****

**ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์:** บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

| **โครงการ/กิจกรรม** | **ช่วงระยะเวลาดำเนินการ** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)** | **ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม** | **ปัญหา/อุปสรรค/****ข้อเสนอแนะ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์ที่ 1.1** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา |
| 1.1.1 กิจกรรมประชุมสัมมนา เรื่อง ค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร **“**No Gift Policy” | ธ.ค. 66 - มี.ค. 67 | 12,000 |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | สภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| 1.1.2 กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ (O21) - จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม - เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don’ts - เสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ | ธ.ค. 66 - มี.ค. 67 | 56,200 |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 1.1.3 โครงการพัฒนาวิชาชีพบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (กิจกรรมย่อยประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ธ.ค.66 - มี.ค.67 | 70,000 |  |  |  | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 1.1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ตามแบบทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21กิจกรรมที่ 7 : สัมมนาจริยธรรม คุณธรรม และการสร้างความสามัคคี สำหรับนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ | ม.ค – ก.พ 67 | 40,660 |  |  |  | คณะวิทยาการจัดการ |
| 1.1.5 โครงการสนับสนุนด้านกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการกิจกรรมที่ 7 : สัมมนาผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย | ก.พ. 67 | 30,000 |  |  |  | คณะวิทยาการจัดการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์:** พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| **โครงการ/กิจกรรม** | **ช่วงระยะเวลาดำเนินการ** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)** | **ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม** | **ปัญหา/อุปสรรค/****ข้อเสนอแนะ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์ที่ 2.1** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต |
| 2.1.2 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ต.ค. 66- ก.ย. 67 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 2.1.5 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | ธ.ค. 66 –ส.ค. 67 | 5,000 |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | กองนโยบายและแผน |
| **กลยุทธ์ที่ 2.2** พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |
| 2.2.1 **กิจกรรมประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | ต.ค. 66 – มิ.ย. 67 | 9,600 |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | กองนโยบายและแผน |
| 2.2.2 **กิจกรรมการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** | ต.ค. 66 - เม.ย. 67 | 30,400 |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | กองนโยบายและแผน |
| 2.2.3 การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ- การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. 2566 |  ม.ค. 67 – ก.พ. 67 | ไม่ได้ใช้งบ |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 2.2.4 การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ- การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน | เม.ย. 67 – ก.ย. 67 | 15,000  |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 2.2.5 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณ | ต.ค. 66- ก.ย. 67 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 2.2.6 การจัดทำประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับจรรยาบรรณ | ต.ค. 66- ก.ย. 67 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค**..............................**ข้อเสนอแนะ**............................................................**....** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์:** การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน

| **โครงการ/กิจกรรม** | **ช่วงระยะเวลาดำเนินการ** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)** | **ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม** | **ปัญหา/อุปสรรค/****ข้อเสนอแนะ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลยุทธ์ :** 3.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน |
| การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน (O30) | ต.ค. 66- ก.ย. 67 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ................................................****................................................** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| **กลยุทธ์ :** 3.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน |
| 3.2.1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน | ต.ค. 66 - ก.ย. 67 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ................................................****................................................** | กองกลาง |
| 3.2.2 การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน  | ต.ค. 66- ก.ย. 67 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ................................................****................................................** | งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง |
| 3.2.3 จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ  | ต.ค. 65 - ก.ย. 66 | 1,000 |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 3.2.4 การจัดทำประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการรับสินบน | ต.ค. 65 - ก.ย. 66 | 1,000 |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ................................................****................................................** | งานบริหารบุคคลและนิติการ  |
| 3.2.5 โครงการสนับสนุนการบริหารหน่วยงานคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 - กิจกรรมสื่อสาธารณะสร้างการรับรู้ปราบปรามทุจริต | ม.ค. - ก.ค.67 | 10,000  |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ** | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 3.2.6 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงาน ตามมาตรา 128 (O29) | ต.ค. 66- ก.ย. 67 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ................................................****................................................** | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 3.2.7 การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-service) (O12, O13) - ข้อมูลสถิติผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service- กำหนดขั้นตอน/วิธีการใช้งานระบบE-Service  | ต.ค. 66- ก.ย. 67 | ไม่ใช้งบประมาณ |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ** | 1. สำนักส่งเสริมวิชาการ2. สำนักงานอธิการบดี - งานพัสดุ - งานคลัง |
| 3.2.8 การกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (O34) - กำหนดมาตรการ/ขั้นตอน เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน (O34) |  |  |  |  | **ปัญหา/อุปสรรค................................................ข้อเสนอแนะ................................................****................................................** |  |