิจิทัล IC 3 หรือ มาตรฐานมหาวิทยาลัย	80	80					

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
(ร้อยละ) (มรสน.)				สคริปต์แสดงผลทักษะ (Skill transcript)	การศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์ฯ (330 คน) (ชาว คาดแดง) 5. จำนวน นักศึกษา ที่เข้าใหม่ด้าน วิทยาศาสตร์ฯ (694 คน) (ชาว คาดแดง) 6. จำนวน นักศึกษา ที่คงอยู่ด้าน วิทยาศาสตร์ฯ (2,078 คน) (ชาวคาดแดง)	ด้านสังคม (ร้อยละ 90) (ชาวคาดแดง) 4. ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษา จบการศึกษาตาม มาตรฐานหลักสูตร ด้านวิทยาศาสตร์ฯ (ร้อยละ 85) (ชาว คาดแดง) 5. ร้อยละของ นักศึกษาระดับ ปริญญาตรีชั้นปี สุดท้ายที่ผ่านการ ทดสอบทักษะด้าน ภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์การวัดผล CEFR (B1 ขึ้นไป) (ร้อยละ 60) (มรสน.) 6. ร้อยละของ นักศึกษาระดับ ปริญญาตรีชั้นปี สุดท้ายผ่านเกณฑ์	4. หัวหน้างานพัฒนาระบบ สารสนเทศ  ผู้กำกับ : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. คณบดีทุกคณะ 2. รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ 3. รองคณบดีทุกคณะ 4. หัวหน้างานพัฒนาระบบ สารสนเทศ
4. ร้อยละการได้งานทำใน พื้นที่หรือภูมิภาคของ บัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	60	65					

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
						ทดสอบทักษะด้าน ดิจิทัล IC 3 หรือ มาตรฐาน มหาวิทยาลัย(ร้อยละ 80) (มรสน.)	
1. ร้อยละของผู้เขารวม หลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ) (มรสน.)	85	85	กลยุทธ์ที่ : 1.1.2 พัฒนาหลักสูตร เพื่อตอบโจทย์ ความต้องการของ ตลาดงานใน อนาคตและการ พัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนาปรับปรุง หลักสูตรและหลักสูตรระยะ สั้นเข้าสู่ Thai MOOC และ Credit Bank - การเรียนการสอนออนไลน์ / สหวิทยาการ (CWIE) - หลักสูตรระยะสั้น Reskill/Upskill/MultiSkill/ Soft Skill - Work-Integrated Learning (WIL) / Credit Bank / Credit Transfer - พัฒนาแพลตฟอร์มการ เรียนรู้ตลอดชีวิต - พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ และ Joint Degree	1. จำนวน หลักสูตรที่ได้รับ การพัฒนา (15 หลักสูตร) 2. จำนวน หน่วยงานที่ร่วม บันทึกความ เข้าใจ (MOU) / บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (40 หน่วยงาน) 3. จำนวน หลักสูตรระยะ สั้น (10 หลักสูตร)	1. ร้อยละของผู้เข าร่วมหลักสูตรระยะ สั้นแบบไม่ได้รับ ปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ (ร้อยละ 85) (มรสน.) 2. ร้อยละหลักสูตร เชิงพื้นที่ต่อหลักสูตร ทั้งหมด (ร้อยละ 100) (กลุ่ม 3) 3. ร้อยละหลักสูตรที่ ชุมชน/ปราชญ์ ผู้ใช้ บัณฑิต องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่มี ส่วนร่วม ในการจัด การศึกษาต่อจำนวน	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานหลักสูตรและ มาตรฐานฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
						หลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ 50) (กลุ่ม 3)	
2. ร้อยละหลักสูตรเชิงพื้นที่ ต่อหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	100	100					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานหลักสูตรและ มาตรฐานฯ
3. ร้อยละหลักสูตรที่ชุมชน/ ปราชญ์ ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่มีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษาต่อ จำนวนหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	50	50					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐาน ฯ
4. จำนวนหน่วยงานที่รวม บันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (หน่วยงาน)	40	60					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. รองผอ.สำนักส่งเสริมฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
							4. หัวหน้างานหลักสูตร และมาตรฐานฯ
1. ร้อยละของบัณฑิตครูที่ จบจากมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนครที่สอบ บรรจุได้และขึ้นบัญชี (ร้อยละ) (มรสน.)	50	50	กลยุทธ์ที่ : 1.1.3 ส่งเสริมการผลิต บัณฑิตครูและ พัฒนานวัตกรทาง การศึกษาเพื่อ พัฒนาท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนานวัตกรทาง การศึกษาเพื่อพัฒนา ท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็น ฐาน สำหรับผู้บริหาร ครู ประจำการ ด้วยระบบ ครูพี่เลี้ยง (P4.1)	1. จำนวน เครือข่ายความ ร่วมมือในการ พัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (ชาว คาดแดง) 2. จำนวน ประชากรใน ท้องถิ่นที่รับ การพัฒนา (100 คน) (ชาวคาด แดง) 3. จำนวน หมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการ พัฒนา (10 หมู่บ้าน/ 3 ชุมชน) (ชาวคาดแดง) 4. จำนวน นวัตกรรมการ	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจาก เดิม (มรสน.) 2. ร้อยละนวัตกร ทางการศึกษาไปใช้ ประโยชน์ใน โรงเรียน (มรสน.) 3. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ไป เผยแพร่ (มรสน.) 4. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้/การ นำไปใช้ประโยชน์ (มรสน.) 5. ร้อยละของ บัณฑิตครู ที่จบจาก มหาวิทยาลัย	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. คณบดีคณะครุศาสตร์ 2. คณบดีคณะ เทคโนโลยีการเกษตร 3. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี 4. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>พัฒนาท้องถิ่น ตามบริบท เชิงพื้นที่และภูมิ สังคม (5 นวัตกรรม) (ชาวคาดแดง)</p> <p>5. จำนวน ประชากรที่เข้า ร่วมโครงการเกิด ทักษะ/ สมรรถนะการ จัดการเรียนรู้ และนำไปใช้ ประโยชน์ (200 คน) (ชาวคาด แดง)</p> <p>6. จำนวน โรงเรียนขนาด เล็กในเขตพื้นที่ บริการที่เข้าร่วม การยกระดับ คุณภาพ การศึกษา (20</p>	<p>ราชภัฏสกลนครที่ สอบบรรจุได้และขึ้น บัญชี (ร้อยละ 50) (มร สน.)</p>	

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					โรงเรียน) (ชาว คาดแดง) 7. จำนวนนวัต กรทางการศึกษา ที่ได้รับการ พัฒนา (150 คน) (ชาวคาดแดง) 8. จำนวน โรงเรียนที่ได้รับ การพัฒนา (20 โรงเรียน) (ชาว คาดแดง) 9. จำนวนครูที่ ได้รับการพัฒนา ทักษะ/ สมรรถนะ และ นำไปใช้ ประโยชน์ (500 คน) (ชาว คาดแดง) 10. จำนวนผู้เข้า อบรม		

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>พิน้ำความรู้ไป เผยแพร่ (Big data)</p> <p>11. จำนวนผู้เข้า อบรมพิน้ำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้ (Big data)</p>		

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ และ ผู้จัดเก็บข้อมูล
2. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการยกระดับคุณภาพการศึกษา (โรงเรียน) (ชาวคาดแดง)	20	20	กลยุทธ์ที่ : 1.1.3 ส่งเสริมการผลิต บัณฑิตครูและ พัฒนานวัตกรรมทาง การศึกษาเพื่อพัฒนา ท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา คุณลักษณะ 4 ประการเพื่อยกระดับ ความฉลาดรู้โดยการ จัดการเรียนการสอน ฐานสมรรถนะสู่ โรงเรียนต้นแบบเชิง พื้นที่ (P4.1)	1. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ พัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (ชาวคาด แดง)	1. ร้อยละของคะแนน ผลสัมฤทธิ์ความฉลาดรู้ (PISA) ของนักเรียนที่ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5 ของ คะแนน Post-test สูง กว่า Pre-test) (ชาวคาด แดง)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. คณบดีคณะครุศาสตร์ 2. คณบดีคณะ เทคโนโลยีการเกษตร 3. คณบดีคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
3. จำนวนนวัตกรรมทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (คน) (ชาวคาดแดง)	300	300			2. จำนวนโรงเรียน ต้นแบบเชิงพื้นที่ที่มีการ ขับเคลื่อนให้นักเรียนมี ความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4	2. ร้อยละความสุ่มวล รวม GVH เพิ่มขึ้นจาก เดิม (มรสน.)	

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ และ ผู้จัดเก็บข้อมูล
4. จำนวนโรงเรียน ต้นแบบเชิงพื้นที่ที่มีการ ขับเคลื่อนให้นักเรียนมี ความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการ โดยใช้ PTRU Mode (โรงเรียน) (ชาว คาดแดง)	20	20			<p>ประการ โดยใช้ PTRU Model (20 โรงเรียน) (ชาวคาดแดง)</p> <p>3. จำนวนนวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ (5 นวัตกรรม) (ชาวคาดแดง)</p> <p>4. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนา (10 โรงเรียน) (ชาวคาดแดง)</p> <p>5. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ได้รับความรู้ (Big data)</p> <p>6. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (Big data)</p>	<p>3. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (มรสน.)</p> <p>4. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้/การนำไปใช้ประโยชน์ (มรสน.)</p> <p>5. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Big data)</p>	4. คณิตศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์
5. จำนวนนวัตกรรม หลักสูตรและ การ จัดการเรียนรู้เพื่อสร้าง คุณลักษณะ 4 ประการ (นวัตกรรม) (ชาวคาด แดง)	5	5					
				โครงการหลักที่ 3 : โครงการพัฒนา โรงเรียน	1. จำนวนนักเรียนที่ ได้รับการสนับสนุนตาม	1. ร้อยละค่าใช้จ่ายที่ ผู้ประกอบการสามารถใช้จ่าย ตามรายการที่ได้รับ	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านกิจการพิเศษ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ และ ผู้จัดเก็บข้อมูล
				วิถีสรรพ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	โครงการ (482 คน) (ชาวคาดแดง)	สนับสนุน (ร้อยละ 80) (ชาวคาดแดง)	ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.โรงเรียนวิถีสรรพฯ 2. รองผอ.โรงเรียนวิถีสรรพฯ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราโชบายด้านการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ และ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. จำนวนชุมชนในพื้นที่ บริการของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการพัฒนา หรือ แก้ไขปัญหาด้วย กระบวนการวิศวกรสังคม (ชุมชน) (ชาวคาดแดง)	10	10	กลยุทธ์ที่ : 1.2.1 สนับสนุนและ ส่งเสริมการจัด กิจกรรมการพัฒนา ทักษะนักศึกษาด้วย กระบวนการวิศวกร สังคมและการสร้าง เครือข่ายศิษย์เก่า	โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้าง คุณลักษณะคนไทยที่ พึงประสงค์ 4 ประการ และเป็นคน ดี มีจิตสาธารณะ ให้กับนักศึกษา - เสริมสร้างทัศนคติที่ ถูกต้องต่อบ้านเมือง	1. จำนวน นักศึกษาที่ได้รับ การพัฒนา คุณลักษณะคน ไทยที่พึง ประสงค์ 4 ประการ และ คนดี มีจิต สาธารณะ (500 คน)	1. ร้อยละนักศึกษาที่มี คุณลักษณะคนไทยที่ พึงประสงค์ 4 ประการ และคนดี มีจิต สาธารณะ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละนักศึกษาที่ ได้รับการถ่ายทอดองค์ ความรู้และ ประสบการณ์จากศิษย์ เก่า (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : รอง อธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา ผู้ดำเนินการและผู้ จัดเก็บข้อมูล: 1. ผู้ช่วยอธิการบดีด้าน พัฒนานักศึกษาและ กิจการพิเศษ 2. ผู้อำนวยการกอง พัฒนานักศึกษา

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ และ ผู้จัดเก็บข้อมูล
				เป็นพลเมืองดี มีวินัย มีจิตสาธารณะ - สร้างเครือข่ายศิษย์ เก่า	2. จำนวน นักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการ จิตอาสา/จิต สาธารณะ (300 คน) 3. จำนวน เครือข่ายศิษย์ เก่าระดับจังหวัด (4 เครือข่าย ระดับจังหวัด)	3. จำนวนกิจกรรม/ โครงการ/แนวทางการ พัฒนามหาวิทยาลัยที่ ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมไม่ น้อยกว่า 1 กิจกรรม/ โครงการ/แนวทาง	3. หัวหน้างานส่งเสริม และพัฒนางานกิจกรรม นักศึกษา
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมโครงการจิตอาสา/จิต สาธารณะ (คน) (มรสน.)	300	300					<b>ผู้กำกับ :</b> รอง อธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา <b>ผู้ดำเนินการและผู้ จัดเก็บข้อมูล:</b> 1. ผู้ช่วยอธิการบดีด้าน พัฒนานักศึกษาและ กิจการพิเศษ 2. ผู้อำนวยการกอง พัฒนานักศึกษา 3. หัวหน้างานส่งเสริม และพัฒนางานกิจกรรม นักศึกษา
3. จำนวนเครือข่ายศิษย์ เก่าระดับจังหวัดและ ระดับหลักสูตร (เครือข่าย ระดับจังหวัด/เครือข่าย ระดับหลักสูตร) (มรสน.)	(4/-)	(4/6)					<b>ผู้กำกับ :</b> รอง อธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา <b>ผู้ดำเนินการและผู้ จัดเก็บข้อมูล:</b>

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ และ ผู้จัดเก็บข้อมูล
							1. ผู้ช่วยอธิการบดีด้าน พัฒนานักศึกษาและ กิจการพิเศษ 2. ผู้อำนวยการกอง พัฒนานักศึกษา 3. หัวหน้างานแนะแนว และศิษย์เก่าสัมพันธ์
			1.2.1 สนับสนุนและ ส่งเสริมการจัด กิจกรรมการพัฒนา ทักษะนักศึกษาด้วย กระบวนการวิศวกร สังคมและการสร้าง เครือข่ายศิษย์เก่า โครงการหลักที่ 3 : โครงการสนับสนุน และส่งเสริมการ จัดการบริการและ สวัสดิการสำหรับ นักศึกษา - ยกระดับการ ให้บริการด้านการให้	<b>โครงการหลักที่ 2 :</b> โครงการพัฒนา Soft skills ให้กับนักศึกษา ด้วยกระบวนการ วิศวกรสังคม (P4.2) <b>โครงการหลักที่ 3 :</b> โครงการสนับสนุน และส่งเสริมการ จัดการบริการและ สวัสดิการสำหรับ นักศึกษา - ยกระดับการ ให้บริการด้านการให้	1. จำนวน เครือข่ายความ ร่วมมือในการ พัฒนาท้องถิ่น (ชาวคาดแดง) 2. จำนวน ประชากรใน ท้องถิ่นที่ได้รับ การพัฒนา (ชาว คาดแดง) 3. จำนวน หมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการ พัฒนา (ชาวคาด แดง)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (มรสน.) 2. ชุมชนในพื้นที่ บริการของ มหาวิทยาลัยที่ได้รับ การพัฒนาหรือแก้ไข ปัญหา ด้วยกระบวนการ วิศวกรสังคม (มรสน.) 3. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ไป เผยแพร่ (มรสน.) 4. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ไป	<b>ผู้กำกับ :</b> รอง อธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา <b>ผู้ดำเนินการและผู้ จัดเก็บข้อมูล:</b> 1. ผู้ช่วยอธิการบดีด้าน พัฒนานักศึกษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้าสำนักงาน คณบดี ทุกคณะ 4. หัวหน้างานกอง พัฒนานักศึกษาทุกคน

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ และ ผู้จัดเก็บข้อมูล
			<p>คำปรึกษา ด้านทุน การศึกษา ด้านการหา รายได้ระหว่างเรียน</p> <p>- การให้บริการและ สวัสดิการหอพัก นักศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร</p> <p>- การให้บริการด้าน การส่งเสริมสุขภาพ ด้านสุขภาพกายและ ใจ และความ ปลอดภัยด้านกาย ใจ ดิจิทัล และสังคม สำหรับนักศึกษาทุก คน</p> <p>- พัฒนาพื้นที่เรียนรู้ สร้างสรรค์ เช่น Creative Space, Co-Working Space, AI Lab, SNRU Park</p> <p>- การจัดตั้ง SNRU Career Center แบบ</p>	<p>หารายได้ระหว่าง เรียน</p> <p>- การให้บริการและ สวัสดิการหอพัก นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร</p> <p>- การให้บริการด้าน การส่งเสริมสุขภาพ ด้านสุขภาพกายและ ใจ และความ ปลอดภัยด้านกาย ใจ ดิจิทัล และสังคม สำหรับนักศึกษาทุก คน</p> <p>- พัฒนาพื้นที่เรียนรู้ สร้างสรรค์ เช่น Creative Space, Co-Working Space, AI Lab, SNRU Park</p> <p>- การจัดตั้ง SNRU Career Center แบบ</p>	<p>5. จำนวน ประชากรที่เข้า ร่วมโครงการ เกิดทักษะ/ สมรรถนะการ จัดการเรียนรู้ และนำไปใช้ ประโยชน์ (ชาว คาดแดง)</p> <p>6. จำนวนชุมชน ในพื้นที่บริการ ของ มหาวิทยาลัยที่ ได้รับการพัฒนา หรือแก้ไข ปัญหาด้วย กระบวนการ วิศวกรสังคม (ชาวคาดแดง)</p> <p>7. จำนวนชุมชน ต้นแบบ/ศูนย์ การเรียนรู้</p>	<p>ประยุกต์ใช้/การ นำไปใช้ประโยชน์ (มร สน.)</p>	

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการ และ ผู้จัดเก็บข้อมูล
			ครบวงจร มีศิษย์เก่า และผู้ประกอบการ เป็นที่เลื่อมใส	ครบวงจร มีศิษย์เก่า และผู้ประกอบการ เป็นที่เลื่อมใส	ต้นแบบการ พัฒนาตาม บริบทเชิงพื้นที่ และภูมิสังคม (ขาวคอดแดง) 8. จำนวนนวัตกรรม ทางการศึกษาที่ ได้รับการพัฒนา (ขาวคอดแดง) 9. จำนวนผู้เข้า อบรมที่นำ ความรู้ไป เผยแพร่ (Big data) 10. จำนวนผู้เข้า อบรมที่นำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้ (Big data)		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ร้อยละอาจารย์ประจำ สถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ) (มรสน.)	46	48	กลยุทธ์ที่ : 1.3.1 การส่งเสริมให้ อาจารย์พัฒนา ศักยภาพทั้งด้าน คุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะ วิชาชีพ	โครงการหลัก 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ - แผนพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ - แผนการพัฒนา ภาษาอังกฤษสำหรับ อาจารย์ - การทำผลงานทาง วิชาการ และการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ - การศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก - พัฒนาสมรรถนะการ สอนของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ (SNRU-PSF) - การพัฒนาศักยภาพการ จัดการเรียนรู้ ทักษะ ดิจิทัลเพื่อการสอน และ ทักษะปัญญาประดิษฐ์	1. จำนวน อาจารย์ที่ยื่น ผลงานทาง วิชาการเพื่อเสนอ ขอตำแหน่งทาง วิชาการ (17 คน)	1. ร้อยละ อาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทาง วิชาการ (ร้อยละ 45)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการ ฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานหลักสูตรและ มาตรฐาน

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
				- กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้าน การเรียนรู้			
			1.3.1 การส่งเสริมให้ อาจารย์พัฒนา ศักยภาพทั้งด้าน คุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และสมรรถนะวิชาชีพ		2. จำนวน อาจารย์ที่อยู่ ระหว่าง การศึกษาต่อใน ระดับปริญญาเอก (47 คน)	2. ร้อยละ อาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญา เอก (ร้อยละ 48)	<b>ผู้กำกับ :</b> รองอธิการบดีด้าน บริหาร <b>ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล:</b> 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.กองกลาง 3. หัวหน้างานบริหารบุคคล และนิติการ
					3. จำนวน อาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพภาษา อังกฤษอาจารย์ (50 คน)	3. ร้อยละของ อาจารย์ที่พัฒนา ศักยภาพแล้ว สามารถนำไป ปรับ ใช้ในกระบวนการ จัดการเรียน การสอนได้จริง (ร้อยละ 75)	<b>ผู้กำกับ :</b> 1. รองอธิการบดี ด้านวิชาการ 2. รองอธิการบดีด้านกิจการ พิเศษ <b>ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล:</b> 1. ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการ ฯ 2. ผอ.สถาบันภาษาฯ 3. คณบดีทุกคณะ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
							4. รองผอ.สำนักส่งเสริม วิชาการฯ 5. รองผอ.สถาบันภาษาฯ
					.4แผนพัฒนา บุคลากรสาย วิชาการ (แผน 1)	4. ระดับความพึง พอใจของอาจารย์ ต่อการสนับสนุน และพัฒนา ศักยภาพ (ร้อยละ (85	<b>ผู้กำกับ :</b> รองอธิการบดีด้าน วิชาการ <b>ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล:</b> 1. ผอ.สำนักส่งเสริม วิชาการฯ 3. คณบดีทุกคณะ 4. รองผอ.สำนักส่งเสริม วิชาการฯ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนเป้าประสงค์ โครงการหลัก ตัวชี้วัด Output ตัวชี้วัด Outcome จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน เป้าประสงค์	จำนวน KPI เป้าประสงค์	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการหลัก	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI โครงการหลัก ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	2	14	2	2	19	6	25

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตัวชี้วัดแยกตามแหล่งที่มา

แหล่งที่มาของตัวชี้วัด	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI ทั้งหมด
ตัวชี้วัดมรสน.	19	6	25
รวมทั้งหมด	19	6	25

ตารางที่ 3 แสดงรายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการหลัก/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาตินานาชาติ (คะแนน) (มรสน.)	5.00	5.00	กลยุทธ์ที่ : 2.1.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์	โครงการหลัก 1 : โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย - ทุนวิจัย - นำเสนองานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - สารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย - กระบวนการ Professional Learning	1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือพัฒนาต่อยอดเชิงพาณิชย์ และอุตสาหกรรม (8 ชิ้นงาน) 2. จำนวนนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น (16 ชิ้นงาน) 3. จำนวนผลงาน วิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ในเวทีการประกวด (5 เรื่อง) 4. จำนวนทุนวิจัย สนับสนุนงานวิจัยสำหรับบุคลากร	1. ร้อยละ หน่วยงาน ชุมชน ท้องถิ่น ที่ใช้ ประโยชน์จาก งานวิจัย (ร้อยละ 20) 2. จำนวน งานวิจัย งานสร้างสรรค์และ นวัตกรรมที่ พัฒนาต่อยอดสู่ การใช้ประโยชน์ (5 เรื่อง) (มรสน.) 3. ร้อยละ ประชาชนหลุด พ้นจากความ ยากจนของ จังหวัดเพิ่มขึ้น	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย
2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง) (มรสน.)	60	60					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. ผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
3. จำนวนงานวิจัย งาน สร้างสรรค์และ นวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดสู่การ ใช้ประโยชน์ (เรื่อง) (มรสน.)	5	5		Community (PLC) ด้านการวิจัย - เน้นงานวิจัยด้าน ศิลปวัฒนธรรมอีสาน เช่น ผ้าครามสกลนคร คำ สอน จากพระเกจิอาจารย์ใน จังหวัดสกลนคร พระ ตำหนักภูพาน	(150 ทุน) 5. จำนวนโครงการ บริการวิชาการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี (5 โครงการ) 6. จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาด้านการ วิจัย (100 คน) 7. การพัฒนาโครงการ มาตรฐานการวิจัย ไม่ น้อยกว่า (100 เรื่อง) 8. ผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสาร ระดับชาติและนานาชาติ ( 5 คະແນ) ) 9. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและงาน สร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจด ทะเบียนทรัพย์สินทาง ปัญญา (60 เรื่อง) (มรสน.)	(ร้อยละ 50) (มร สน.) 4. การใช้ ประโยชน์จาก งานวิจัยให้เกิด จำนวน Start up หรือ SME หรือวิสาหกิจ ชุมชนใหม่ (5 ราย) (มรสน.) 5. จำนวนชุมชน/ กลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับประโยชน์ จาก Social Enterprise (มร สน.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ. สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานบริหารการ วิจัยและนวัตกรรม
4. จำนวนนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์องค์ความรู้ ที่เกิดขึ้น TRL 4 ขึ้นไป (ชิ้นงาน) (มรสน.)	10	10					ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ. สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานศูนย์ความเป็น เลิศ
5. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในเวทีการ	5	5					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล:

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
ประกวด (เรื่อง)(มร สน.)					10. จำนวนนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์องค์ความรู้ ที่ เกิดขึ้น TRL 4 ขึ้นไป (10 ชิ้นงาน) (มรสน.) 11. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือด้านการวิจัย และนวัตกรรมที่เพิ่มขึ้น (10เครือข่าย) (มรสน.) 12. เงินทุนวิจัยจาก ภายนอกที่ได้รับการ สนับสนุน (50 ล้านบาท) (มรสน.) 13. จำนวนแหล่งเรียนรู้ ภายนอกมหาวิทยาลัยที่ สามารถจัดการตนเองได้ บนฐานทรัพยากรท้องถิ่น ด้วยกระบวนการวิจัยและ พัฒนาเชิงพื้นที่ (5 แห่ง) (มรสน.) 14. จำนวนโครงการวิจัย ที่เสนอขอรับทุนวิจัยจาก		1. ผอ. สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานสารสนเทศ และเผยแพร่งานวิจัย
6.จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ วิจัยและนวัตกรรมที่ เพิ่มขึ้น (เครือข่าย) (มร สน.)	10	10					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ. สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ 3. หัวหน้างานวิจัยและ บริการวิชาการ
7. ร้อยละประชาชน หลุดพ้นจากความ ยากจนของจังหวัด เพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มร สน.)	50	50					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
8. การใช้ประโยชน์จาก งานวิจัยให้เกิดจำนวน Start up หรือ SME หรือวิสาหกิจชุมชนใหม่ (ราย) (มรสน.)	5	5			แหล่งทุนภายนอก (20โครงการ) (มรสน.) 15. การจัดตั้งและ ดำเนินงาน Social Enterprise(1รูปแบบ) (มรสน.)		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา3. หัวหน้างานศูนย์ ความเป็นเลิศ
9. จำนวนแหล่งเรียนรู้ ภายนอกมหาวิทยาลัย ที่สามารถจัดการตนเอง ได้บนฐานทรัพยากร ท้องถิ่นด้วย กระบวนการวิจัยและ พัฒนาเชิงพื้นที่ (แห่ง) (มรสน.)	5	5					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา
10.เงินทุนวิจัยจาก ภายนอกที่ได้รับการ สนับสนุน (ล้านบาท) (มรสน.)	45	50					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
							2. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา3. หัวหน้างานบริหาร การวิจัยและนวัตกรรม
11.จำนวน โครงการวิจัยที่เสนอ ขอรับทุนวิจัยจากแหล่ง ทุนภายนอก (โครงการ) (มรสน.)	20	20					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา3. หัวหน้างานบริหาร การวิจัยและนวัตกรรม
12. การจัดตั้งและ ดำเนินงาน Social Enterprise (รูปแบบ) (มรสน.)	1	1					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2 สร้างนักวิจัย/นวัตกรรมและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ : 2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนที่เพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากงานวิจัยหรือนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการ พัฒนาการบริหาร จัดการทรัพยากร ชุมชนอย่างยั่งยืน (ศูนย์) (มรสน.)	5	5	กลยุทธ์ที่ : 2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัยและ ศูนย์ความเป็นเลิศ เฉพาะทางที่ตอบ โจทย์การพัฒนา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืนที่	โครงการหลัก : โครงการพัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศ และเพิ่มรายได้จาก วิจัยหรือนวัตกรรม	1. จำนวนศูนย์การ เรียนรู้เพื่อการ พัฒนาการบริหาร จัดการทรัพยากร ชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์) (มรสน.) 2. จำนวนข้อตกลง ความร่วมมือกับ ภาคเอกชน/ชุมชน/ หน่วยงานภายนอก ใน การใช้ประโยชน์ งานวิจัย/นวัตกรรม (5 ข้อ) 3. จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมที่ได้รับ การจดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตรหรือ คุ้มครองทรัพย์สินทาง ปัญญา (8 เรื่อง)	ร้อยละรายได้ที่ เพิ่มขึ้นจาก งานวิจัยหรือ นวัตกรรม (ร้อยละ (10	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา 3. หัวหน้างานศูนย์ ความเป็นเลิศ
2. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่สามารถ จำหน่ายได้ (ชิ้น) (มร สน.)	2	2	เพิ่มรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัยจาก งานวิจัยหรือ นวัตกรรม				

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					4. ทรัพย์สินทาง ปัญญาที่สามารถ จำหน่ายได้ (2 ชิ้น) (มรสน.)		

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนเป้าประสงค์ โครงการหลัก ตัวชี้วัด Output ตัวชี้วัด Outcome จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน เป้าประสงค์	จำนวน KPI เป้าประสงค์	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการหลัก	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI โครงการหลัก ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการ วิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	3	10	4	8	64	44	108

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตัวชี้วัดแยกตามแหล่งที่มา

แหล่งที่มาของตัวชี้วัด	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI ทั้งหมด
ตัวชี้วัดมรสน.	8	29	37
ตัวชี้วัดชาวคาดแดง	36	6	42
ตัวชี้วัดBig data	12	4	16
ตัวชี้วัดมรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	8	1	9
ตัวชี้วัดการจัดกลุ่มอุดมศึกษา (กลุ่ม 3)	0	4	4
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>108</b>

ตารางที่ 3 แสดงรายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการหลัก/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ร้อยละผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	40	40	กลยุทธ์ที่ : 3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จากวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชนท้องถิ่น	1.จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ (2 โครงการ/กิจกรรม) 2.จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนที่ได้รับบริการและถ่ายทอดองค์ความรู้ (2 ชุมชน)	1. จำนวนผลงานวิจัยองค์ความรู้ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ที่ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (2 เรื่อง) 2. จำนวนชุมชนที่สามารถจัดการตนเอง ได้จากการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม (2 ชุมชน) 3. กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10 ) 4. ร้อยละรายได้จาก	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	70	75					

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
						<p>การบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)</p> <p>5. ร้อยละผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ร้อยละ40) (กลุ่ม 3)</p> <p>6. ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 75) (กลุ่ม 3)</p>	
			3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้	โครงการหลักที่ 2 : โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น	1. จำนวนองค์ความรู้การอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในท้องถิ่น (5 องค์	1. องค์ความรู้ที่นำมาใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า	<p>ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ</p> <p>ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล :</p>

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
			ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสืบสานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)	และสืบสานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.)	ความรู้ (ชาวคาดแดง)	ร้อยละ 85 (ชาวคาดแดง)	1. ผอ. ศูนย์ประสานงานอพ.สธ. 2. รอง ผอ. ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (ผลิตภัณฑ์) (ชาวคาดแดง)	30	30	กลยุทธ์ที่ : 3.1.2 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการหลักที่ 1 : ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model (P1.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (ชาวคาดแดง) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตาม	1. รายได้ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นจาก อย่างน้อย (ชาวคาดแดง) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (มรสน.) 3. ร้อยละนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมนำใช้ประโยชน์ในชุมชน (มรสน.)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 3. คณบดีทุกคณะ 4. ผอ.กองแผนฯ
2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้หน้าประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับ	4	4					ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (ชุมชน) (ชาวคาดแดง)					บริบทเชิงพื้นที่และภูมิ สังคม (ชาวคาดแดง) 5. จำนวนชุมชน ต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ ต้นแบบการพัฒนาตาม บริบทเชิงพื้นที่และภูมิ สังคม (ชาวคาดแดง) 6. จำนวนวิสาหกิจ ชุมชน/ครัวเรือน/คน ที่ ได้รับการยกระดับ (ชาว คาดแดง) 7. จำนวน ผู้ประกอบการใหม่/ วิสาหกิจชุมชนใหม่/ อาชีพหรืองานใหม่ที่ เกิดขึ้น (ชาวคาดแดง) 8. จำนวนผลิตภัณฑ์ จากชุมชนท้องถิ่นที่ ได้รับการพัฒนาเพื่อ เพิ่มมูลค่าและสร้าง รายได้ (ชาวคาดแดง)	4. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ไป เผยแพร่ (มรสน.) 5. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้/การ นำไปใช้ประโยชน์ (มรสน.) 6. มูลค่ายอดขาย ผลิตภัณฑ์ที่ขายได้ ณ ปีงบประมาณนั้น (Big data) 7. จำนวนผลิตภัณฑ์ ที่ขายได้ ณ ปีงบประมาณนั้น (Big data) 8. จำนวนวิสาหกิจ ชุมชนและ ผู้ประกอบการที่ ได้รับการพัฒนาและ มีรายได้เพิ่มขึ้น (5 แห่ง) (มรสน.)	2. ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา 3. คณบดีทุกคณะ 4. ผอ.กองแผนฯ
3. การยื่นขอคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา/ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ ทอ (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)	5	5					<b>ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล :</b> 1. รองอธิการบดีด้าน วางแผนฯ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา 3. คณบดีทุกคณะ 4. ผอ.กองแผนฯ
4. จำนวนวิสาหกิจ ชุมชนและ ผู้ประกอบการที่ได้รับ การพัฒนาและมี รายได้เพิ่มขึ้น (แห่ง) (มรสน.)	3	5					<b>ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล :</b> 1. รองอธิการบดีด้าน วางแผนฯ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา 3. คณบดีทุกคณะ 4. ผอ.กองแผนฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
5. ร้อยละรายได้จาก การบริการวิชาการและ บริหารสินทรัพย์ที่ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มร สน.)	10	10			9. จำนวนผู้เข้าอบรมที่ นำความรู้ไปเผยแพร่ (Big data) 10. จำนวนผู้เข้าอบรม ที่นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ (Big data)	9. ร้อยละรายได้จาก การบริการวิชาการ และบริหารสินทรัพย์ ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) (มรสน.) 10. ร้อยละโครงการ ด้านการบริการ วิชาการหรือ โครงการที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ) (เป้าหมาย ปี 2570: 90) (กลุ่ม 3)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. รองอธิการบดีด้าน วางแผนฯ 2. รองอธิการบดีด้าน บริหาร 3. คณบดีทุกคณะ 4. ผอ.กองแผนฯ
6. ร้อยละโครงการด้าน การบริการวิชาการหรือ โครงการที่ตอบสนอง ต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based) (ร้อย ละ) (กลุ่ม 3)	90	90					ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. รองอธิการบดีด้าน วางแผนฯ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา 3. คณบดีทุกคณะ 4. ผอ.กองแผนฯ
			3.1.2 ยกระดับ เศรษฐกิจฐานรากบน หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่ง ทอพื้นถิ่นอีสานสู่	1. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ พัฒนาท้องถิ่น (ชาวคาด แดง)	1. รายได้กลุ่ม วิสาหกิจผ้าทอ เพิ่มขึ้นจากเดิมอย่าง น้อย ร้อยละ 10 และ	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล :

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
			โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่ง ทอพื้นถิ่นอีสานสู่ มาตรฐานสากล (P1.2)	มาตรฐานสากล (P1.2)	2. จำนวนชุมชนที่ได้รับ การพัฒนาให้ ประเด็น <b>Soft Power</b> ท้องถิ่นสู่การยกระดับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (ชาวคาดแดง) 3. จำนวนวิสาหกิจผ้า ทอได้รับการพัฒนา (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ) 4. จำนวนวิสาหกิจผ้า ทอรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่าร้อยละ 20 5. จำนวนฐานข้อมูล เอกลักษณ์ผ้าทออีสาน (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ) 6. จำนวนหลักสูตร ระยะสั้นพัฒนาผ้าและ สิ่งทอ (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)	ต่อเนื่องอย่างน้อย 1 ไตรมาสหลังจบ โครงการ (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (มรสน.) 3. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ไป เผยแพร่ (มรสน.) 4. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้/การ นำไปใช้ประโยชน์ (มรสน.) 5. ร้อยละโครงการ ด้านการบริการ วิชาการหรือ โครงการที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based)	1. รองอธิการบดีด้าน วางแผนฯ 2. ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา 3. คณบดีทุกคณะ 4. ผอ.กองแผนฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>7. หลักสูตรที่รับ มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (มรสน.)</p> <p>8. จำนวนผลิตภัณฑ์ สร้างสรรค์ผ้าและสิ่งทอ (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)</p> <p>9. ศูนย์พัฒนาผ้าและสิ่ง ทอต้นแบบ (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)</p> <p>10. จำนวนนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอ (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)</p> <p>11. จำนวนเครือข่ายผ้า และสิ่งทออีสาน (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ)</p> <p>12. การยื่นขอคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา/ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้า</p>	(ร้อยละ) (เป้าหมาย ปี 2570: 90) (กลุ่ม 3)	

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>ทอ (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)</p> <p>13. ผลิตภัณฑ์ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้าทอ (มรสน.)</p> <p>14. คนในชุมชนได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะด้านผ้าทอ</p> <p>15. สารสนเทศภูมิปัญญาผ้าทออีสาน</p> <p>16. การทดสอบตลาดผลิตภัณฑ์และสินค้าผ้าทออีสาน</p> <p>17. จำนวนผู้เข้าชมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (Big data)</p> <p>18. จำนวนผู้เข้าชมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Big data)</p>		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (คน) (ชาวคาดแดง)	30	30	กลยุทธ์ที่ : 3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	โครงการหลักที่ 1 : โครงการยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยภูมิปัญญากลุ่มสนุก (P1.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (ชาวคาดแดง) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (ชาวคาดแดง) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม(ชาวคาดแดง) 6. จำนวนวิสาหกิจ	1. รายได้ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นจาก อย่างน้อย (ชาวคาดแดง) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (มรสน.) 3. ร้อยละนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมมาใช้ประโยชน์ในชุมชน (มรสน.) 4. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (มรสน.) 5. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่นำความรู้	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีทุกคณะ 3. รองผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>ชุมชน/ครัวเรือน/คน ที่ได้รับการยกระดับ (ชาวคาคแดง)</p> <p>7. จำนวนผู้ประกอบการใหม่/วิสาหกิจชุมชนใหม่/อาชีพหรืองานใหม่ที่เกิดขึ้น (ชาวคาคแดง)</p> <p>8. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (ชาวคาคแดง)</p> <p>9. จำนวนผู้เข้าชมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (Big data)</p> <p>10. จำนวนผู้เข้าชมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Big data)</p>	<p>ไปประยุกต์ใช้/การนำไปใช้ประโยชน์ (มรสน.)</p> <p>6. มูลค่ายอดขายผลิตภัณฑ์ที่ขายได้ ณ ปีงบประมาณนั้น (Big data)</p> <p>7. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ขายได้ ณ ปีงบประมาณนั้น (Big data)</p> <p>8. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (คน) (เป้าหมายปี 2570: 30) (ชาวคาคแดง)</p>	
				โครงการหลักที่ 2 : โครงการศูนย์กลาง	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการ	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้น	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
				พัฒนาศักยภาพ ผู้ดูแลสุขภาพ ทุก ช่วงวัย (P2.2)	พัฒนาท้องถิ่น (ชาวคาด แดง)*** 2. จำนวนประชากรใน ท้องถิ่นที่ได้รับการ พัฒนา (ชาวคาดแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (ชาว คาดแดง) 4. จำนวนนวัตกรรม การพัฒนาท้องถิ่นตาม บริบท เชิงพื้นที่และภูมิสังคม (ชาวคาดแดง) 5. จำนวนชุมชน ต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ ต้นแบบการพัฒนาตาม บริบท เชิงพื้นที่และภูมิ สังคม (ชาวคาดแดง) 6. จำนวนชุมชนที่ได้รับ การพัฒนาให้นำ	จากเดิม (มรสน.) 2. ร้อยละการนำ ความรู้หรือนวัตกรรม การพัฒนาท้องถิ่นตาม บริบทเชิงพื้นที่และ ภูมิสังคมไป ประยุกต์ใช้/การ นำไปใช้ประโยชน์ ในชุมชน (มรสน.) 3. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ ไปเผยแพร่ (มรสน.) 4. ร้อยละสุขภาพ สุขภาพ ทุกช่วงวัย เพิ่มขึ้น (มรสน.)	ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา 2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ 3. หัวหน้างานศูนย์ความเป็น เลิศ 4. ประธานสาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>ประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>7. จำนวนผู้เข้าชมที่ นำความรู้ไปเผยแพร่ (Big data)</p> <p>8. จำนวนผู้เข้าชมที่ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Big data)</p>		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. จำนวนประชากรที่ เข้าร่วมโครงการเกิด ความตระหนักรู้และ ปรับตัวเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ (คน) (ชาว คาดแดง)	500	500	กลยุทธ์ที่ : 3.3.1 ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ อย่างรู้คุณค่า และ ยั่งยืน	โครงการหลักที่ 1: โครงการการสร้างการมี ส่วนร่วมในการบริหาร จัดการทรัพยากร การ อนุรักษ์ ความ หลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (P3.1)	<p>1. จำนวน เครือข่ายความ ร่วมมือในการ พัฒนาท้องถิ่น (ชาวคาดแดง)</p> <p>2. จำนวน ประชากรใน ท้องถิ่นที่ได้รับ</p>	<p>1. ชุมชนหรือ ประชาชนที่เข้าร่วม โครงการมี สมรรถนะเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืนตาม บริบท เชิงพื้นที่และภูมิ สังคมเพิ่มขึ้น (ชาวคาดแดง)</p>	<p>ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน บริหาร</p> <p>ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล :</p> <p>1. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ 2. คณะบดีคณะเทคโนโลยี การเกษตร 3. รองผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>การพัฒนา (ชาว คาดแดง)</p> <p>3. จำนวน หมู่บ้าน/ชุมชน ที่ ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง)</p> <p>4. จำนวน นวัตกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น ตามบริบทเชิง พื้นที่และภูมิ สังคม (ชาวคาด แดง)</p> <p>5. จำนวนชุมชน ต้นแบบ/ศูนย์การ เรียนรู้ต้นแบบ การพัฒนาตาม บริบทเชิงพื้นที่ และภูมิสังคม (ชาวคาดแดง)</p> <p>6. จำนวนผู้เข้า อบรมที่นำความรู้</p>	<p>2. ความสุขมวล รวม GVH เพิ่มขึ้น จากเดิม (มรสน.)</p> <p>3. ร้อยละบริหาร จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ของชุมชนเพิ่มขึ้น (มรสน.)</p> <p>4. ร้อยละการ อนุรักษ์ ความ หลากหลายทาง ชีวภาพ การใช้ ประโยชน์ในชุมชน (มรสน.)</p> <p>5. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ ไปเผยแพร่ (มรสน.)</p> <p>6. ร้อยละของผู้เข้า อบรมที่นำความรู้ ไปประยุกต์ใช้/การ</p>	<p>4. รองคณบดีคณะ วิทยาศาสตร์ฯ</p> <p>5. รองคณบดีคณะเทคโนโลยี การเกษตร</p>

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					ไปเผยแพร่ (Big data) 7. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Big data)	นำไปใช้ประโยชน์ (มรสน.)	
			3.3.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และยั่งยืน	โครงการหลักที่ 2: โครงการพัฒนาระบบกลไกสำหรับชุมชนเพื่อรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยการพัฒนาเมืองต้นแบบ (P3.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (ชาวคาดแดง) 2. จำนวนชุมชนรักษ์โลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ชาวคาดแดง) 3. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง)	1. ชุมชนหรือประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะเพื่อการพัฒนายั่งยืนตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมเพิ่มขึ้น (ชาวคาดแดง) 2. ร้อยละความพึงพอใจรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (มรสน.) 3. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (มรสน.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ 2. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร 3. รองผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 4. รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ 5. รองคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>4. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง)</p> <p>5. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (ชาวคาดแดง)</p> <p>6. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (ชาวคาดแดง)</p> <p>7. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักรู้และปรับตัวเพื่อ</p>	<p>4. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้/การนำไปใช้ประโยชน์ (มรสน.)</p>	

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ชาวคาดแดง)</p> <p>8. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (Big data)</p> <p>9. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Big data)</p>		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนเป้าประสงค์ โครงการหลัก ตัวชี้วัด Output ตัวชี้วัด Outcome จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน เป้าประสงค์	จำนวน KPI เป้าประสงค์	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการหลัก	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI โครงการหลัก ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	2	8	2	4	14	11	25

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตัวชี้วัดแยกตามแหล่งที่มา

แหล่งที่มาของตัวชี้วัด	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI ทั้งหมด
ตัวชี้วัดมรสน.	6	11	15
ตัวชี้วัดชาวคาดแดง	6	0	6
ตัวชี้วัดBig data	2	0	2
รวมทั้งหมด	14	11	25

ตารางที่ 3 แสดงรายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการหลัก/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทัน

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ผลลัพธ์ด้าน ศิลปะและ วัฒนธรรมไทย (องค์ ความรู้) (มรสน.)	6	7	กลยุทธ์ที่ : 4.1.1 บูรณาการและ ยกระดับงานด้าน ภาษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการหลักที่ 1: โครงการพัฒนาองค์ ความรู้ด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น (6 โครงการ/ กิจกรรม) 2. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมด้าน ภาษา ศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ( 1,500คน)	1. ผลลัพธ์ด้าน ศิลปะและ วัฒนธรรมไทย (7 องค์ความรู้)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน กิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันภาษา ฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. รองผอ. สถาบันภาษาฯ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ : 4.2.1 พัฒนาคณะความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจชุมชน

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. จำนวนผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ (ผลงาน สกศ./คณะ) (มรสน.)	2:3	4:3	กลยุทธ์ที่ : 4.2.1 พัฒนาคณะความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจชุมชน	โครงการหลัก : โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชิงพื้นที่ (P2.1) - ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น - ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (ชาวคาดแดง)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (มรสน.) 2. ร้อยละการนำความรู้หรือนวัตกรรมมาพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมไปประยุกต์ใช้/นำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน (มรสน.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. รองผอ. สถาบันภาษาฯ
2. จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (โครงการ/กิจกรรม) (มรสน.)	4	4			2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (ชาวคาดแดง) 4. จำนวนนวัตกรรมที่พัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม(ชาวคาดแดง)	2. ร้อยละการนำความรู้หรือนวัตกรรมมาพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมไปประยุกต์ใช้/นำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน (มรสน.) 3. ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปเผยแพร่ (มรสน.) 4. จำนวนผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					<p>5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบ การพัฒนาตามบริบท เชิงพื้นที่ และภูมิสังคม (ชาวคาดแดง)</p> <p>6. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริม หรือยกระดับ (ชาวคาดแดง)</p> <p>7. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ให้นำประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์</p> <p>8. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้</p>	<p>(ผลงาน สกศ./คณะ) (เป้าหมายปี 2570: 4:3) (มรสน.)</p> <p>5. จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (โครงการ/กิจกรรม) (เป้าหมายปี 2570: 4) (มรสน.)</p>	

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
					ไปเผยแพร่ (Big data) 9. จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Big data)		

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1.จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนา สร้างรายได้ให้กับชุมชน (ผลิตภัณฑ์/บริการ) (มรสน.)	2:6	2:6	กลยุทธ์ที่ : 4.2.2 ให้บริการทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค	โครงการหลัก : โครงการให้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (5:3 ครั้ง (มรสน.)	1. รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (1 ล้านบาท)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันภาษาฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. รองผอ. สถาบันภาษาฯ
2. รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.)	10	10			2. จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนา สร้างรายได้ให้กับชุมชน (2:6	2. รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)	

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
3. จำนวนการ ให้บริการวิชาการด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม (ครั้ง(สภค./คณะ)) (มร สน.)	5:3	10:3			ผลิตภัณฑ์/ บริการ (มรสน.)		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน กิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันภาษา ฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. รองผอ. สถาบันภาษาฯ
4. รายได้จากการ ให้บริการวิชาการด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม (ล้านบาท) (มรสน.)	1	1					ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน กิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันภาษา ฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งในและต่างประเทศ (เครือข่าย) (มรสน.)	10	12	กลยุทธ์ที่ : 4.2.3 สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านวัฒนธรรม ระหว่างประเทศ	โครงการหลัก : โครงการพัฒนา เครือข่ายความ ร่วมมือด้านศิลปะ และวัฒนธรรมทั้ง ในและต่างประเทศ	1. จำนวนบันทึก ข้อตกลงความ ร่วมมือ (MOU/MOA) ด้าน ภาษาศิลปะ และวัฒนธรรมที่ จัดทำกับเครือข่าย ทั้งในและ ต่างประเทศ (10 เครือข่าย)	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม/ผลงานด้าน ศิลปวัฒนธรรมที่เกิด จากความร่วมมือและ ได้รับการเผยแพร่ ระดับชาติ/นานาชาติ ( 2โครงการ/กิจกรรม/ ผลงาน) 2. ระดับความพึงพอใจ ของเครือข่ายความ ร่วมมือที่มีต่อการ ดำเนินงานร่วมกับ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 85) 3. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งในและต่างประเทศ (12 เครือข่าย) (มร สน.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้าน กิจการพิเศษ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันภาษา ฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. รองผอ. สถาบันภาษาฯ

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนเป้าประสงค์ โครงการหลัก ตัวชี้วัด Output ตัวชี้วัด Outcome จำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวน เป้าประสงค์	จำนวน KPI เป้าประสงค์	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการหลัก	จำนวน KPI Output	จำนวน KPI Outcome	รวม KPI โครงการหลัก ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	3	12	3	3	13	12	25

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตัวชี้วัดแยกตามแหล่งที่มา

แหล่งที่มาของตัวชี้วัด	Output	Outcome	รวม
ตัวชี้วัดมรสน.	13	11	24
ตัวชี้วัดการจัดกลุ่มอุดมศึกษา (กลุ่ม 3)	-	1	1
รวมทั้งหมด	13	12	25

ตารางที่ 3 แสดงรายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการหลัก/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ : 5.1.1 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1.ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ร้อยละ) (มรสน.)	95	95	กลยุทธ์ที่ : 5.1.1 ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรร มาภิบาลดิจิทัลเพื่อ ความโปร่งใสและเป็น ธรรม	โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริหาร จัดการทรัพยากรที่มี ประสิทธิภาพตาม หลัก ธรรมาภิบาล - การบริหารหน่วยงาน / การบริหารจัดการ พื้นที่ - การประกันคุณภาพ การศึกษา / การจัดหา รายได้ - การจัดการความรู้ - การจัดอันดับ มหาวิทยาลัย เช่น THE Impact	1. ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณ ในภาพรวม มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 90) 2. จำนวนคู่มือ/องค์ ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี/ นวัตกรรมที่ได้จากการ จัดการความรู้ใน กระบวนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยที่เกิดขึ้น ใหม่ (12 เรื่อง) 3. จำนวนหน่วยงานใช้ เกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษาสู่ องค์กรแห่งความเป็น เลิศตามเกณฑ์ (EdPEX)	1. ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ มหาวิทยาลัยราช ภัฏสกลนคร (ร้อย ละ 80) 2. ร้อยละรายได้ จากการบริหาร สินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) 3. ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ร้อยละ 95) 4. ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้ระบบ เทคโนโลยี	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. รองอธิการบดี ด้านบริหาร 2. รองอธิการบดีด้าน วางแผนฯ 3. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 4. ผอ.กองแผนฯ
2. ร้อยละจำนวน เงินทุน เงินบริจาค จากภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาชุมชนและ สังคมในพื้นที่ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	40	40		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล : 1. รองอธิการบดี ด้านบริหาร 2. รองอธิการบดีด้าน วางแผนฯ 3. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 4. ผอ.กองแผนฯ			
3. จำนวน Dashboard/BI	1	2		ผู้กำกับ : อธิการบดี			

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
(Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (ระบบ) (มรสน.)				Rankings, UI Green Metric - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส / การยกระดับโครงสร้าง ICT	(12 หน่วยงาน) 4. จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (1 ระบบ) 5. จำนวนหน่วยงานที่มีการการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (2 หน่วยงาน)	สารสนเทศ (ร้อยละ 80) 5. ร้อยละจำนวนเงินทุน เงินบริจาคจากภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่ (ร้อยละ 40) (กลุ่ม 3)	ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผอ. สำนักวิทยบริการฯ 2. รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ 3. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ
4. จำนวนหน่วยงานที่มีการการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (หน่วยงาน) (มรสน.)	2	3		- การดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย - Data Center รองรับการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ - พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเชิงรุก	การการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (2 หน่วยงาน) 6. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่พัฒนาขึ้นใหม่ (2 ระบบ)		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผอ. สำนักวิทยบริการฯ 2. รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ 3. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ) (มรสน.)	40	50	กลยุทธ์ที่ : 5.2.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน - การสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ - การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างความสุขในองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล	1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามสายงาน (ร้อยละ 50)	1. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับ ความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ 40)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหารฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.กองกลาง 3. หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ
2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (ร้อยละ) (มรสน.)	50	60	และพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ - การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างความสุขในองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล	- การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างความสุขในองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล	2. จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (5 ระบบ)	2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ร้อยละ 85)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหารฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ.กองกลาง หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ
3. จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (ระบบ) (มรสน.)	5	8	- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ AI ในการทำงาน	- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ AI ในการทำงาน	3. จำนวนระบบดิจิทัลที่ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยนำมาใช้ในงานประจำ (e-		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บข้อมูล 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ. สำนักวิทยบริการฯ 3. รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ 4. ผอ.กองทุกกอง

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
4. จำนวนระบบดิจิทัล ที่ส่วนราชการภายใน มหาวิทยาลัยนำมาใช้ ในงานประจำ (e- service) (ระบบ) (มร สน.)	20	21			service) (20 ระบบ)		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ. สำนักวิทยบริการฯ 3. รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ 4. ผอ.กองทุกกอง
5. ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้บริการ ต่อระบบดิจิทัลที่ นำมาใช้ในงานประจำ (ร้อยละ) (มรสน.)	85	85					ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี 2. ผอ. สำนักวิทยบริการฯ 3. รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ 4. ผอ.กองทุกกอง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.3 การบริหารจัดการเชิงรุกสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
1. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact	อันดับ 1001- 1500 ของโลก	อันดับ 1001- 1500 ของโลก	กลยุทธ์ที่ 5.3.1 ยกระดับบริหาร จัดการมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพ รองรับการทำงานเชิง	โครงการหลักที่ 1 โครงการยกระดับ การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยเพื่อ ความเป็นเลิศและ	1. ร้อยละโครงการ ตามแผนปฏิบัติ ราชการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผน (ร้อยละ 90)	1. ร้อยละความ สำเร็จของการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวางแผนฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล 1. คณบดีทุกคณะ

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
Ranking (อันดับ) (กลุ่ม 3)			พื้นที่และพันธกิจ สากล	<b>การพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน</b>  - การพัฒนาระบบ การวางแผนและ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์  - การจัดอันดับ มหาวิทยาลัย THE Impact Rankings และ UI Green Metric  - การพัฒนาและ ประเมินคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX และ AUN- QA  - การพัฒนาระบบ บริหารจัดการเชิง พื้นที่และพันธกิจ สากล	2. จำนวนกิจกรรม หรือโครงการ สนับสนุนการจัด อันดับมหาวิทยาลัย THE Impact Rankings, UI Green Metric 3. ร้อยละของหน้า งานภายใน มหาวิทยาลัยที่จัดทำ รายงานการประเมิน ตนเอง (SAR) ตาม เกณฑ์ EdPEX/AUN- QA แล้วเสร็จตาม กำหนด (ร้อยละ 100) 4. จำนวนความ ร่วมมือ(MOU/MOA) ด้านการพัฒนา ท้องถิ่นและ พันธกิจสากลที่ได้รับ การขับเคลื่อน ( 2 ฉบับ)	(ร้อยละ 80) 2. ผลการจัดอันดับ <b>Impact Rankings</b> โดย Times <b>Higher Education Impact Ranking</b> (อันดับ1001-1500 ของโลก) 3. ผลการจัดอันดับ <b>UI Green Metric World University Ranking (อันดับ)</b> (อันดับ1001+ของ โลก) 4. ร้อยละของ หลักสูตรที่ผ่านการ ประเมินคุณภาพ ตามเกณฑ์ AUN- QA ที่มหาวิทยาลัย กำหนด (ร้อยละ 80) 5. ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา	2. ผอ.สำนัก/สถาบัน 3. ผอ.กองแผนฯ
2. ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ) (มร สน.)	อันดับ 1001+	อันดับ 901 - 1000 ของโลก					ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวางแผนฯ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล1. ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านยุทธศาสตร์กายภาพฯ 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผอ.สำนัก/สถาบัน 4. ผอ.กองแผนฯ
3. ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาตาม เกณฑ์ EdPEX (คะแนน) (มรสน.)	-	100 คะแนน					ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดำเนินการและผู้จัดเก็บ ข้อมูล1. ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านประกันคุณภาพ การศึกษา 2. คณบดีทุกคณะ 3. ผอ.สำนัก/สถาบัน

ตัวชี้วัด	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	กลยุทธ์	โครงการหลัก/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้กำกับ/ผู้ดำเนินการและ ผู้จัดเก็บข้อมูล
						<p>ตามเกณฑ์ EdPEx ของมหาวิทยาลัย (100 คะแนน) 6. ร้อยละ ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการ พัฒนาท้องถิ่นและ พันธกิจสากล (ร้อยละ 90)</p>	