



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี | รายงานต่อคณะผู้บริหาร

ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

สรุปสำหรับผู้บริหาร: ขับเคลื่อนสำเร็จตามแผน สร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส

การดำเนินงานในรอบ 12 เดือน (ต.ค. 67 - ก.ย. 68) บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้ใน 3 ยุทธศาสตร์หลัก สะท้อนความมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส



สร้างสังคมที่ไม่ทนทุจริต

ปลูกฝังวัฒนธรรม No Gift Policy และพัฒนาคุณธรรมในบุคลากรและนักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม



พัฒนาระบบป้องกันเชิงรุก

ดำเนินการประเมิน ITA ครบวงจร พร้อมยกระดับช่องทางการร้องเรียน ให้เข้าถึงง่ายและชัดเจน



ปฏิรูปกลไกควบคุม

ประเมินและวางมาตรการลดความเสี่ยงสำคัญ พร้อมนำเทคโนโลยีมาใช้กำกับดูแลทรัพย์สิน

กรอบการดำเนินงานผ่าน 3 ยุทธศาสตร์หลัก



ยุทธศาสตร์ที่ 1

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงนักศึกษา

ตอกย้ำวัฒนธรรมองค์กรผ่านนโยบาย No Gift Policy ที่ชัดเจน



NO GIFT POLICY



เจตนาจากผู้นำ: ท่านอธิการบดีประกาศเจตนาและนโยบายอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567



การสื่อสารที่ครอบคลุม: เผยแพร่ประกาศทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านเว็บไซต์และช่องทางหลักของมหาวิทยาลัย



เป้าหมาย: สร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (Gift) เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



ลงทุนในอนาคต: สร้างบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ที่ยึดมั่นใน คุณธรรม

จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ เพื่อสร้างบัณฑิตที่มี
ทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ควบคู่ไปกับ
คุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นสำหรับการ
ทำงานในภาครัฐและเอกชน



ทักษะแห่งศตวรรษที่ 21



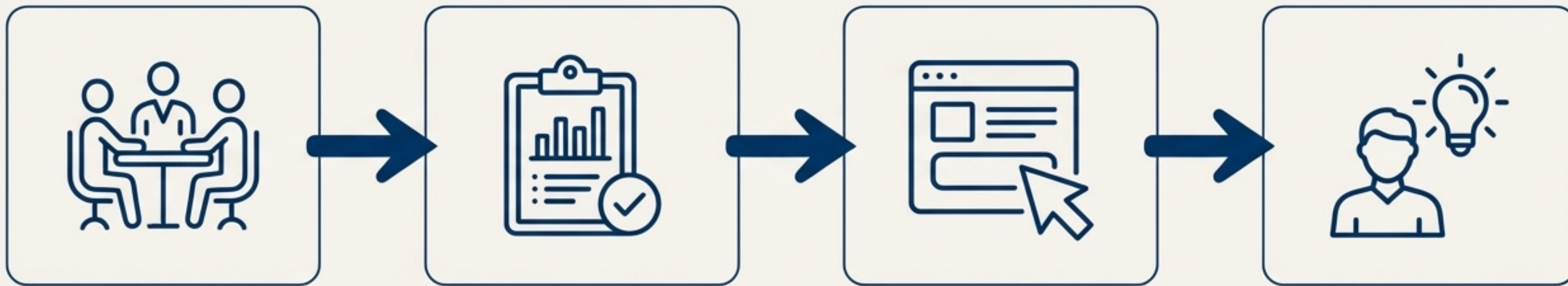
คุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก

มุ่งเน้นการวางระบบและกระบวนการทำงาน
เพื่อปิดช่องโหว่ ยกระดับความโปร่งใส
และสร้างกลไกที่ตรวจสอบได้

ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ครบวงจร



จัดตั้งกลไก

จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA เพื่อวางแผนและกำกับดูแล

เก็บข้อมูล

สำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และภายใน (IIT) ตามกรอบของ ป.ป.ช.

พัฒนาระบบงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน จัดการเรื่องร้องเรียน และแยกช่องทางรับเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์อย่างชัดเจน

พัฒนาบุคลากร

จัดอบรมทักษะด้านการเงิน พัสดุ และการใช้งานระบบ New GFMIS Thai เพื่อลดข้อผิดพลาด

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การปฏิรูปกลไกเพื่อลดความ เสี่ยงและเพิ่มการกำกับดูแล

เน้นการประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
และนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การกำกับดูแลและการตรวจสอบ

ชี้เป้าและวางมาตรการป้องกัน

3 ความเสี่ยงหลักด้านสินบน (Bribery Risk)



การเข้าพื้นที่

ความเสี่ยง: เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน/ของกำนัล เพื่อแลกกับสิทธิในการเข้าพื้นที่

✓ **สถานะ:** ได้วางมาตรการป้องกันแล้ว



การจัดซื้อจัดจ้าง

ความเสี่ยง: เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจแทรกแซงผลการคัดเลือกผู้ประกอบการเพื่อแลกผลประโยชน์

✓ **สถานะ:** ได้วางมาตรการป้องกันแล้ว



การบริหารงานบุคคล

ความเสี่ยง: เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือให้บุคคลได้รับการบรรจุเข้าทำงาน

✓ **สถานะ:** ได้วางมาตรการป้องกันแล้ว

ยกระดับการกำกับดูแลทรัพยากรสินด้วยเทคโนโลยี



ระบบวัสดุคงคลัง (Inventory System)

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพัสดุ ลดความซ้ำซ้อน และสร้างความโปร่งใสในการเบิกจ่าย



ระบบซ่อมบำรุงรถยนต์ (Vehicle Maintenance System)

ควบคุมการใช้งานและค่าใช้จ่ายอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและตรวจสอบย้อนหลังได้

ภาพรวมความสำเร็จ: ขับเคลื่อนทุกยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติจริง



สร้างสังคมฯ

- ✓ ประกาศและสื่อสาร No Gift Policy
- ✓ พัฒนาคุณธรรมนักศึกษา



พัฒนาระบบฯ

- ✓ ดำเนินการ ITA ครบวงจร
- ✓ จัดทำคู่มือและช่องทางร้องเรียนเฉพาะ



ปฏิรูปกลไกฯ

- ✓ ประเมินและจัดการ 3 ความเสี่ยงหลัก
- ✓ นำ 2 ระบบเทคโนโลยีมาใช้กำกับดูแลทรัพย์สิน

ความสำเร็จในปี 2568

คือรากฐานสู่มาตรฐานความโปร่งใสที่ยั่งยืน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้สำเร็จลุล่วงด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ผลักดันให้มาตรการต่างๆ เกิดผลเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมุ่งมั่นที่จะรักษาระดับและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งยิ่งขึ้นต่อไป

