ส่วนที่ 1

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตามหลักเกณฑ์พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 ว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการซึ่งมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น

มหาวิทยาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2567) และมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับอธิการบดี ภายใต้กรอบและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย และให้มีการติดตามประเมินผลตามหลักเกณฑ์วิธีการและแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย โดยคาดหวังให้เป็นเครื่องมือในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีของผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานระดับบุคคลตามความรับผิดชอบของตำแหน่งงานในแต่ละระดับ และการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้คณะ/หน่วยงานสามารถจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการได้อย่าง เหมาะสมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้คณะ/หน่วยงาน มีการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นประสิทธิผล ประสิทธิภาพคุณภาพการให้บริการ ตลอดจนการพัฒนาองค์กร

3. เพื่อให้คณะ/หน่วยงาน และมหาวิทยาลัยสามารถกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. เพื่อให้คณะ/หน่วยงานทราบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานขององค์กร และนำผล การประเมินไปกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนาองค์กรรวมทั้งการจัดสรรงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

5. เพื่อนำผลการประเมินแผนปฏิบัติราชการในภาพรวม ประกอบการประเมินผลผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน

1.1 ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่าย

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ระยะเวลา | กิจกรรม | ผู้ดำเนินการ |
| --- | --- | --- |
| 30 สิงหาคม  2567 | มหาวิทยาลัยเสนอแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ (ผ่านการพิจารณาอนุมัติในคราวประชุมฯครั้งที่ 8/2567 วันศุกร์ที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2567) | สภามหาวิทยาลัย |
| 5 กันยายน 2567 | การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ  พ.ศ. 2568 | กองนโยบายและแผน |
| มกราคม 2568 | รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 1 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย |
| เมษายน  2568 | รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 2 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย |
| เมษายน 2568 | นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)   1. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ 2. รายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ   เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย | คณะกรรม  การบริหารมหาวิทยาลัย |
| กรกฎาคม2568 | รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาส 3 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย |
| ตุลาคม 2568 | รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  ไตรมาส 4 | ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย |
| ตุลาคม –  พฤศจิกายน 2568 | นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)   1. รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการฯ 2. รายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ 3. รายงานผลการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ   เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | คณะกรรม  การบริหารมหาวิทยาลัย |

1.2 ผู้จัดเก็บข้อมูล ผู้ดูแล/ดำเนินการ และผู้กำกับตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยตามแผนปฏิบัติราชการ

และงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม**

| ที่ | ตัวชี้วัด | ผู้จัดเก็บข้อมูล | ผู้ดูแล /ดำเนินการ | ผู้กำกับ |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคมและได้รับการยอมรับในระดับสากล | | | | |
| 1 | ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจําและนักวิจัย (คะแนน) (QA2.3) | หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย | คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ | 1. รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  2. รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| 2 | จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง) (มรสน.) | หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย | คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ | รองอธิการบดี  ด้านวิจัยฯ |
| 3 | จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ (เรื่อง) (มรสน.) | หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย | คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ | รองอธิการบดี  ด้านวิจัยฯ |
| 4 | จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์  องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น TRL 4 ขึ้นไป(ชิ้นงาน) (มรสน.) | หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย | คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ | รองอธิการบดี  ด้านวิจัยฯ |
| 5 | จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในเวทีการประกวด (เรื่อง)(มรสน.) | หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย | คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ | รองอธิการบดี  ด้านวิจัยฯ |
| 6 | จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่เพิ่มขึ้น (เครือข่าย) (มรสน.) | หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย | คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ | รองอธิการบดี  ด้านวิจัยฯ |
| 7 | ร้อยละประชาชนหลุดพ้นจากความยากจนของจังหวัดเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.) | ผอ.สถาบันวิจัยฯ | ผอ. สถาบันวิจัยฯ | รองอธิการบดี  ด้านวิจัยฯ |
| 8 | การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยให้เกิดจำนวน  Start up หรือ SME หรือวิสาหกิจชุมชนใหม่ (ราย) (มรสน.) | หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย | คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ | รองอธิการบดี  ด้านวิจัยฯ |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน | | | | |
| 1 | จำนวนชุมชนที่สามารถจัดการตนเองได้จากการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม (ชุมชน)  (มรสน.) | 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ  2. ผอ. กองแผนฯ | 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ 2. ผอ. กองแผนฯ | 1. รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ  2. รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ |
| 2 | ชุมชนในพื้นที่บริการได้รับการยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตด้วยองค์ความรู้ของวิชาการของมหาวิทยาลัย (หมู่บ้าน/คน) (สงป.) (KPI ใหม่) | ผอ. กองแผนฯ | คณบดีทุกคณะ /ผอ. สำนัก/สถาบัน | รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ |
| 3 | ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นจากนวัตกรรม องค์ความรู้ และภูมิปัญญาไทย ที่ยกระดับเศรษฐกิจชุมชนฐานรากที่ขยายผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (ผลิตภัณฑ์)(สงป.) (KPI ใหม่) | ผอ. กองแผนฯ | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ/คณะมนุษยฯ/คณะวิทยฯ/คณะเกษตรฯ/คณะอุตฯ | รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล | | | | |
| 1 | จำนวนโครงการบูรณาการพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (โครงการ) (มรสน.) | ผอ.กองแผนฯ | คณบดีทุกคณะ/  ผอ. สำนัก/สถาบัน | รองอธิการบดี  ด้านวางแผนฯ |
| 2 | จำนวนแหล่งเรียนรู้ภายนอกมหาวิทยาลัยที่สามารถจัดการตนเองได้บนฐานทรัพยากรท้องถิ่นด้วยกระบวนการวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่ (แห่ง) (มรสน.) | 1. ผอ. สถาบันวิจัย/  2. ผอ.กองแผนฯ | คณบดีทุกคณะ /  ผอ. สถาบันวิจัยฯ | 1.รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ/  2. รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.4 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม และเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางด้านภาษา ศิลปะและวัฒนธรรมของจังหวัดสกลนคร | | | | |
| 1 | ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย (องค์ความรู้) (QA4.2) | ผอ. สถาบันภาษาฯ | ผอ. สถาบันภาษาฯ/  คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ |
| 2 | จำนวนต้นแบบด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ต้นแบบ/ชุมชน) (มรสน.) (KPI ใหม่) | ผอ. สถาบันภาษาฯ | ผอ. สถาบันภาษาฯ/  คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ |
| 3 | แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ (ประเทศ) (มรสน.) (KPI ใหม่) | ผอ. สถาบันภาษาฯ | ผอ. สถาบันภาษาฯ/  คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ |
| 4 | จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาชุมชนด้วย Soft Power บนฐานอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (ชุมชน) (สงป.) (KPI ใหม่) | ผอ. สถาบันภาษาฯ | ผอ. สถาบันภาษาฯ/  คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตัวชี้วัด | ผู้จัดเก็บข้อมูล | ผู้ดูแล /ดำเนินการ | ผู้กำกับ |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 บัณฑิตครูมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ | | | | |
| 1 | ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่สอบบรรจุได้และขึ้นบัญชี (ร้อยละ)  (มรภ.38) | ศูนย์ฝึกประสบการณ์ฯ | คณบดีคณะ ครุศาสตร์/ รองคณบดีด้านฝึก  ประสบการณ์ฯ | รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| 2 | ร้อยละนักศึกษาครูเทียบกับนักศึกษาใหม่แต่ละปี (ร้อยละ) (มรสน) (KPI ใหม่) | ศูนย์ฝึกประสบการณ์ฯ | คณบดีคณะ ครุศาสตร์/ รองคณบดีด้านฝึก  ประสบการณ์ฯ | รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| 3 | ร้อยละบัณฑิตครูผ่านเกณฑ์การสอบใบประกอบวิชาชีพครู (ร้อยละ) (มรสน) (KPI ใหม่) | ศูนย์ฝึกประสบการณ์ฯ | คณบดีคณะ ครุศาสตร์/ รองคณบดีด้านฝึก  ประสบการณ์ฯ | รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| 4 | จำนวนครูในโรงเรียนเครือข่ายฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู ที่เข้าร่วมพัฒนาการเป็นนวัตกรทางการศึกษาตามรูปแบบฐานสมรรถนะ PTRU  Model (คน) (สงป.) (KPI ใหม่) | หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ | คณบดีคณะ  ครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผนงาน | รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ | | | | |
| 1 | ร้อยละของโรงเรียนเครือข่ายภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่นำความรู้จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนครไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน (ร้อยละ) (มรสน.) | ศูนย์ฝึกประสบการณ์ฯ | คณบดีคณะ  ครุศาสตร์/  รองคณบดีฝ่าย  ฝึกประสบการณ์ฯ | รองอธิการบดี  ด้านวิชาการ |
| 2 | โรงเรียนขนาดเล็ก ร.ร.ในสังกัดสพฐ. รร.ตชด. และ ร.ร.กองทุนการศึกษาในเขตพื้นที่บริการที่ได้รับการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพ  การศึกษา (โรงเรียน) (สงป.) (KPI ใหม่) | หัวหน้าสำนักงานคณบดีฯ | คณบดีคณะ  ครุศาสตร์/รองคณบดีฝ่ายบริหาร และแผนงาน | รองอธิการบดี  ด้านวิชาการ |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

| ที่ | ตัวชี้วัด | **ผู้จัดเก็บข้อมูล** | ผู้ดูแล /ดำเนินการ | ผู้กำกับ |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 นักศึกษา บัณฑิตและประชาชนมีการพัฒนาศักยภาพและทักษะวิชาชีพตามมาตรฐาน | | | | |
| 1 | ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ร้อยละ) (QA1.10) | 1. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร  2. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ | 1. คณบดีทุกคณะ 2. ผอ. สำนักวิทยบริการฯ | รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| 2 | ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR (ร้อยละ) (QA1.6) | 1.รองผอ. สถาบันภาษาฯ (งานศึกษาฝึกอบรมทางภาษาฯ)  2. หัวหน้างานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ | 1. ผอ. สถาบันภาษาฯ  2. คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ |
| 3 | จำนวนประชาชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อยกระดับชุมชนสู่สากล (คน) (สงป.) (KPI ใหม่) | 1. รองผอ. สถาบันภาษาฯ (งานศึกษาฝึกอบรมทางภาษาฯ)/  2. หัวหน้างานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ | 1. ผอ. สถาบันภาษาฯ  2. คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ |
| 4 | ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ทดสอบทักษะดิจิทัล IC3 หรือมาตรฐานสากลอื่น (ร้อยละ) (QA1.7) | หัวหน้างานพัฒนา  สื่อดิจิทัล | รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ | ผอ. สำนักวิทยบริการฯ |
| 5 | ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตรระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ) (มรสน.) | หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ | 1. ผอ.สำนักวิทยฯ 2. คณบดีทุกคณะ | รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ |
| 6 | ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (ร้อยละ) (มรสน.) | 1, ประธานหลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์ฯ  2. หัวหน้างานหลักสูตรและ  มาตรฐานฯ สำนักส่งเสริมฯ | 1. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ  2. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ | รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 : บัณฑิตเป็นคนดีมีจิตสาธารณะและมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 | | | | |
| 1 | คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (คะแนน) (QA1.9) | 1. หัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานฯ  2. หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา | 1. ผช.ด้านพัฒนานักศึกษาฯ  2. ผอ.กองพัฒฯ-3. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ  4. คณบดีทุกคณะ | 1. รองอธิการบดีด้านวิชาการ  2. รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา |
| 2 | จำนวนชุมชนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการพัฒนา หรือแก้ไขปัญหาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (ชุมชน) (สงป.) (KPI ใหม่) | หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักศึกษา | 1. ผช. ด้านพัฒนานักศึกษาฯ  2. ผอ. กองพัฒนานักศึกษา | รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 : อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ | | | | |
| 1 | ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อรายวิชา  (ร้อยละ) (มรสน.) | หัวหน้างานส่งเสริมฯ | 1. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ  2. คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| 2 | ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ) (QA1.2) | หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี  2. ผอ.กองกลาง  3. คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านบริหาร |
| 3 | ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ) (QA1.3) | 1. หัวหน้างานส่งเสริม  และพัฒนาวิชาการ  2. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ | 1. ผอ.สำนักส่งเสริมฯ  2. คณบดีทุกคณะ | รองอธิการบดีด้านวิชาการ |
| 4 | ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบัน ที่นำภาษาต่างประเทศไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน (ร้อยละ) (มรสน.) | 1. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร  2. รองผู้อำนวยการฝ่ายภาษาและวิเทศสัมพันธ์ | 1. คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการทุกคณะ  2. ผอ. สถาบันภาษาฯ | 1. รองอธิการบดีด้านวิชาการ  2. รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ |

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตัวชี้วัด | **ผู้จัดเก็บข้อมูล** | ผู้ดูแล /ดำเนินการ | ผู้กำกับ |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 : มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | | | | |
| 1 | พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน (มรสน.) | 1. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ  2. หัวหน้าสำนักงานคณบดีทุกคณะ  3. รองผอ.สำนัก สถาบัน | 1. ผอ.สำนัก  วิทยบริการฯ  2. คณบดีทุกคณะผอ. สำนัก สถาบัน กอง | อธิการบดี |
| 2 | ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (มรสน.) | 1. ผอ.กองแผนฯ  2. หัวหน้าสำนักงานคณบดีทุกคณะ  3. รองผอ.สำนัก สถาบัน | 1. รองอธิการบดี  ทุกด้าน  2. คณบดีทุกคณะ  ผอ. สำนัก สถาบัน กอง | อธิการบดี |
| 3 | ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย (มรสน.) | 1. ผอ.กองแผนฯ  2. หัวหน้าสำนักงานคณบดีทุกคณะ  3. รองผอ.สำนัก สถาบัน | คณบดีทุกคณะ  ผอ. สำนัก สถาบัน กอง | อธิการบดี |
| 4 | จำนวนฐานข้อมูลที่มีการบูรณาการร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (มรสน.) | หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ | ผอ.สำนักวิทยบริการฯ | อธิการบดี |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 : มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ | | | | |
| 1 | ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ) (มรสน.) | หัวหน้างานบริหารบุคคลฯ | 1. ผอ.สำนักงานอธิการบดี  2. ผอ.กองกลาง | 1. อธิการบดี  2. รองอธิการบดี ด้านบริหารฯ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตัวชี้วัด | **ผู้จัดเก็บข้อมูล** | ผู้ดูแล /ดำเนินการ | ผู้กำกับ |
| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : 4.3 การบริหารจัดการเชิงรุก | | | | |
| 1 | ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Rankingของมหาวิทยาลัย (ระดับ) (มรสน.) | ผอ. กองแผนฯ | รองอธิการบดี  ด้านวางแผนฯ | อธิการบดี |
| 2 | จำนวนศูนย์การเรียนรู้ในพื้นที่ชุมชนที่ได้รับการพัฒนายกระดับเป็นศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบในการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชน โดยใช้องค์ความรู้/นวัตกรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อแก้ปัญหาในพื้นที่ (ศูนย์) (สงป.) (KPI ใหม่) | 1. รองผอ.สถาบัน  วิจัยฯ  2. ผอ. กองแผนฯ | 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ  2. ผอ. กองแผนฯ | 1. รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ  2. รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ |
| 3 | จำนวนชุมชนต้นแบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ชุมชน) (สงป.) (KPI ใหม่) | หัวหน้างานพัฒนา สื่อดิจิทัล | 1.คณบดีทุกคณะ  2. รองผอ. สำนักวิทยบริการฯ | ผอ. สำนักวิทยบริการฯ |

1.3 การจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ

1. การพิจารณาจัดทำเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดในระดับคณะ สำนัก สถาบัน

1.1 หากท่านเป็นจัดเก็บข้อมูล (เจ้าภาพ) ในเป้าประสงค์ระดับมหาวิทยาลัย ให้นำเป้าประสงค์นั้นมาเป็นเป้าประสงค์ในระดับคณะ สำนัก สถาบัน ของท่าน

การกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละเป้าประสงค์ให้พิจารณาตัวชี้วัดในระดับมหาวิทยาลัย ว่าสามารถนำมาใช้ประเมินในระดับคณะ สำนัก สถาบัน ของท่านได้หรือไม่

1. ถ้าสามารถนำมาใช้ได้ ให้นำตัวชี้วัดจากระดับมหาวิทยาลัยฯ มาใช้
2. ถ้าไม่สามารถนำมาใช้ได้ ให้จัดทำตัวชี้วัดใหม่

1.2 หากท่านเป็นผู้ดำเนินการ (สนับสนุน) ให้จัดทำเป้าประสงค์ของคณะ สำนัก สถาบัน ของท่าน

จากบทบาทหรือสิ่งที่คณะ สำนัก สถาบัน ของท่านสนับสนุนเป้าประสงค์ในระดับมหาวิทยาลัย

- การกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละเป้าประสงค์หากเป็นเป้าประสงค์ที่จัดทำขึ้นใหม่ ให้จัดทำตัวชี้วัดใหม่ ที่สะท้อนเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

2. การพิจารณาให้น้ำหนักตัวชี้วัด กำหนดเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผล

* 1. ให้น้ำหนักตัวชี้วัดแต่ละตัวตามความสำคัญของตัวชี้วัดนั้นๆ โดยค่าน้ำหนักของตัวชี้วัด ต้องรวมกันได้ 100%
  2. กำหนดค่าเป้าหมายและเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดแต่ละตัว

การติดตามและประเมินผล

**1. วัตถุประสงค์ของการติดตามและการประเมินผล**

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้งานบรรลุเป้าหมาย
3. เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) รวมทั้งความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา

**2. วิธีการติดตามและการประเมินผล**

มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้คณะ/หน่วยงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็น 4 รอบ ตามไตรมาส โดยจะต้องรายงานผลการดำเนินงานส่งให้กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี โดยหน่วยงานจะต้องมีการรายงานผลภายใน 15 วัน หลังจากสิ้นสุดไตรมาส ไม่นับวันหยุดราชการ

**3. การให้คะแนนผลการดำเนินงาน**

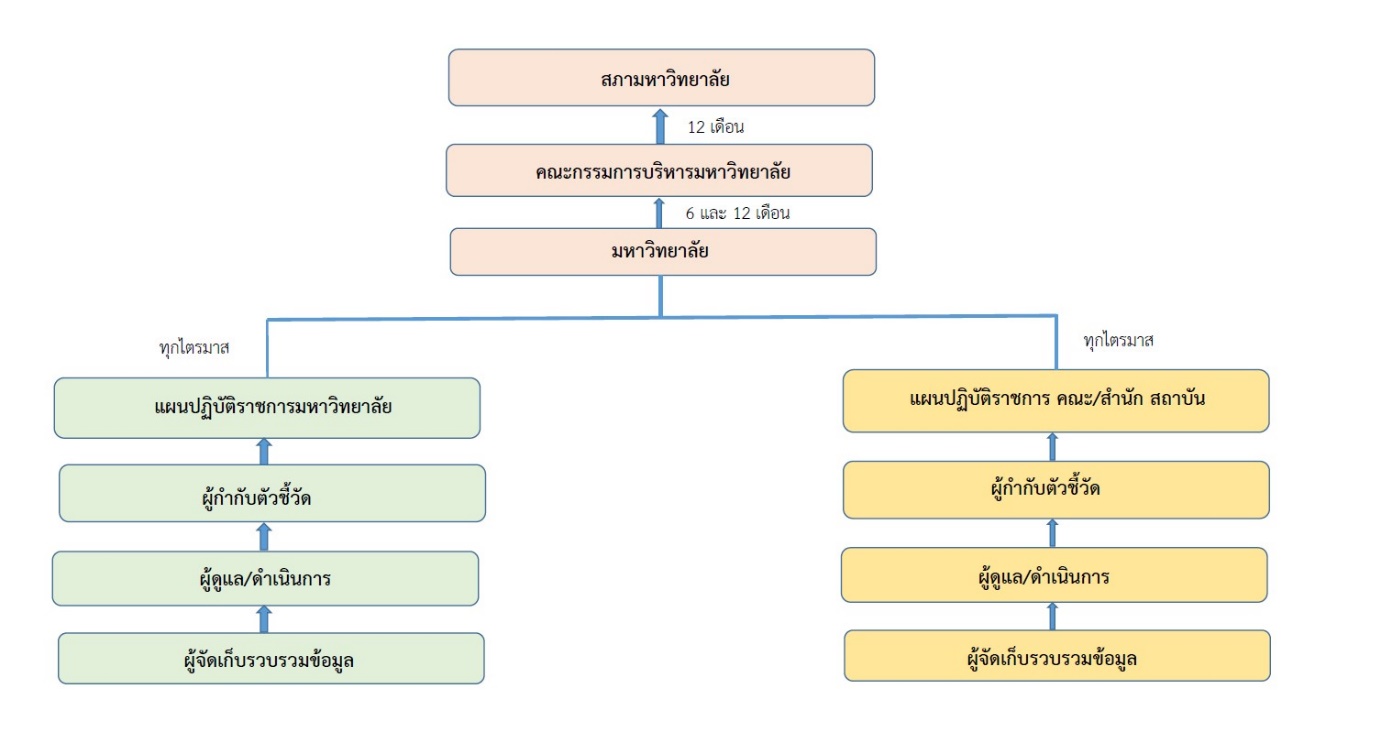
1. การตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก สถาบัน
2. ตัวชี้วัดที่คณะ/สำนัก สถาบันไม่มีผลการดำเนินงาน หรือไม่มีการดำเนินการใดๆ ให้ใส่ค่าคะแนน เป็น 0
3. หลักเกณฑ์การตรวจประเมินให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่กำหนด

**แผนภาพที่ 1 ภาพรวมการแปลงระบบประเมินผลระดับมหาวิทยาลัยลงสู่ระดับคณะ สำนัก สถาบัน**

**และระดับบุคคล**



แผนภาพที่ 2 กลไกและรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และคณะ/สำนัก สถาบัน



แบบฟอร์ม

คำรับรองปฏิบัติราชการ คณะ/สำนัก/สถาบัน.......................................

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568