



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ โดยการจัดทำแผนของหน่วยงานภาครัฐตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะเป็นการขับเคลื่อนคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และตอบสนองนโยบายของนายกรัฐมนตรี ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2567 ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหารราชการความโปร่งใสปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป.....	4
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	8
ส่วนที่ 4 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน.....	19
ภาคผนวก.....	20
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	21
ภาคผนวก ข ภาพประกอบการประชุม.....	24

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและแนวคิด

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใดๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1.2.1 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครอย่างชัดเจน

1.2.2 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต

1.2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.2.4 เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3 กระบวนการจัดทำแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วยการวิเคราะห์โครงการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้นักศึกษาและบุคลากรประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่าง ๆ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันการทุจริตให้เกิดความชัดเจน เป็นต้น

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.4.3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติชอบ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป

ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย



ตราพระราชลัญจกรประจำรัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี

ราชภัฏสัญลักษณ์

ราชภัฏสัญลักษณ์เป็นตราประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นพระราชลัญจกรประจำพระองค์รัชกาลที่ 9 เป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศ ประกอบด้วยวงจักรกลางวงจักรมีอักขระเป็น อุ หรือเลข 9 รอบวงจักรมีรัศมีเปล่งออกโดยรอบเหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตร 7 ชั้น ตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ แปลความหมายว่าทรงมีพระบรมเดชานุภาพในแผ่นดิน โดยที่วันบรมราชาภิเษกตามโบราณราชประเพณีได้เสด็จประทับเหนือพระที่นั่งอัฐทิศ สมาชิกรัฐสภาถวายน้ำอภิเษกจากทิศทั้งแปด มีสี่สัญลักษณ์ตราประจำสถาบัน 5 สี คือ

สีน้ำเงิน หมายถึง สถาบันพระมหากษัตริย์ผู้ให้กำเนิดและพระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ”

สีเขียว หมายถึง แหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 40 แห่งในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม

สีทอง หมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา

สีส้ม หมายถึง ความรุ่งเรืองของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ก้าวไกลใน 40 มหาวิทยาลัย

สีขาว หมายถึง ความคิดอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

สีประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เขียว



ชมพู



เป็นแถบตามยาวของผืนธง
แถบสีเขียว อยู่ตอนบน
แถบสีชมพู อยู่ตอนล่าง

คติธรรมประจำมหาวิทยาลัย

ปัญญา โลกสมิ ปชโชโต “ปัญญาคือแสงสว่างส่องโลก”

พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัย

พระพุทธรูปปัญญาบารมี



ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงลง พระปรมาภิไธย ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 121 ตอนพิเศษ 23 ก ลงวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีผลให้สถาบันราชภัฏสกลนครได้รับยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2547 และผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีคนแรกของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา สุวรรณไตรย์ และอธิการบดี คนปัจจุบันคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่ 680 หมู่ที่ 11 ถนนนิตโย ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000 โทรศัพท์ 0 - 4297 - 0025, 0 - 4297 - 0021 โทรสาร 0 - 4297- 0022 เว็บไซต์ <http://www.snru.ac.th>

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.1 วิสัยทัศน์/ค่านิยมหลักองค์กร/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ :

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ บูรณาการองค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่นและสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู (มาตรา 7 ของพ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัดที่ 1

- 1.1) นักศึกษาครูไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของนักศึกษาใหม่แต่ละปี
- 1.2) บัณฑิตครูผ่านเกณฑ์การสอบใบประกอบวิชาชีพครู ร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 2

- 2.1) บุคลากรวิจัยและนักศึกษาดำเนินการวิจัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
- 2.2) มีการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์กับชุมชนไม่น้อยกว่า 5 ชุมชน

ตัวชี้วัดที่ 3

- 3.1) บริการวิชาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิชาชีพเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 3.2) บริการวิชาการองค์ความรู้ด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์และวิชาชีพเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ตัวชี้วัดที่ 4

- 4.1) พัฒนาต้นแบบด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อย่างน้อย 5 ต้นแบบ สำหรับ 5 ชุมชน/องค์กร
- 4.2) แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมกับต่างประเทศ อย่างน้อย 3 ประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 5

- 5.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
- 5.2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ

ค่านิยมหลักองค์กร :

“ร่วมคิด ร่วมใจ ร่วมทำหน้าที่ อย่างมีความสุข” (4 H's, ประกอบด้วย Head, Heart and Hand for Healthy Organization)

Head หมายถึง ร่วมคิด ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ได้ข้อสรุปทิศทางร่วมกัน
 Heart หมายถึง มีจิตวิญญาณร่วมใจเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
 Hand หมายถึง ร่วมทำ ร่วมทำหน้าที่ ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจองค์กร
 Healthy Organization หมายถึง องค์กรสุขภาพดี องค์กรแห่งความสุข

พันธกิจ :

1. ผลิตครูและบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อรับใช้ชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และถ่ายทอดสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
3. บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้กับท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
4. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างคุณค่า และมูลค่าให้กับชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
5. บริหารจัดการให้มีคุณภาพด้วยหลักธรรมาภิบาลให้เป็นอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

อัตลักษณ์ :

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

“บัณฑิตเป็นคนดี” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“มีจิตสาธารณะ” หมายถึง มีสำนึก และรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทร ต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษยสัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ :

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

“มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาแก่คนในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม
2. การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

3.2 วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
3. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา
2. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
3. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน	3.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 3.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์: บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 1.1 ปูกลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา	1.1.1 กิจกรรมขับเคลื่อน No Gift Policy - ออกประกาศนโยบาย No Gift Policy (O26) - กิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy (O26) - กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร No Gift Policy (O27)	ธ.ค. 66 - มี.ค. 67	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร “No Gift Policy” ร้อยละ 80 2. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ และสร้างความตระหนักในการดำเนินงานปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	12,000	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
	1.1.2 กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (O21) - จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม - เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts - เสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	ธ.ค. 66 - มี.ค. 67	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมด้านวินัย การเงินการคลัง ร้อยละ 80 2. บุคลากรของส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ดี	56,200	งานบริหารบุคคลและนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ขึ้น สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยในการ ดำเนินงานปฏิบัติงาน ร้อยละ 80		
	1.1.3 โครงการพัฒนาวิชาชีพบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (กิจกรรมย่อยประชุมเชิงปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต)	ธ.ค.66 - มี.ค. 67	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 20 คน - นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรม 80 คน	70,000	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
	1.1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ตามแบบ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 กิจกรรมที่ 7 : สัมมนาจริยธรรม คุณธรรม และการสร้างความสามัคคี สำหรับนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสน ศาสตร์	ม.ค - ก.พ 67	นักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ได้รับการ พัฒนาศักยภาพตามแบบทักษะในศตวรรษที่ 21 ครอบคลุมทักษะทั้ง 4 ด้าน ร้อยละ 80	40,660	คณะวิทยาการจัดการ
	1.1.5 โครงการสนับสนุนด้านกิจการ นักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ	ก.พ. 67	เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ทั้งภายในและภายนอกต่างสถาบัน ร้อยละ 80	30,000	คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 7 : สัมมนาผู้นำนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์: พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	2.1.2 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	การเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคลและนิติการ
	2.1.5 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ธ.ค. 66 - ส.ค. 67	1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 แผน 2. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ อย่างน้อย 2 ครั้ง	5,000	กองนโยบายและแผน
2.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	2.2.1 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency	9,600	กองนโยบายและแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 90		
	2.2.2 กิจกรรมการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66 - เม.ย. 67	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ใช้ในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 90	30,400	กองนโยบายและแผน
	2.2.3 การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี พ.ศ. 2566	ม.ค. 67 – ก.พ. 67	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อมุ่งส่งเสริม และยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติงานตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม ให้สอดคล้องกับความเป็นจริงมาอย่างต่อเนื่อง ข้าราชการพลเรือน รับเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ 1 ครั้งต่อปี	ไม่ได้ใช้งบ	งานบริหารบุคคลและนิติการ
	2.2.4 การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ - การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน	เม.ย. 67 – ก.ย. 67	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประกาศเกียรติคุณและเชิดชูเกียรติบุคคล 5 คน/1 ครั้งต่อปี	15,000	งานบริหารบุคคลและนิติการ
	2.2.5 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	การเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคลและนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	2.2.6 การจัดทำประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	การจัดทำและเผยแพร่ ประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ


ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์: การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน

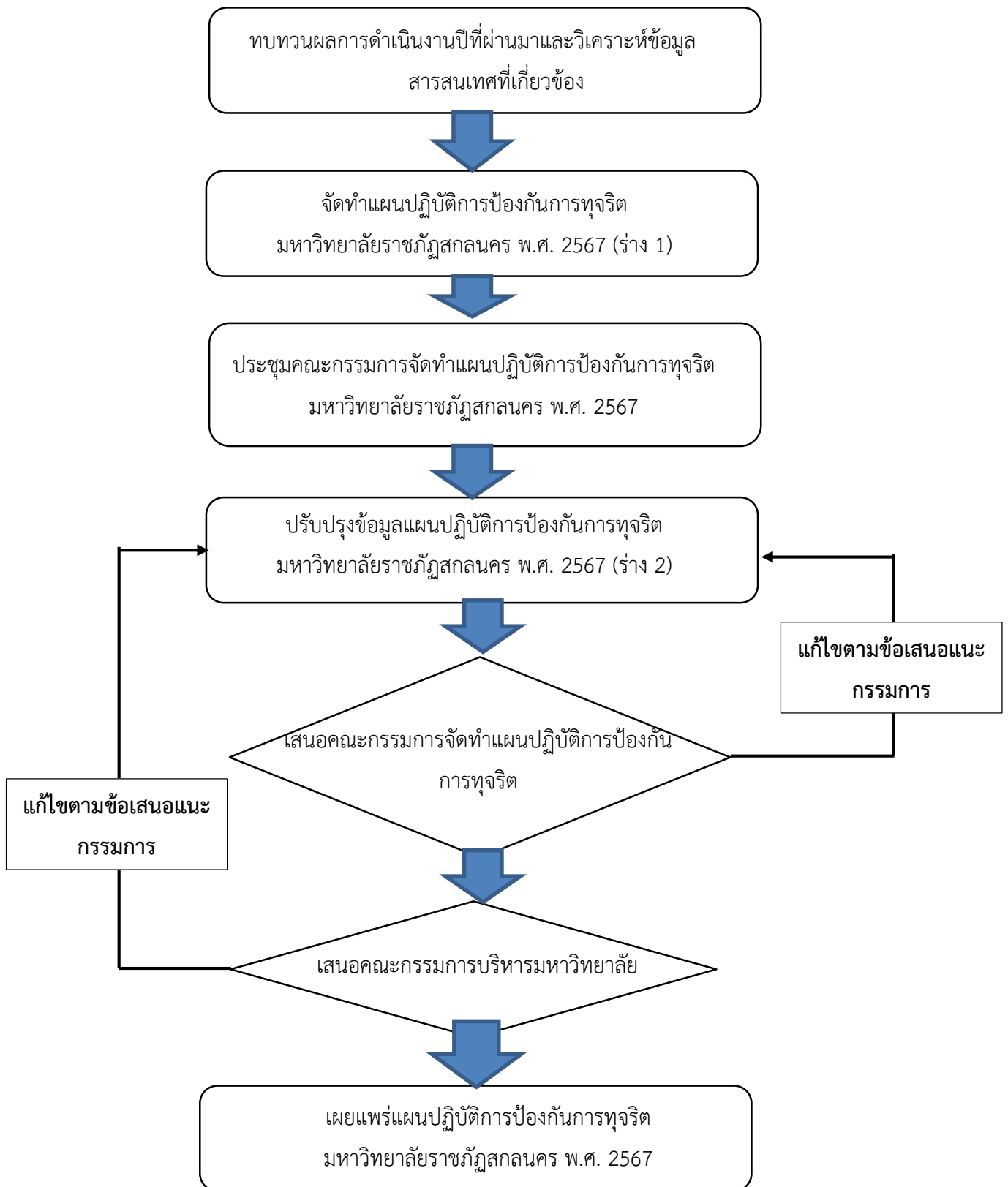
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 3.1 การวางระบบใน การดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำกว่า มาตรฐาน	การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร เรื่อง การดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำกว่ามาตรฐาน (O30)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนิน การฯ จำนวน 2 ครั้ง/ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ
3.2 การวางระบบใน การป้องกันการรับ สินบน	3.2.1 การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	แผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิ ชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง/ สำนักงาน อธิการบดี
	3.2.2 การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายและ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- จำนวนครั้งในการ รายงานผลการดำเนิน การฯจำนวน 2 ครั้ง/ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงานและการรับสินบน				
	3.2.3 จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราช ภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- จำนวนครั้งในการ รายงานผลการดำเนินการฯ จำนวน 1 ครั้ง/ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ
	3.2.4 การจัดทำประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับการรับสินบน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- เผยแพร่ประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการรับ สินบน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ
	3.2.5 โครงการสนับสนุนการบริหาร หน่วยงานคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2567 - กิจกรรมสื่อสารณะสร้างการรับรู้ ปราบปรามทุจริต	ม.ค. - ก.ค.67	- สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 สื่อ	10,000	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์
	3.2.6 รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับ หน่วยงาน ตามมาตรา 128 (O29)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	จำนวนครั้งในการรายงานผลรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับ หน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และ นิติการ
	3.2.7 การให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ (E-service) (O12, O13) - ข้อมูลสถิติผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service - กำหนดขั้นตอน/วิธีการใช้งานระบบ E-Service	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- ข้อมูลสถิติผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service - จำนวนครั้งในการอบรมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับ วิธีการใช้งานระบบจำ นวน 1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. สำนักส่งเสริม วิชาการ 2. สำนักงาน อธิการบดี - งานพัสดุ - งานคลัง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	3.2.8 การกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (O34) - กำหนดมาตรการ/ขั้นตอน เพื่อกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน (O34)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	แนวทางหรือคู่มือการกำกับการใช้ทรัพย์สินทาง ส่วนราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี งานพัสดุ /งานอาคารสถานที่ ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
	 <p>กลยุทธ์</p>	
ปลูกจิตสำนึกการสร้างวัฒนธรรมและความตระหนักแก่บุคลากรและนักศึกษา	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	3.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน 3.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ส่วนที่ 4

แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงาน

4.1 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดและทุกส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครร่วมกันดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการประชุม ประชาสัมพันธ์ สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับหน่วยงานทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของหน่วยงานที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยอาศัยกลไกของแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยใช้กลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานที่ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย

4.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงผลการดำเนินงานและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ มหาวิทยาลัยมีระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม
2. มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านการใช้จ่ายงบประมาณการบรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อมหาวิทยาลัย โดยผ่านกองนโยบายและแผน จำนวน 2 ชุด หลังเสร็จสิ้นโครงการ 30 วัน

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่ ๑๑๙ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนามดังต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้


๑. อธิการบดี	ประธาน
๒. รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สีตะวัน)	รองประธาน
๓. รองอธิการบดี ทุกคน	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยอธิการบดี ทุกคน	กรรมการ
๕. คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน ทุกคน	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ทุกคน	กรรมการ
๗. ประธานกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๘. หัวหน้างาน กองกลางทุกคน	กรรมการ
๙. หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ	กรรมการ
๑๐. บุคลากรกองนโยบายและแผนทุกคน	กรรมการ
๑๑. นายจิตรภานุ คัดโสดา	กรรมการ
๑๒. นางสาวจรัสพรรณ คำภูแสน	กรรมการ
๑๓. นายเพชร ไชยบัน	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวชนกญาดา โคตรสาลี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวเบญจพร มายูร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย
๒. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย
๓. รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยให้
คณะกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาคผนวก ข
ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร





