



เอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 4.2

ร่าง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ตัวชี้วัดย่อย 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๑32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย<ol style="list-style-type: none">(1) โครงการ/กิจกรรม(2) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม*(3) ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2567	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <hr/> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

* กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร IP Phone ๗๖

ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑ (๒) / ว ๓๐๔ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง จัดทำ ร่าง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน กอง

๑. ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดโดยเสนอให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใด ๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ

๒. ข้อเท็จจริง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยกองนโยบายและแผน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องหรือสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานของท่าน เพื่อบรรจุโครงการดังกล่าวในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบฟอร์มตามเอกสารแนบ) กำหนดส่งภายในวันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทาง E-mail: plan@snru.ac.th สอบถามเพิ่มเติมได้ที่คุณชนกฤดา โคตรสาส์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน IP PHONE ๗๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(ศาสตราจารย์ ดร.ทศวรรษ สัตหะวัน)
รองอธิการบดี



<https://plan.snru.ac.th/topics/41518>

ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

1

มหาวิทยาลัยมีการสำรวจโครงการ/กิจกรรมทุกส่วนราชการ
ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราช
ภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2

บรรจุโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่
สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติ
การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

3

ร่าง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

ยุทธศาสตร์

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 1. สภาคณาจารย์และข้าราชการ (1 โครงการ 2 ตัวชี้วัด)
- 2. งานบริหารบุคคลและนิติการ (1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)
- 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (1 โครงการ 2 ตัวชี้วัด)
- 4. คณะวิทยาการจัดการ (2 โครงการ 2 ตัวชี้วัด)

ยุทธศาสตร์

2. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 1. กองนโยบายและแผน (3 โครงการ 4 ตัวชี้วัด)
- 2. งานบริหารบุคคลและนิติการ (4 โครงการ 4 ตัวชี้วัด)

ยุทธศาสตร์

3. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 1. สำนักงานอธิการบดี กองกลาง (1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)
- 2. งานบริหารบุคคลและนิติการ (5 โครงการ 5 ตัวชี้วัด)
- 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)
- 4. สำนักส่งเสริมวิชาการ + (งานพัสดุ + งานคลัง สำนักงานอธิการบดี) (1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)
- 5. สำนักงานอธิการบดี งานพัสดุ + งานคลัง (1 โครงการ 1 ตัวชี้วัด)



ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานที่รับผิดชอบ เพิ่มเติมข้อมูลตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบรายงาน
ตัวชี้วัดในร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 เพื่อมหาวิทยาลัยจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์: บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 1.1 ปลุกจิตสำนึกการ สร้างวัฒนธรรม และความ ตระหนักแก่ บุคลากรและ นักศึกษา	1.1.1 กิจกรรมขับเคลื่อน No Gift Policy - ออกประกาศนโยบาย No Gift Policy (O26) - กิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy (O26) - กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร No Gift Policy (O27) 67	1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีแก่องค์กร “No Gift Policy” ร้อยละ 80 2. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ และสร้างความตระหนักในการดำเนินงานปฏิบัติงาน ร้อยละ 80	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
	1.1.2 กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (O21) - จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม - เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts - เสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ 67	งานบริหารบุคคลและนิติการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.1.3 โครงการพัฒนาวิชาชีพบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (กิจกรรมย่อยประชุมเชิงปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต)	ธ.ค.66 - มี.ค. 67	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 20 คน - นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรม 80 คน	70,000	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
	1.1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ตามแบบ ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 กิจกรรมที่ 7 : สัมมนาจริยธรรม คุณธรรม และการสร้างความสามัคคี สำหรับนักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสน ศาสตร์	ม.ค – ก.พ 67	นักศึกษาสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ได้รับการ พัฒนาศักยภาพตามแบบทักษะในศตวรรษที่ 21 ครอบคลุมทักษะทั้ง 4 ด้าน ร้อยละ 80	40,660	คณะวิทยาการจัดการ
	1.1.5 โครงการสนับสนุนด้านกิจการ นักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมที่ 7 : สัมมนาผู้นำนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย	ก.พ. 67	เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ทั้งภายในและภายนอกต่างสถาบัน ร้อยละ 80	30,000	คณะวิทยาการจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์: พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ : 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	2.1.2 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	การเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคลและนิติการ
	2.1.5 กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ธ.ค. 66 - ส.ค. 67	1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 แผน 2. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ อย่างน้อย 2 ครั้ง	5,000	กองนโยบายและแผน
2.2 พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	2.2.1 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 90	9,600	กองนโยบายและแผน
	2.2.2 กิจกรรมการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66 - เม.ย. 67	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ใช้ในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 90	30,400	กองนโยบายและแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	2.2.3 การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ - การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสาย สนับสนุน67	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.1.1 กิจกรรมการเผยแพร่คู่มือ จรรยาบรรณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	การเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ และจรรยา บรรณบุคลากรสายสนับสนุน อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ
	2.1.3 การจัดทำประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	การจัดทำและเผยแพร่ ประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานบริหารบุคคล และนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์: การวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการรับสินบน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ :</p> <p>3.1 การวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน</p>	<p>การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน (O30)</p>	<p>ต.ค. 66 - ก.ย. 67</p>	<p>จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯ จำนวน 2 ครั้ง/ ปี</p>	<p>.....</p>	<p>งานบริหารบุคคลและนิติการ</p>
<p>3.2 การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>3.2.1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน</p>	<p>ต.ค. 66 - ก.ย. 67</p>	<p>แผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 แผน</p>	<p>.....</p>	<p>กองกลาง/สำนักงานอธิการบดี</p>
	<p>3.2.2 การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน</p>	<p>ต.ค. 66 - ก.ย. 67</p>	<p>- จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯจำนวน 2 ครั้ง/ ปี</p>	<p>.....</p>	<p>งานบริหารบุคคลและนิติการ</p>
	<p>3.2.3 จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>ต.ค. 66 - ก.ย. 67</p>	<p>- จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินการฯ จำนวน 1 ครั้ง/ปี</p>	<p>.....</p>	<p>งานบริหารบุคคลและนิติการ</p>

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	3.2.4 การจัดทำประกาศหรือระเบียบ เกี่ยวกับการรับสินบน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	- เผยแพร่ประกาศหรือระเบียบเกี่ยวกับการ รับสินบน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	งานบริหาร บุคคลและ นิติการ
	3.2.5 โครงการสนับสนุนการบริหาร หน่วยงานคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2567 - กิจกรรมสื่อสารณะสร้างการรับรู้ ปราบปรามทุจริต	ม.ค. - ก.ค.67	- สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 สื่อ	10,000	คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์
	3.2.6 รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับ หน่วยงาน ตามมาตรา 128 (O29)	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	จำนวนครั้งในการรายงานผลรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับ หน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	งานบริหาร บุคคลและ นิติการ
	3.2.7 การให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ (E-service) (O12, O13) - ข้อมูลสถิติผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service - กำหนดขั้นตอน/วิธีการใช้งานระบบ E-Service	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. สำนัก ส่งเสริม วิชาการ 2. สำนักงาน อธิการบดี - งานพัสดุ - งานคลัง
	3.2.8 การกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (O34)	สำนักงาน อธิการบดี งานพัสดุ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	- กำหนดมาตรการ/ขั้นตอน เพื่อกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน (O34)				/งานอาคาร สถานที่ฯ