



การประชุม

เรื่อง การถ่ายทอดตัวชี้วัดและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันศุกร์ที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2568
เวลา 08.30 - 12.00 น.



ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 อาคาร 10
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แผนปฏิบัติการ
2569

Action Plan 2569



<https://plan.snru.ac.th/>



ประเด็นการนำเสนอ

1

ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สู่การปฏิบัติ *โดย ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ ลีตะวัน รองอธิการบดี*

2

ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3

ชี้แจงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการของคณะ สำนัก และสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4

ชี้แจงแนวทางการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดย นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และคณะ



เอกสารประกอบการประชุม



เอกสารหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เอกสารหมายเลข 2

สรุปตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ ที่หน่วยงานรับผิดชอบในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เอกสารหมายเลข 3

ร่าง คู่มือ การประเมินผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เอกสารหมายเลข 4

แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติการของคณะ สำนัก และสถาบันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดย นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และคณะ

เอกสารหมายเลข 1 -3



สรุปจำนวน เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/โครงการหลัก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการหลัก	รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1
1. ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคม ตามมาตรฐานวิชาการ และวิชาชีพ	3 เป้าประสงค์	5 กลยุทธ์	18 ตัวชี้วัด	10 โครงการหลัก	P.24-30
2. เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากล เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	2 เป้าประสงค์	2 กลยุทธ์	14 ตัวชี้วัด	2 โครงการหลัก	P.31-35
3. พัฒนาระบบบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	3 เป้าประสงค์	4 กลยุทธ์	10 ตัวชี้วัด	8 โครงการหลัก	P.36-39
4. ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่า และมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง	2 เป้าประสงค์	4 กลยุทธ์	8 ตัวชี้วัด	4 โครงการหลัก	P.40-41
5. ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	3 เป้าประสงค์	3 กลยุทธ์	13 ตัวชี้วัด	4 โครงการหลัก	P. 42-45
รวมทั้งสิ้น	13 เป้าประสงค์	18 กลยุทธ์	63 ตัวชี้วัด	28 โครงการหลัก	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์
เชิง
ยุทธศาสตร์

1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทย์วิถีชีวิตคนยุคใหม่ และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

1.1.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้ประกอบการ

1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของ ตลาดงานในอนาคตและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

1.1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

KPI

- ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ร้อยละ 92)
- ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่ผ่าน การทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1 ขึ้นไป) (ร้อยละ 60)
- ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายผ่าน เกณฑ์ทดสอบทักษะด้านดิจิทัล IC 3 หรือมาตรฐานสากล อื่น (ร้อยละ 80)
- ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region) (ร้อยละ 60)

- ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 85)
- ร้อยละหลักสูตรเชิงพื้นที่ต่อหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ 100)
- ร้อยละหลักสูตรที่ชุมชน/ปราชญ์ ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร/ หน่วยงานในพื้นที่มีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษาต่อจำนวน หลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ 50)
- จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึก ข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (40 หน่วยงาน)

- ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่สอบ บรรจุได้และขึ้นบัญชี (ร้อยละ 50)
- จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการยกระดับ คุณภาพการศึกษา (20 โรงเรียน)
- จำนวนนวัตกรรมทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (300 คน)
- จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนให้นักเรียน มีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการ โดยใช้ PTRU Mode (20 โรงเรียน)
- จำนวนนวัตกรรมหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้าง คุณลักษณะ 4 ประการ (5 นวัตกรรม)

โครงการ
หลัก

- โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการ เรียนการสอน

- โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร และหลักสูตรระยะสั้นที่นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์และตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่
- โครงการจัดตั้งคณะ/จัดตั้งโรงเรียน/เปลี่ยนชื่อคณะ

- โครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ สมรรถนะเป็นฐาน สำหรับผู้บริหาร ครูประจำการ ด้วยระบบครูพี่เลี้ยง (P4.1)
- โครงการพัฒนาโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- โครงการพัฒนาคุณลักษณะ 4 ประการเพื่อยกระดับความฉลาดรู้โดย การจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (P4.1)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ (ต่อ)

เป้าประสงค์
เชิง
ยุทธศาสตร์

1.2 บัณฑิตเป็นคณดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตาม
พระราโชบายด้านการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและ
สมรรถนะวิชาชีพ

กลยุทธ์

1.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะนักศึกษา
ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคมและการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า

1.3.1 การส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการ
และสมรรถนะวิชาชีพ

KPI

1. จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการพัฒนาหรือ
แก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (10 ชุมชน)
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ (300 คน)
3. จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่าระดับจังหวัดและระดับหลักสูตร (4 เครือข่าย
ระดับจังหวัด/ - เครือข่ายระดับหลักสูตร)

1. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ 46)
2. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 44)

โครงการ
หลัก

1. โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และเป็นคณดี
มีจิตสาธารณะ ให้กับนักศึกษา
2. โครงการพัฒนา Soft skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (P4.2)
3. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการและสวัสดิการสำหรับนักศึกษา

โครงการหลัก 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์

- แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
- แผนการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์
- การทำผลงานทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- คุณวุฒิระดับปริญญาเอก
- อบรม/พัฒนาสมรรถนะอาจารย์
- การพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้

และทักษะดิจิทัลเพื่อการสอน

- กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 :เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์
เชิง
ยุทธศาสตร์

2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม

2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนที่เพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากงานวิจัยหรือนวัตกรรม

กลยุทธ์

2.1.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์

2.1.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์

KPI

1. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (5 คະแนน)
2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (60 เรื่อง)
3. จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ (5 เรื่อง)
4. จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น TRL 4 ขึ้นไป (10 ชิ้นงาน)
5. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในเวทีการประกวด (5 เรื่อง)
6. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่เพิ่มขึ้น (10 เครือข่าย)
7. ร้อยละประชาชนหลุดพ้นจากความยากจนของจังหวัดเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 50)
8. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยให้เกิดจำนวน Start up หรือ SME หรือวิสาหกิจชุมชนใหม่ (5 ราย)
9. จำนวนแหล่งเรียนรู้ภายนอกมหาวิทยาลัยที่สามารถจัดการตนเองได้บนฐานทรัพยากรท้องถิ่น ด้วยกระบวนการวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่ (5 แห่ง)
10. เงินทุนวิจัยจากภายนอกที่ได้รับการสนับสนุน (45 ล้านบาท)
11. จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (20 โครงการ)
12. การจัดตั้งและดำเนินงาน University Holding Company (1 รูปแบบ)

1. จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์)
2. ทรัพย์สินทางปัญญาที่สามารถจำหน่ายได้ (2 ชิ้น)

1. โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากงานวิจัยหรือนวัตกรรม

P.31-35

โครงการหลัก

1. โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน	
กลยุทธ์	3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	3.1.2 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
KPI	1. ร้อยละผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ร้อยละ 40) (กลุ่ม 3) 2. ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 70) (กลุ่ม 3)	1. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (30 ผลิตภัณฑ์) 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้นำประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (4 ชุมชน) 3. การยื่นขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา/มาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้าทอ (5 GI/มผช.) (มรภ. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ) 4. จำนวนวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและ มีรายได้เพิ่มขึ้น (3 แห่ง) 5. ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) 6. ร้อยละโครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ 90)
โครงการหลัก	โครงการหลักที่ 1 โครงการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชนท้องถิ่น โครงการหลักที่ 2 โครงการพัฒนางานบริการวิชาการเชิงพื้นที่เพื่อสนับสนุนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	โครงการหลักที่ 1 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model (P1.1) โครงการหลักที่ 2 โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอพื้นถิ่นอีสานสู่มาตรฐานสากล (P1.2)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (ต่อ)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล	3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์	3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	3.3.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน
KPI	1. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (30 คน) (สงป.)	1. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักรู้และปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (500 คน) (สงป.)
โครงการหลัก	โครงการหลักที่ 1 โครงการยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยภูมิปัญญากลุ่มสนุก (P1.2) โครงการหลักที่ 2 โครงการศูนย์กลางพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลสุขภาพทุกช่วงวัย (P2.2)	โครงการหลักที่ 1 โครงการการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากร การอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (P3.1) โครงการหลักที่ 2 โครงการพัฒนาระบบกลไกสำหรับชุมชนเพื่อรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยการพัฒนาเมืองต้นแบบ (P3.2)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เป้าประสงค์
เชิงยุทธศาสตร์

4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์
ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและ
วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทันการ
เปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม และเป็น
ศูนย์กลางการให้บริการทางด้านภาษา ศิลปะ
และวัฒนธรรมของท้องถิ่น

4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

4.1.1 บูรณาการและยกระดับงานด้าน
ภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิ
ปัญญาท้องถิ่น

4.2.1 พัฒนางองค์ความรู้ด้านศิลปะ
และวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและยกระดับ
เศรษฐกิจชุมชน

4.2.2 ให้บริการทางด้านศิลปะ
และวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับ
ในระดับภูมิภาค

4.2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้าน
วัฒนธรรมระหว่างประเทศ

KPI

1. ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย (6 องค์
ความรู้) (มรสน.)

1. จำนวนผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่
ได้รับการยอมรับในระดับชาติ (2 : 3 ผลงาน สก
ศ./คณะ) (มรสน.)
2. จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่
ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (4
โครงการ/กิจกรรม) (มรสน.)

1. จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมที่
ได้รับการพัฒนา สร้างรายได้ให้กับชุมชน (2 : 6
ผลิตภัณฑ์/บริการ) (มรสน.)
2. รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการ
ทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) (มรสน.)
3. จำนวนการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและ
วัฒนธรรม (5:3 ครั้ง (สกศ./คณะ)) (มรสน.)
4. รายได้จากการให้บริการวิชาการ
ด้านศิลปะและวัฒนธรรม (ล้านบาท) (มรสน.)

1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะ
และวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ (10
เครือข่าย) (มรสน.)

โครงการหลัก

โครงการพัฒนางองค์ความรู้ด้านศิลปะและ
วัฒนธรรม

โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญา
ท้องถิ่นเชิงพื้นที่ (P2.1)
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรม

โครงการให้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและ
วัฒนธรรม

โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้าน
ภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในและ
ต่างประเทศ

P.40-41

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์
เชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์

KPI

โครงการหลัก

P. 42-45

5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

5.1.1 ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

1. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ 95) (มรสน.)
2. ร้อยละจำนวนเงินทุน เงินบริจาคจากภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่ (ร้อยละ 40) (กลุ่ม 3)
3. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx (ใช้เกณฑ์ EdPEx ปีที่ 1) (มรสน.)
4. จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (1 ระบบ) (มรสน.)
5. จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (2 หน่วยงาน) (มรสน.)

โครงการหลักที่ 1 โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

- การบริหารหน่วยงาน
- การจัดการความรู้
- การบริหารจัดการพื้นที่
- การประกันคุณภาพการศึกษา
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- การจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย
- การยกระดับโครงสร้าง ICT

5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

5.2.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ 40) (มรสน.)
2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (ร้อยละ 50) (มรสน.)
3. จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (5 ระบบ) (มรสน.)
4. จำนวนระบบดิจิทัลที่ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยนำมาใช้ในงานประจำ (e-service) (20 ระบบ) (มรสน.)
5. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ร้อยละ 85) (มรสน.)

โครงการหลักที่ 1 โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน

- การสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ
- การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างความสุขในองค์กร
- การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล

5.3 การบริหารจัดการเชิงรุกสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น

5.3.1 ยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพรองรับการทำงานเชิงพื้นที่และพันธมิตรสากล

1. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Ranking (อันดับ 1001-1500 ของโลก) (กลุ่ม 3)
2. ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ อันดับ1001+ของโลก) (มรสน.)
3. การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ (1 ระบบ) (มรสน.)

โครงการหลักที่ 1 โครงการบริหารจัดการเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยสู่การเป็นศูนย์กลางการพัฒนาท้องถิ่น

- การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
- การจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Impact Rankings/ UI Green Metric)
- พัฒนาระบบบริหารจัดการ
- ยกระดับการจัดการศึกษาเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน

โครงการหลักที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเชิงพื้นที่มุ่งเน้นเสริมทักษะและสมรรถนะสำหรับการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ สำนัก และสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดย นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และคณะ

เอกสารหมายเลข 4



การจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการของคณะ สำนัก สถาบัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เอกสารหมายเลข 4

1. คำรับรองระหว่าง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชาติ ชญูชิตปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ผู้รับคำรับรอง
และ
.....ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน..... ชื่อหน่วยงาน..... ผู้ให้คำรับรอง.....
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569
3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของ.....ชื่อหน่วยงาน.....
กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้
คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชาติ ชญูชิตปรีชา ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ.....ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการ
สำนัก สถาบัน..... ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของ.....ชื่อหน่วยงาน.....
กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้
คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินยอมให้
ท่านแนบ คำทำ และตรงส่งผลการปฏิบัติงานประจำปี.....ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก
สถาบัน..... ให้เป็นไปตามคำรับรองนี้
- 2
5. ข้าพเจ้า.....ชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน..... ชื่อหน่วยงาน..... ได้ทำ
ความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
มุ่งเน้นปฏิบัติการให้เกิดผลงานที่ตามมาเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิด
ประโยชน์ในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามที่
คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ให้คำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงนามมีชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติกริต ช่างู๊ดปรีชา) (.....ชื่อตนเอง/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ดำเนินงาน :
วันที่..... วันที่.....

สำหรับโครงการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะ/สำนัก/สถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เอกสารประกอบ 1

แผนปฏิบัติการของคณะ/สำนัก/สถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	
วิทยาลัย.....	
วิทยาลัยมหาวิทยาลัย	วิทยาลัย คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ทั่วจนวัดกรรม ภูมิปัญญา และธรรมะภิบาล	●

พันธกิจ

พันธกิจมหาวิทยาลัย	พันธกิจ คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม หรือเป็นบัณฑิตที่พร้อมต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล	●
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	●
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น	●
4. ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม	●
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง	●

เอกสารประกอบ 2

แผนปฏิบัติการของ.....คณะ สำนัก และสถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

[illegible]

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะ/สำนัก/สถาบัน

.....มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ແຕກສາປະກອບ 1

อธิการบดี มหาวิทยาลัย	อธิการบดี คณะศึกษาศาสตร์
"บัณฑิตเป็นบัณฑิต มีจิตสำราญ และก้าวหน้าวิชา"	•

อธิการบดี มหาวิทยาลัย	อธิการบดี คณะศึกษาศาสตร์
"มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้"	•

ยุทธศาสตร์ (วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ คณะดำเนินงาน
1. ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ	●
2. เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	●
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการและธำรงอุดมคณาภิไธยเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	●
4. ยกระดับศักยภาพและนวัตกรรมทางปัญญาสู่การสร้างสรรค์คุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม ในระดับภูมิภาคสู่ระดับโลก	
5. ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและคณาภิไธยดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	●

คณะ/สำนัก/สถาบัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี - 2

เอกสารหมายเลข 4

แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการของคณะ สำนัก และสถาบัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ส่งกองนโยบายและแผน
ภายในวันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568



กำหนดการพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระหว่างอธิการบดีและผู้บริหารคณะ สำนัก และสถาบัน

วันศุกร์ที่ 26 กันยายน 2568 เวลา 10.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น 3 อาคาร 10



10.00 – 10.15 น. ลงทะเบียน

10.15 – 10.30 น. พิธีเปิดงาน

10.30 – 12.00 น. พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ

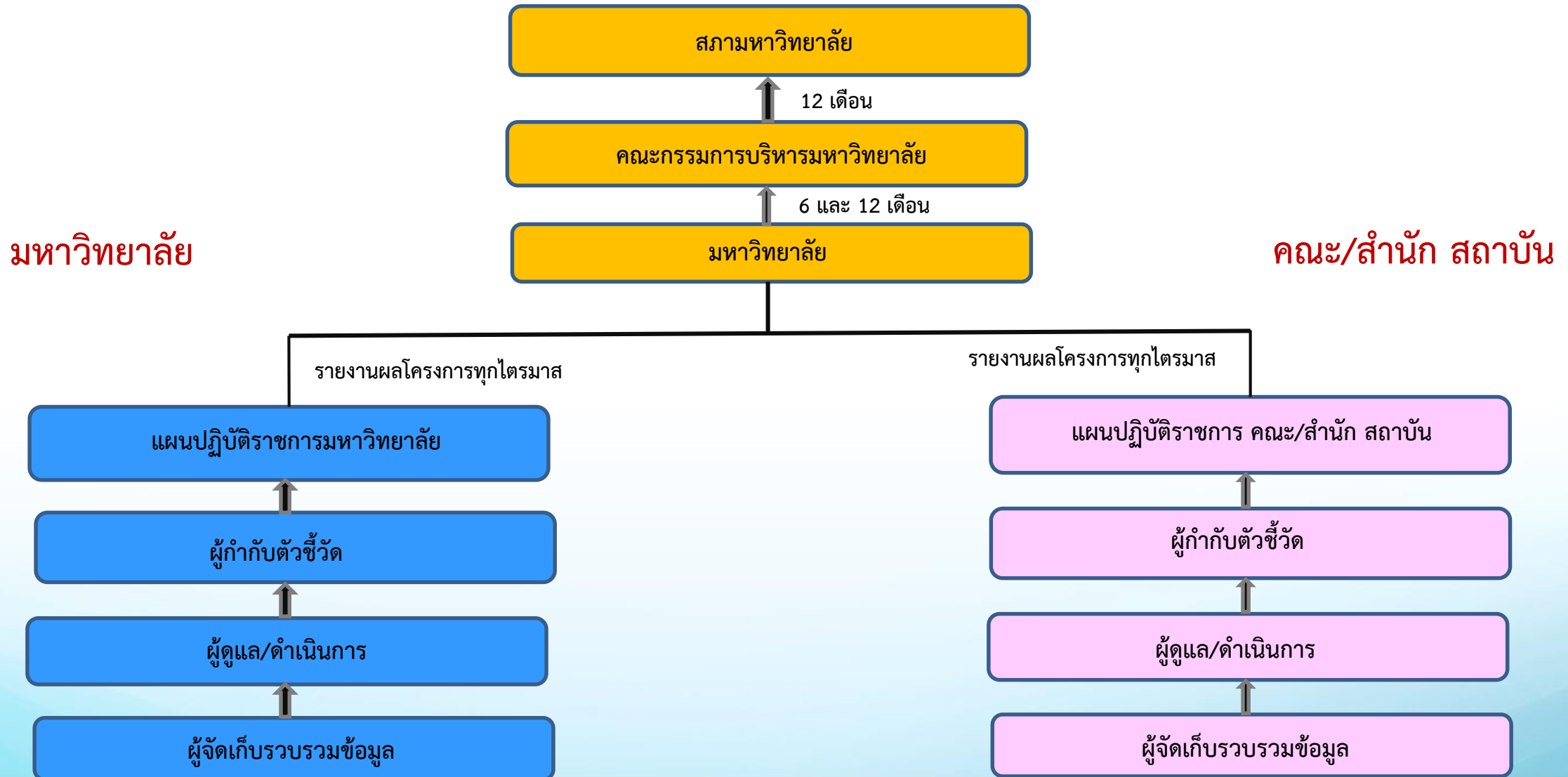
พ.ศ. 2569 และถ่ายภาพร่วมกันจำนวน 12 หน่วยงาน

- คณะ 6 คณะ

- สำนัก สถาบัน และบัณฑิตวิทยาลัย 6 หน่วยงาน



แผนภาพกลไกและรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และคณะ/สำนัก สถาบัน



เอกสารที่ส่วนราชการต้องดำเนินการ

1. ตรวจสอบตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ (เอกสารหมายเลข 2)
2. พิจารณาตรวจสอบยืนยัน/แก้ไข/เพิ่มเติม รายละเอียดตัวชี้วัด ตาม ร่างคู่มือ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการฯ (เอกสารหมายเลข 3)
4. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่หน่วยงานกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินการของคณะ สำนัก สถาบัน (เอกสารหมายเลข 4)

ส่งกองนโยบายและแผน ภายในวันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568

แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดย นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และคณะ

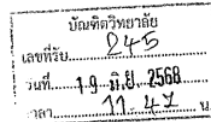


แจ้งกำหนดนำส่งหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บันทึกข้อความ



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กองกลาง งานคลัง โทร. IP - Phone ๑๒๐ - ๑๒๙

ที่ อว ๐๖๒๑/ว ๕๐๕ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งกำหนดนำส่งหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้บริหาร คณาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานภายใน ใช้ในการบริหารงานตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงกรณียืมเงินทดรองราชการ และการส่งชุดเอกสารการเบิกจ่ายพร้อมเงินคงเหลือคืนกับมหาวิทยาลัย เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินงบประมาณข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันตามเวลาที่กำหนด จึงขอแจ้งกำหนดเวลาในการส่งหลักฐานการเบิกจ่ายถึงงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทงบประมาณ	กำหนดส่งหลักฐานการเบิกจ่ายเข้างานคลัง
๑	งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่งหลักฐาน/เอกสารการเบิกจ่าย ถึงงานคลังภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
๒	งบประมาณเงินรายได้จากการบริการวิชาการและ บริหารสินทรัพย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓	งบประมาณเงินรับฝากอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๔	งบประมาณจากรายได้กองทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อบังคับ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ส่วนที่ ๒ การบริหารการใช้จ่ายและเงินรายได้

ข้อ ๓๒ การจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันงบประมาณให้กระทำได้แต่เฉพาะตามที่กำหนดไว้ในแผน งบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

ข้อ ๓๓ การขอเบิกเงินจากหน่วยงานคลังของมหาวิทยาลัย ตามแผนงบประมาณใดให้กระทำได้ แต่เฉพาะในปีงบประมาณนั้น เว้นแต่

/(๑) งบประมาณ...

- ๑๑ -

(๑) งบประมาณรายจ่ายข้ามปี หรือ

(๒) เป็นงบประมาณรายจ่ายที่ได้ก่อหนี้ผูกพันไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ หรือได้รับอนุมัติจาก อธิการบดีให้เบิกเหลือปีและได้มีการกันเงินไว้แล้ว

ในกรณีที่ (๒) ให้ขยายเวลาขอเบิกจากหน่วยงานคลังต่อไปได้อีกไม่เกินหกเดือนของ ปีงบประมาณถัดไป เว้นแต่มีความจำเป็นต้องขอเบิกเงินจากหน่วยงานคลังเกินกว่าเวลาดังกล่าวก็ให้เสนอขอ อนุมัติจากอธิการบดีเป็นรายการ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีและการขยายเวลาเบิกจ่าย
งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีและการขยายเวลาเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) และคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีและการขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ดังนี้

๑. การกันเงินงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้เบิกเหลื่อมปี ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑) กรณีมีผู้ผูกพัน ให้กันไว้เบิกเหลื่อมปีได้ทุกรายการ ทุกวงเงินโดยแนบใบสั่งซื้อ/สั่งจ้างหรือหลักฐานการก่อหนี้ผูกพันเพื่อประกอบการขอเงิน โดยกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) กรณีไม่มีผู้ผูกพันทุกรายการ เฉพาะรายการที่มีเหตุผล ความจำเป็นต้องใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการที่คาบเกี่ยวปีงบประมาณ การจัดฝึกอบรมคาบเกี่ยวปีงบประมาณ ฯลฯ โดยเป็นการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีได้ตามแผนการดำเนินงานหรือแผนการเบิกจ่ายรายโครงการ แต่ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

หน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ให้ดาวน์โหลดและยื่นความประสงค์ได้ที่ <https://plan.snrnu.ac.th> แบบฟอร์ม => หัวข้อ “แบบขอเงิน/ขยายเงินไว้เบิกเหลื่อมปี” โดยต้องยื่นให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากส่งเลยระยะเวลาดังกล่าวถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์จะขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปี มหาวิทยาลัยจะดำเนินการนำเข้าเป็นเงินเหลือจ่ายหรือเงินคงคลังต่อไป

๒. การขยายระยะเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ที่ได้รับอนุมัติขยายเวลาต่อเนื่องถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และมีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ชี้แจง เหตุผล ความจำเป็น พร้อมแนบแผนการดำเนินการเบิกจ่ายเพื่อประกอบการพิจารณา โดยหน่วยงานที่ประสงค์จะขอขยายระยะเวลาเบิกจ่ายเงิน ดาวน์โหลดและยื่นความประสงค์ได้ที่ <https://plan.snrnu.ac.th> แบบฟอร์ม => หัวข้อ “แบบขอเงิน/ขยายเงินไว้เบิกเหลื่อมปี” โดยต้องยื่นให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากส่งเลยระยะเวลาดังกล่าวถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์จะขอขยายระยะเวลาเบิกจ่าย มหาวิทยาลัยจะดำเนินการนำเข้าเป็นเงินเหลือจ่ายหรือเงินคงคลังต่อไป

/ เพื่อเป็นการ...

- ๒ -

๓. เพื่อเป็นการรักษาวินัยทางการเงินการคลัง รายการที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีหรือได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาเบิกจ่ายเงินแล้ว จะไม่อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงรายการหรือหมวดรายจ่าย เว้นแต่เป็นความจำเป็นหรือเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ให้เสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีๆ ไป

๔. กรณีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๗ (๙) เงินรับฝาก ไม่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติฉบับนี้ หากมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป ให้กองนโยบายและแผนดำเนินการยกยอดและออกหลังงบประมาณเพื่อใช้เบิกจ่ายในปีงบประมาณถัดไป

๕. การดำเนินการขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีหรือการขอขยายระยะเวลาเบิกจ่ายเงิน งบประมาณแผ่นดินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๖. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



<https://shorturl.asia/0Z4Gh>

ขั้นตอนการดำเนินงาน

20 ก.ย.- 30 ก.ย. 68

1 ต.ค. 68 เป็นต้นไป

- 1.งบประมาณเงินรายได้ (P) => ขออนุมัติขยายระยะเวลาส่งชุดเบิกล่าช้า => ขออนุมัติกันเงินไว้เบิกเหลือมปี

20 ก.ย.- 30 ก.ย. 68

1 ต.ค. 68 เป็นต้นไป

- 2.เงินรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสหทรพย (N)
=> ขออนุมัติขยายระยะเวลาส่งชุดเบิกล่าช้า => ขออนุมัติกันเงินไว้เบิกเหลือมปี

20 ก.ย.- 30 ก.ย. 68

1 ต.ค. 68 เป็นต้นไป

- 3.เงินรับฝากอื่น (Y) => ขออนุมัติขยายระยะเวลาส่งชุดเบิกล่าช้า => ขออนุมัติโยกงบประมาณไปตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

20 ก.ย.- 30 ก.ย. 68

1 ต.ค. 68 เป็นต้นไป

- 4.เงินรายได้จากกองทุน (W) => ขออนุมัติขยายระยะเวลาส่งชุดเบิกล่าช้า => ขออนุมัติโยกงบประมาณไปตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หมายเหตุ กรณีมีรายการที่ต้องเปลี่ยนแปลง จะต้องบันทึกขออนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงก่อนกันเงิน

แบบฟอร์มขยายส่งชุดเบิก

แบบขอขยายการเบิกจ่ายงบประมาณ ประเภทงบประมาณ.....		
ชื่อหน่วยงาน.....	โทร.....	
บันทึกข้อความที่ อว.....	วันที่.....	
ขยายระยะเวลาเบิกจ่ายตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึง วันที่ เดือน พ.ศ.		
รหัสโครงการ/รหัสกิจกรรม/ชื่อโครงการ/ชื่อกิจกรรม/หมวดจ่าย/รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงินที่ขอขยาย	เหตุผลความจำเป็นที่ขอขยายระยะเวลาการเบิกจ่าย
รหัสโครงการ..... : ชื่อโครงการ.....		
รหัสกิจกรรม..... : ชื่อกิจกรรม.....		
งบอุดหนุนทั่วไป		ความเป็น เช่น
ค่าตอบแทน		เหตุการณ์ในการจัดกิจกรรมใน
รายการค่าใช้จ่าย.....		าคม 2567 จึงขอขยายระยะ
รายการค่าใช้จ่าย.....		เวลาเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ดังเอกสาร
รวมทั้งสิ้น		กำหนดการจัดกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้
ความคิดเห็นของคณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน		
ลงชื่อ		
(.....)		
ผู้รับผิดชอบโครงการ		)
โทรศัพท์		ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน
...../...../.....		/.....
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		นักงานอธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณา		
ลงชื่อ		
(.....)		
หัวหน้างานคลัง		ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
/...../.....		/...../.....

แบบฟอร์มขอสินเชื่อ

แบบขอขึ้นเงิน/ขยายกันเงิน ไว้เบิกเหลือมปี ประเภทงบประมาณ.....		เอกสารแนบ
ชื่อหน่วยงาน.....	โทร.....	
ที่ อว.....	วันที่.....	
☐ ขอขึ้นเงินไว้เบิกเหลือมปี ตั้งแต่ ถึง		
☐ ขอขยายกันเงินไว้เบิกเหลือมปี ตั้งแต่ ถึง		
รหัสโครงการ/รหัสกิจกรรม/ชื่อโครงการ/ชื่อกิจกรรม/หมวดรายจ่าย(ระบุครุภัณฑ์ให้ด้วย)		ผลความจำเป็นที่ขอขึ้น
รหัสโครงการ..... : ชื่อโครงการ.....		ส่ง กองนโยบายและแผน
รหัสกิจกรรม..... : ชื่อกิจกรรม		
งบดำเนินงาน		
คำตอบแทน		
รายการค่าใช้จ่าย.....		
รายการค่าใช้จ่าย.....		
รวมทั้งสิ้น		
ลงชื่อ		
(.....)		
ผู้ขออนุมัติกันเงิน/ผู้รับผิดชอบโครงการ		
...../...../.....		
เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน เพื่อโปรดพิจารณา		
.....		
.....		
ลงชื่อ ผู้ตรวจ		
(.....)		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
...../...../.....		
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		
...../...../.....		

ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
<https://plan.snru.ac.th/แบบฟอร์ม>

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ



☒ คลิ๊กวางแผนการใช้จ่าย

แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการหน่วยงาน



☒ คลิ๊กวางแผนการดำเนินงาน

*** กรุณาวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และ แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ ให้ครบทั้ง 2 กล่องด้วย

*** กรณีต้องการแก้ไขข้อมูลให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลล่าสุดเข้าระบบได้เลย ระบบจะดำเนินการดึงข้อมูลปัจจุบันมาให้

อนุมัติโครงการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบเสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต/โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กิจกรรมหลัก : สนับสนุนการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สาขาวิชา/งาน : งานวิเคราะห์และงบประมาณ

1. โครงการ : โครงการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเข้าร่วมชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

2. สถานะภาพโครงการ : โครงการปกติ

3. ส่วนราชการที่รับผิดชอบโครงการ : กองนโยบายและแผน

4. ระยะเวลาดำเนินโครงการ : (ให้ยึดตามกระบวนการ PDCA ข้อ 12)

5. งบประมาณ : 200,000.00 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

6. แหล่งงบประมาณ : แผ่นดิน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายจักรกฤษ กองพิมาย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น)

ตำแหน่ง.....

แผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิตสำเร็จโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเข้าร่วมชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

แผนการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกตามกิจกรรม

ลำดับ	รายการกิจกรรม	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		รวม
		ค.ค	พ.ย	ค.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	
1.	กิจกรรม 1 กิจกรรมประชุมรับนโยบายและจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	-	-	32,240	17,760	-	-	-	-	50,000
2.	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมจัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	-	-	-	-	-	-	44,900	16,100	9,000
3.	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเข้าร่วมชี้แจงงบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	-	-	-	-	-	-	-	80,000	-
รวมทั้งสิ้น		-	-	32,240	17,760	-	-	44,900	16,100	9,000

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		รวม
	ค.ค	พ.ย	ค.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	
200,000.00	-	-	32,240	17,760	-	-	-	44,900	96,100
39,000.00	-	-	-	-	-	-	-	39,000	-
131,500.00	-	-	32,240	7,000	-	-	-	5,900	78,460
29,500.00	-	-	-	10,760	-	-	-	-	17,640
รวมทั้งสิ้น	-	-	32,240	17,760	-	-	-	44,900	96,100

ลงวันที่ 13 - 25 ก.ย. 2568

ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี : วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

หัวหน้าส่วนราชการ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี : วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

คณบดี/ผู้อำนวยการ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี : วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. 2568



Q & A