



แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566)

“พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นครูของท้องถิ่น”

มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นครูของท้องถิ่น
พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ชั้นนำท้องถิ่นพัฒนา
เครือข่ายความร่วมมือเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ท้องถิ่น

ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2566 วันพุธที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2566

5 ปี



2570



2569



2568



2567



2566

สารบัญ

หน้า

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566).....	1
ปรัชญา/วิสัยทัศน์.....	2
ค่านิยมหลักองค์กร พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ยุทธศาสตร์.....	3
รายละเอียดยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและโครงการหลัก	5

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570

ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566)

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 วันศุกร์ที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2565 และได้ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ประกาศให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สังกัดกลุ่ม 3 การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-based and Community Engagement) สถาบันอุดมศึกษาที่มีพันธกิจและยุทธศาสตร์มุ่งสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และชุมชนที่มีวัตถุประสงค์หรือประโยชน์ร่วมกัน และการให้ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิตอันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ในครั้งนี้ผ่านการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย กองนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสืบเสาะหา ภารกิจ เป้าหมาย โครงการหลักของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในวันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมสภานักศึกษา ชั้น 3 อาคาร 20 เพื่อให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการทบทวน ภารกิจ เป้าหมาย โครงการหลักของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และผลจากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ จากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ตามบันทึกข้อความที่ อว 0621.01 (2)/ว 149 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2566 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดจนสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กรอบการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2567 ตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัย และจุดเน้นของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการทบทวนแผนฯ ได้นำผลจากการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มาวิเคราะห์และประมวลผลเพื่อประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570) โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2566 และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2566 สำระสำคัญของ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566) มีดังนี้

ปรัชญา : คงเดิม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม ร่วมชี้นำการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

วิสัยทัศน์ : ปรับใหม่

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ บูรณาการ องค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่นและสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู (มาตรา 7 ของพ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัดที่ 1

- 1.1) นักศึกษาครูไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของนักศึกษาใหม่แต่ละปี
- 1.2) บัณฑิตครูผ่านเกณฑ์การสอบใบประกอบวิชาชีพครู ร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 2

- 2.1) บุคลากรวิจัยและนักศึกษาดำเนินการวิจัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
- 2.2) มีการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์กับชุมชนไม่น้อยกว่า 5 ชุมชน

ตัวชี้วัดที่ 3

- 3.1) บริการวิชาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิชาชีพเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 3.2) บริการวิชาการองค์ความรู้ด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์และวิชาชีพเพื่อใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ตัวชี้วัดที่ 4

- 4.1) พัฒนาต้นแบบด้านทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อย่างน้อย 5 ต้นแบบ สำหรับ 5 ชุมชน/องค์กร
- 4.2) แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมกับต่างประเทศ อย่างน้อย 3 ประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 5

- 5.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
- 5.2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ

ค่านิยมหลักองค์กร : คงเดิม

“ร่วมคิด ร่วมใจ ร่วมทำหน้าที่ อย่างมีความสุข” (4 H’s, ประกอบด้วย Head, Heart and Hand for Healthy Organization)

Head หมายถึง ร่วมคิด ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ได้ข้อสรุปทิศทางร่วมกัน

Heart หมายถึง มีจิตวิญญาณร่วมใจเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

Hand หมายถึง ร่วมทำ ร่วมทำหน้าที่ ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจองค์กร

Healthy Organization หมายถึง องค์กรสุขภาพดี องค์กรแห่งความสุข

พันธกิจ : ปรับใหม่

1. ผลิตครูและบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อรับใช้ชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และถ่ายทอดสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
3. บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้กับท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
4. ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อสร้างคุณค่า และมูลค่าให้กับชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
5. บริหารจัดการให้มีคุณภาพด้วยหลักธรรมาภิบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

อัตลักษณ์ : คงเดิม

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

“บัณฑิตเป็นคนดี” หมายถึง คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

“มีจิตสาธารณะ” หมายถึง มีสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เอื้ออาทรต่อผู้อื่น และแบ่งปัน

“มีทักษะวิชาชีพ” หมายถึง มีความชำนาญในวิชาชีพ มนุษยสัมพันธ์ การสื่อสารและเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ : คงเดิม

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

“มหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้โอกาสทางการศึกษาแก่คนในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ : คงเดิม ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

สรุปรายละเอียดยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและโครงการหลัก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570
 ปรับใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม มี 4 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์ 18 ตัวชี้วัด (มีตัวชี้วัดที่ปรับชื่อและเพิ่มขึ้นจากเดิม 4 ตัวชี้วัด) และ 7 โครงการหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มี 2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ (ยุบรวมให้เหลือ 1 กลยุทธ์) 4 ตัวชี้วัด (มีตัวชี้วัดที่ปรับชื่อเล่มเอกสารงบประมาณवादแดง (สงป.) และตัดออก 1 ตัวชี้วัด) และ 6 โครงการหลัก (มีโครงการหลักที่จากเดิม 2 โครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา มี 3 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์ 13 ตัวชี้วัด (มีตัวชี้วัดที่ปรับชื่อและเพิ่มขึ้นจากเดิม 2 ตัวชี้วัด) และ 7 โครงการหลัก (ปรับชื่อโครงการหลัก และปรับยุบรวมโครงการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ มี 3 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ 7 ตัวชี้วัด (มีตัวชี้วัดที่ปรับชื่อและเพิ่มขึ้นจากเดิม 1 ตัวชี้วัด ตามเล่มเอกสารงบประมาณवादแดง (สงป.) และ 7 โครงการหลัก

รายละเอียดยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและโครงการหลัก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ปรับใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม เทคโนโลยีและต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ พัฒนาการวิจัยเชิงพื้นที่ร่วมกับชุมชน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ที่มีคุณค่าต่อสังคมและได้รับการยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 1.1.1: พัฒนางานวิจัยและงานสร้าง สรรค์และนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ผลงานวิชาการของอาจารย์ ประจำและนักวิจัย (คะแนน) (สกอ. 2.3)	4.90 (4.60)	4.70 (4.41)	4.70 (4.74)	4.80	4.90	4.90	4.90	4.90	ผู้กำกับ :1. รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ 2. รองอธิการบดีด้านวิชาการ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุก คณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างาน สารสนเทศและงานวิจัย
2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ได้ยื่นจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (เรื่อง) (มรสน.)	-	-	-	6	7	8	9	10	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุก คณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างาน สารสนเทศและงานวิจัย

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
3. จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่พัฒนาต่อยอดเชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม (เรื่อง) (มรสน.)	4 (4)	4 (6)	5	5	6	6	6	6	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย
4. จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น (ชิ้นงาน) (มรสน.)	-	-	5	5	5	5	5	5	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย
5. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมในเวทีการประกวด (เรื่อง)(มรสน.)	-	-	2	3	4	5	6	7	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานสารสนเทศและงานวิจัย
6. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยให้เกิดจำนวน Start up และ SME	-	-	2	3	4	5	6	7	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
ที่ใช้เทคโนโลยีในการประกอบ ธุรกิจ (มรสน.)									ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างาน สารสนเทศและงานวิจัย
7.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม (มรสน.)			5	6	7	8	9	10	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุก คณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล :หัวหน้างาน สารสนเทศและงานวิจัย
8. ประชาชนหลุดพ้นจากความ ยากจนของจังหวัดเพิ่มขึ้น (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	10 (30)	10	10	10	10	10	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุก คณะ /ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. สถาบันวิจัย

โครงการหลัก : โครงการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย

- ทุนวิจัย
- นำเสนองานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
- สารสนเทศและเผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
- พัฒนาศักยภาพนักวิจัย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2 ท้องถิ่นมีความรู้จากงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมถ่ายทอดสู่การพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน
 กลยุทธ์ที่ 1.2.1 : ส่งเสริมการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมสู่การรับใช้สังคม

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. จำนวนชุมชนที่สามารถจัดการตนเองได้จากการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม (ชุมชน) (มรสน.)	4 (11)	4 (4)	4	5	6	7	8	9	ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ 2. รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ 2. ผอ. กองแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผอ.สถาบันวิจัยฯ 2. ผอ. กองแผนฯ
2. นวัตกรรมชุมชนที่มหาวิทยาลัยพัฒนาขึ้นที่สามารถช่วยเพิ่มรายได้หรือพัฒนาคุณภาพ ชีวิตให้แก่ชุมชน (นวัตกรรม) (มรสน.)	-	-	2	3	4	5	6	7	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. สถาบันวิจัย
3. จำนวนผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี ที่ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ หรือ ต่อยอดเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (เรื่อง) (มรสน.)	-	-	2	3	4	5	6	7	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. สถาบันวิจัย

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
4. จำนวนนวัตกรรมการใช้ประโยชน์จากพืช/สัตว์และวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจ (นวัตกรรม) (สงป.)	-	-	-	10	10	10	10	10	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ รองอธิการบดี ด้านวางแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. กองแผนฯ
5. ยกระดับรายได้ของกลุ่มเป้าหมายโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับเศรษฐกิจฐานราก (ร้อยละ) (สงป.)	-	-	-	30	30	30	30	30	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ /ผอ. สำนัก/สถาบัน ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. กองแผนฯ
6. ยกระดับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนมูลค่าสูงด้วยอย่างน้อย 1 ระดับ (ร้อยละ) (สงป.)	-	-	-	25	25	25	25	25	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. กองแผนฯ
7. ชุมชนได้รับการขับเคลื่อนและขยายผลด้านวิศวกรรมสังคม (ชุมชน) (สงป.)	-	-	-	20	20	20	20	20	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านพัฒนานักศึกษาฯ /ผอ. กองพัฒนา นักศึกษา ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างาน ส่งเสริมและพัฒนาฯ

โครงการหลักที่ 1 : โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์แก่ชุมชน/ท้องถิ่น

โครงการหลักที่ 2 : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก

โครงการหลักที่ 3 : โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยังยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์

โครงการหลักที่ 4 : โครงการพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.3 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ศาสตร์หลากหลายแขนงทั้งองค์ความรู้ระดับท้องถิ่นและระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 1.3.1 : บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์กับการรับใช้สังคม

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. จำนวนโครงการบูรณาการพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (โครงการ) (มรสน.)	40 (60)	65 (91)	70 (90)	70	70	70	70	70	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สำนัก/สถาบัน ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ.กองแผนฯ
2. จำนวนแหล่งเรียนรู้ภายนอกมหาวิทยาลัยที่สามารถจัดการตนเองได้บนฐานทรัพยากรท้องถิ่นด้วยกระบวนการวิจัยและพัฒนาเชิงพื้นที่ (แห่ง) (มรสน.)	-	-	-	3	3	3	3	3	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สถาบันวิจัยฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. สถาบันวิจัย

โครงการหลัก : โครงการบูรณาการพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ตามบริบทมหาวิทยาลัย)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.4 นักศึกษา บุคลากรและประชาชน อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ส่งเสริมภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 1.4.1: บูรณาการและยกระดับงานด้านภาษาศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ผลลัพธ์ด้านศิลปะและ วัฒนธรรมไทย (องค์ความรู้) (สกอ.4.2)	-	4 (6)	6	6	6	6	6	6	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ. สถาบัน ภาษาฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. สถาบันภาษาฯ

โครงการหลัก : โครงการบูรณาการพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1 บัณฑิตครูมีมาตรฐานวิชาชีพและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 2.1.1: ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตครูฐานสมรรถนะ

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่สอบบรรจุได้และขึ้นบัญชี (ร้อยละ) (มรภ.38)	60 (54.70)	60 (N/A)	65 (N/A)	50	50	50	50	50	กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีครุศาสตร์/ รองคณบดีด้านฝึกประสบการณ์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ฝึกประสบการณ์ฯ

โครงการหลักที่1 : โครงการผลิตและพัฒนาครูให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครู

โครงการหลักที่2 : โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นครูตามมาตรฐานวิชาชีพและสมรรถนะราชภัฏ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญและมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
 กลยุทธ์ที่ 2.2.1: การยกระดับการจัดการเรียนรู้ของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทันต่อสภาวการณ์การเปลี่ยนแปลง
 กลยุทธ์ที่ 2.2.2 : พัฒนาแพลตฟอร์มร่วมพัฒนาวิชาชีพครู

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. จำนวนบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา <u>re-skill</u> <u>up-skill and new-skill</u> จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (คน) (สงป.)	300 (566)	150 (150)	250	250	250	250	250	250	กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีครุศาสตร์/ รองคณบดีฝ่ายฝึกประสบการณ์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ฝึกประสบการณ์ฯ
2. ร้อยละของโรงเรียนเครือข่าย ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่นำความรู้จากมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนครไปใช้ประโยชน์ ในการจัดการเรียนการสอน (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	80	82	84	86	88	90	กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีครุศาสตร์/ รองคณบดีฝ่ายฝึกประสบการณ์ฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ฝึกประสบการณ์ฯ
3. ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียน สังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด.และ โรงเรียนกองทุนการศึกษา มีพัฒนาการที่สูงขึ้น (ร้อยละ)	-	-	-	5	5	5	5	5	กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีครุศาสตร์ /ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนฯ

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
(สงป.)									ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าสำนักงาน คณบดีฯ

กลยุทธ์ที่ 2.2.1: การยกระดับการจัดการเรียนรู้ของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทันต่อสภาวะการณ์การเปลี่ยนแปลง

โครงการหลักที่ 1: โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ

โครงการหลักที่ 2 : โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสังกัด สพฐ ตชด และโรงเรียนกองทุนการศึกษา

โครงการหลักที่ 3 : โครงการพัฒนาโรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

กลยุทธ์ที่ 2.2.2 : พัฒนาแพลตฟอร์มร่วมพัฒนาวิชาชีพครู

โครงการหลัก : โครงการจัดทำแพลตฟอร์มเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมพัฒนาวิชาชีพครู

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1 นักศึกษา บัณฑิตและประชาชนมีการพัฒนาศักยภาพและทักษะวิชาชีพตามมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 3.1.1 : ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ร้อยละ) (สกอ.)	88 (94.02)	88 (86.33)	92	92	92	92	92	92	ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ 2. รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ / ผอ. สำนักวิทยบริการฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร 2. หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศ
2. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษ CEFR ในระดับ B1 ขึ้นไป (ร้อยละ) (มรภ.38)	50 (17.28)	50 (60.40)	60	60	60	60	60	60	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ. สถาบันภาษาฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : งานศึกษาฝึก อบรมทางภาษาและวิเทศสัมพันธ์ สถาบัน ภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
3. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ผ่านเกณฑ์ทดสอบทักษะดิจิทัล IC 3 หรือมาตรฐานสากลอื่น (ร้อยละ) (สงป.)	-	-	-	-	80	80	80	80	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ. สวท. ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานพัฒนาสื่อ ดิจิทัล
4. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 - 3 มีผลการทดสอบทักษะ Digital literacy ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด (ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป) (ร้อยละ) (สงป.)	-	-	-	-	80	80	80	80	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ. สถาบันภาษาฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : งานศึกษาฝึกอบรมทาง ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
5. ร้อยละนักศึกษาครู สาขาวิชา ภาษาอังกฤษมีความสามารถทาง ภาษาอังกฤษที่ระดับ B2 (ร้อยละ) (สงป.)	-	-	-	-	50	50	50	50	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ. สถาบันภาษาฯ /คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : งานศึกษาฝึกอบรมทาง ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
6. <u>นักศึกษาไม่ใช่ครูชั้นปีที่ 4</u> <u>สาขาอื่นที่ไม่ใช่สาขาวิชา</u> <u>ภาษาอังกฤษ มีความสามารถทาง</u> <u>ภาษาอังกฤษที่</u> <u>ระดับ B1 (ร้อยละ) (สงป.)</u>	-	-	-	-	50	50	50	50	ผู้กำกับ : รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้ดูแล /ดำเนินการ : ผอ. สถาบันภาษา ฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : งานศึกษาฝึกอบรมทาง ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
7. ร้อยละของผู้เข้าร่วมหลักสูตร ระยะสั้น แบบไม่ได้รับปริญญา (Non degree Program) ที่นำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ) (มรสน.)	-	80 (80)	80	80	85	85	85	85	กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริม ฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริม วิชาการ
8. ร้อยละของหลักสูตรที่ ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	-	-	80	80	80	80	กำกับ : รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนักส่งเสริม ฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริม วิชาการ

กลยุทธ์ที่ 3.1.1 : ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

โครงการหลักที่ 1: โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านภาษา อังกฤษในศตวรรษที่ 21

โครงการหลักที่ 2 : โครงการสนับสนุนและประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดการเรียนการสอน

โครงการหลักที่ 3 : โครงการส่งเสริมพื้นฐานคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ (โครงการบูรณาการพันธกิจฯ ด้านผลิตครูและบัณฑิตฯ)

โครงการหลักที่ 4 : โครงการพลเมืองดิจิทัลเพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21

กลยุทธ์ที่ 3.1.2 : พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์

โครงการหลัก : โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร และหลักสูตรระยะสั้นที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ และตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

- การเรียนการสอนออนไลน์
- หลักสูตรระยะสั้น Reskill/Upskill /MultiSkill /Soft Skill
- Credit Bank/Credit Transfer
- สหวิทยาการ (CWIE)
- การบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน Work - Integrated Learning (WIL)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.2 บัณฑิตเป็นคนดีมีจิตสาธารณะ

กลยุทธ์ที่ 3.2.1 : สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. <u>คุณภาพบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (คะแนน) (สกอ. 1.10)</u>	5	5	5	5	5	5	5	5	กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนัก ส่งเสริมฯ/คณบดี ทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างาน ส่งเสริมวิชาการ

โครงการหลัก : โครงการสร้างพื้นฐานลักษณะคนไทยให้กับนักศึกษา

- การพัฒนานักศึกษาจิตสาธารณะ
- นักศึกษานวัตกรรมเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.3 อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านคุณวุฒิการศึกษาตำแหน่งทางวิชาการและสมรรถนะวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ 3.3.1: การส่งเสริมให้อาจารย์มีความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ร้อยละความพึงพอใจของ นักศึกษาต่อรายวิชา (คะแนน เฉลี่ย) (มรสน.)	-	-	-	5	5	5	5	5	กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนัก ส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริม วิชาการ
2. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ) (สกอ.1.2)	27 (32.28)	27 (34.80)	34	36	38	40	42	44	กำกับ : อธิการบดี ฯ และ ผอ. สำนักงานอธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.กองกลาง ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าหน่วย บริหารงานทั่วไป
3. ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ) (สกอ.1.3)	29 (31.43)	29 (34.31)	34	36	38	40	42	44	กำกับ : รองอธิการบดีด้าน วิชาการฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ.สำนัก ส่งเสริมฯ/คณบดีทุกคณะ

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
									ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้างานส่งเสริม วิชาการ
4. ร้อยละของอาจารย์ประจำ สถาบันที่นำภาษาต่างประเทศไป ใช้ในการจัดการเรียนการสอน (ร้อยละ) (มรสน.)	-	10	12	14	16	18	20	22	ผู้กำกับ : 1. รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ 2. รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ 1. คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ทุกคณะ 2. ผอ. สถาบันภาษาฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร 2. รองผู้อำนวยการฝ่ายภาษาและวิเทศ สัมพันธ์

โครงการหลัก : โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์

- คุณวุฒิระดับปริญญาเอก
- ผลงานทางวิชาการ
- พัฒนาภาษาอังกฤษ
- การพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้
- กระบวนการ Professional Learning Community (PLC)

ยุทธศาสตร์ที่ 4: การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 4.1.1 : ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ หน่วยงาน (ระบบ) (มรสน.)	-	-	-	2	2	2	2	2	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดีทุกคณะ/ ผอ. สำนัก สถาบัน กอง ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. หัวหน้าสำนักงานคณบดีทุกคณะ 2. หัวหน้างานของ สำนัก สถาบัน กอง
2. ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ร้อยละ) (มรสน.)	86 (90.11)	86 (88.04)	90	90	91	92	93	94	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดีด้าน วางแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล: ผอ. กองแผนฯ/ หัวหน้างานฯ
3. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีต่อการบริหารงานของ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ) (มรสน.)	80 (92.2)	80 (89.60)	82	84	86	88	90	90	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : คณบดี ทุกคณะ/ผอ. สำนัก สถาบัน กอง ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
									1. หัวหน้าสำนักงานคณบดีทุกคณะ 2. หัวหน้างานของ สำนัก สถาบัน กอง
4. จำนวนฐานข้อมูลที่มีการบูรณาการร่วมกันภายในมหาวิทยาลัย (ฐานข้อมูล) (มรสน.)	-	-	2	3	4	5	6	6	ผู้กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดีด้านสารสนเทศฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. สำนักวิทยบริการฯ

โครงการหลักที่ 1 : โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล

- การบริหารหน่วยงาน
- การบริหารจัดการพื้นที่
- การประกันคุณภาพการศึกษา
- การยกระดับโครงสร้าง ICT
- การจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย

โครงการหลักที่ 2 : โครงการบูรณาการพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ด้านการบริหารจัดการ)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.2 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.2.1 : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตาม สายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ (ร้อยละ) (มรสน.)	-	-	-	-	10	10	10	10	กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : ผอ. สำนักงานอธิการบดี/ผอ.กองกลาง ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้าหน่วย อัตรากำลังฯ

โครงการหลัก : โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน

- การสร้างมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ
- การส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างความสุขในองค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.3 การบริหารจัดการเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 4.3.1 : การบริหารจัดการเชิงรุก

ตัวชี้วัด	ปี 2563 แผน (ผล)	ปี 2564 แผน (ผล)	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน	ปี 2569 แผน	ปี 2570 แผน	ผู้กำกับ/ผู้ดูแล /ดำเนินการ ผู้จัดเก็บข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย
1. ศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบเพื่อ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรชุมชน (แห่ง) (สงป.)	-	-	-	-	1	2	3	4	กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดี ด้านวางแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. กองแผนฯ
2. ผลการจัดอันดับ Impact Rankings โดย Times Higher Education Impact Rankingของ มหาวิทยาลัย (ระดับ) (มรสน.)	-	-	-	-	ระดับ 1 (ตั้งแต่ 401 ของ โลกขึ้นไป)	ระดับ 1 (ตั้งแต่ 401 ของโลกขึ้นไป)	ระดับ 1 (ตั้งแต่ 401 ของ โลกขึ้นไป)	ระดับ 2 (อันดับ ระหว่าง 301- 400 ของโลก)	กำกับ : อธิการบดี ผู้ดูแล/ผู้ดำเนินการ : รองอธิการบดี ด้านวางแผนฯ ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผอ. กองแผนฯ

โครงการหลักที่ 1 : โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน

โครงการหลักที่ 2 : โครงการบริหารจัดการเชิงรุกพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีสุขภาวะ (โครงการบูรณาการพันธกิจฯ
ด้านการพลิกโฉมและพันธกิจสากล)