



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ผู้รับคำรับรอง
และ

.....ชื่อคนบตี/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....ชื่อหน่วยงาน.....ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของ.....ชื่อหน่วยงาน.....
กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้
คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ.....ชื่อคนบตี/ผู้อำนวยการ
สำนัก สถาบัน.....ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของชื่อหน่วยงาน.....
กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้
คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้
คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ.....ชื่อคนบตี/ผู้อำนวยการสำนัก
สถาบัน.....ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า.....ชื่อคนบติ/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....ชื่อหน่วยงาน..... ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
 รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
 วันที่.....

.....
 (.....ชื่อคนบติ/ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่

แผนปฏิบัติราชการของคณะ/สำนัก/สถาบัน.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย	วิสัยทัศน์ คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ บูรณาการ องค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่นและสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ	●

พันธกิจ

พันธกิจมหาวิทยาลัย	พันธกิจ คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
1. ผลิตครูและบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อรับใช้ชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น	<input type="checkbox"/>
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และถ่ายทอดสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น	<input type="checkbox"/>
3. บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้กับท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น	<input type="checkbox"/>
4. ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อสร้างคุณค่า และมูลค่าให้กับชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น	<input type="checkbox"/>
5. บริหารจัดการให้มีคุณภาพด้วยหลักธรรมาภิบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	<input type="checkbox"/>

6. ผลิตครูและบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อรับใช้ชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------

อัตลักษณ์ มหาวิทยาลัย	อัตลักษณ์ คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”	●

เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัย	เอกลักษณ์ คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”	●

ยุทธศาสตร์ (ให้วิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
1. การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม	<input type="checkbox"/>
2. การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	<input type="checkbox"/>
3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	<input type="checkbox"/>
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/>

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (ให้วิเคราะห์เป้าประสงค์ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คณะ/สำนัก/สถาบัน.....
1.	1.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคมและได้รับการยอมรับในระดับสากล 1.2 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน 1.3 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล 1.4 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม	
2.	2.1 บัณฑิตครุมีมาตรฐานวิชาชีพและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ 2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	
3.	3.1 นักศึกษา บัณฑิตและประชาชนได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะวิชาชีพตามมาตรฐาน 3.2 บัณฑิตเป็นคนดีมีจิตสาธารณะ 3.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ	
4.	4.1 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพสูงขึ้นด้านการบริหารจัดการ 4.3 การบริหารจัดการเชิงรุก	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 67	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					1	2	3	4	5		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีมี คุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน (ระบบ) (มรสน.)									
		2. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ร้อยละ) (มรสน.)									
		3. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่มีต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย (ร้อยละ) (มรสน.)									
		4. จำนวนฐานข้อมูลที่มีการบูรณาการ ร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (ฐานข้อมูล) (มรสน.)									
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มี คุณภาพ	พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภท วิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ) (มรสน.)									
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.3 การ บริหารจัดการเชิงรุก	การบริหารจัดการเชิงรุก	1. ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบเพื่อเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรชุมชน (แห่ง) (สงป.)									
		2. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Rankingsของมหาวิทยาลัย (ระดับ) (มรสน.)									
รวมทั้งสิ้น			-								