



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ โดยการจัดทำแผนของหน่วยงานภาครัฐตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะเป็นการขับเคลื่อนคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่มิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และตอบสนองนโยบายของนายกรัฐมนตรี ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2566 ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์การมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหารราชการความโปร่งใสปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป.....	5
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....	9
ส่วนที่ 4 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน.....	17
ภาคผนวก	18
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....	19
ภาคผนวก ข ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.....	22

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใดๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1.2.1 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครอย่างชัดเจน

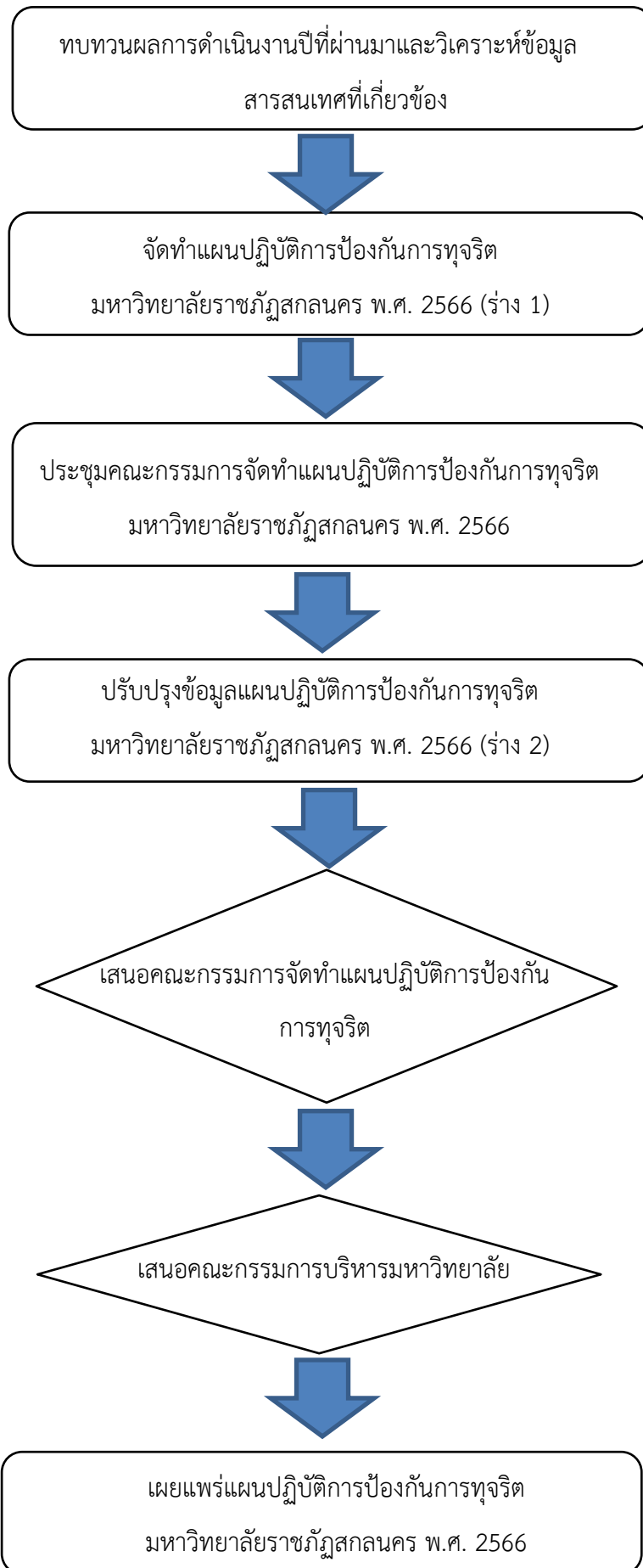
1.2.2 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต

1.2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.2.4 เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3 กระบวนการจัดทำแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วยการวิเคราะห์โครงการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้นักศึกษาและบุคลากรประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่าง ๆ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดความชัดเจน เป็นต้น จากที่กล่าวมาข้างต้นสามารถสรุปกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวได้ดังนี้



แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.4.3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติชอบ

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไป

ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย



ตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี

ราชภัฏสัญลักษณ์

ราชภัฏสัญลักษณ์เป็นตราประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นพระราชลัญจกรประจำพระองค์รัชกาลที่ 9 เป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศ ประกอบด้วยวงจักรกลางวงจักรมีอักษรเป็น อุ หรือเลข 9 รอบวงจักรมีรัศมีเปล่งออกโดยรอบเหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตร 7 ชั้น ตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ แปลความหมายว่าทรงมีพระบรมเดชานุภาพในแผ่นดิน โดยที่วันบรมราชาภิเษกตามโบราณราชประเพณีได้เสด็จประทับเหนือพระที่นั่งอัฐทิศ สมาชิกรัฐสภาถวายน้ำอภิเษกจากทิศทั้งแปด มีสัญลักษณ์ตราประจำสถาบัน 5 สี คือ

สีน้ำเงิน หมายถึง สถาบันพระมหากษัตริย์ผู้ให้กำเนิดและพระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ”

สีเขียว หมายถึง แหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 40 แห่งในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม

สีทอง หมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา

สีส้ม หมายถึง ความรุ่งเรืองของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ก้าวไกลใน 40 มหาวิทยาลัย

สีขาว หมายถึง ความคิดอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

สีประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เขียว 

ชมพู 



เป็นแถบตามยาวของผืนธง

แถบสีเขียว อยู่ตอนบน

แถบสีชมพู อยู่ตอนล่าง

คิธรรมประจำมหาวิทยาลัย

ปัญญา โลกสมิ ปชโชโต “ปัญญาคือแสงสว่างส่องโลก”

พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัย

พระพุทธรูปปัญญาบารมี

ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย

ต้นราชพฤกษ์ (ต้นคูณ)



ประวัติและพัฒนาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่ห่างจากตัวเมืองไปทางจังหวัดอุดรธานี ระยะทาง 6 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งสิ้น 636 ไร่ 2 งาน 4 ตารางวา เดิมเป็นที่ดินของกระทรวงกลาโหมและของกรมตำรวจ ซึ่งเคยเป็นที่ตั้งของโรงเรียนพลตำรวจภูธร 4 จังหวัดสกลนคร แต่ได้ยุบเลิกกิจการไปรวมกับภาคอื่นต่อมากระทรวงมหาดไทยได้ใช้เป็นสถานที่ก่อสร้างศาลากลางจังหวัดสกลนคร การก่อสร้างตัวอาคารใหม่ได้แล้วเสร็จ เมื่อ พ.ศ. 2506 แต่ยังไม่ได้ใช้กระทรวงมหาดไทย ได้เปลี่ยนโครงการไปสร้างศาลากลางจังหวัดที่บริเวณศูนย์ราชการของจังหวัดสกลนครในปัจจุบัน กระทรวงศึกษาธิการจึงขอที่ดินและสิ่งก่อสร้างเพื่อตั้งเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู ซึ่ง ฯพณฯ จอมพลสฤษดิ์ ธนะรัชต์ อดีตนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้มอบที่ดินและสิ่งก่อสร้างให้กระทรวงศึกษาธิการจัดตั้งเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู ดังนั้น โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครจึงได้ถือกำเนิดขึ้นเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2507

โรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา 2507 รับนักศึกษารุ่นแรก 70 คน (ชาย 48 หญิง 22 คน) โดยฝากเรียนไว้กับวิทยาลัยครูอุบลราชธานี วิทยาลัยครูมหาสารคาม และวิทยาลัยครูอุดรธานี มีนายจ้านง ภาวภูตานนท์ ณ มหาสารคาม เป็นอาจารย์ใหญ่ ปีการศึกษา 2508 รับนักศึกษาเพิ่ม 152 คน มีครูอาจารย์ 18 คน ปีการศึกษา 2509 เริ่มเปิดสอนในระดับ ป.กศ. สูง เป็นปีแรก รับนักศึกษา 146 คน ครูอาจารย์มี 24 คน นายพจน์ ธีบุญขันธุ์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่การดำเนินงานของโรงเรียนฝึกหัดครูสกลนครได้เจริญก้าวหน้ามาเป็นลำดับ มีการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นมีครูอาจารย์เพิ่มมากขึ้น อาคารและสิ่งก่อสร้างก็เพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน กระทรวงศึกษาธิการจึงยกฐานะขึ้นเป็น “วิทยาลัยครูสกลนคร” เมื่อวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2513 และได้ขยายการผลิตครูออกเป็น 2 ภาค คือ ภาคปกติ และภาคค่ำ

ในปีการศึกษา 2518 เปิดสอนในระดับปริญญาตรี (ค.บ.) เป็นปีแรก

ปีการศึกษา 2519 สภาการฝึกหัดครูได้จัดให้มีการเรียนการสอนแบบทวีภาค ดังนั้น สถาบันจึงเปลี่ยนชื่อจาก “นักศึกษาภาคค่ำ” เป็น “นักศึกษาต่อเนื่อง” จนถึงปี 2521

ปีการศึกษา 2521 ได้เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 2 ปีหลัง (หลังอนุปริญญา) เป็นปีแรกและเปิดอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อ.ค.ป.)

ปีการศึกษา 2528 เปิดสอนในสาขาวิชาที่หลากหลายมากขึ้น คือ สาขาศิลปศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์

ปีการศึกษา 2529 เปิดสอนในโครงการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) ในหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี และปริญญาตรี 2 ปีหลัง

ปีการศึกษา 2530 เริ่มโครงการครุทายาท เป็นปีแรก

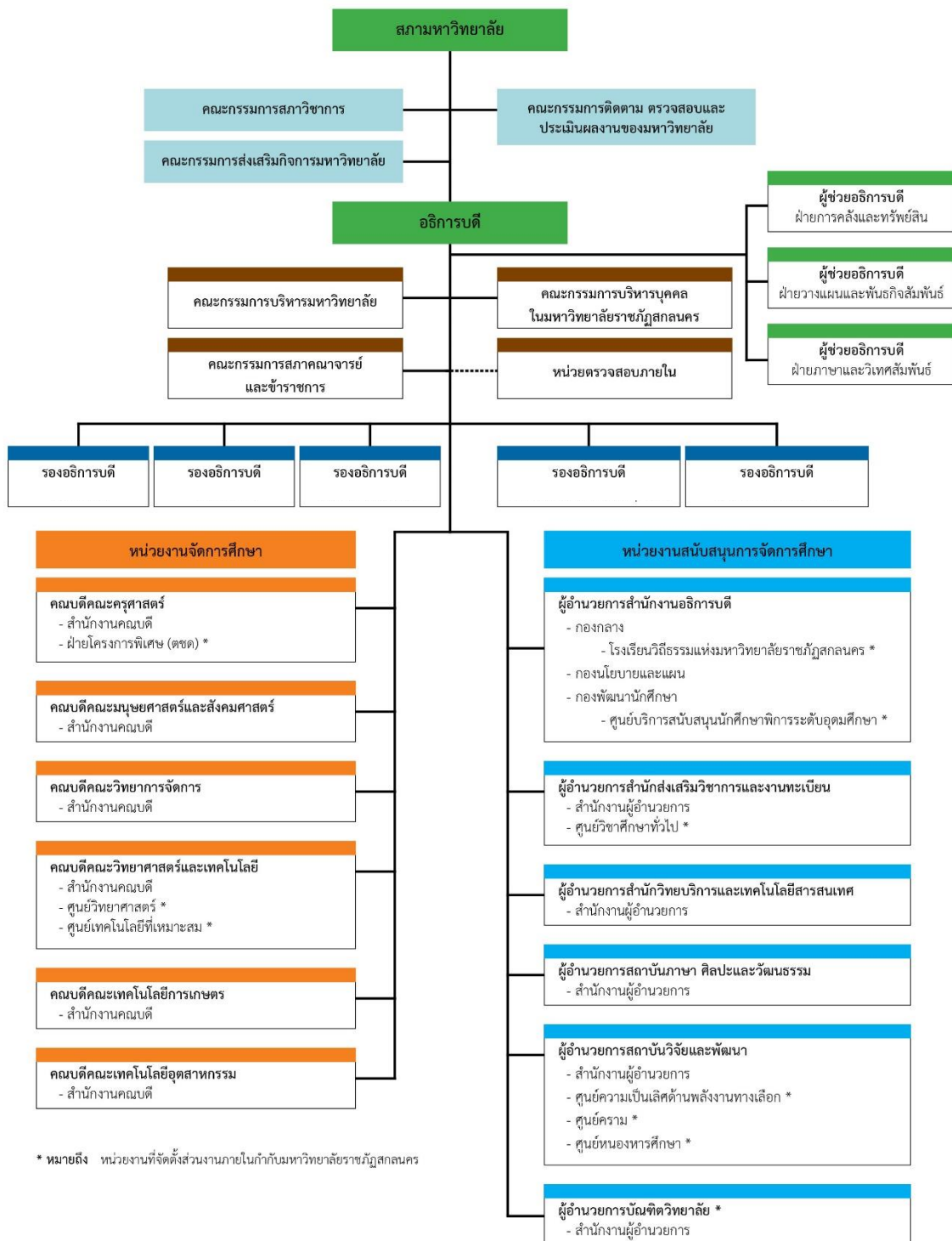
เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามให้แก่วิทยาลัยครูทั่วประเทศว่า “สถาบันราชภัฏ” ในปี พ.ศ. 2537 รัฐบาล ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 ต่อรัฐสภา เมื่อผ่านการพิจารณาของรัฐสภาแล้ว พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2538 ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 112 ตอนที่ 4 ก ลงวันที่ 24 มกราคม 2538 จากพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ มีผลให้วิทยาลัยครูสกลนครเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏสกลนคร” สังกัดสำนักงาน สภาสถาบันราชภัฏและมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าแต่งตั้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ กองสาสนะ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนแรกของสถาบันราชภัฏสกลนคร

ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลง พระปรมาภิไธย ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีผลให้สถาบันราชภัฏสกลนครได้รับยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2547 และผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีคนแรกของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา สุวรรณไตรย์ และอธิการบดี คนปัจจุบันคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาณูชิตปรีชา รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่ 680 หมู่ที่ 11 ถนนนิตโย ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000 โทรศัพท์ 0 - 4297 - 0025, 0 - 4297 - 0021 โทรสาร 0 - 4297- 0022 เว็บไซต์ <http://www.snru.ac.th>

โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นแหล่งสรรพวิชาในการเรียนรู้ตลอดชีวิตบนพื้นฐานการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

คำอธิบายวิสัยทัศน์

หมายถึง ความหลากหลายของศาสตร์หรือองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีความพร้อมในการจัดการศึกษาตลอดชีวิตและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับสากล

ค่านิยมหลักองค์กร

“ร่วมคิด ร่วมใจ ร่วมทำหน้าที่ อย่างมีความสุข” (4 H's, ประกอบด้วย Head, Heart and Hand for Healthy Organization)

Head หมายถึง ร่วมคิด ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ได้ข้อสรุปทิศทางร่วมกัน

Heart หมายถึง มีจิตวิญญาณร่วมใจเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

Hand หมายถึง ร่วมทำ ร่วมทำหน้าที่ ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจองค์กร

Healthy Organization หมายถึง องค์กรสุขภาพดี องค์กรแห่งความสุข

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และถ่ายทอดสู่การพัฒนาท้องถิ่น
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้
5. บริหารจัดการให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม
2. การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

3.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
3. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา
2. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
3. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	3.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 3.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์: บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากรและ นักศึกษา	1. กิจกรรมประชุมสัมมนา เรื่อง ค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่ องค์กร “No Gift Policy”	มี.ค 2566	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร “No Gift Policy” ร้อยละ 80 2. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรนำความรู้ ที่ได้ไปปรับใช้ และสร้างความตระหนัก ใน การดำเนินงานปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	7,700	สภาคณาจารย์และ ข้าราชการ
	2. กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา วัยใสใจสะอาด (Youngster with good heart)	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	รายงานความคืบหน้าการดำเนินการ ขับเคลื่อนต่อคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จำนวน 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์: พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการ ทุจริต	2.1.1 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือ จรรยาบรรณ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	การเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และจรรยา บรรณบุคลากร สาย สนับสนุน อย่างน้อย 1 ครั้ง	3,000	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.1.2 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือ ปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	การเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.1.3 การจัดทำประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	การจัดทำและเผยแพร่ ประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.1.4 โครงการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อ รณรงค์ป้องกันปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ต.ค.65 - ส.ค. 66	1. จำนวนสื่อสิ่งพิมพ์ที่ได้รับการผลิต จำนวน 35 เรื่อง/ชิ้น 2. รูปแบบของการผลิตสื่อ จำนวน 4 รูปแบบ 3. ช่องทางที่ได้เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 5 ช่องทาง	8,330	งานประชาสัมพันธ์ และโสตทัศนูปกรณ์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	2.1.5 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และการติดตามการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี	ต.ค. 65 - ส.ค. 66	1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 แผน 2. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ อย่างน้อย 2 ครั้ง	3,000	กองนโยบาย และแผน
2.2 พัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกัน การทุจริต	2.2.1 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ต.ค. 65 – มิ.ย. 66	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 90	9,400	กองนโยบาย และแผน
	2.2.2 กิจกรรมการดำเนินงานตาม กรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ต.ค. 65 - เม.ย. 66	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ใช้ในการ จัดเก็บข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 80	30,600	กองนโยบาย และแผน
	2.2.3 กิจกรรมสร้างนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ธ.ค. 65	เผยแพร่นโยบายอย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สภาคณาจารย์และ ข้าราชการ


กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	2.2.4 ประชุมจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	แผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 แผน	3,000	หน่วยตรวจสอบ ภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์: การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 3.1 การวางระบบใน การดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำกว่า มาตรฐาน	การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร เรื่อง การดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำกว่ามาตรฐาน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนิน การฯ จำนวน 2 ครั้ง/ ปี	13,760	งานบริหาร บุคคลและ นิติการ
3.2 การวางระบบใน การป้องกันการรับ สินบน	3.2.1 โครงการสร้างองค์ความรู้ ด้านธรรมาภิบาล ตามแนวปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลใน	ต.ค. 65 - พ.ค. 66	กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลใน สถาบันอุดมศึกษา และให้มีความตระหนักถึง	48,200	กองกลาง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2565		ประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการขจัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่ บุคลากรในมหาวิทยาลัย รวมถึงเพื่อให้เกิด กระบวนการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสมานฉันท์ โปร่งดอง ระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ 80		
	3.2.2 การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายและ แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงานและการรับสินบน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	- จำนวนครั้งในการ รายงานผลการดำเนินการ การฯจำนวน 2 ครั้ง/ ปี	1,000	งานบริหาร บุคคลและ นิติการ
	3.2.3 จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราช ภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	- จำนวนครั้งในการ รายงานผลการดำเนินการฯ จำนวน 1 ครั้ง/ ปี	1,000	งานบริหาร บุคคลและ นิติการ
	3.2.4 การจัดทำประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับการรับสินบน		- เผยแพร่ประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการ รับสินบน	1,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 <p>กลยุทธ์</p>		
การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	3.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 3.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ส่วนที่ 4

แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน

4.1 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครร่วมกันดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยการประชุม ประชาสัมพันธ์ สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงานทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของหน่วยงานที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยอาศัยกลไกของแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยใช้กลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานที่ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย

4.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงผลการดำเนินงานและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ มหาวิทยาลัยมีระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณการบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัย โดยผ่านกองนโยบายและแผน จำนวน 2 ชุด หลังเสร็จสิ้นโครงการ 30 วัน

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่ ๓๒๔ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนามดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	ประธาน
๒. รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน)	รองประธาน
๓. รองอธิการบดี ทุกคน	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน	กรรมการ
๕. คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน ทุกคน	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ทุกคน	กรรมการ
๗. ประธานกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๘. หัวหน้างาน กองกลางทุกคน	กรรมการ
๙. หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ	กรรมการ
๑๐. บุคลากรกองนโยบายและแผนทุกคน	กรรมการ
๑๑. นายชัยวิทย์ สุทธะมา	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวชนกญาดา โคตรสาลี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวเบญจพร มายูร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย
๒. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย
๓. รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยให้
คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาณชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก ข

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ในวันจันทร์ที่ 20 มีนาคม 2566 เวลา 14.00 - 16.00 น.
ณ ห้องประชุมพุทธชาต ชั้น 3 อาคาร 10 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร





