สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตอนที่ 1 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการมหาวิทยาลัย

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตอนที่ 2 งบประมาณรายจ่ายและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตารางที่ 1 สรุปงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

ตารางที่ 2 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

ตารางที่ 3 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต

ตอนที่ 3 แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตารางที่ 4 รายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตารางที่ 5 สรุปโครงการและงบประมาณจำแนกตามจุดเน้นสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตารางที่ 6 สรุปโครงการ งบประมาณ และตัวชี้วัดโครงการ จำแนกตามยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตารางที่ 7 รายละเอียดโครงการและงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตอนที่ 4 การนำไปสู่การปฏิบัติและการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ 315/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

## ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2569 - 2573 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

ร่าง

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม ร่วมชี้นำการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

**ปรัชญาการศึกษา**

การจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ เน้นผู้เรียนใช้ความรู้ควบคู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล ด้วยนวัตกรรม ภูมิปัญญา และธรรมาภิบาล”

(Sakon Nakhon Rajabhat University: A Leading Higher Education Institution for Local Development with Global Perspectives through Innovation, Wisdom, and Good Governance)

**เป้าหมาย (Goals) และตัวชี้วัดวิสัยทัศน์**

1. **การเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Personalized Learning)**

KPIs : จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร Credit Bank (40 หน่วยงาน)

1. **การจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุนระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชนเพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์** (**University Holding Company)**

KPIs : การจัดตั้งและดำเนินงาน University Holding Company (1 รูปแบบ)

1. **การสร้างรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์**

KPIs : ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10)

1. **ศูนย์การเรียนรู้ในการพัฒนาท้องถิ่น**

KPIs : จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (5 ศูนย์)

1. **บูรณาการองค์ความรู้และความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย**

KPIs : การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่หรือภูมิภาค (Non-Age Group Participation) (ร้อยละ 90)

1. **รากวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Culture and the Creative Economy)**

KPIs 1 : รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 10 )

KPIs 2 : รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (1 ล้านบาท)

1. **Digital University**

KPIs 1 : จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (1 ระบบ)

KPIs 2 : จำนวนหน่วยงานที่มีการการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (One Data) (2 หน่วยงาน)

1. **ศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub)**

KPIs 1 : จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (5 ระบบ)

KPIs 2 : ระะดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85)

1. **Green University**

KPIs : ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ 1001+ ของโลก)

พันธกิจ (Mission) :

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสากล
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ค่านิยมหลักองค์กร (Value) : SNRU

S : Strengthening Local Development ความเข้มแข็งของการพัฒนาท้องถิ่น

N : New Situation Adaptation การปรับตัวรับสถานการณ์ใหม่

R : Responsibility for Society ความรับผิดชอบต่อสังคม

U : Unity ความสามัคคี

วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) :

มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

สมรรถนะหลัก (Core Competency):

ผลิตและพัฒนาครู สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เน้นการใช้ประโยชน์ตอบโจทย์เชิงพื้นที่ และบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

อัตลักษณ์ :

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

*บัณฑิตเป็นคนดี”* หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

*“มีจิตสาธารณะ”* หมายถึง มีสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทร

ต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

*“มีทักษะวิชาชีพ”* หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษยสัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ :

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

*“มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”* หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ร่าง สรุปจำนวนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการหลัก ตัวชี้วัดระดับโครงการ

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

| ยุทธศาสตร์ | จำนวนเป้าประสงค์  เชิงยุทธศาสตร์ | จำนวนตัวชี้วัด  ระดับยุทธศาสตร์ | จำนวนกลยุทธ์ | จำนวนโครงการหลัก | จำนวนตัวชี้วัด  ระดับโครงการ  (Output/Outcome) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ | 3 | 18 | 3 | 11 |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | 2 | 14 | 2 | 2 |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | 3 | 10 | 4 | 7 |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาค  ลุ่มน้ำโขง | 2 | 8 | 4 | 4 |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ | 2 | 12 | 2 | 2 |  |
| รวมทั้งหมด | 12 | 62 | 17 | 26 |  |

**รายละเอียดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตบัณฑิต นวัตกรสังคมตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 ผลิตบัณฑิตครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่มีทักษะตอบโจทย์

วิถีชีวิตคนยุคใหม่และเป็นนวัตกรสังคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์ที่ 1.1.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้ประกอบการ** | | | | | | |
| 1. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี  (ร้อยละ) (มรสน.) | 92  (89.33) | 92  (62.36) | 92  (N/A) | 92 | โครงการหลักที่ 1 โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนการสอน  - สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน  - การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะ  การเป็นผู้ประกอบการ | **กำกับ** : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองคณบดีทุกคณะ/ประธานหลักสูตร |
| 2. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1 ขึ้นไป) (ร้อยละ) (มรสน.) | 60  (14.90) | 60  (60.24) | 60  (N/A) | 60 | **ผู้กำกับ :** ผอ.สถาบันภาษาฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ |
| 3. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายผ่านเกณฑ์ทดสอบทักษะด้านดิจิทัล IC 3 หรือมาตรฐานสากลอื่น (ร้อยละ)  (มรสน.) | 80  (82.90) | 80  (78.82) | 80  (N/A) | 80 | **กำกับ** : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองคณบดีทุกคณะ/ประธานหลักสูตร |
| 4. ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduates Employed in the Region) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) | **-** | **-** | **-** | 60 |  | **กำกับ** : ผอ.สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** รองผอ.สำนักวิทยบริการฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองคณบดีทุกคณะ/ประธานหลักสูตร |
| **กลยุทธ์ที่ 1.1.2 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของตลาดงานในอนาคตและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน** | | | | | | |
| 1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์  (ร้อยละ) (มรสน.) | 80  (80) | 85  (100) | 85  (N/A) | 85 | โครงการหลักที่ 1 โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร และหลักสูตรระยะสั้นที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์และตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่  - การเรียนการสอนออนไลน์ - สหวิทยาการ (CWIE)  - หลักสูตรระยะสั้น Reskill/Upskill /MultiSkill /Soft Skill  - การบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน Work - Integrated Learning (WIL)  - Credit Bank/Credit Transfer  โครงการหลักที่ 2 : โครงการจัดตั้งคณะ/หลักสูตรใหม่/เปลี่ยนชื่อคณะ/โรงเรียน  - คณะพยาบาลศาสตร์  - หลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์  - คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม  - จัดตั้งโรงเรียนสาธิต | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนัก  ส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ |
| 2. ร้อยละหลักสูตรเชิงพื้นที่ต่อหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) | **-** | **-** | **-** | 100 |  | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนัก  ส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ |
| 3. ร้อยละหลักสูตรที่ชุมชน/ปราชญ์ ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร/หน่วยงานในพื้นที่มีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษาต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) | **-** | **-** | **-** | 50 | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนัก  ส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ |
| 4. จำนวนหน่วยงานที่ร่วมบันทึกความเข้าใจ (MOU) /บันทึกข้อตกลง (MOA) หลักสูตร  Credit Bank(หน่วยงาน) (มรสน.) | **-** | **-** | **-** | 40 | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนัก  ส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ.สำนัก  ส่งเสริมฯ /หัวหน้างานหลักสูตร และมาตรฐานฯ |
| กลยุทธ์ที่ 1.1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูและพัฒนานวัตกรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น | | | | | | |
| 1. ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่สอบบรรจุ  ได้และขึ้นบัญชี (ร้อยละ) (มรสน.) | 50  (26.49) | 50  (63.70) | 50  (N/A) | 50 | โครงการหลักที่ 1 : โครงการพัฒนานวัตกรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน สำหรับผู้บริหาร ครูประจำการ  ด้วยระบบครูพี่เลี้ยง (P4.1)  โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  โครงการหลักที่ 3 : โครงการพัฒนาคุณลักษณะ 4 ประการเพื่อยกระดับความฉลาดรู้โดยการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (มรภ.) (P4.1) | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** คณบดีคณะ ครุศาสตร์/ รองคณบดีด้านฝึกประสบการณ์ฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ศูนย์ฝึกประสบ การณ์ฯ |
| 2. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กในเขตพื้นที่บริการที่เข้าร่วมการยกระดับคุณภาพการศึกษา (โรงเรียน) (สงป.) | **-** | **-** | 20 | 20 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** คณบดีคณะ  ครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผนงาน  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ |
| 3. จำนวนนวัตกรทางการศึกษาที่ได้รับ  การพัฒนา (คน) (สงป.) | **-** | **-** | 300 | 300 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** คณบดีคณะ  ครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผนงาน  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ |
| 4. จำนวนโรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนให้นักเรียนมีความฉลาดรู้ (PISA) ตามคุณลักษณะ 4 ประการ โดยใช้ PTRU Mode (โรงเรียน) (สงป.) | **-** | **-** | **-** | 20 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** คณบดีคณะ  ครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผนงาน  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| 5. จำนวนนวัตกรรมหลักสูตรและ  การจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างคุณลักษณะ  4 ประการ (นวัตกรรม) (สงป.) (ใหม่) | **-** | **-** | **-** | 5 |  | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** คณบดีคณะ  ครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผนงาน  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ |

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ มีคุณลักษณะคนไทยตามพระราโชบายด้านการศึกษา และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 1.2.1 สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนาทักษะนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคมและการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า | | | | | | |
| 1. จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (ชุมชน) (สงป.) | 10 | 10 | 10 | 10 | โครงการหลักที่ 1 : โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ และเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ ให้กับนักศึกษา  - เสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง เป็นพลเมืองดี มีวินัย มีจิตสาธารณะ  - สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า  โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนา Soft skills ให้กับนักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (P4.2)  โครงการหลักที่ 3 : โครงการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการและสวัสดิการสำหรับนักศึกษา  - ยกระดับการให้บริการ ด้านการให้คำปรึกษา ด้านทุนการศึกษา ด้านการหารายได้ระหว่างเรียน  - การให้บริการและสวัสดิการหอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  - การให้บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านสุขภาพกายและใจ | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** : ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา  **ผู้จัดเก็บข้อมูล** : หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา |
| 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา/จิตสาธารณะ (คน) (มรสน.) | - | - | - | 300 | ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา  ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา  **ผู้จัดเก็บข้อมูล** : หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา |
| 3. จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่าระดับจังหวัดและระดับหลักสูตร (เครือข่ายระดับจังหวัด/  เครือข่ายระดับหลักสูตร) (มรสน.) | - | - | - | (4/-) | ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา  ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ /ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา  ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์ |

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 1.3.1 : การส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ | | | | | | |
| 1. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ) (มรสน.) | 36  (39.70) | 38  (43.21) | 44  (N/A) | 46 | โครงการหลัก 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์  - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก  - ผลงานทางวิชาการ  - พัฒนาภาษาอังกฤษ  - การพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้  - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการเรียน  โครงการหลัก 2 : โครงการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ | **ผู้กำกับ** : 1.รองอธิการบดีด้านบริหาร  2. รองอธิการบดีด้านวิชาการ **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ผอ.กองกลาง/ผอ.สำนักส่งเสริมฯ **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ/หัวหน้างานฯ |
| 2. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ) (มรสน.) | 36  (39.95) | 38  (43.08) | 44  (N/A) | 44 | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านวิชาการ **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างาน |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับสากลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยี ได้รับการยอมรับในระดับสากลต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคม

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 2.1.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ | | | | | | |
| 1. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (คะแนน) (มรสน.) | 4.80  (5.00) | 4.90  (5.00) | 5.00  (N/A) | 5.00 | โครงการหลัก 1 : โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย  - ทุนวิจัย  - นำเสนองานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ  - สารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ  - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย  - กระบวนการ Professional Learning Community (PLC) ด้านการวิจัย | **ผู้กำกับ :**1. รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  2. รองอธิการบดีด้านวิชาการ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล:** หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย |
| 2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง) (มรสน.) | 6  (8) | 7  (57) | 60  (N/A) | 60 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล:** หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย |
| 3. จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ (เรื่อง) (มรสน.) | 5  (5) | 6  (11) | 3  (N/A) | 5 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล:** หัวหน้างานบริหารการวิจัยและนวัตกรรม |
| 4. จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์  องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น TRL 4 ขึ้นไป(ชิ้นงาน)(มรสน.) | 5  (5) | 5  (55) | 5  (N/A) | 10 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล:** หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ |
| 5. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในเวทีการประกวด (เรื่อง)(มรสน.) | 3  (5) | 4  (7) | 5  (N/A) | 5 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานสารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัย |
| 6.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่เพิ่มขึ้น (เครือข่าย) (มรสน.) | 6  (6) | 7  (5) | 8  (N/A) | 10 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :**หัวหน้างานวิจัยและบริการวิชาการ |
| 7. ร้อยละประชาชนหลุดพ้นจากความยากจนของจังหวัดเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.) | 10  (30) | 10  (20) | 50  (N/A) | 50 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ.สถาบันวิจัยฯ |
| 8. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยให้เกิดจำนวน Start up หรือ SME หรือวิสาหกิจชุมชนใหม่ (ราย) (มรสน.) | - | - | 5  (N/A) | 5 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ |
| 9. จำนวนแหล่งเรียนรู้ภายนอกมหาวิทยาลัยที่สามารถจัดการตนเองได้บนฐานทรัพยากรท้องถิ่นด้วยกระบวนการวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่ (แห่ง) (มรสน.) | 3  (3) | 3  (2) | 5  (N/A) | 5 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ/  รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ. สถาบันวิจัย/  ผอ.กองแผนฯ |
| 10.เงินทุนวิจัยจากภายนอกที่ได้รับการสนับสนุน (ล้านบาท) (มรสน.) | - | - | - | 45 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานบริหารการวิจัยและนวัตกรรม |
| 11.จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (โครงการ) (มรสน.) | - | - | - | 20 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานบริหารการวิจัยและนวัตกรรม |
| 12.การจัดตั้งและดำเนินงาน University Holding Company (รูปแบบ) (มรสน.) | - | - | - | 1 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ/  รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ. สถาบันวิจัย/  ผอ.กองแผนฯ |

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2 สร้างนักวิจัย/นวัตกรและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 2.2.1 พัฒนากลุ่มวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางที่ตอบโจทย์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนที่เพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากงานวิจัยหรือนวัตกรรม | | | | | | |
| 1. จำนวนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน (ศูนย์) (มรสน.) |  | 1  (8) | 5  (N/A) | 5 | โครงการหลัก : โครงการพัฒนาศูนย์ความ  เป็นเลิศและเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย  จากงานวิจัยหรือนวัตกรรม | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ.สถาบันวิจัยฯ |
| 2. ทรัพย์สินทางปัญญาที่สามารถจำหน่ายได้ (ชิ้น) (มรสน.) | - | - | 1  (N/A) | 2 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :**  ผอ.สถาบันวิจัยฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ.สถาบันวิจัยฯ **/**หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 3.1.1 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น | | | | | | |
| 1. ร้อยละผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) | - | - | - | 40 | โครงการหลัก : โครงการบริการวิชาการและถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชนท้องถิ่น | **ผู้กำกับ** : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** :  รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดี  ทุกคณะ |
| 2. ร้อยละโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชนหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแก้ไข/ลดปัญหา/ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคม/การน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) | - | - | - | 70 | **ผู้กำกับ** : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** :  รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดี  ทุกคณะ |
| กลยุทธ์ที่ : 3.1.2 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | |
| 1. จำนวนผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ (ผลิตภัณฑ์) (สงป.) | - | - | 30 | 30 | โครงการหลักที่ 1 : ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากสร้างชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วย BCG model (P1.1)  โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าและสิ่งทอพื้นถิ่นอีสานสู่มาตรฐานสากล (P1.2) | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ. กองแผนฯ |
| 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้นำประเด็น Soft Power ท้องถิ่นสู่การยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (ชุมชน) (สงป.) | - | - | 1 | 4 | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |
| 3. การยื่นขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา/มาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้าทอ (GI / มผช.)  (มรภ. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) | - | - | - | 5 | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |
| 4. จำนวนวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาและ มีรายได้เพิ่มขึ้น (แห่ง) (มรสน.) | - | - | - | 3 | **ผู้กำกับ** : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** :  รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดี  ทุกคณะ |
| 5. ร้อยละรายได้จากการบริการวิชาการและบริหารสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.) | - | - | - | 10 | **ผู้กำกับ** : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** :  รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดี  ทุกคณะ |
| 6. ร้อยละโครงการด้านการบริการวิชาการหรือโครงการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based) (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) | - | - | - | 90 | **ผู้กำกับ** : อธิการบดีด้านวางแผนฯ/รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** : ผอ.สถาบันวิจัยฯ/ผอ.กองแผนฯ /คณบดีทุกคณะ  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ** :  รอง ผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดี  ทุกคณะ |

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 3.2.1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่ | | | | | | |
| 1. จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมหรือยกระดับ (คน) (สงป.) | - | - | - | 30 | โครงการหลักที่ 1 : โครงการยกระดับเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยภูมิปัญญากลุ่มสนุก (P1.2)  โครงการหลักที่ 2 : โครงการศูนย์กลางพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลสุขภาพ ทุกช่วงวัย (P2.2) | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สถาบันวิจัยฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ.สถาบันวิจัยฯ/รองคณบดีทุกคณะ |

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 การพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 3.3.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน | | | | | | |
| 1. จำนวนประชากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักรู้และปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คน) (  สงป.) | - | - | - | 500 | โครงการหลักที่ 1: โครงการการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากร การอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพ การใช้ประโยชน์ในชุมชน (P3.1)  โครงการหลักที่ 2: โครงการพัฒนาระบบกลไกสำหรับชุมชนเพื่อรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบ  ที่เกิดขึ้นโดยการพัฒนาเมืองต้นแบบ (P3.2) | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :**  ผอ.สถาบันวิจัยฯ/คณะวิทยาศาสตร์ฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ.สถาบันวิจัยฯ /หัวหน้างานศูนย์ความเป็นเลิศ |

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทัน

การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม และเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 4.1.1 บูรณาการและยกระดับงานด้านภาษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น | | | | | | |
| 1. ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย (องค์ความรู้) (มรสน.) | 6  (9) | 6  (8) | 6  (N/A) | 6 | โครงการหลัก : โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ /  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 4.2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจชุมชน | | | | | | |
| 1. จำนวนผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม  ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ (ผลงาน  สภศ./คณะ) (มรสน.) | - | - | - | 2:3 | โครงการหลัก : โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชิงพื้นที่ (P2.1)  - ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมปัญญาท้องถิ่น  - ยกระดับคุณค่าและมูลค่าด้านศิลปะและวัฒนธรรม | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ /  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |
| 2. จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (โครงการ/กิจกรรม) (มรสน.)  (มรสน.) | - | - | - | 4 | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |
| กลยุทธ์ที่ : 4.2.2 ให้บริการทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค | | | | | | |
| 1.จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนา สร้างรายได้ให้กับชุมชน (ผลิตภัณฑ์/บริการ) (มรสน.) | - | - | - | 2:6 | โครงการหลัก : โครงการให้บริการทางวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |
| 2. รายได้ของชุมชนจากผลิตภัณฑ์หรือบริการทางวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)  (มรสน.) | - | - | - | 10 | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |
| 3. จำนวนการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (ครั้ง(สภศ./คณะ)) (มรสน.) | - | - | - | 5:3 | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |
| 4. รายได้จากการให้บริการวิชาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม (ล้านบาท) (มรสน.) | - | - | - | 1 | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |
| กลยุทธ์ที่ : 4.2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศ | | | | | | |
| 1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ (เครือข่าย) (มรสน.) | - | - | - | 10 | โครงการหลัก : โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในและต่างประเทศ | **ผู้กำกับ :** อธิการบดี  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สถาบัน ภาษาฯ/คณบดีทุกคณะ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สถาบันภาษาฯ |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 5.1.1 ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลดิจิทัลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม | | | | | | |
| 1.ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ) (มรสน.) | 90  (84.95) | 91  (94.10) | 92 | 95 | โครงการหลัก : โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลัก  ธรรมาภิบาล  - การบริหารหน่วยงาน  - การจัดการความรู้  - การบริหารจัดการพื้นที่  - การจัดอันดับมหาวิทยาลัย Impact Rankings, UI Green Metric  - การประกันคุณภาพการศึกษา  - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย  - การจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย  - การยกระดับโครงสร้าง ICT | **ผู้กำกับ** : อธิการบดี  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** รองอธิการบดีด้านบริหาร/รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ผอ.กองแผนฯ |
| 2. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Ranking (อันดับ) (กลุ่ม 3) |  | อันดับ1001+ ของโลก | อันดับ1001-1500 ของโลก | อันดับ1001-1500 ของโลก | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** คณบดีทุกคณะ/  ผอ.กองแผนฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ.กองแผนฯ |
| 3. ผลการจัดอันดับ UI Green Metric World University Ranking (อันดับ)  (มรสน.) | - | - | - | อันดับ1001+ของโลก | **ผู้กำกับ** :รองอธิการบดีด้านบริหาร/รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ ผอ.กองกลาง/ผอ.กองแผนฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ. กองแผนฯ |
| 4. ร้อยละจำนวนเงินทุน เงินบริจาค  จากภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชน  และสังคมในพื้นที่ (ร้อยละ) (กลุ่ม 3) | - | - | - | 40 | **ผู้กำกับ** : อธิการบดี  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** รองอธิการบดีด้านบริหาร/รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ผอ. กองแผนฯ |
| 5. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx (คะแนน) (มรสน.) | - | - | - | - | **ผู้กำกับ** : อธิการบดี  **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนโยบายและแผนประกันคุณภาพการศึกษา  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานประกันคุณภาพ |
| 6. จำนวน Dashboard/BI (Business Intelligence) เพื่อการบริหาร (ระบบ)  (มรสน.) | - | - | - | 1 | **ผู้กำกับ :** ผอ. สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ** |
| 7. จำนวนหน่วยงานที่มีการการบูรณาการข้อมูลร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย  (One Data) (หน่วยงาน) (มรสน.) | - | - | - | 2 | **ผู้กำกับ :** ผอ. สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ** |

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ที่ : 5.2.1 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร | | | | | | |
| 1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ)  (มรสน.) | - | 10  (15.85) | 16  (N/A) | 40 | โครงการหลัก : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมดิจิทัลและการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน  - การสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ  - การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างความสุขในองค์กร  - การพัฒนาสมรรถนะและทักษะดิจิทัล | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านบริหาร **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ผอ.กองกลาง **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ |
| 2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน (ร้อยละ) (มรสน.) | - | - | - | 50 | **ผู้กำกับ** : รองอธิการบดีด้านบริหาร **ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี/ผอ.กองกลาง **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ |
| 3. จำนวนระบบงานของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมต่อกับศูนย์กลางบริหารดิจิทัล (Digital Management Hub) (ระบบ) (มรสน.) | - | - | - | 5 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านบริหาร  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี /ผอ.สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ/ ผอ.กองทุกกอง |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ปี 2566**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2567**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2568**  **แผน**  **(ผล)** | **ปี 2569**  **แผน** | **โครงการหลัก/กิจกรรม** | **ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ**  **ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย** |
| 4. จำนวนระบบดิจิทัลที่ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยนำมาใช้ในงานประจำ  (e-service) (ระบบ) (มรสน.) | - | - | - | 20 |  | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านบริหาร  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี /ผอ. สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ/ ผอ.กองทุกกอง |
| 5. ระะดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อระบบดิจิทัลที่นำมาใช้ในงานประจำ (ร้อยละ) (มรสน.) | - | - | - | 85 | **ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีด้านบริหาร  **ผู้ดูแล /ดำเนินการ :** ผอ.สำนักงานอธิการบดี /ผอ. สำนักวิทยบริการฯ  **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ/ ผอ.กองทุกกอง |

**- ร่าง -**

**ตัวชี้วัดโครงการหลัก จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**