



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**SAY NO TO
CORRUPTION**



คำนำ

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ในฐานะฝ่ายเลขานุการของโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้มีการถ่ายทอดสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพต่อไป

โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566 - 2570) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2560 - 2580) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2567) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2570) รวมถึงยุทธศาสตร์กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.2566 - 2570)



สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1	บทนำ.....	1
ส่วนที่ 2	ข้อมูลทั่วไป.....	3
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	10
ส่วนที่ 4	แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน.....	23
ภาคผนวก	24
ภาคผนวก ก	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	25
ภาคผนวก ข	ภาพประกอบการประชุม.....	28

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใด ๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1.2.1 เพื่อส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

1.2.2 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครอย่างชัดเจน

1.2.2 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต

1.2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.2.4 เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3 กระบวนการจัดทำแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้วยการวิเคราะห์โครงการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้นักศึกษาและบุคลากรประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่าง ๆ แผนปฏิบัติการป้องกันการ

ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดความชัดเจน เป็นต้น

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.4.3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติชอบ

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานป้องกันการทุจริต

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

2.1.1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ สร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริตและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานในการกำกับของภาครัฐ ทำหน้าที่ในการจัดการเรียน การสอนให้กับนักศึกษา และการบริการด้านวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ การ พัฒนาระบบการเมืองการปกครอง และระบบสังคมของประเทศไทย ให้มีความเป็นธรรมและเท่าเทียม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและส่งเสริมธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 เพื่อสร้างหลักการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล มีความ โปร่งใส และปราศจากปัญหาการทุจริต

2.2 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท ฯ

- เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ : แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตป้องกันการ

ทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 มีการดำเนินงานส่งเสริมการบริหาร จัดการที่ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)และพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน การทุจริตมีธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนการจัดการความเสี่ยง ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อมีส่วนช่วยยกระดับผลคะแนนและหรืออันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนาระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจ ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจ ให้กับ ผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายของแผนย่อย :

- ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- คดีทุจริตและประพฤติ มิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ :

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 มีแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ธรรมาภิบาลขององค์กร ทั้งในด้านการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน ทุจริต รวมถึงดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรม ตลอดจนมีระบบงานและการบริหารที่มีความโปร่งใสขับเคลื่อนไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

(1) เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ในหมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(1.1) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม

(1.2) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

(2) หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(2.1) เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ 13

เป้าหมายที่ 1 : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

(2.2) กลยุทธ์การพัฒนา

(2.2.1) กลยุทธ์ที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

(2.2.2) กลยุทธ์ที่ 2 : การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้าง ของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอนาคตและสร้างกรอบการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสิ้น 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง, ยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตเชิงรุก และยุทธศาสตร์ที่ 3 ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล โดยมีเป้าหมายในการสร้างสังคมไทยให้มีวัฒนธรรม ที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ ในระยะ 20 ปี ต้องสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมายแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะ 20 ปี
: สร้างสังคมไทยให้มีวัฒนธรรมที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ ในระยะ 20 ปี ต้องสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ, กฎหมาย, กระบวนการ, นวัตกรรม, เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกองค์กรของทุกภาคส่วน

ภายในประเทศ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เทียบเท่ามาตรฐานสากล

เป้าหมายของยุทธศาสตร์ :

บุคลากรทุกองค์กรของทุกภาคส่วนภายในประเทศ มีการรับรู้และศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริต ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดและใช้กลไก การป้องกันการทุจริตอย่างครอบคลุม และมีการสร้างกลไก, มาตรการ, กฎหมาย, กระบวนการ, นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและประสิทธิภาพสูง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) :

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริต มีแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร ทั้งในด้านการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และพัฒนาระบบการบริหารงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันทุจริต รวมถึงดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรม ตลอดจน มีระบบงานและการบริหารที่มีความโปร่งใสขับเคลื่อน ไปสู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

2.4 บริบทมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

2.1 ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

2.1.1 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่ห่างจากตัวเมืองไปทางจังหวัดอุดรธานี ระยะทาง 6 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งสิ้น 636 ไร่ 2 งาน 4 ตารางวา เดิมเป็นที่ดินของกระทรวงกลาโหมและของกรมตำรวจ ซึ่งเคยเป็นที่ตั้งของโรงเรียนพลตำรวจภูธร 4 จังหวัดสกลนคร แต่ได้ยุบเลิกกิจการไปรวมกับภาคอื่นต่อมากระทรวงมหาดไทยได้ใช้ เป็นสถานที่ก่อสร้างศาลากลางจังหวัดสกลนคร การก่อสร้างตัวอาคารใหม่ได้แล้วเสร็จ เมื่อ พ.ศ. 2506 แต่ยังไม่ได้ใช้ กระทรวงมหาดไทย ได้เปลี่ยนโครงการไปสร้างศาลากลางจังหวัดที่บริเวณศูนย์ราชการของจังหวัดสกลนคร ใน ปัจจุบัน กระทรวงศึกษาธิการจึงขอที่ดินและสิ่งก่อสร้างเพื่อตั้งเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู ซึ่ง ฯพณฯ จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ อดีตนายกรัฐมนตรี้ได้มีบัญชาให้มอบที่ดินและสิ่งก่อสร้างให้กระทรวงศึกษาธิการจัดตั้งเป็นโรงเรียน ฝึกหัดครู ดังนั้น โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครจึงได้ถือกำเนิดขึ้นเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2507

โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา 2507 รับนักศึกษารุ่นแรก 70 คน (ชาย 48 หญิง 22 คน) โดยฝากเรียนไว้กับวิทยาลัยครูอุบลราชธานี วิทยาลัยครูมหาสารคาม และวิทยาลัยครูอุดรธานี มีนายจ่านอง ภาณุตานนท์ ณ มหาสารคาม เป็นอาจารย์ใหญ่ ปีการศึกษา 2508 รับนักศึกษาเพิ่ม 152 คน มีครู อาจารย์ 18 คน ปีการศึกษา 2509 เริ่มเปิดสอนในระดับ ป.กศ. สูง เป็นปีแรก รับนักศึกษา 146 คน ครูอาจารย์มี 24 คน นายพจน์ ธีบุญจันทร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่การดำเนินงานของโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครได้ เจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับ มีการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นมีครูอาจารย์เพิ่มมากขึ้น อาคารและสิ่งก่อสร้างก็เพิ่มมากขึ้น เช่นเดียวกัน กระทรวงศึกษาธิการจึงยกฐานะขึ้นเป็น “วิทยาลัยครูสกลนคร” เมื่อวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2513 และได้ขยายการผลิตครูออกเป็น 2 ภาค คือ ภาคปกติ และภาคค่ำ

ในปีการศึกษา 2518 เปิดสอนในระดับปริญญาตรี (ค.บ.) เป็นปีแรก

ปีการศึกษา 2519 สภาการฝึกหัดครูได้จัดให้มีการเรียนการสอนแบบทวิภาค ดังนั้น สถาบันจึงเปลี่ยนชื่อจาก "นักศึกษาภาคค่ำ" เป็น "นักศึกษาต่อเนื่อง" จนถึงปี 2521

ปีการศึกษา 2521 ได้เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลัง (หลังอนุปริญญา) เป็นปีแรกและเปิดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อคป.)

ปีการศึกษา 2528 เปิดสอนในสาขาวิชาที่หลากหลายมากขึ้น คือ สาขาศิลปศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์

ปีการศึกษา 2529 เปิดสอนในโครงการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) ในหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี และปริญญาตรี 2 ปีหลัง

ปีการศึกษา 2530 เริ่มโครงการครุทายาท เป็นปีแรก

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามให้แก่วิทยาลัยครูทั่วประเทศว่า “สถาบันราชภัฏ” ในปี พ.ศ. 2537 รัฐบาล ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 ต่อรัฐสภา เมื่อผ่านการพิจารณาของรัฐสภาแล้ว พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2538 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 112 ตอนที่ 4 ก ลงวันที่ 24 มกราคม 2538 จากพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ มีผลให้วิทยาลัยครูสกลนครเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏสกลนคร” สังกัดสำนักงาน สภาสถาบันราชภัฏและมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ กองสาสนะ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนแรกของสถาบันราชภัฏสกลนคร

ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลง พระปรมาภิไธย ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีผลให้สถาบันราชภัฏสกลนครได้รับยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2547 และผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีคนแรกของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา สุวรรณไตรย์ และอธิการบดี คนปัจจุบันคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ภาพที่ 1 พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่ 680 หมู่ที่ 11 ถนนนิตโย ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000 โทรศัพท์ 0 - 4297 - 0025, 0 - 4297 - 0021 โทรสาร 0 - 4297- 0022 เว็บไซต์ <http://www.snru.ac.th>

ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย



ตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9

ราชภัฏสัญลักษณ์เป็นตราประจำมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นพระราชลัญจกรประจำพระองค์รัชกาลที่ 9 เป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศ ประกอบด้วยวงจักรกลางวงจักรมีอักษรเป็น อุ หรือเลข 9 รอบวงจักรมีรัศมีเปล่งออกโดยรอบเหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตร 7 ชั้น ตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ แปลความหมายว่าทรงมีพระบรมเดชานุภาพในแผ่นดินโดยที่วันบรมราชาภิเษกตามโบราณราชประเพณี

เสด็จประทับเหนือพระที่นั่งอัฐทิศ สมาชิกรัฐสภาถวายน้ำอภิเษกจากทิศทั้งแปดมีสี่สัญลักษณ์ตราประจำสถาบัน 5 สี คือ สีน้ำเงิน หมายถึง สถาบันพระมหากษัตริย์ผู้ให้กำเนิดและพระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ” สีเขียว หมายถึง แหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 38 แห่งในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม สีทอง หมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา สีส้ม หมายถึง ความรุ่งเรืองของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ก้าวไกลใน 38 มหาวิทยาลัย สีขาว หมายถึง ความคิดอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

สีประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เขียว 
ชมพู 



เป็นแถบตามยาวของผืนธง
แถบสีเขียว อยู่ตอนบน
แถบสีชมพู อยู่ตอนล่าง

คติธรรมประจำมหาวิทยาลัย

ปัญญา โลกสมิ ปชโชโต “ปัญญาคือแสงสว่างส่องโลก”

พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัย

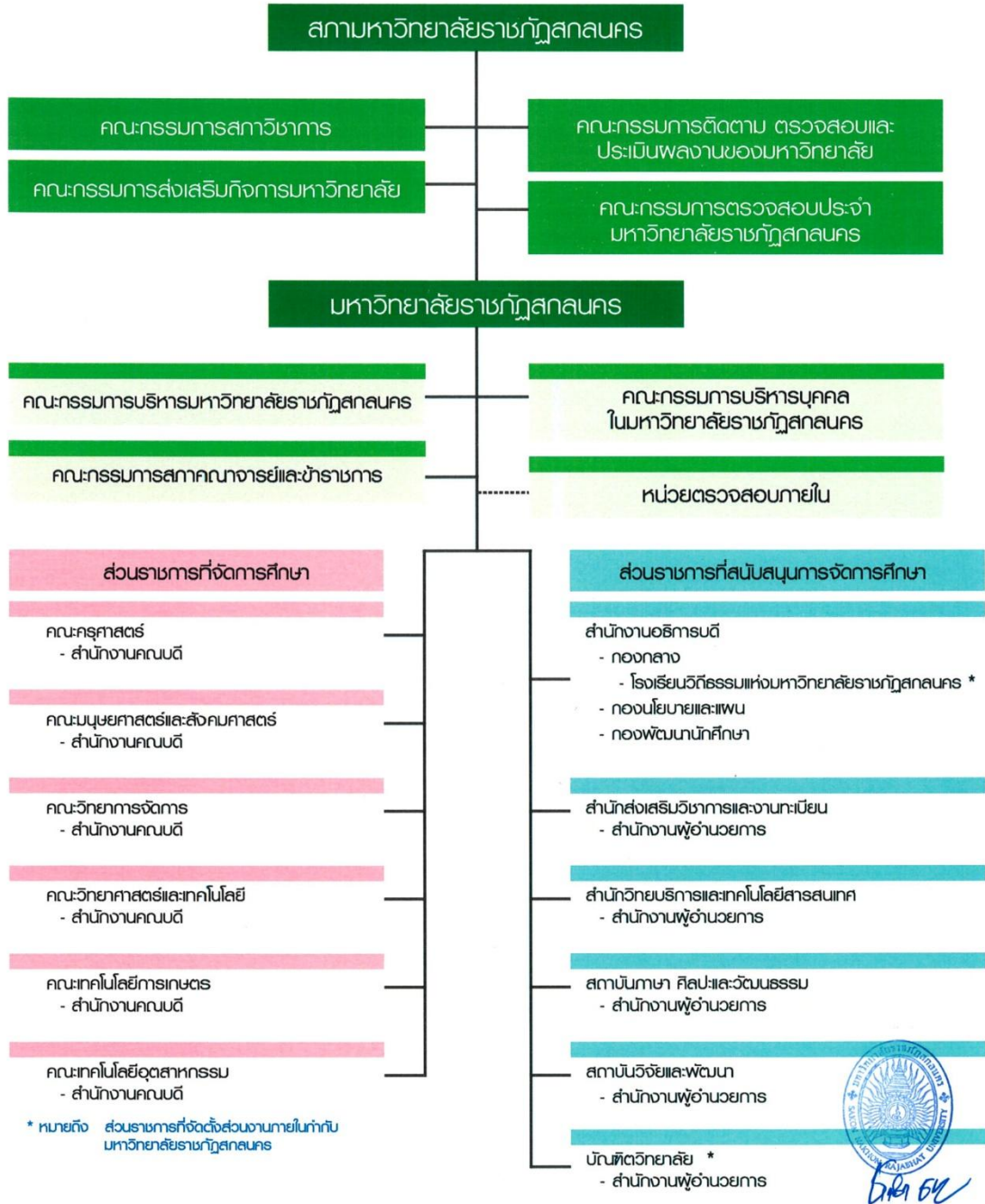
พระพุทธรูปปัญญาบารมี



ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย
ต้นราชพฤกษ์ (ต้นคูณ)



โครงสร้างมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ภาพที่ 2 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ปรัชญาการศึกษา :

การจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ เน้นผู้เรียนใช้ความรู้ควบคู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล”
(Sakon Nakhon Rajabhat University: A Leading Higher Education Institution for Local Development with Global Perspectives through Innovation, Wisdom, and Good Governance)

นิยามของวิสัยทัศน์ (Vision Meaning)

"สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ" หมายถึง มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ พัฒนาหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล AUN-QA และมาตรฐานคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

"เพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล" หมายถึง การดำเนินพันธกิจที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม (Area-Based and Community Engagement) โดยบูรณาการองค์ความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นกับหลักวิชาการและมาตรฐานสากล สร้างการยอมรับและเป็นแบบอย่างในระดับนานาชาติ

"นวัตกรรม" หมายถึง การสร้างสรรค์องค์ความรู้ กระบวนการ ผลิตภัณฑ์ บริการ หรือรูปแบบการจัดการใหม่ที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกและการพัฒนาที่ยั่งยืน

"ภูมิปัญญา" หมายถึง การนำองค์ความรู้ดั้งเดิมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สั่งสมมาอย่างยาวนานมาบูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการอนุรักษ์ และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าของท้องถิ่น

"ธรรมาภิบาล" หมายถึง การบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการระับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

เป้าหมาย (Goals) และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2573

1. การเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Personalized Learning)

KPIs : จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA)

หลักสูตร Credit Bank (120 หน่วยงาน)

2. การจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุนระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชนเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (University Holding Company)

KPIs : การจัดตั้งและดำเนินงาน University Holding Company (1 รูปแบบ)

3. การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์

KPIs : ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

4. ศูนย์การเรียนรู้ในการพัฒนาท้องถิ่น

KPIs : จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์)

5. บูรณาการองค์ความรู้และความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

KPIs : การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่หรือภูมิภาค (Non-Age Group Participation) (ร้อยละ 90)

6. รากวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Culture and the Creative Economy)

KPIs 1 : รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

KPIs 2 : รายได้จากบริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (2 ล้านบาท)

7. Digital University

KPIs 1 : จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (5 ระบบ)

KPIs 2 : จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (6 หน่วยงาน)

8. ศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub)

KPIs 1 : จำนวนระบบดิจิทัล/นวัตกรรมเทคโนโลยีที่พัฒนาและนำไปใช้จริงภายในมหาวิทยาลัย (1 ระบบ)

KPIs 2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบที่พัฒนาโดย Digital Management Hub (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85)

9. Green University

KPIs : ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ 300 - 400 ของโลก)

พันธกิจ (Mission) :

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU

S : Strengthening Local Development ความเข้มแข็งของการพัฒนาท้องถิ่น

N : New Situation Adaptation การปรับตัวรับสถานการณ์ใหม่

R : Responsibility for Society ความรับผิดชอบต่อสังคม

U : Unity ความสามัคคี

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) :

มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

สมรรถนะหลัก (Core Competency):

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เน้นการใช้ประโยชน์ต่อโจทย์เชิงพื้นที่ และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

อัตลักษณ์ :

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

“**บัณฑิตเป็นคนดี**” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“**มีจิตสาธารณะ**” หมายถึง มีสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทรต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

“**มีทักษะวิชาชีพ**” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษยสัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ :

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

“**มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส**” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

3.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
2. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
3. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2. พัฒนาศูนย์กลางด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 2. การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์: บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 1.1 ปลุกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา	1.1.1 กิจกรรมขับเคลื่อน No Gift Policy - ออกประกาศนโยบาย No Gift Policy - กิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy - กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร No Gift Policy	ธ.ค. 68 - มี.ค. 69	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร “No Gift Policy” ร้อยละ 80 2. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ และสร้างความตระหนักในการดำเนินงานปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	10,000	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
	1.1.2 กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรและการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ม.ค. - เม.ย. 69	ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	50,000	หน่วยวินัยและนิติการ
	1.1.3 โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาวิชาชีพครู	พ.ค. - ส.ค. 69	1. นักศึกษาคณะครุศาสตร์ 600 คน 2. นักศึกษาคณะครุศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 80 3. นักศึกษาคณะครุศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 80	25,000	งานฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			4. นักศึกษาคณะครุศาสตร์สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ 80		
	โครงการเสริมสร้างพื้นฐานคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ให้เป็นพลเมืองดี มีจิตสาธารณะ สำหรับนักศึกษาคณะครุศาสตร์	พ.ย.-ก.ย. 69	1. นักศึกษาคณะครุศาสตร์ 600 คน 2. จำนวนนักศึกษาคณะครุศาสตร์เข้าร่วมโครงการ 600 คน 3. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ พลเมืองดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ ร้อยละ 80	146,000	งานฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะครุศาสตร์
	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ตามแบบทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 กิจกรรมที่ 1 ภาวะผู้นำและจริยธรรมทางรัฐประศาสนศาสตร์	ม.ค. – ก.พ. 69	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 95 2. พัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ตามแบบทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ครอบคลุม 4 ทักษะการเรียนรู้	35,000	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์: พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	2.1.1 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	การเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยนิติกร งานบริหารบุคคล และนิติกร
	2.1.2 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ธ.ค. 68 - ส.ค. 69	1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 แผน 2. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ อย่างน้อย 2 ครั้ง	5,000	กองนโยบาย และแผน
	2.1.3 กิจกรรมเผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 3 มาตรการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยนิติกร งานบริหารบุคคล และนิติกร
2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	2.2.1 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ต.ค. 68 - มิ.ย. 69	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร้อยละ 90	10,800	กองนโยบาย และแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	2.2.2 กิจกรรมการดำเนินงานตาม กรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ต.ค. 68 - พ.ค. 69	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ใช้ในการจัดเก็บ ข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	29,200	กองนโยบาย และแผน
	โครงการพลังเด็กไทยโปร่งใสต่อต้าน ทุจริต (Thai Youth Anti-Corruption Network)	16 มี.ค. – 14 ส.ค. 69	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า 150 คน 2. จำนวนผู้ส่งผลงานเข้าประกวด ไม่น้อยกว่า 50 คน 3. จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลหรือผ่าน การคัดเลือก ไม่น้อยกว่า 2 นวัตกรรม 4. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 5. รายงานผลโครงการฉบับสมบูรณ์ จำนวน 1 เล่ม 6. ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีคะแนนหลังอบรม สูงกว่าก่อนอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 7. ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีคะแนนแบบสอบถาม ทัศนคติระดับดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 8. จำนวนภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการ รณรงค์ต่อต้านทุจริต ไม่น้อยกว่า 3 เครือข่าย 9. ร้อยละของผลงานที่เผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 	231,900 (งบประมาณ จากกองทุน ป.ป.ช.)	-กองนโยบายและ แผน -คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	2.2.3 การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. 2569	ม.ค. – ก.พ. 69	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อมุ่งส่งเสริม และยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงานตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม ให้สอดคล้องกับความเป็นจริงมาอย่างต่อเนื่อง ข้าราชการพลเรือน รับเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ 1 ครั้งต่อปี	7,000	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.2.4 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	การเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และจรรยา บรรณบุคลากรสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.2.5 การจัดทำประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับจรรยาบรรณ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	การจัดทำและเผยแพร่ ประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับจรรยาบรรณ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.2.6 กิจกรรมเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	จำนวนคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน จำนวน 20 คู่มือ	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ

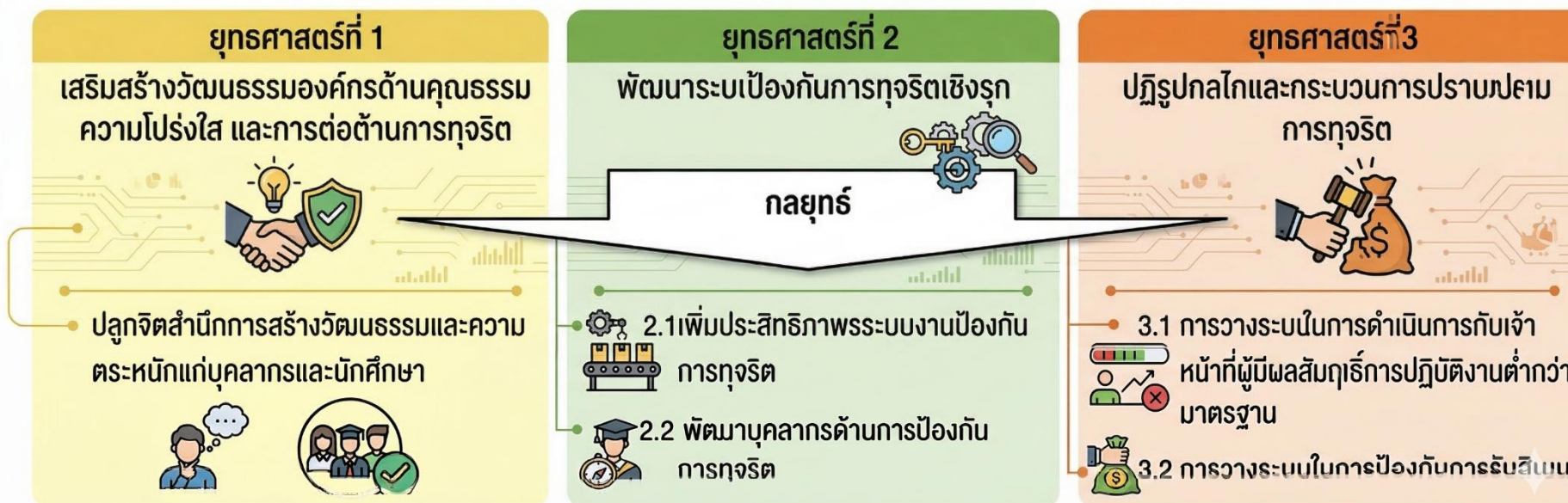
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์: การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน

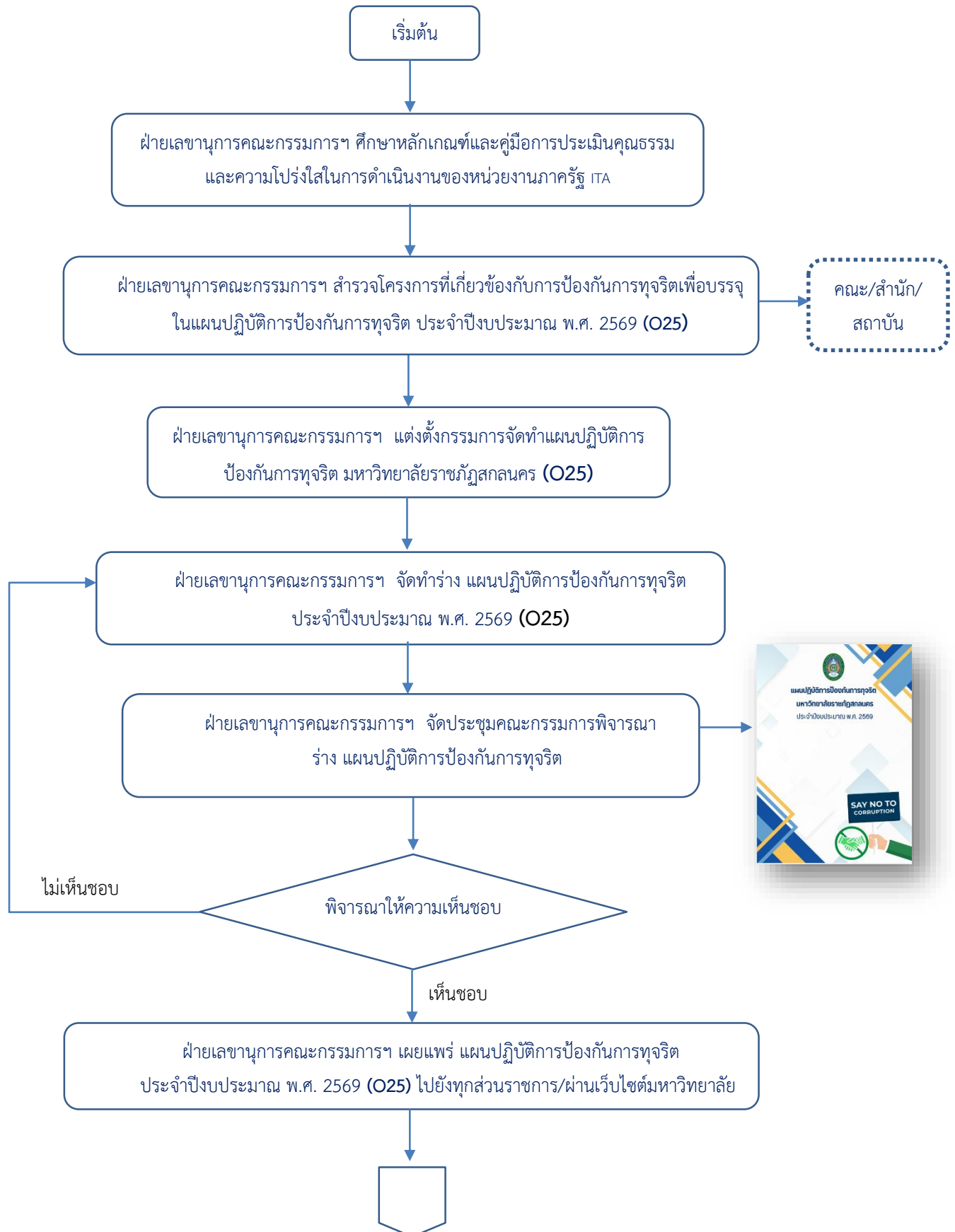
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 3.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน	การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯ จำนวน 2 ครั้ง/ ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
3.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	3.2.1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	แผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 แผน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองกลาง/ สำนักงาน อธิการบดี
	3.2.2 จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯ จำนวน 1 ครั้ง/ ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ
	3.2.3 การจัดทำประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการรับสินบน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- เผยแพร่ประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการรับสินบน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ

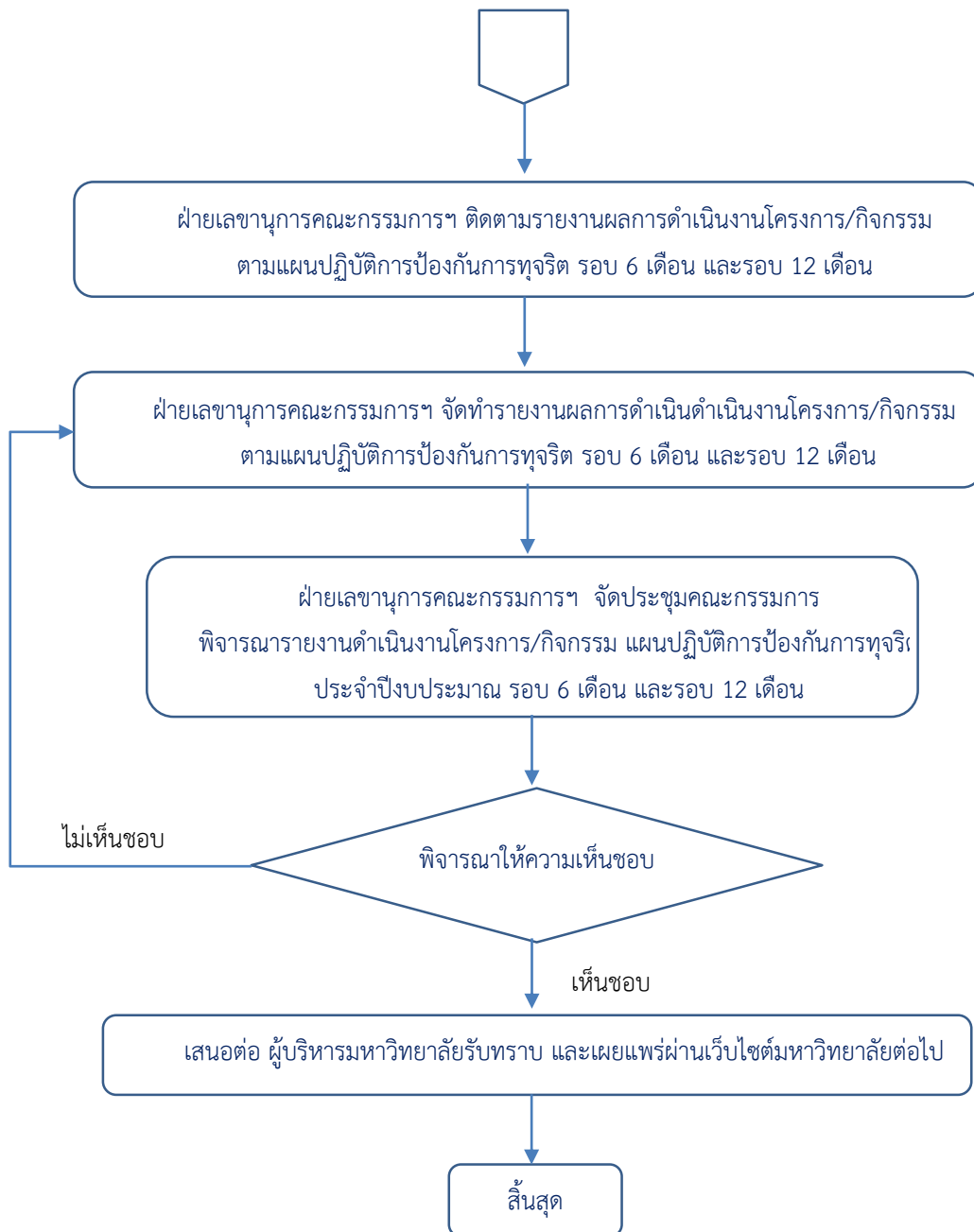
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	3.2.4 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน ตามมาตรา 128 (O29)	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	จำนวนครั้งในการรายงานผลรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ

แผนผังยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (O25)





ส่วนที่ 4

แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน

4.1 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครร่วมกันดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. ส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านทุจริต หรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรมทุกส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย
2. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยอาศัยกลไกของแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยใช้กลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานที่ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย

4.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงผลการดำเนินงานและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ มหาวิทยาลัยมีระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณการบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัย โดยผ่านกองนโยบายและแผน

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่ ๑๕๕๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นหน่วยงานหนึ่งที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หลักการในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธาน |
| ๒. รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน) | รองประธาน |
| ๓. รองอธิการบดี ทุกคน | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน | กรรมการ |
| ๕. คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน ทุกคน | กรรมการ |
| ๖. ประธานกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ | กรรมการ |
| ๙. บุคลากรกองนโยบายและแผน ทุกคน | กรรมการ |
| ๑๐. นายจิตรภานุ คิโตไสดา | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจรัสพรรณ คำภูแสน | กรรมการ |
| ๑๒. นายเพชร ไชยบัน | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางเกกสิลา บารินทร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวชนกญาดา โคตรสาลี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัย
๒. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัย
๓. รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยให้
คณะกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก ข

ภาพประกอบการประชุมพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพฤหัสบดีที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2568 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมสถานักศึกษา ชั้น 3 อาคาร 20 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประชุมพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

