



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

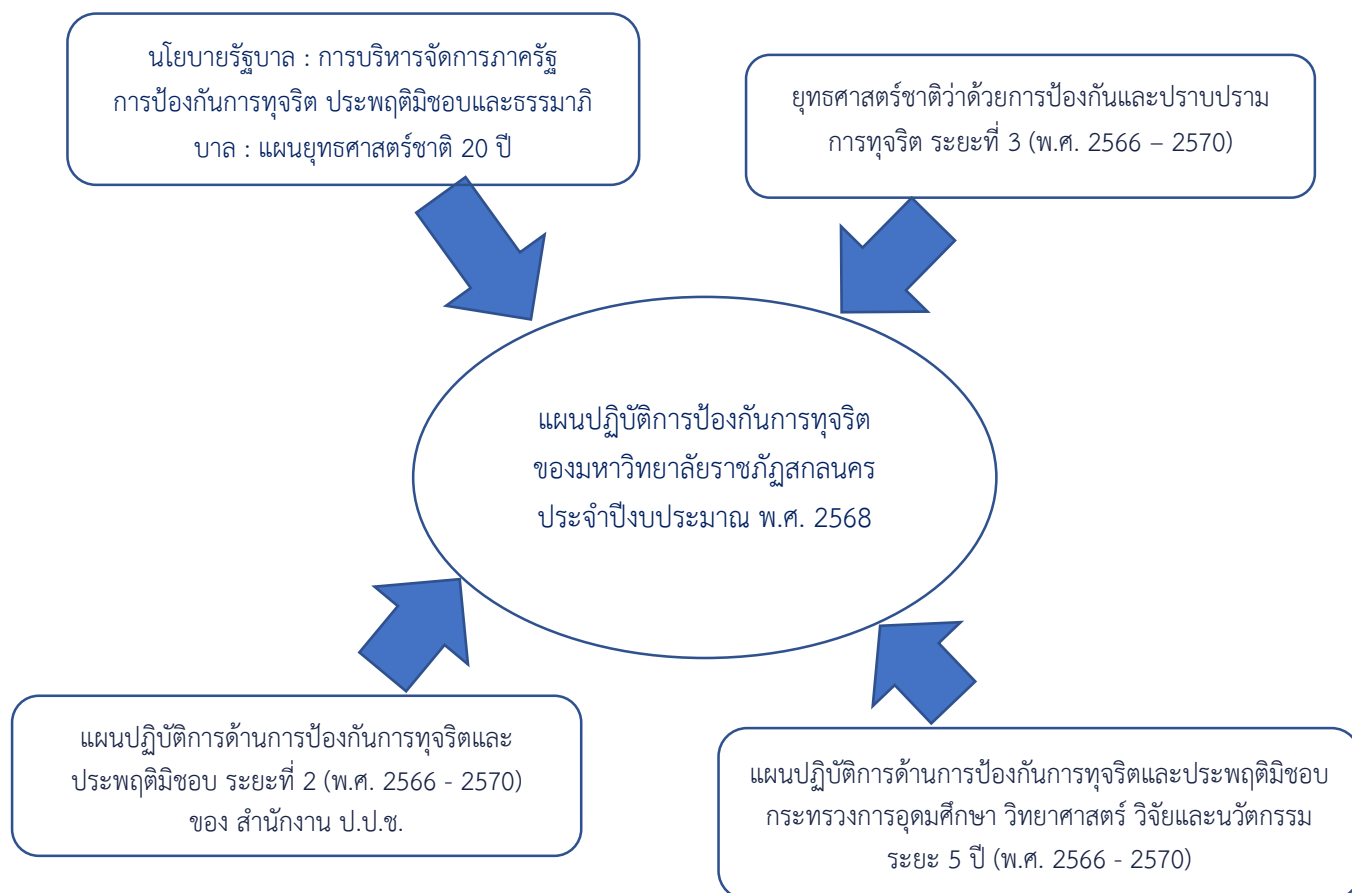


**SAY NO TO  
CORRUPTION**

## คำนำ

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ในฐานะฝ่ายเลขานุการของโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้มีการถ่ายทอดสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพต่อไป

โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566 - 2570) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2560-2580) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2567) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2566 - 2570) รวมถึงยุทธศาสตร์กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.2566 - 2570)



# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1	บทนำ.....	1
ส่วนที่ 2	ข้อมูลทั่วไป.....	3
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	6
ส่วนที่ 4	แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน.....	18
ภาคผนวก.....		19
ภาคผนวก ก	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	20
ภาคผนวก ข	ภาพประกอบการประชุม.....	23

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 หลักการและแนวคิด

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใด ๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### 1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1.2.1 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครอย่างชัดเจน

1.2.2 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต

1.2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.2.4 เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 1.3 กระบวนการจัดทำแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้วยการวิเคราะห์โครงการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้นักศึกษาและบุคลากรประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่าง ๆ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดความชัดเจน เป็นต้น

#### 1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.4.3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติชอบ

## ส่วนที่ 2

### ข้อมูลทั่วไป

#### ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย



#### ตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี

#### ราชภัฏสัญลักษณ์

ราชภัฏสัญลักษณ์เป็นตราประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นพระราชลัญจกรประจำพระองค์รัชกาลที่ 9 เป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศ ประกอบด้วยวงจักรกลางวงจักรมีอักขระเป็น อุ หรือเลข 9 รอบวงจักรมีรัศมีเปล่งออกโดยรอบเหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตร 7 ชั้น ตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ แปลความหมายว่าทรงมีพระบรมเดชานุภาพในแผ่นดิน โดยที่วันบรมราชาภิเษกตามโบราณราชประเพณีได้เสด็จประทับเหนือพระที่นั่งอัฐทิศ สมาชิกรัฐสภาถวายน้ำอภิเษกจากทิศทั้งแปด มีสัญลักษณ์ตราประจำสถาบัน 5 สี คือ

สีน้ำเงิน หมายถึง สถาบันพระมหากษัตริย์ผู้ให้กำเนิดและพระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ”

สีเขียว หมายถึง แหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 40 แห่งในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม

สีทอง หมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา

สีส้ม หมายถึง ความรุ่งเรืองของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ก้าวไกลใน 40 มหาวิทยาลัย

สีขาว หมายถึง ความคิดอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

#### สีประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เขียว



ชมพู



เป็นแถบตามยาวของผืนธง

แถบสีเขียว อยู่ตอนบน

แถบสีชมพู อยู่ตอนล่าง

#### คติธรรมประจำมหาวิทยาลัย

ปัญญา โลกสมิ ปชโชโต “ปัญญาคือแสงสว่างส่องโลก”

#### พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัย

พระพุทธรูปปัญญาบารมี

#### ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย

ต้นราชพฤกษ์ (ต้นคูณ)



## ประวัติและพัฒนาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่ห่างจากตัวเมืองไปทางจังหวัดอุดรธานี ระยะทาง 6 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งสิ้น 636 ไร่ 2 งาน 4 ตารางวา เดิมเป็นที่ดินของกระทรวงกลาโหมและของกรมตำรวจ ซึ่งเคยเป็นที่ตั้งของโรงเรียนพลตำรวจภูธร 4 จังหวัดสกลนคร แต่ได้ยุบเลิกกิจการไปพร้อมกับภาคอื่นต่อมากระทรวงมหาดไทยได้ใช้เป็นสถานที่ก่อสร้างศาลากลางจังหวัดสกลนคร การก่อสร้างตัวอาคารใหม่ได้แล้วเสร็จ เมื่อ พ.ศ. 2506 แต่ยังไม่ได้ใช้กระทรวงมหาดไทย ได้เปลี่ยนโครงการไปสร้างศาลากลางจังหวัดที่บริเวณศูนย์ราชการของจังหวัดสกลนครในปัจจุบัน กระทรวงศึกษาธิการจึงขอที่ดินและสิ่งก่อสร้างเพื่อตั้งเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู ซึ่ง ข.พณฯ จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ อดีตนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้มอบที่ดินและสิ่งก่อสร้างให้กระทรวงศึกษาธิการจัดตั้งเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู ดังนั้น โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครจึงได้ถือกำเนิดขึ้นเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2507

โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา 2507 รับนักศึกษารุ่นแรก 70 คน (ชาย 48 หญิง 22 คน) โดยฝากเรียนไว้กับวิทยาลัยครูอุบลราชธานี วิทยาลัยครูมหาสารคาม และวิทยาลัยครูอุดรธานี มีนายจำนง ภวภูตานนท์ ณ มหาสารคาม เป็นอาจารย์ใหญ่ ปีการศึกษา 2508 รับนักศึกษาเพิ่ม 152 คน มีครูอาจารย์ 18 คน ปีการศึกษา 2509 เริ่มเปิดสอนในระดับ ป.กศ. สูง เป็นปีแรก รับนักศึกษา 146 คน ครูอาจารย์มี 24 คน นายพจน์ ัณญูพันธ์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่การดำเนินงานของโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครได้เจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับ มีการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นมีครูอาจารย์เพิ่มมากขึ้น อาคารและสิ่งก่อสร้างก็เพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน กระทรวงศึกษาธิการจึงยกฐานะขึ้นเป็น “วิทยาลัยครูสกลนคร” เมื่อวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2513 และได้ขยายการผลิตครูออกเป็น 2 ภาค คือ ภาคปกติ และภาคค่ำ

ในปีการศึกษา 2518 เปิดสอนในระดับปริญญาตรี (ค.บ.) เป็นปีแรก

ปีการศึกษา 2519 สภาการฝึกหัดครูได้จัดให้มีการเรียนการสอนแบบทวีภาค ดังนั้น สถาบันจึงเปลี่ยนชื่อจาก "นักศึกษาภาคค่ำ" เป็น "นักศึกษาต่อเนื่อง" จนถึงปี 2521

ปีการศึกษา 2521 ได้เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลัง (หลังอนุปริญญา) เป็นปีแรกและเปิดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อคป.)

ปีการศึกษา 2528 เปิดสอนในสาขาวิชาที่หลากหลายมากขึ้น คือ สาขาศิลปศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์

ปีการศึกษา 2529 เปิดสอนในโครงการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) ในหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี และปริญญาตรี 2 ปีหลัง

ปีการศึกษา 2530 เริ่มโครงการครุทายาท เป็นปีแรก

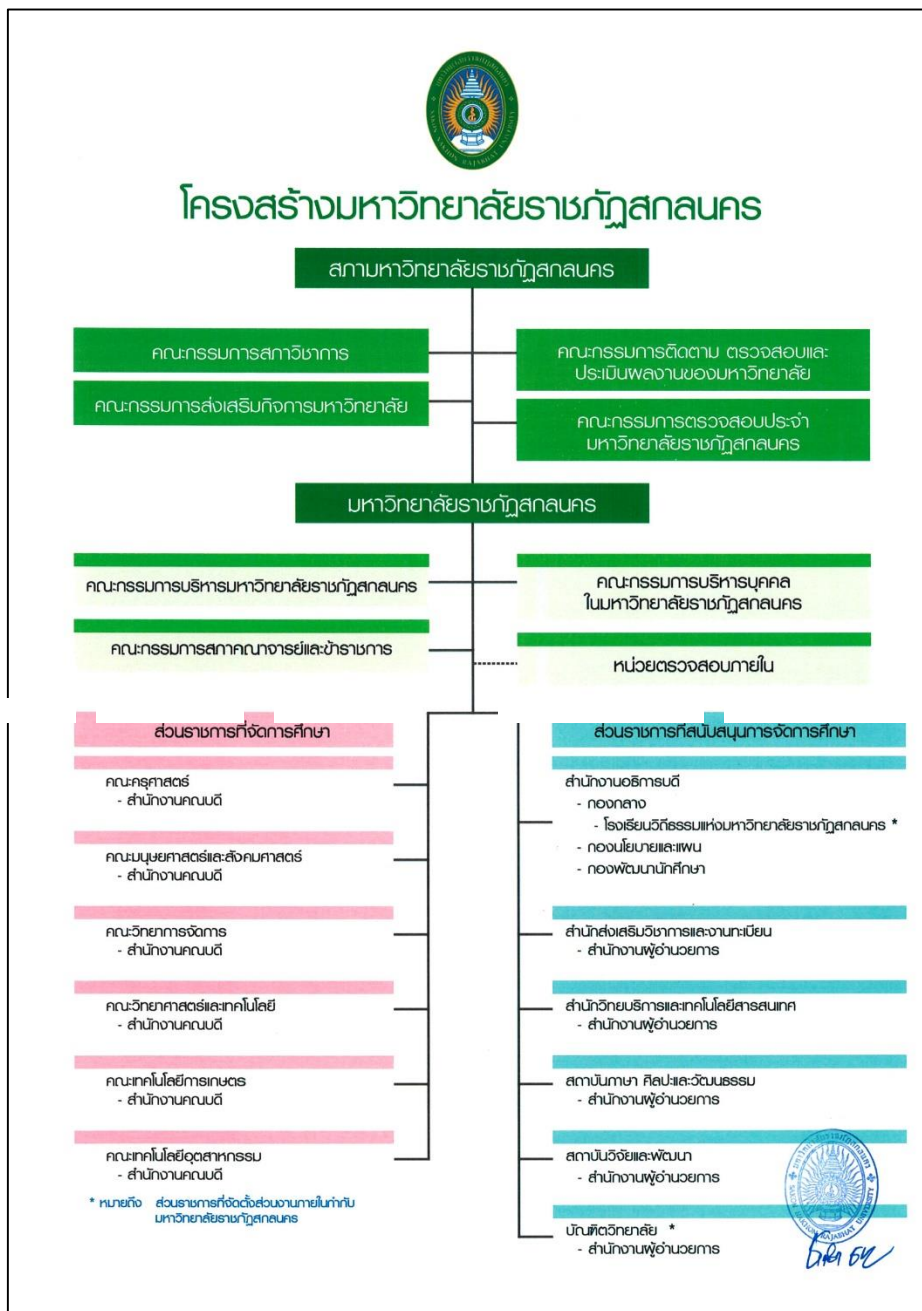
เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามให้แก่วิทยาลัยครูทั่วประเทศว่า “สถาบันราชภัฏ” ในปี พ.ศ. 2537 รัฐบาล ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 ต่อรัฐสภา เมื่อผ่านการพิจารณาของรัฐสภาแล้ว พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2538 ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 112 ตอนที่ 4 ก ลงวันที่ 24 มกราคม 2538 จากพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ มีผลให้วิทยาลัยครูสกลนครเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏสกลนคร” สังกัดสำนักงาน สภาสถาบันราชภัฏและมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ กองสาสนะ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนแรกของสถาบันราชภัฏสกลนคร

ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลง พระปรมาภิไธย ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีผลให้สถาบันราชภัฏสกลนครได้รับยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2547 และผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีคนแรกของ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา สุวรรณไตรย์ และอธิการบดี คนปัจจุบันคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่ 680 หมู่ที่ 11 ถนนนิตโย ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000 โทรศัพท์ 0 - 4297 - 0025, 0 - 4297 - 0021 โทรสาร 0 - 4297- 0022 เว็บไซต์ <http://www.snru.ac.th>





### ส่วนที่ 3

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 3.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

##### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม ร่วมชี้นำการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

#### วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ บูรณาการองค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่นและสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

#### ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

##### ตัวชี้วัดที่ 1

- 1.1) นักศึกษาครูไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของนักศึกษาใหม่แต่ละปี
- 1.2) บัณฑิตครูผ่านเกณฑ์การสอบใบประกอบวิชาชีพครู ร้อยละ 80

##### ตัวชี้วัดที่ 2

- 2.1) บุคลากรวิจัยและนักศึกษาดำเนินการวิจัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
- 2.2) มีการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์กับชุมชน ไม่น้อยกว่า

#### 5 ชุมชน

##### ตัวชี้วัดที่ 3

3.1) บริการวิชาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิชาชีพเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3.2) บริการวิชาการองค์ความรู้ด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์และวิชาชีพเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

##### ตัวชี้วัดที่ 4

- 4.1) พัฒนาด้านแบบด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อย่างน้อย 5 ต้นแบบ

สำหรับ 5 ชุมชน/องค์กร

- 4.2) แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมกับต่างประเทศ อย่างน้อย 3 ประเทศ

##### ตัวชี้วัดที่ 5

5.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

- 5.2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ

## ค่านิยมหลักองค์กร

“ร่วมคิด ร่วมใจ ร่วมทำหน้าที่ อย่างมีความสุข” (4 H’s, ประกอบด้วย Head, Heart and Hand for Healthy Organization)

Head หมายถึง ร่วมคิด ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ได้ข้อสรุปทิศทางร่วมกัน

Heart หมายถึง มีจิตวิญญาณร่วมใจเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

Hand หมายถึง ร่วมทำ ร่วมทำหน้าที่ ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจองค์กร

Healthy Organization หมายถึง องค์กรสุขภาพดี องค์กรแห่งความสุข

## พันธกิจ

1. ผลิตครูและบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อรับใช้ชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และถ่ายทอดสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
3. บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้กับท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างคุณค่า และมูลค่าให้กับชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
5. บริหารจัดการให้มีคุณภาพด้วยหลักธรรมาภิบาลให้เป็นอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

## อัตลักษณ์

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

“บัณฑิตเป็นคนดี” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“มีจิตสาธารณะ” หมายถึง มีสำนึก และรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทร ต่อผู้อื่น และ

แบ่งปัน

“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษยสัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

“มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

## ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม
2. การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

### 3.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันการทุจริต

#### วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
3. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2. พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	1. การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 2. การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์: บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ :</b> 1.1 ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา	1.1.1 กิจกรรมขับเคลื่อน No Gift Policy - ออกประกาศนโยบาย No Gift Policy - กิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy - กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร No Gift Policy	ธ.ค. 67 - มี.ค. 68	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร “No Gift Policy” ร้อยละ 80 2. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ และสร้างความตระหนักในการดำเนินงานปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	15,000	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
	1.1.2 กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม - เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts - เสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	ธ.ค. 67 - มี.ค. 68	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมด้านวินัย การเงินการคลัง ร้อยละ 80 2. บุคลากรของส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ดีขึ้น สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	56,200	งานบริหารบุคคลและนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.1.3 กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านวินัย ความโปร่งใส และคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรและการดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ม.ค. - เม.ย. 68	ผู้บริหาร และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร	50,000	หน่วยวินัยและนิติ การ
	1.1.4 กิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพรัฐศาสตร์	ก.พ. - มี.ค. 68	1. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงผลกระทบผลเสีย และโทษของการทุจริต 2. นักศึกษามีจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จำนวน 80 คน	20,000	สาขาวิชารัฐศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์
	1.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ตามแบบทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 <u>กิจกรรมที่ 7</u> สัมมนาจริยธรรม คุณธรรม และการสร้างความสามัคคี สำหรับนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	มิ.ย. - ส.ค. 68	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 95 2. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 80	48,000	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการ จัดการ
	1.1.6 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ตามแบบทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 <u>กิจกรรมที่ 8</u> อบรมกฎหมายและเส้นทางการเข้าสู่อาชีพ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	มิ.ย. - ส.ค. 68	1. ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 95 2. นักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์นำความรู้ด้านกฎหมายไปใช้ในการทำงาน ร้อยละ 95	48,000	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์: พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	2.1.1 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือ ปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	การเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยนิติกร งานบริหารบุคคล และนิติกร
	2.1.2 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และการติดตามการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี	ธ.ค. 67 – ส.ค. 68	1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 แผน 2. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ อย่างน้อย 2 ครั้ง	5,000	กองนโยบาย และแผน
	2.1.3 กิจกรรมเผยแพร่มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 7 มาตรการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยนิติกร งานบริหารบุคคล และนิติกร
2.2 พัฒนาศักยภาพ ด้านการป้องกัน การทุจริต	2.2.1 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ต.ค. 67 – มิ.ย. 68	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 90	16,200	กองนโยบาย และแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	2.2.2 กิจกรรมการดำเนินงานตาม กรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ต.ค. 67 - เม.ย. 68	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ใช้ในการจัดเก็บ ข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 90	28,800	กองนโยบาย และแผน
	2.2.3 การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. 2568	ม.ค. 68 – ก.พ. 68	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อมุ่งส่งเสริม และยก ย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ ประพฤติ ปฏิบัติงานตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคล ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม ให้ สอดคล้องกับความเป็นจริงมาอย่างต่อเนื่อง ข้าราชการพลเรือน รับเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ 1 ครั้งต่อปี	5,000	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.2.4 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือ จรรยาบรรณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	การเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และจรรยา บรรณบุคลากรสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.2.5 การจัดทำประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	การจัดทำและเผยแพร่ ประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.2.6 กิจกรรมทักษะการบริหาร จัดการด้านการเงิน พัสดุ และการ เบิกจ่าย	ม.ค. 68	ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎระเบียบการปฏิบัติงานด้าน การเงิน พัสดุ และการเบิกจ่ายมากขึ้น จำนวน 15 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารทั่วไป คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	2.2.8 กิจกรรมเผยแพร่คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	จำนวนคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน จำนวน 36 คู่มือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต


เป้าประสงค์: การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 3.1 การวางระบบใน การดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำกว่า มาตรฐาน	การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร เรื่อง การดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำกว่ามาตรฐาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนิน การฯ จำนวน 2 ครั้ง/ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
3.2 การวางระบบใน การป้องกันการรับ สินบน	3.2.1 การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	แผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง/ สำนักงาน อธิการบดี

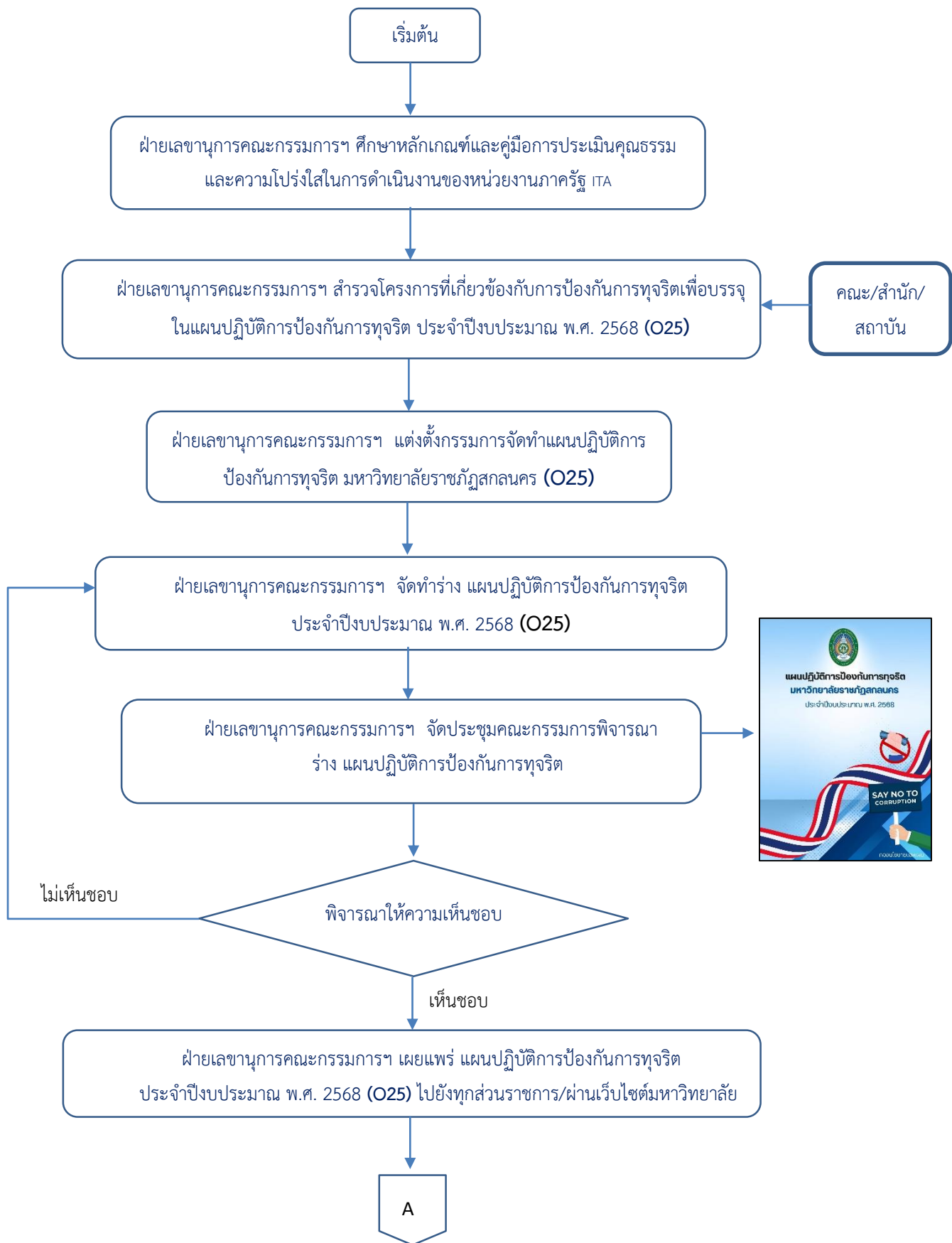


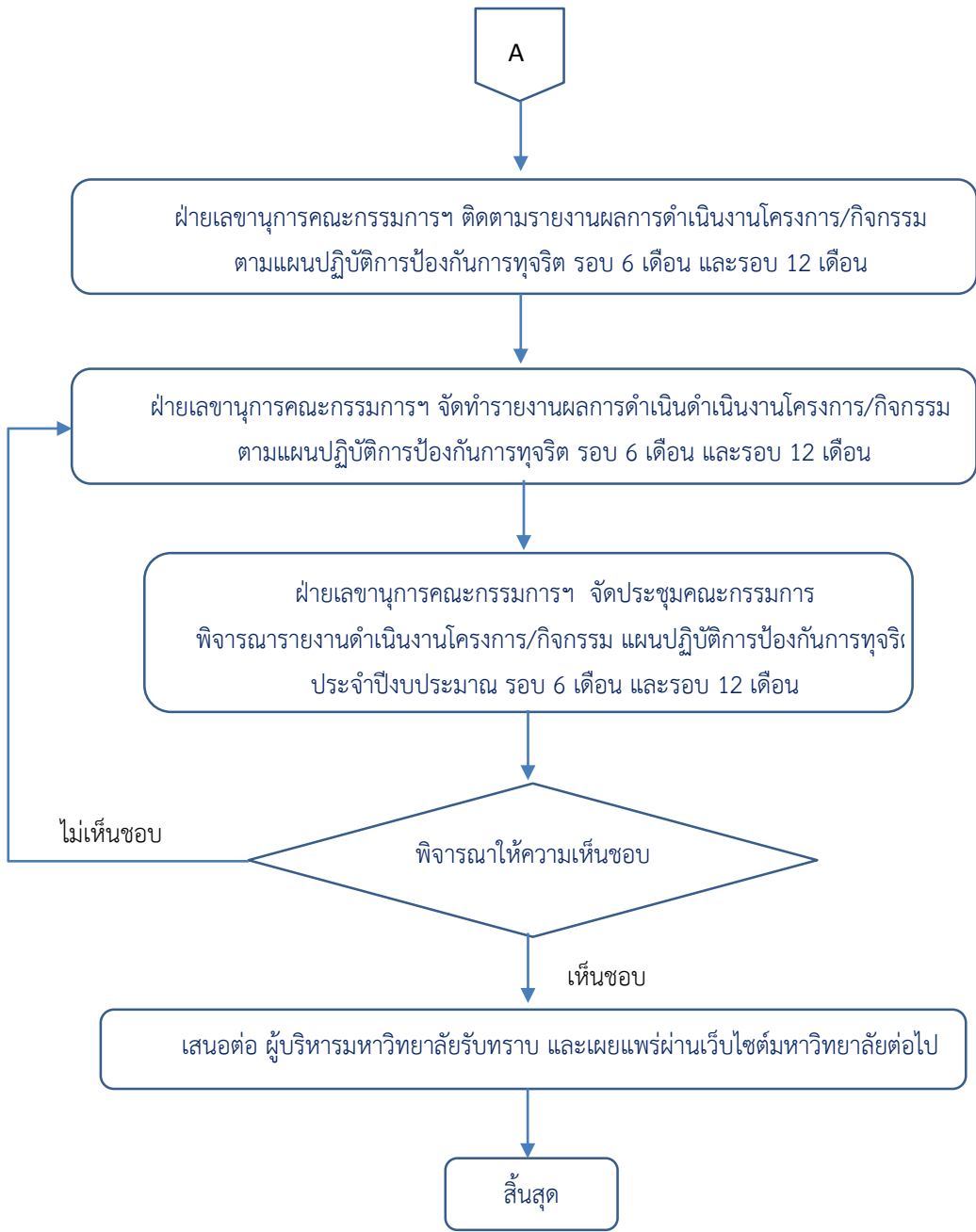
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	3.2.2 จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	- จำนวนครั้งในการ รายงานผลการดำเนินการฯ จำนวน 1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ
	3.2.3 การจัดทำประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับการรับสินบน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	- เผยแพร่ประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการรับ สินบน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ
	3.2.4 รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับ หน่วยงาน ตามมาตรา 128 (O29)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	จำนวนครั้งในการรายงานผลทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับ หน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ

แผนผังยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
	 <p>กลยุทธ์</p>	
ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	3.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 3.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

### กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (O25)





## ส่วนที่ 4

### แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน

#### 4.1 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครร่วมกันดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการประชุม ประชาสัมพันธ์ สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงานทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของหน่วยงานที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยอาศัยกลไกของแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยใช้กลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานที่ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย

#### 4.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงผลการดำเนินงานและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ มหาวิทยาลัยมีระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณการบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัย โดยผ่านกองนโยบายและแผน

## ภาคผนวก

ภาคผนวก ก  
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๑๒๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นหน่วยงานหนึ่งที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หลักการในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. อธิการบดี	ประธาน
๒. รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน)	รองประธาน
๓. รองอธิการบดี ทุกคน	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน	กรรมการ
๕. คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน ทุกคน	กรรมการ
๖. ประธานกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๗. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ	กรรมการ
๘. หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ	กรรมการ
๙. บุคลากรกองนโยบายและแผน ทุกคน	กรรมการ
๑๐. นายจิตรภานุ คิติโสตา	กรรมการ
๑๑. นางสาวจรัสพรรณ คำภูแสน	กรรมการ
๑๒. นายเพชร ไชยบัน	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางเกกสิลา บารินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวชนกญาดา โคตรสาลี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัย
๒. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัย



๓. รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก ข  
ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

