



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๑๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตนเอง และจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เพื่อให้การดำเนินเกี่ยวกับการประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นเลิศ แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงทางความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๑๓ แห่งกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตนเอง และจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๔. รศ.ดร.สุจินต์ สิมารักษ์ (ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีทุกคน	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยอธิการบดีทุกคน	กรรมการ
๗. คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการทุกสำนัก สถาบัน	กรรมการ
๙. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๐. รองคณบดีที่รับผิดชอบงานวางแผนและงบประมาณทุกคณะ	กรรมการ
๑๑. รองผู้อำนวยการที่รับผิดชอบงานวางแผนและงบประมาณ ทุกสำนัก สถาบัน	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. บุคลากรกองนโยบายและแผนทุกคน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## อำนาจและหน้าที่

๑. ประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและทำการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด
๒. จัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย หรือแผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนามหาวิทยาลัยด้านอื่น เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ส่งเสริม ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย หรือแผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนามหาวิทยาลัยด้านอื่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง ภายใต้อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้นก็ได้
๕. ดำเนินการตามข้อ ๑ ถึง ข้อ ๔ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร