



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ตารางกำหนดตำแหน่งวุฒิการศึกษา และอัตราค่าจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวใหม่แนบท้ายประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างรายวัน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และให้ลูกจ้างชั่วคราวที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนโดยคิดเงินชดเชยให้ในอัตราร้อยละ ๐.๖ และให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนโดยคำนวณเงินประสบการณ์บวกเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว รายละเอียดดังตารางแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ กำหนดประเภทตำแหน่ง ชื่อสายงาน ชื่อตำแหน่ง ของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และลูกจ้างรายวัน ตามตารางแสดงประเภทตำแหน่งแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นตามประกาศนี้ และให้เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ วะสินนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ตารางบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว แขนงท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๐  
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่งประเภท	คุณวุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างรายเดือน		อัตราค่าจ้างรายวัน/วัน	หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		
<b>ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</b> <b>● ตำแหน่งประเภททั่วไป</b> ๑) กลุ่มปฏิบัติงาน (๓ สายงาน) ๒) กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น (๓ สายงาน) ๒.๑ สายงานปฏิบัติงานบริหาร (๑ สายงาน) ๒.๒ สายงานปฏิบัติการด้านต่างๆ (๑๗ สายงาน)	ไม่จำกัดวุฒิ  ม.๓ / ม.๖ ปวช. ปวท. ปวส. อนุปริญญา	๗,๘๓๐  ๘,๖๕๐ ๙,๕๐๐ ๑๐,๘๕๐ ๑๑,๕๐๐ ๑๑,๘๕๐	๑๔,๐๓๐  ๑๕,๕๗๐ ๑๖,๘๕๐ ๑๙,๕๒๐ ๒๐,๖๐๐ ๒๑,๒๑๐	๒๗๐  ๒๙๐	*กรณีจ้างเหมา (ข้อ ๒.๑-๒.๒)
<b>● ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ</b> ๓) กลุ่มปฏิบัติการระดับกลาง ๓.๑ สายงานวุฒิเฉพาะทาง (๒ สายงาน) ๓.๒ สายงานปฏิบัติงานด้านทั่วไป (๑ สายงาน) ๓.๓ สายงานที่เป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ (๑๒ สายงาน)	ปริญญาตรี	๑๓,๖๒๐	๒๔,๕๐๐	๒๙๐	**กรณีจ้างเหมา (ข้อ ๓.๑-๓.๔)
<b>● ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ</b> ๓.๔ สายงานที่เป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (๕ สายงาน)	ปริญญาตรี	๑๔,๓๒๐	๒๕,๖๕๐	๒๙๐	
<b>ประเภทวิชาการ</b> <b>● ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b> ๓.๕ สายงานตำแหน่งวิชาการ (๑ สายงาน) (อาจารย์พิเศษรายเดือน)	ปริญญาตรี ๕ ปี ปริญญาโท ปริญญาเอก	๑๕,๐๕๐ ๑๗,๒๕๐ ๒๑,๐๐๐	๒๖,๙๕๐ ๓๐,๙๐๐ ๓๗,๖๑๐	๒๙๐	

หมายเหตุ : \*๑) กรณีจ้างเหมาบุคคลทำหน้าที่ในตำแหน่งข้อ ๒.๑ - ๒.๒ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน

\*\*๒) กรณีจ้างเหมาบุคคลทำหน้าที่ในตำแหน่งข้อ ๓.๑ - ๓.๔ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๓,๕๐๐ บาท/เดือน

๓) กรณีลูกจ้างชั่วคราวของโครงการต่างๆ ที่มีงบประมาณอุดหนุนเฉพาะโครงการ ให้สามารถปรับอัตราค่าจ้างจากค่าจ้างเดิมได้ตามประกาศนี้ โดยใช้เงินงบประมาณตามโครงการนั้นๆ เท่าที่งบประมาณมีอยู่

## ๒. ตารางคำนวณเงินชดเชยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

คำอธิบาย : การคำนวณเงินชดเชยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุก่อน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่ ๑ (ลูกจ้างชั่วคราวที่มีค่าจ้างในปัจจุบันต่ำกว่าอัตราค่าจ้างใหม่ ณ ๑ ก.พ. ๖๐)

สูตรคำนวณ

$$\text{*เงินชดเชย} = \text{อัตราชดเชย (ข)} \times (\text{ค่าจ้างปัจจุบัน (ก)} - \text{อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเดิม (ง)})$$

$$\text{อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ (ฉ)} = \text{เงินชดเชย (ค)} + \text{อัตราค่าจ้างกำหนดใหม่ (จ)}$$

๒.๒ กรณีที่ ๒ (ลูกจ้างชั่วคราวที่มีค่าจ้างในปัจจุบันสูงกว่าอัตราค่าจ้างใหม่ ณ ๑ ก.พ. ๖๐)

สูตรคำนวณ

$$\text{*เงินชดเชย} = \text{อัตราชดเชย (ข)} \times (\text{ค่าจ้างปัจจุบัน (ก)} - \text{อัตราค่าจ้างแรกบรรจุเดิม (ง)})$$

$$\text{อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ (ฉ)} = \text{เงินชดเชย (ค)} + \text{อัตราค่าจ้างปัจจุบัน (ก)}$$

### ตัวอย่างการคำนวณ

ประเภท/ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน ณ ๑ ต.ค.๕๙ (ก)	อัตราเงิน ชดเชย (๐.๖) (ข)	*จำนวน เงินชดเชย (ค)	อัตราแรก บรรจุเดิม (จ.๕๓/๕๕) (ง)	อัตราค่าจ้าง กำหนดใหม่ ณ ๑ ก.พ.๖๐ (จ)	อัตราค่าจ้าง ที่จะได้รับ ณ ๑ ก.พ.๖๐ (ฉ)
<b>กรณีที่ ๑</b> ๑. นายรักษาทิ สืบสันติ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร (กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น คุณวุฒิ ปวส.) บรรจุ ๑ ก.ค.๕๖ นับถึง ๓๑ ม.ค.๖๐ = ๓ ปี ๖ เดือน	๙,๑๗๐	๐.๖	๘๘๘	๗,๖๙๐	๑๑,๕๐๐	๑๒,๓๘๐
<b>กรณีที่ ๒</b> ๒. นางสดใส ใจแสนดี ตำแหน่งคนงาน (กลุ่มปฏิบัติงาน) บรรจุ ๑ ต.ค.๕๖ นับถึง ๓๑ ม.ค.๖๐ = ๑๓ ปี ๔ เดือน	๙,๙๐๐	๐.๖	๒,๒๖๒	๖,๑๓๐	๘,๗๓๐	๑๒,๑๗๐

#### วิธีคำนวณ (กรณีที่ ๑)

$$\text{เงินชดเชย} = ๐.๖ \times (๙,๑๗๐ - ๗,๖๙๐) = ๘๘๘.๐๐$$

$$\text{อัตราค่าจ้างใหม่ ณ ๑ ก.พ.๖๐} = ๘๘๘ + ๑๑,๕๐๐ = ๑๒,๓๘๘$$

$$\text{ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ} = ๑๒,๓๙๐ \text{ บาท}$$

#### วิธีคำนวณ (กรณีที่ ๒)

$$\text{เงินชดเชย} = ๐.๖ \times (๙,๙๐๐ - ๖,๑๓๐) = ๒,๒๖๒$$

$$\text{อัตราค่าจ้างใหม่ ณ ๑ ก.พ.๖๐} = ๒,๒๖๒ + ๙,๙๐๐ = ๑๒,๑๖๒$$

$$\text{ปัดเป็นจำนวนเต็มสิบ} = ๑๒,๑๗๐ \text{ บาท}$$

### ๓. ตารางคำนวณเงินประสบการณ์เพื่อเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

คำอธิบาย : การคำนวณเงินประสบการณ์เพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุก่อน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

#### สูตรคำนวณ

จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ = (อายุงานเทียบตารางเกณฑ์ช่วงเวลาประสบการณ์ %) x ค่าจ้างปัจจุบัน

ค่าจ้างที่ได้รับ ณ ๑ ก.พ.๖๐ = จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์ + ค่าจ้างปัจจุบัน

จำนวนระยะเวลาประสบการณ์ (ปี)	เกณฑ์ร้อยละเทียบช่วงเวลาประสบการณ์ (%)
๒ - ๓	๒
๔ - ๕	๓
๖ - ๗	๔
๘ - ๙	๕
๑๐ ปีขึ้นไป	๖

ตัวอย่างที่ ๑ นายรักชาติ สืบสันติ บรรจุวันที่ ๑ ก.ค. ๕๖ นับถึง ๓๑ ม.ค. ๖๐ อายุงาน ๓ ปี ๖ เดือน

#### วิธีคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์} &= ๒ \% \times ๑๒,๓๕๐ = ๒๔๗.๘๐ \\ \text{ค่าจ้างที่ได้รับ ณ ๑ ก.พ. ๖๐} &= ๒๔๗.๘๐ + ๑๒,๓๕๐ = ๑๒,๖๓๗.๘๐ \\ \text{ค่าจ้าง ณ ๑ ก.พ.๖๐} &= ๑๒,๖๔๐ \text{ บาท (ปัดเป็นจำนวนเต็ม)} \end{aligned}$$

ตัวอย่างที่ ๒ นางสาวไสใจแสนดี บรรจุวันที่ ๑ ต.ค. ๕๖ นับถึง ๓๑ ม.ค. ๖๐ อายุงาน ๑๓ ปี ๔ เดือน

#### วิธีคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{จำนวนเงินเพิ่มประสบการณ์} &= ๖ \% \times ๑๒,๑๗๐ = ๗๓๐.๒๐ \\ \text{ค่าจ้างที่ได้รับ ณ ๑ ก.พ. ๖๐} &= ๗๓๐.๒๐ + ๑๒,๑๗๐ = ๑๒,๙๐๐.๐๒ \\ \text{ค่าจ้าง ณ ๑ ก.พ.๖๐} &= ๑๒,๙๐๐ \text{ บาท (ปัดเป็นจำนวนเต็ม)} \end{aligned}$$

ตารางแสดงประเภทตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทวิชาการ  
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ (มติการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ		
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ		
● ตำแหน่งประเภททั่วไป	๑) กลุ่มปฏิบัติงาน (๓ สายงาน)	(๓ ตำแหน่ง)
	๑.๑ คนงาน	๑.๑ คนงาน
	๑.๒ แม่บ้าน	๑.๒ แม่บ้าน
	๑.๓ ลูกมือช่าง	๑.๓ ลูกมือช่าง
	๒) กลุ่มปฏิบัติการระดับต้น	
	๒.๑ สายงานผู้ปฏิบัติงานบริหาร (๑ สายงาน)	(๑ ตำแหน่ง)
	๒.๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	๒.๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
	๒.๒ สายงานผู้ปฏิบัติการด้านต่าง ๆ (๑๗ สายงาน)	(๑๗ ตำแหน่ง)
	๒.๒.๑ ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	๒.๒.๑ ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์
	๒.๒.๒ ช่างเครื่องยนต์	๒.๒.๔ ช่างเครื่องยนต์
	๒.๒.๓ ช่างไฟฟ้า	๒.๒.๖ ช่างไฟฟ้า
	๒.๒.๔ ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๒.๒.๗ ช่างอิเล็กทรอนิกส์
	๒.๒.๕ ช่างโทรศัพท์	๒.๒.๘ ช่างโทรศัพท์
	๒.๒.๖ ช่างประปา	๒.๒.๙ ช่างประปา
	๒.๒.๗ ช่างเทคนิค	๒.๒.๑๐ ช่างเทคนิค
	๒.๒.๘ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	๒.๒.๑๑ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย





ประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
	๒.๒.๙ พนักงานขับรถยนต์	๒.๒.๑๒ พนักงานขับรถยนต์
	๒.๒.๑๐ พนักงานห้องปฏิบัติการ	๒.๒.๑๕ พนักงานห้องปฏิบัติการ
	๒.๒.๑๑ ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	๒.๒.๑๖ ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา
	๒.๒.๑๒ ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	๒.๒.๑๗ ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด
	๒.๒.๑๓ ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	๒.๒.๑๘ ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์
	๒.๒.๑๔ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	๒.๒.๑๙ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล
	๒.๒.๑๕ ผู้ปฏิบัติงานเกษตร	๒.๒.๒๐ ผู้ปฏิบัติงานเกษตร
	๒.๒.๑๖ ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	๒.๒.๒๑ ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล
	๒.๒.๑๗ ผู้ปฏิบัติงานประมง	๒.๒.๒๒ ผู้ปฏิบัติงานประมง
● ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ	๓) กลุ่มปฏิบัติการระดับกลาง	
	๓.๑ สายงานบรรจุวุฒิเฉพาะทาง (๒ สายงาน)	(๒ ตำแหน่ง)
	๓.๑.๑ วิชาการเงินและบัญชี	๓.๑.๑ นักวิชาการเงินและบัญชี
	๓.๑.๒ ตรวจสอบภายใน	๓.๑.๒ นักตรวจสอบภายใน
	๓.๒ สายงานที่ปฏิบัติงานด้านทั่วไป (๑ สายงาน)	(๑ ตำแหน่ง)
	๓.๒.๑ การประชาสัมพันธ์	๓.๒.๑ นักประชาสัมพันธ์
	๓.๓ สายงานที่เป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ (๑๒ สายงาน)	(๑๒ ตำแหน่ง)
	๓.๓.๑ วิชาการศึกษา	๓.๓.๑ นักวิชาการศึกษา
	๓.๓.๒ วิเคราะห์นโยบายและแผน	๓.๓.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๓.๓.๓ วิชาการพัสดุ	๓.๓.๓ นักวิชาการพัสดุ
	๓.๓.๔ วิชาการเกษตร	๓.๓.๓ นักวิชาการเกษตร
	๓.๓.๕ วิทยาศาสตร์	๓.๓.๔ นักวิทยาศาสตร์
	๓.๓.๖ วิชาการโสตทัศนศึกษา	๓.๓.๖ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
	๓.๓.๗ บรรณารักษ์	๓.๓.๕ บรรณารักษ์



ประเภท	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
	๓.๓.๘ นิติการ	๓.๓.๖ นิติกร
	๓.๓.๙ บริหารบุคคล	๓.๓.๗ บุคลากร
	๓.๓.๑๐ บริหารงานทั่วไป	๓.๓.๘ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
	๓.๓.๑๑ วิเทศสัมพันธ์	๓.๓.๙ นักวิเทศสัมพันธ์
	๓.๓.๑๒ ภาษามือ	๓.๓.๑๐ ล่ามแปลภาษามือ
● ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ	๓.๔ สายงานที่เป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ (๕ สายงาน)	(๕ ตำแหน่ง)
	๓.๔.๑ วิศวกรรมไฟฟ้า	๓.๔.๑ วิศวกรไฟฟ้า
	๓.๔.๒ วิศวกรรมโยธา	๓.๔.๒ วิศวกรโยธา
	๓.๔.๓ วิทยาการคอมพิวเตอร์	๓.๔.๓ นักวิชาการคอมพิวเตอร์
	๓.๔.๔ วิศวกรรมเกษตร	๓.๔.๔ วิศวกรเกษตร
	๓.๔.๕ วิจัย	๓.๔.๕ นักวิจัย
● ตำแหน่งประเภทวิชาการ	๓.๕ สายงานที่เป็นตำแหน่งวิชาการ (๑ สายงาน)	(๑ ตำแหน่ง)
	๓.๕.๑ วิชาการ	๓.๕.๑ อาจารย์พิเศษรายเดือน

ที่มา : งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

โทร. ๐ ๔๒๗๔ ๔๑๗๔ IP ๑๓๐-๑๓๖ <http://lps.snru.ac.th>

