



ร่าง แผนปฏิบัติการและการงบประมาณรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



AI

DIGITAL
UNIVERSITY

Green
Metric
World University Rankings

นวัตกรรม
วิศวกรรม



เศรษฐกิจชีวภาพ
BIOECONOMY

BCG

เศรษฐกิจสีเขียว
GREEN ECONOMY

สิ่งของทางภูมิศาสตร์ไทย
THAI
GEOGRAPHICAL
INDICATION

เศรษฐกิจหมุนเวียน
CIRCULAR ECONOMY

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....

ตอนที่ 1 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการมหาวิทยาลัย.....

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....

ตอนที่ 2 งบประมาณรายจ่ายและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....

ตารางที่ 1 สรุปงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

ตารางที่ 2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต.....

ตารางที่ 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต.....

ตอนที่ 3 แผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.....

ตารางที่ 4 รายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย.....

ตารางที่ 5 สรุปโครงการและงบประมาณจำแนกตามจุดเน้นสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....

ตารางที่ 6 สรุปโครงการ งบประมาณ และตัวชี้วัดโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....

ตารางที่ 7 รายละเอียดโครงการและงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....

ตอนที่ 4 การนำไปสู่การปฏิบัติและการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....

ภาคผนวก.....

ภาคผนวก ก คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 315/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 - 2573 และจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....

ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร.....

ร่าง

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม ร่วมชี้นำการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

ปรัชญาการศึกษา

การจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ เน้นผู้เรียนใช้ความรู้ควบคู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล”

(Sakon Nakhon Rajabhat University: A Leading Higher Education Institution for Local Development with Global Perspectives through Innovation, Wisdom, and Good Governance)

เป้าหมาย (Goals) และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. การเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Personalized Learning)

KPIs : จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (40 หน่วยงาน)

2. การจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุนระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชนเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (University Holding Company)

KPIs : การจัดตั้งและดำเนินงาน University Holding Company (1 รูปแบบ)

3. การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์

KPIs : ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

4. ศูนย์การเรียนรู้ในการพัฒนาท้องถิ่น

KPIs : จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์)

5. บุคลากรองค์ความรู้และความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

KPIs : การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่หรือภูมิภาค (Non-Age Group Participation) (ร้อยละ 90)

6. รากวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Culture and the Creative Economy)

KPIs 1 : รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

KPIs 2 : รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (1 ล้านบาท)

7. Digital University

KPIs 1 : จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (1 ระบบ)

KPIs 2 : จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (2 หน่วยงาน)

8. ศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub)

KPIs 1 : จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (5 ระบบ)

KPIs 2 : ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85)

9. Green University

KPIs : ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ 1001+ ของโลก)

พันธกิจ (Mission) :

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU

S : Strengthening Local Development ความเข้มแข็งของการพัฒนาท้องถิ่น

N : New Situation Adaptation การปรับตัวรับสถานการณ์ใหม่

R : Responsibility for Society ความรับผิดชอบต่อสังคม

U : Unity ความสามัคคี

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) :

มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

สมรรถนะหลัก (Core Competency):

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เน้นการใช้ประโยชน์ตอบโจทย์เชิงพื้นที่ และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

อัตลักษณ์ :

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

บัณฑิตเป็นคนดี” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“มีจิตสาธารณะ” หมายถึง มีสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทร

ต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษยสัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ :

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

“มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ร่าง สรุปจำนวนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการหลัก ตัวชี้วัดระดับโครงการ
แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์	จำนวนเป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด ระดับยุทธศาสตร์	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการหลัก	จำนวนตัวชี้วัด ระดับโครงการ (Output/Outcome)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ	3	18	3	11	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	2	14	2	2	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	3	10	4	7	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทาง เศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	2	8	4	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	2	12	2	2	
รวมทั้งหมด	12	62	17	26	

รายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทย์

วิถีชีวิตคนยุคใหม่และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ 1.1.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้ประกอบการ						
1. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ร้อยละ) (มรสน.)	92 (89.33)	92 (62.36)	92 (N/A)	92	โครงการหลักที่ 1_โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนการสอน - สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	กำกับ : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีทุกคณะ/ประธานหลักสูตร
2. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1 ขึ้นไป) (ร้อยละ) (มรสน.)	60 (14.90)	60 (60.24)	60 (N/A)	60		กำกับ : ผอ.สถาบันภาษาฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : รองผอ.สถาบันภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์
3. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายผ่านเกณฑ์ทดสอบทักษะด้านดิจิทัล IC 3 หรือมาตรฐานสากลอื่น (ร้อยละ) (มรสน.)	80 (82.90)	80 (78.82)	80 (N/A)	80		กำกับ : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีทุกคณะ/ประธานหลักสูตร

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
4. ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาค ของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	-	60		กำกับ : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองผอ.สำนัก วิทยบริการฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองคณบดีทุก คณะ/ประธานหลักสูตร
กลยุทธ์ที่ 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดงานในอนาคตและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน						
1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ) (มรสน.)	80 (80)	85 (100)	85 (N/A)	85	<p>โครงการหลักที่ 1_โครงการพัฒนาปรับปรุง หลักสูตร และหลักสูตรระยะสั้นที่นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์และตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเรียนการสอนออนไลน์ - สหวิทยาการ (CWIE) - หลักสูตรระยะสั้น Reskill/Upskill /MultiSkill /Soft Skill - การบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน Work - Integrated Learning (WIL) - Credit Bank/Credit Transfer <p>โครงการหลักที่ 2 : โครงการจัดตั้งคณะ/ หลักสูตรใหม่/เปลี่ยนชื่อคณะ/โรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะพยาบาลศาสตร์ - หลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์ - คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม - จัดตั้งโรงเรียนสาธิต 	<p>ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนัก ส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างาน หลักสูตรและมาตรฐานฯ</p>

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
2. ร้อยละหลักสูตรเชิงพื้นที่ต่อหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	-	100		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ
3. ร้อยละหลักสูตรที่ชุมชน/ปราชญ์ ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร/หน่วยงานในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	-	50		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ
4. จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (หน่วยงาน) (มรส.)	-	-	-	40		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ.สำนักส่งเสริมฯ /หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ
กลยุทธ์ที่ 1.1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูและพัฒนานวัตกรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น						
1. ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่สอบบรรจุได้และขึ้นบัญชี (ร้อยละ) (มรส.)	50 (26.49)	50 (63.70)	50 (N/A)	50	โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนานวัตกรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน สำหรับผู้บริหาร ครูประจำการด้วยระบบครูพี่เลี้ยง (P4.1) โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีคณะครุศาสตร์/ รองคณบดีด้านฝึกประสบการณ์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ฝึกประสบการณ์ฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
2. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการยกระดับคุณภาพการศึกษา (โรงเรียน) (สงป.)	-	-	20	20	โครงการหลักที่ 3 : โครงการพัฒนาคุณลักษณะ 4 ประการเพื่อยกระดับความฉลาดรู้โดยการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (มรภ.) (P4.1)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีคณะครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ
3. จำนวนนวัตกรรมทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (คน) (สงป.)	-	-	300	300		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีคณะครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ
4. จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนให้นักเรียนมีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการ โดยใช้ PTRU Mode (โรงเรียน) (สงป.)	-	-	-	20		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีคณะครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
5. จำนวนนวัตกรรมหลักสูตรและ การจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ (นวัตกรรม) (สงป.) (ใหม่)	-	-	-	5		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีคณะ ครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผนงาน ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าสำนักงาน คณบดีฯ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราชบัญญัติการศึกษามีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 1.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวะกรรมและการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า						
1. จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัย ที่ได้รับการพัฒนาหรือแก้ไข ปัญหาด้วยกระบวนการวิศวะกรรม (ชุมชน) (สงป.)	10	10	10	10	โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้าง คุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ ให้กับนักศึกษา - เสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง เป็น พลเมืองดี มีวินัย มีจิตสาธารณะ - สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา Soft skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวะกรรม	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริม และพัฒนากิจกรรมนักศึกษา
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจิต อาสา/จิตสาธารณะ (คน) (มรสน.)	-	-	-	300	ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวะกรรม (P4.2)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
					<p>โครงการหลักที่ 3 : โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการและสวัสดิการสำหรับนักศึกษา</p> <p>- ยกระดับการให้บริการ ด้านการให้คำปรึกษาด้านทุนการศึกษา ด้านการหารายได้ระหว่างเรียน</p>	<p>ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา</p> <p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา</p>
3. จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่าระดับจังหวัด และระดับหลักสูตร (เครือข่ายระดับจังหวัด/เครือข่ายระดับหลักสูตร) (มรสน.)	-	-	-	(4/-)	<p>- การให้บริการและสวัสดิการหอพักนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร</p> <p>- การให้บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านสุขภาพกายและใจ</p>	<p>ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา</p> <p>ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา</p> <p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์</p>

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 1.3.1 : การส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ						
1. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (ร้อยละ) (มรสน.)	36 (39.70)	38 (43.21)	44 (N/A)	46	โครงการหลัก 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก - ผลงานทางวิชาการ - พัฒนาภาษาอังกฤษ - การพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการเรียน	ผู้กำกับ : 1.รองอธิการบดีด้าน บริหาร 2. รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักงาน อธิการบดี/ผอ.กองกลาง/ผอ.สำนัก ส่งเสริมฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานบริหาร บุคคลและนิติการ/หัวหน้างานฯ
2. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ) (มรสน.)	36 (39.95)	38 (43.08)	44 (N/A)	44	โครงการหลัก 2 : โครงการจัดทำแผนพัฒนา ศักยภาพอาจารย์	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนัก ส่งเสริมวิชาการฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 2.1.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์						
1. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและ นานาชาติ (คะแนน) (มรสน.)	4.80 (5.00)	4.90 (5.00)	5.00 (N/A)	5.00	โครงการหลัก 1 : โครงการบริหารงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย - ทุนวิจัย - นำเสนองานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - สารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติ - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการวิจัย	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างาน สารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย
2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง) (มรสน.)	6 (8)	7 (57)	60 (N/A)	60		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างาน สารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย
3. จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ นวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดสู่การใช้ ประโยชน์ (เรื่อง) (มรสน.)	5 (5)	6 (11)	3 (N/A)	5		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างานบริหาร การวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
4. จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น TRL 4 ขึ้นไป(ชิ้นงาน) (มรสน.)	5 (5)	5 (55)	5 (N/A)	10		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างานศูนย์ ความเป็นเลิศ
5. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในเวทีการประกวด (เรื่อง)(มรสน.)	3 (5)	4 (7)	5 (N/A)	5		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างาน สารสนเทศและเผยแพร่ผลงานวิจัย
6.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย และนวัตกรรมที่เพิ่มขึ้น (เครือข่าย) (มรสน.)	6 (6)	7 (5)	8 (N/A)	10		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล :หัวหน้างานวิจัย และบริการวิชาการ
7. ร้อยละประชาชนหลุดพ้นจากความ ยากจนของจังหวัดเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.)	10 (30)	10 (20)	50 (N/A)	50		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ.สถาบันวิจัยฯ
8. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยให้เกิด จำนวน Start up หรือ SME หรือวิสาหกิจ ชุมชนใหม่ (ราย) (มรสน.)	-	-	5 (N/A)	5		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานศูนย์ ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
9. จำนวนแหล่งเรียนรู้ภายนอกมหาวิทยาลัย ที่สามารถจัดการตนเองได้บนฐานทรัพยากร ท้องถิ่นด้วยกระบวนการวิจัยและพัฒนาเชิง พื้นที่ (แห่ง) (มรสน.)	3 (3)	3 (2)	5 (N/A)	5		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ/ รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. สถาบันวิจัย/ ผอ. กองแผนฯ
10. เงินทุนวิจัยจากภายนอกที่ได้รับการ สนับสนุน (ล้านบาท) (มรสน.)	-	-	-	45		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานบริหาร การวิจัยและนวัตกรรม
11. จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนวิจัย จากแหล่งทุนภายนอก (โครงการ) (มรสน.)	-	-	-	20		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานบริหาร การวิจัยและนวัตกรรม
12. การจัดตั้งและดำเนินงาน University Holding Company (รูปแบบ) (มรสน.)	-	-	-	1		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ/ รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. สถาบันวิจัย/ ผอ. กองแผนฯ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2 สร้างนักวิจัย/นวัตกรรมและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนที่เพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากงานวิจัยหรือนวัตกรรม						
1. จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (ศูนย์) (มรสน.)		1 (8)	5 (N/A)	5	โครงการหลัก : โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากงานวิจัยหรือนวัตกรรม	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ.สถาบันวิจัยฯ
2. ทรัพย์สินทางปัญญาที่สามารถจำหน่ายได้ (ชิ้น) (มรสน.)	-	-	1 (N/A)	2		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันวิจัยฯ /หัวหน้างานศูนย์ ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น						
1. ร้อยละผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	-	40	โครงการหลัก : โครงการบริการวิชาการ และถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชนท้องถิ่น	ผู้กำกับ : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดีทุกคณะ
2. ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	-	70		ผู้กำกับ : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดีทุกคณะ
กลยุทธ์ที่ : 3.1.2 ยกกระตบเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
1. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (ผลิตภัณฑ์) (สงป.)	-	-	30	30	โครงการหลักที่ 1 : ยกกระตบเศรษฐกิจฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model (P1.1)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. กองแผนฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้นำ ประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การ ยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (ชุมชน) (สงป.)	-	-	1	4	โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอพื้นถิ่นอีสานสู่ มาตรฐานสากล (P1.2)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษา/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษา
3. การยื่นขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา/ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้าทอ (GI / มผช.) (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	-	-	-	5		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษา/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษา
4. จำนวนวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการ ที่ได้รับการพัฒนาและ มีรายได้เพิ่มขึ้น (แห่ง) (มรสน.)	-	-	-	3		ผู้กำกับ : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รอง อธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดี ทุกคณะ
5. ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและ บริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	-	10		ผู้กำกับ : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รอง อธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดี ทุกคณะ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล/ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
6. ร้อยละโครงการด้านการบริการวิชาการ หรือโครงการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิง พื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	-	90		ผู้กำกับ : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รอง อธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดี ทุกคณะ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล/ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่						
1. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการ ส่งเสริมหรือยกระดับ (คน) (สงป.)	-	-	-	30	โครงการหลักที่ 1 : โครงการยกระดับ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยภูมิปัญญากลุ่มสนุก (P1.2) โครงการหลักที่ 2 : โครงการศูนย์กลางพัฒนา ศักยภาพผู้ดูแลสุขภาพ ทุกช่วงวัย (P2.2)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ.สถาบันวิจัยฯ/ รองคณบดีทุกคณะ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 3.3.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน						
1. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิด ความตระหนักรู้และปรับตัวเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คน) (สงป.)	-	-	-	500	โครงการหลักที่ 1: โครงการการสร้างการมี ส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากร การ อนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ ประโยชน์ในชุมชน (P3.1) โครงการหลักที่ 2: โครงการพัฒนาระบบ กลไกสำหรับชุมชนเพื่อรับมือกับสภาวะการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบ ที่เกิดขึ้นโดยการพัฒนาเมืองต้นแบบ (P3.2)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/คณะวิทยาศาสตร์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ.สถาบันวิจัยฯ /หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม และเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 4.1.1 บูรณาการและยกระดับงานด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น						
1. ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย (องค์ความรู้) (มรสน.)	6 (9)	6 (8)	6 (N/A)	6	โครงการหลัก : โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ / ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 4.2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจชุมชน						
1. จำนวนผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ (ผลงาน สภค./คณะ) (มรสน.)	-	-	-	2:3	โครงการหลัก : โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นเชิงพื้นที่ (P2.1) - ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ / ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ
2. จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ (โครงการ/กิจกรรม) (มรสน.) (มรสน.)	-	-	-	4	- ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 4.2.2 ให้บริการทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค						
1.จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนา สร้างรายได้ให้กับชุมชน (ผลิตภัณฑ์/บริการ) (มรสน.)	-	-	-	2:6	โครงการหลัก : โครงการให้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ
2. รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	-	10		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ
3. จำนวนการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (ครั้ง(สภค./คณะ)) (มรสน.)	-	-	-	5:3		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษาฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ
4. รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (ล้านบาท) (มรสน.)	-	-	-	1		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ
กลยุทธ์ที่ : 4.2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศ						
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ (เครือข่าย) (มรสน.)	-	-	-	10	โครงการหลัก : โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล/ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 5.1.1 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม						
1.ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ) (มรสน.)	90 (84.95)	91 (94.10)	92	95	โครงการหลัก : โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - การบริหารหน่วยงาน - การจัดการความรู้	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดีด้านบริหาร/รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ผอ.กองแผนฯ
2. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Ranking (อันดับ) (กลุ่ม 3)		อันดับ 1001+ ของโลก	อันดับ 1001- 1500 ของ โลก	อันดับ 1001- 1500 ของโลก	- การบริหารจัดการพื้นที่ - การจัดอันดับมหาวิทยาลัย Impact Rankings, UI Green Metric - การประกันคุณภาพการศึกษา	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ/ ผอ.กองแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ.กองแผนฯ
3. ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ) (มรสน.)	-	-	-	อันดับ 1001+ ของโลก	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย - การจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย - การยกระดับโครงสร้าง ICT	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร/รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ ผอ.กองกลาง/ผอ.กองแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. กองแผนฯ
4. ร้อยละจำนวนเงินทุน เงินบริจาคจากภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3)	-	-	-	40		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดีด้านบริหาร/รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ ผอ. กองแผนฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
5. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตาม เกณฑ์ EdPEx (คะแนน) (มรส.)	-	-	-	-		ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านนโยบายและแผนประกันคุณภาพ การศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานประกัน คุณภาพ
6. จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (ระบบ) (มรส.)	-	-	-	1		ผู้กำกับ : ผอ. สำนักวิทยบริการฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : รองผอ. สำนักวิทย บริการฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานพัฒนาระบบ สารสนเทศ
7. จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการ ข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (หน่วยงาน) (มรส.)	-	-	-	2		ผู้กำกับ : ผอ. สำนักวิทยบริการฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : รองผอ. สำนักวิทย บริการฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานพัฒนาระบบ สารสนเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
กลยุทธ์ที่ : 5.2.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร						
1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภท วิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ) (มรสน.)	-	10 (15.85)	16 (N/A)	40	โครงการหลัก : โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรสายสนับสนุน - การสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากร มืออาชีพ - การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้าง ความสุขในองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักงาน อธิการบดี/ผอ.กองกลาง ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ
2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และ ทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	-	50		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักงาน อธิการบดี/ผอ.กองกลาง ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ
3. จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่ เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (ระบบ) (มรสน.)	-	-	-	5		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สำนักงานอธิการบดี / ผอ.สำนักวิทยบริการฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ/ ผอ.กองทุกกอง

ตัวชี้วัด	ปี 2566 แผน (ผล)	ปี 2567 แผน (ผล)	ปี 2568 แผน (ผล)	ปี 2569 แผน	โครงการหลัก/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
4. จำนวนระบบดิจิทัลที่ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยนำมาใช้ในงานประจำ (e-service) (ระบบ) (มรสน.)	-	-	-	20		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สำนักงานอธิการบดี / ผอ. สำนักวิทยบริการฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ/ ผอ. กองทุกกอง
5. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	-	85		ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ.สำนักงานอธิการบดี / ผอ. สำนักวิทยบริการฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ/ ผอ. กองทุกกอง

- ร่าง -

ตัวชี้วัดโครงการหลัก จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ร่าง ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายโครงการหลัก จำแนกตามยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรรมสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ			
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทย์วิถีชีวิตคนยุคใหม่และเป็นนวัตกรรมสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น			
กลยุทธ์ที่ : 1.1.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้ประกอบการ			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนการสอน - สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษทักษะด้านดิจิทัล และทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ด้านสังคมศาสตร์ (1,333 คน) (สงป.) 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ ด้านสังคมศาสตร์ (2,055 คน) (สงป.) 3. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ด้านสังคมศาสตร์ (8,688 คน) (สงป.) 4. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ฯ (315 คน) (สงป.) 5. จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ ด้านวิทยาศาสตร์ฯ (810 คน) (สงป.) 6. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์ฯ (2,607 คน) (สงป.)	1. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ร้อยละ 92) (มรสน.) 2. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษายก การศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตรด้านสังคม (ร้อยละ 90) (สงป.) 3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษายก การศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์ฯ (ร้อยละ 85) (สงป.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ/ ผอ. สำนักวิทยบริการฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร 2. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
กลยุทธ์ที่ : 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองโจทย์ความต้องการของตลาดงานในอนาคตและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร และหลักสูตรระยะสั้นที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ และตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ - การเรียนการสอนออนไลน์ - สหวิทยาการ (CWIE) - หลักสูตรระยะสั้น Reskill/Upskill /MultiSkill /Soft Skill - การบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน Work - Integrated Learning (WIL) - Credit Bank/Credit Transfer	1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา (15 หลักสูตร) 2. จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (40 หน่วยงาน) 3. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (10 หลักสูตร)	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 85)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ
โครงการหลักที่ 2 : โครงการจัดตั้งคณะ/หลักสูตรใหม่/เปลี่ยนชื่อคณะ/โรงเรียน - คณะพยาบาลศาสตร์ - หลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์ - คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม - จัดตั้งโรงเรียนสาธิต	จำนวนคณะ /โรงเรียน /หลักสูตรที่ได้รับการจัดตั้งหรือเปลี่ยนชื่ออย่างเป็นทางการ (1 คณะ/โรงเรียน/หลักสูตร)	- การได้รับการรับรอง/ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก/สภาวิชาชีพ (1 คณะ/โรงเรียน/หลักสูตร)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ/คณบดีคณะครุศาสตร์/คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ/คณบดีคณะเกษตรฯ/คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. หัวหน้าสำนักงานคณบดี 2. หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
กลยุทธ์ที่ : 1.1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนานักเรียนทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐานสำหรับผู้บริหาร ครูประจำการ ด้วยระบบครูพี่เลี้ยง (P4.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (100 คน) (สงป.) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (10 หมู่บ้าน/ 3 ชุมชน) (สงป.) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (สงป.) 5. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดทักษะ/สมรรถนะการจัดการเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์ (250 คน) (สงป.) 6. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการยกระดับคุณภาพการศึกษา (20 โรงเรียน) (สงป.) 7. จำนวนนวัตกรรมการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (300 คน) (สงป.)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 2. ร้อยละการนำความรู้ในการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 80) 3. ร้อยละนวัตกรรมการศึกษาไปใช้ประโยชน์ในโรงเรียน (ร้อยละ 100)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้จัดเก็บข้อมูล : คณบดีคณะครุศาสตร์/คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร/คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/ ผอ.โรงเรียนวิถีธรรมฯ
โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	- จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนตามโครงการ (472 คน) (สงป.)	- ร้อยละค่าใช้จ่ายที่ผู้ปกครองสามารถใช้จ่ายตามรายการที่ได้รับสนับสนุน (ร้อยละ 80) (สงป.)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.โรงเรียนวิถีธรรมฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ.โรงเรียนวิถีธรรมฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
โครงการหลักที่ 3 : โครงการพัฒนาคุณลักษณะ 4 ประการเพื่อยกระดับความฉลาดรู้โดยการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (มรภ.) (P4.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนให้นักเรียนมีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการ โดยใช้ PTRU Model (20 โรงเรียน) (สงป.) 3. จำนวนนวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างคุณลักษณะ 4 ประการ (5 นวัตกรรม) (สงป.)	1. ร้อยละของคะแนนผลสัมฤทธิ์ความฉลาดรู้ (PISA) ของนักเรียนที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5 ของคะแนน Post-test สูงกว่า Pre-test) 2. ร้อยละความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 3. ร้อยละการนำความรู้ในการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้จัดเก็บข้อมูล : คณบดีคณะครุศาสตร์
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราชบัญญัติการศึกษาศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21			
กลยุทธ์ที่ : 1.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคมและการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ ให้กับนักศึกษา - เสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง เป็นพลเมืองดี มีวินัย มีจิตสาธารณะ - สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และคนดี มีจิตสาธารณะ (500 คน) 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ (300 คน) 3. จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่าระดับจังหวัด (4 เครือข่ายระดับจังหวัด)	1. ร้อยละนักศึกษาที่มีคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และคนดี มีจิตสาธารณะ (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์จากศิษย์เก่า (ร้อยละ 80) 3. จำนวนกิจกรรม/โครงการ/แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ/แนวทาง	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษาทุกคน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา Soft skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (P4.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (1 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (100 คน) (สงป.) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (10 หมู่บ้าน/2 ชุมชน) (สงป.) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (สงป.) 5. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดทักษะ/สมรรถนะการจัดการเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์ (250 คน) (สงป.) 6. จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (10 ชุมชน) (สงป.)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 2. ชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (ร้อยละ 80) 3. ร้อยละการนำความรู้ในการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษาทุกคน
โครงการหลักที่ 3 : โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการและสวัสดิการสำหรับนักศึกษา - ยกระดับการให้บริการ ด้านการให้คำปรึกษา ด้านทุนการศึกษา ด้านการหารายได้ระหว่างเรียน - การให้บริการและสวัสดิการหอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร - การให้บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านสุขภาพกายและใจ	1. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา ทุนการศึกษา ส่งเสริมรายได้ระหว่างเรียน กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงระบบบริการและสวัสดิการ (5 กิจกรรม/โครงการ) 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต (100 คน)	1. ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา(3.5 คะแนน)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษาทุกคน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ			
กลยุทธ์ที่ : 1.3.1 : การส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ			
โครงการหลัก 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ - คุณวุฒิปริญญาเอก - การทำผลงานทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทางวิชาการ - การพัฒนาภาษาอังกฤษ และสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ - การพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการเรียน	1. จำนวนอาจารย์ที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (17 คน)	1. ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 44)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ
	2. จำนวนอาจารย์ที่อยู่ระหว่างการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก (47 คน)	2. ร้อยละอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ 46)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านบริหาร ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ผอ.กองกลาง ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ
	3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษ และสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ (100 คน)	3. ร้อยละของอาจารย์ที่พัฒนาศักยภาพแล้วสามารถนำไปปรับใช้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนได้จริง (ร้อยละ 75)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
โครงการหลัก 2 : โครงการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์	1. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของอาจารย์ (Individual Development Plan: IDP) (..... คน)	1. ร้อยละแผนพัฒนารายบุคคลของอาจารย์ (Individual Development Plan: IDP) ที่จัดทำและอนุมัติแล้ว (ร้อยละ) 2. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ต่อการสนับสนุนและการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ (ร้อยละ)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร/รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริมฯ/ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ผอ.กองกลาง/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ/หัวหน้างานบริหารบุคคล และนิติการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน			
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม			
กลยุทธ์ที่ : 2.1.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์			
โครงการหลัก 1 : โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย - ทุนวิจัย - นำเสนองานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - สารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการวิจัย	1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่ได้ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือพัฒนาต่อยอดเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (8 ชิ้นงาน) 2. จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น (16 ชิ้นงาน) 3. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในเวทีการประกวด (5 เรื่อง)	- ร้อยละหน่วยงาน ชุมชน ท้องถิ่นที่ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย (ร้อยละ 20) (มรส.)	ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ 2. รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ/ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างานทุกงาน สังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน			
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน			
กลยุทธ์ที่ : 3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ แก่ชุมชนท้องถิ่น	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ (.....โครงการ/กิจกรรม) 2. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนที่ได้รับบริการและถ่ายทอดองค์ความรู้ (.....ชุมชน)	1. จำนวนผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ที่ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (.....เรื่อง) 2. จำนวนชุมชนที่สามารถจัดการตนเองได้จากการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม (.....ชุมชน) 3. กลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ.....) 4. การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่หรือภูมิภาค (Non-Age Group Participation) (ร้อยละ 90) 5. ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)	ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ 2. รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ 2. ผอ. กองแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ 2. ผอ. กองแผนฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
กลยุทธ์ที่ : 3.1.2 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
โครงการหลักที่ 1 : ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model (P1.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (10 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (300 คน) (สงป.) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (15/5 หมู่บ้าน/ชุมชน) (สงป.) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (สงป.) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5ต้นแบบ/1 ศูนย์การเรียนรู้) (สงป.) 6. จำนวนวิสาหกิจชุมชน/ครัวเรือนที่ได้รับการยกระดับ (5 กลุ่ม/25 ครัวเรือน) (สงป.) 7. จำนวนผู้ประกอบการใหม่/วิสาหกิจชุมชนใหม่/อาชีพหรืองานใหม่ที่เกิดขึ้น (5 กลุ่ม/ 15 คน) (สงป.) 8. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (15 ผลิตภัณฑ์) (สงป.)	1. รายได้ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ เพิ่มขึ้นจาก อย่างน้อย (ร้อยละ 50) (สงป.) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 3. ร้อยละนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิจัยและนวัตกรรม ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอพื้นถิ่นอีสานสู่มาตรฐานสากล (P1.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (5 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้น่าประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (4 ชุมชน) 3. จำนวนวิสาหกิจผ้าทอได้รับการพัฒนา (3 กลุ่ม/หมู่บ้าน) (มรภ. ภาค) 4. จำนวนฐานข้อมูลเอกลักษณ์ผ้าทออีสาน (1 เรื่อง) (มรภ. ภาค) 45 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นพัฒนาผ้าและสิ่งทอ (2 หลักสูตร) (มรภ. ภาค) 6. จำนวนผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ผ้าและสิ่งทอ (30 ผลิตภัณฑ์) (มรภ. ภาค) 7. ศูนย์พัฒนาผ้าและสิ่งทอด้านแบบ (3 ศูนย์) (มรภ. ภาค) 8. จำนวนนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอ (3 นวัตกรรม) (มรภ. ภาค) 9. จำนวนเครือข่ายผ้าและสิ่งทออีสาน (5 เครือข่าย) (มรภ. ภาค) 10. การยื่นขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา/มาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้าทอ (GI / มผช.) (5 ผลงาน) (มรภ. ภาค)	1. รายได้กลุ่มวิสาหกิจผ้าทอเพิ่มขึ้นจากเดิมอย่างน้อย ร้อยละ 10 และต่อเนื่องอย่างน้อย 1 ไตรมาสหลังจบโครงการ (มรภ.ภาค) 2.. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 3. ร้อยละการนำความรู้ในการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ดำเนินการ: ผอ.สถาบันภาษาฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล			
กลยุทธ์ที่ : 3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยภูมิปัญญากลุ่มสนุก (P1.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (5 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (200 คน) (สงป.) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (15/5 หมู่บ้าน/ชุมชน) (สงป.) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (สงป.) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5ต้นแบบ/1 ศูนย์การเรียนรู้) (สงป.) 6. จำนวนวิสาหกิจชุมชน/ครัวเรือนที่ได้รับการยกระดับ (5 กลุ่ม/25 ครัวเรือน) (สงป.) 7. จำนวนผู้ประกอบการใหม่/วิสาหกิจชุมชนใหม่/อาชีพหรืองานใหม่ที่เกิดขึ้น (5 กลุ่ม/15 คน) (สงป.) 8. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (15 ผลิตภัณฑ์) (สงป.)	1. รายได้ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นจาก อย่างน้อย (ร้อยละ 50) (สงป.) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 3. ร้อยละนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิจัยและนวัตกรรม ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	
โครงการหลักที่ 2 : โครงการศูนย์กลางพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลสุขภาพ ทุกช่วงวัย (P2.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (150 คน) (สงป.) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (10 หมู่บ้าน/2 ชุมชน) (สงป.) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (สงป.) 5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 ต้นแบบ/1 ศูนย์) (สงป.) 6. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (15 เรื่อง) (สงป.)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 2. ร้อยละนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมนำไปประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 80) 3. ร้อยละการนำความรู้ในการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 80) 4. ร้อยละสุขภาพสุขภาพ ทุกช่วงวัย เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดี ด้านวิจัยและนวัตกรรม ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ 2. ประธานสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม			
กลยุทธ์ที่ : 3.3.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน			
โครงการหลักที่ 1: โครงการการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากร การอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (P3.1)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (3 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (100 คน) (สงป.) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (10/3 หมู่บ้าน/ชุมชน) (สงป.) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (สงป.)	1. ชุมชนหรือประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) 2. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ดำเนินการ: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ 3. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
	5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5ต้นแบบ/1 ศูนย์การเรียนรู้) (สงป.) 6. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้และปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (250 คน)(สงป.)	3. ร้อยละบริหารจัดการ บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) 4. ร้อยละการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 5)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. รองผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ 3. รองคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
โครงการหลักที่ 2: โครงการพัฒนาระบบกลไกสำหรับชุมชนเพื่อรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยการพัฒนาเมืองต้นแบบ (P3.2)	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (2 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนชุมชนรักโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (10 แห่ง) (สงป.) 3. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (100 คน) (สงป.) 4. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (10/2 หมู่บ้าน/ชุมชน) (สงป.) 5. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (สงป.) 6. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5ต้นแบบ/1 ศูนย์การเรียนรู้) (สงป.) 7. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้และปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (250 คน)(สงป.)	1. ชุมชนหรือประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 3. ร้อยละการนำความรู้ในการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ปรับตัวต่อผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของชุมชนท้องถิ่น (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ดำเนินการ: 1. ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ 2. รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างความคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง			
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม และเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น			
กลยุทธ์ที่ : 4.1.1 บูรณาการและยกระดับงานด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น			
โครงการหลัก : โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (.....โครงการ/กิจกรรม) 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (.....คน)	1. ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย (6 องค์ความรู้)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ดำเนินการ: ผอ.สถาบันภาษาฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม			
กลยุทธ์ที่ : 4.2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและ ยกระดับเศรษฐกิจชุมชน			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชิงพื้นที่ (P2.1) - ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น - ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น (3 เครือข่าย) (สงป.) 2. จำนวนประชากรในท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา (150 คน) (สงป.) 3. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนา (10/3 หมู่บ้าน/ชุมชน) (สงป.) 4. จำนวนนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5 นวัตกรรม) (สงป.)	1. ความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นจากเดิม (ร้อยละ 50) 2. ร้อยละนวัตกรรมการพัฒนาท้องถิ่นตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคมนำไปประโยชน์ในชุมชน (ร้อยละ 80) 3. ร้อยละการนำความรู้ในการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ดำเนินการ: ผอ.สถาบันภาษาฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบันภาษาฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
	5. จำนวนชุมชนต้นแบบ/ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่และภูมิสังคม (5ต้นแบบ/1 ศูนย์การเรียนรู้) (สงป.) 6. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (15 เรื่อง) (สงป.) 7. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรม (.....คน)	4. จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (4 โครงการ/กิจกรรม) 5. จำนวนผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ (2 : 3 ผลงานของสภศ./คณะ)	
กลยุทธ์ที่ : 4.2.2 ให้บริการทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค			
โครงการหลัก : โครงการให้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1. จำนวนการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (5:3 ครั้ง (สภศ./คณะ)) 2. จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนา สร้างรายได้ให้กับชุมชน (2:6 ผลิตภัณฑ์/บริการ(สภศ./คณะ)	1. รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (1 ล้านบาท) 2. รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ดำเนินการ: ผอ.สถาบัน ภาษาฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบัน ภาษาฯ
กลยุทธ์ที่ : 4.2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศ			
โครงการหลัก : โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1. จำนวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU/MOA) ด้านศิลปวัฒนธรรมที่จัดทำกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ (10 เครือข่าย)	1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม/ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่เกิดจากความร่วมมือและได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ (.....โครงการ/กิจกรรม/ผลงาน) 2. ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายความร่วมมือที่มีต่อการดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัย (ร้อยละ.....)	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ดำเนินการ: ผอ.สถาบัน ภาษาฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : รองผอ. สถาบัน ภาษาฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ			
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล			
กลยุทธ์ที่ : 5.1.1 ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - การบริหารหน่วยงาน - การบริหารจัดการพื้นที่ - การประกันคุณภาพการศึกษา - การจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย - การจัดการความรู้ - การจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Impact Rankings/ UI Green Metric) - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย - การยกระดับโครงสร้าง ICT	1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 90) 2. จำนวนคู่มือ/องค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมที่ได้จากการจัดการความรู้ในกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เกิดขึ้นใหม่ (12 เรื่อง) 3. จำนวนหน่วยงานใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศตามเกณฑ์ (EdPEx) (12 หน่วยงาน) 4. จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (1 ระบบ) 5. จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (2 หน่วยงาน) 6. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่พัฒนาขึ้นใหม่ (2 ระบบ)	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10) 3. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ 95) 4. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Ranking (อันดับ) (อันดับ1001-1500 ของโลก) 5. ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ) (อันดับ1001+ของโลก) 6. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ร้อยละ 80)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สำนัก สถาบัน กอง ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. หัวหน้าสำนักงานคณบดี ทุกคณะ 2. หัวหน้างานของ สำนัก สถาบัน กอง

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการหลัก	ตัวชี้วัดโครงการ		ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (OutCome)	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ			
กลยุทธ์ที่ : 5.2.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร			
โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน - การสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ - การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างความสุขในองค์กร - การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล	1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงาน (ร้อยละ 50) 2. จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Management Hub) (5 ระบบ) 3. จำนวนระบบดิจิทัลที่ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยนำมาใช้ในงานประจำ (e-service) (20 ระบบ)	1. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ 40) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ร้อยละ 85)	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านบริหาร ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สำนัก สถาบัน กอง ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. หัวหน้าสำนักงานคณบดี ทุกคณะ 2. หัวหน้างานของ สำนัก สถาบัน กอง