



ประชุม

คณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 4 ปี(พ.ศ.2561 – 2564)
และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1/2564

วันพุธ ที่ 24 มีนาคม 2564

เวลา 14.00 – 15.30 น.

ณ ห้องประชุมสถานักศึกษาชั้น 3 อาคาร 20 มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร

ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- 1.1 คำสั่งสำนักงานอธิการบดี ที่ 22/2563 เรื่อง คณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- 1.2 ร่าง คำสั่งสำนักงานอธิการบดี ที่ .../2564 เรื่อง คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569)
- 1.3 ปฏิทินทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) และจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- 1.4 กรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2564 – 2566 ตามแนวนโยบายสภามหาวิทยาลัย (งานด้านบริหารจัดการ)
- 1.5 แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- 5.1 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564)
- 5.2 ร่าง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

1.1 คำสั่งสำนักงานอธิการบดี ที่ 22/2563 เรื่อง คณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ด้วยสำนักงานอธิการบดี ขอรายชื่อบุคลากรเพื่อเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการนี้จึงแจ้งคณะกรรมการของสำนักงานอธิการบดีทราบ จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 1.1) **หน้า 2**

1.2 ร่าง คำสั่งสำนักงานอธิการบดี ที่ .../2564 เรื่อง คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดีระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569)

ด้วยสำนักงานอธิการบดี ร่าง คำสั่งสำนักงานอธิการบดี ที่ .../2564 เรื่อง คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดีระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) ในการนี้จึงแจ้งคณะกรรมการทราบ จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 1.2) **หน้า 6**

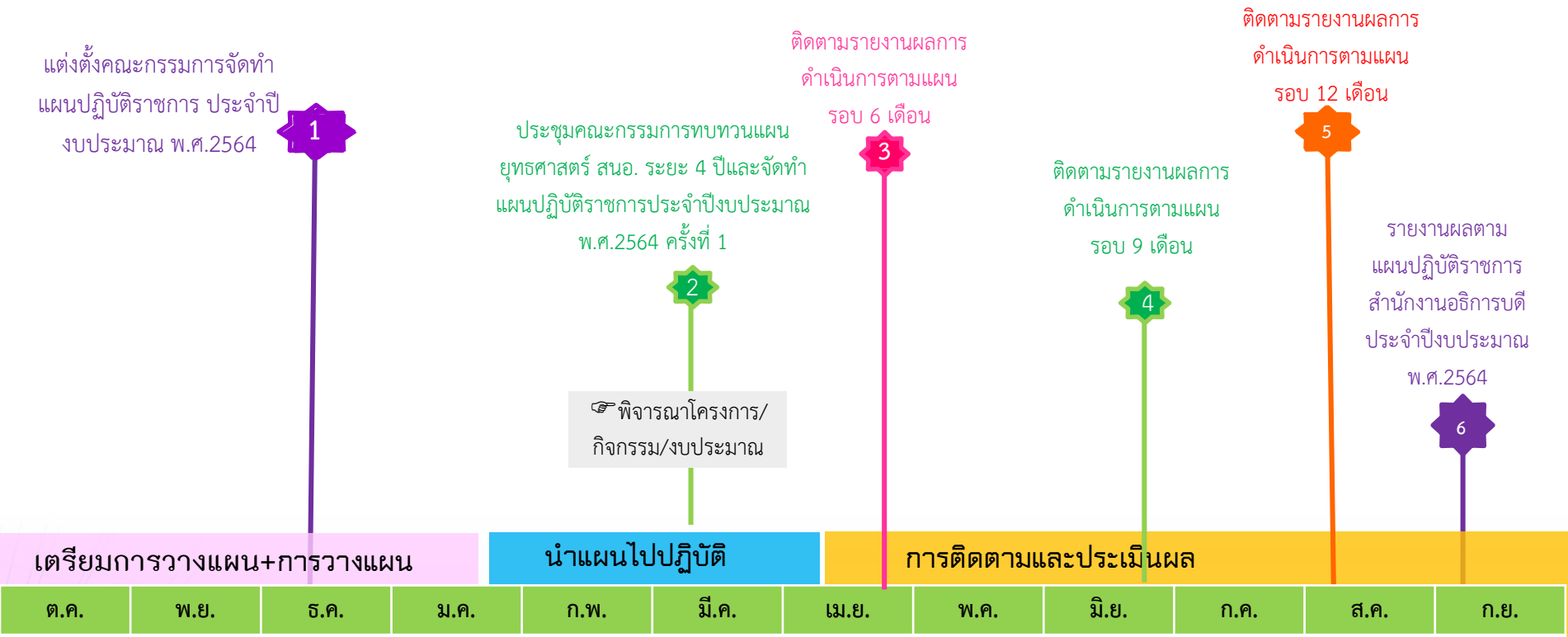
1.3 ปฏิทินทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) และจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ด้วยสำนักงานอธิการบดี จัดทำปฏิทินทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) และจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จึงเรียนมาเพื่อทราบ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 1.3) **หน้า 9**

1.3 ปฏิทินทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) และจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

(หน้า 9)



พิจารณาทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์

1.4 กรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2564 – 2566 ตามแนวนโยบายสภามหาวิทยาลัย

(หน้า 10)

สรุปเรื่อง

ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์
สำนักงานอธิการบดี นั้น
ได้นำกรอบพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
ในส่วนของงานด้านบริหารจัดการ ๘ ข้อ
ที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน
อธิการบดี มาพิจารณาประกอบการ
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
ดังนี้

๒.๖ งานด้านบริหารจัดการ

- (๑) บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ โดยใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือในการบริหารจัดการสมัยใหม่ (Management Tools) ให้เหมาะสมกับองค์กร
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนทั้งด้านวิชาการ / วิชาชีพเฉพาะ ให้ทันต่อโลกของการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 - ด้านผลงานทางวิชาการ / วิชาชีพเฉพาะในรูปแบบที่หลากหลายและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ / วิชาชีพเฉพาะ
 - กรอบความคิดในการทำงาน (Mindset)
 - การทำงานข้ามศาสตร์ / สาขาวิชา / หน่วยงาน
 - สร้างแรงจูง / สภาพแวดล้อมให้เกิดความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้ตลอดเวลา (Learning Agility) และปรับตัวให้ทันต่อโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง (Adaptability)
 - ปรับวิถีการใช้ชีวิตและการทำงาน (New Culture of Living and Working) ให้สอดคล้องกับยุค New Normal และ Next Normal เช่น Distance Working / Work from Home เป็นต้น
- (๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยใช้ Physical Platform (เช่น Learning Space , Co – Working Space , Co – Living Space , Physical distancing – Classroom ฯลฯ) และ Digital Platform (เช่น WIFI , Internet in the Campus , Zoom , Microsoft Team , Google Meeting , MOOC ฯลฯ) ทั้ง Real World และ Virtual World
- (๔) แสวงหาความร่วมมือกับองค์กรทั้งภาครัฐ / เอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาการศึกษา การวิจัย และการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน
- (๕) สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสทำงานร่วมกับองค์กรวิชาชีพทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาศักยภาพ – ประสบการณ์ (Professional Leave) และถือเป็นส่วนหนึ่งของภาระงาน
- (๖) ส่งเสริมการใช้พื้นที่และศักยภาพของมหาวิทยาลัยในการสร้างรายได้และพัฒนานักศึกษาให้มีประสบการณ์ในการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship)
- (๗) ปรับปรุงหรือออกระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติหรือการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนาต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น คล่องตัวในการปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (Disruptive Change)
- (๘) มีระบบกลไกในการติดตามการดำเนินงานตามแนวนโยบายสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

1.5 แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

ด้วยสำนักงานอธิการบดี จัดทำแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) เพื่อดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้นโครงการร่วมประกอบการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย 6 โครงการหลัก ดังนี้

1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก (รวมผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ และเตรียมพร้อมสู่วัยเกษียณ)
2. โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ University as a Market place
3. โครงการยกระดับการจัดการเรียนรู้ โรงเรียนเครือข่ายขนาดเล็ก (รวมสื่อวีดิทัศน์เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต)
4. โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
5. โครงการการขับเคลื่อนและขยายผลวิศวกรสังคม
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21

(ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 1.5) หน้า 11

1.5 แนวทางจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

(หน้า 11)



มหาวิทยาลัย

.....พ.ศ. 2564

จัดประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปีและจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ราชภัฏสกลนคร ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2565- 2569)



มหาวิทยาลัย

.....พ.ศ. 2564

ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์
ของหน่วยงาน ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2565- 2569)



สำนักงานอธิการบดี

.....มิ.ย. 2564

- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
- วิเคราะห์/ทบทวน SWOT สำนักงานอธิการบดี
- ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ทบทวน วิสัยทัศน์ ปรัชญา อัตลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ กลยุทธ์



สำนักงานอธิการบดี

1 ก.ค. 2564

- สื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ให้บุคลากรใน สำนักงานอธิการบดีทราบ
- แต่งหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี นำแผนไปปฏิบัติ



สำนักงานอธิการบดี

.....มิ.ย. 2564

- ยกร่างแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี เสนอที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
- ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการและผู้บริหาร

โครงการร่วมประกอบการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์ มรภ. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- 1.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก (รวมผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ และเตรียมพร้อมผู้วัยเกษียณ)
- 2.โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ University as a Market place
- 3.โครงการยกระดับการจัดการเรียนรู้ โรงเรียนเครือข่ายขนาดเล็ก (รวมสื่อวีดิทัศน์เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาครู
- 4.โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
- 5.โครงการการขับเคลื่อนและขยายผลวิศวกรรมสังคม
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ด้วยฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 10 ตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บรรลุเป้าหมายจำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80 จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบตามรายละเอียดดังนี้ (หน้า 12)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย ปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563 รอบ12.....เดือน	หมายเหตุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม			
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	✓
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่สนับสนุนระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน เพื่อให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	3 ระบบ	3 ระบบ	✓
ตัวชี้วัดที่ 3 มีแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) เพื่อสนับสนุนระบบบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี	3 เรื่อง	5 เรื่อง	✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร			
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงาน และนำมาใช้ในการพัฒนางาน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	✓
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพ เฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ร้อยละ 45	ร้อยละ 90.90	✓
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักแล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 45	N/A	✗
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีองค์กร	ร้อยละ 80	N/A	✗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการให้บริการเชิงรุก ได้มาตรฐาน			
ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนคู่มือการให้บริการที่ประกาศใช้จริง	3 เล่ม	4 เล่ม	✓
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนกระบวนการงานที่มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	3 กระบวนการ	6 กระบวนการ	✓
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 87.09	✓

ระเบียบวาระที่ 5

5.1 ทบทวน แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2561 – 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปเรื่อง

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดีมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยและสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน พร้อมกับสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 (ยุทธศาสตร์ที่ 4) ฝ่ายเลขานุการจึงมีการทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์/เป้าประสงค์/

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์/เป้าประสงค์ (ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 5.1)

(หน้า 13-14)

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

กรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2564 – 2566 ตามแนวนโยบายสภามหาวิทยาลัย

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาระบบบริหาร

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2561 – 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาระบบบริหาร

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2561 – 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การบริหารจัดการที่มีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3

สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและพัฒนาการให้บริการเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ประเด็น

เป้าหมาย

บุคลากรขาด
Mind set และ
การบูรณาการ
ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาท้องถิ่น
ทุกมิติ

สร้างคุณค่าร่วม
จากการบริหาร
จัดการคนและ
เครือข่าย ภายใต้
สภาพแวดล้อม
ข้อกฎหมาย
และงบประมาณ
ที่เอื้อต่อการ
พัฒนาอย่าง
ยั่งยืน

COPE

1. ปรับการประเมินที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาท้องถิ่นทุกมิติ
2. ปรับ Mind set ผ่านการเรียนรู้จากการปฏิบัติ
3. การประเมินการภาระงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
4. อาจารย์นักพัฒนาท้องถิ่น
5. บูรณาการการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
6. ปรับระบบ กฎหมาย ข้อบังคับ และงบประมาณ ให้เอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่น

TRANSFORM

Platform

เพื่อการพัฒนาองค์กรเพื่อท้องถิ่น

ADAPT

1. ต้นแบบของบุคลากรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. ระบบการประเมินที่เชื่อมโยงต่อการพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ (ทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

ยุทธศาสตร์ (ทบทวน 2563)	ยุทธศาสตร์ (ทบทวน 2564)
<p>วิสัยทัศน์ : “เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม”</p>	<p>วิสัยทัศน์ : “เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม”</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารจัดการที่มีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการให้บริการเชิงรุก ได้มาตรฐาน</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา และพัฒนาการให้บริการเชิงรุก</p>
<p>เป้าประสงค์ 3 เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนระบบบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะสามารถสร้างมูลค่าและเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร มีการพัฒนาระบบบริการเชิงรุก พร้อมสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ 	<p>เป้าประสงค์ 4 เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะสามารถสร้างมูลค่าและเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร นักศึกษามีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย การบริการเชิงรุก ได้มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ (ทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

ยุทธศาสตร์ (ทบทวน 2563)	ยุทธศาสตร์ (ทบทวน 2564)
10 ตัวชี้วัด	7 ตัวชี้วัด
<p>KPI 1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ</p> <p>KPI 2 จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่สนับสนุนระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน เพื่อให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ</p> <p>KPI 3 มีแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) เพื่อสนับสนุนระบบบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี</p> <p>KPI 4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงาน และนำมาใช้ในการพัฒนางาน</p> <p>KPI 5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ</p> <p>KPI 6 ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักแล้วเสร็จ และนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>KPI 7 ร้อยละความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีองค์กร</p> <p>KPI 8 จำนวนคู่มือการให้บริการที่ประกาศใช้จริง</p> <p>KPI 9 จำนวนกระบวนการงานที่มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ</p> <p>KPI 10 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อให้บริการของสำนักงานอธิการบดี</p>	<p>KPI 1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ</p> <p>KPI 2 จำนวนนวัตกรรมและแบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ</p> <p>KPI 3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทผู้บริหารและประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ</p> <p>KPI 4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงาน และนำมาใช้ในการพัฒนางาน</p> <p>KPI 5 ร้อยละของบุคลากรที่จัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักแล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>KPI 6 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>KPI 7 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ (ทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

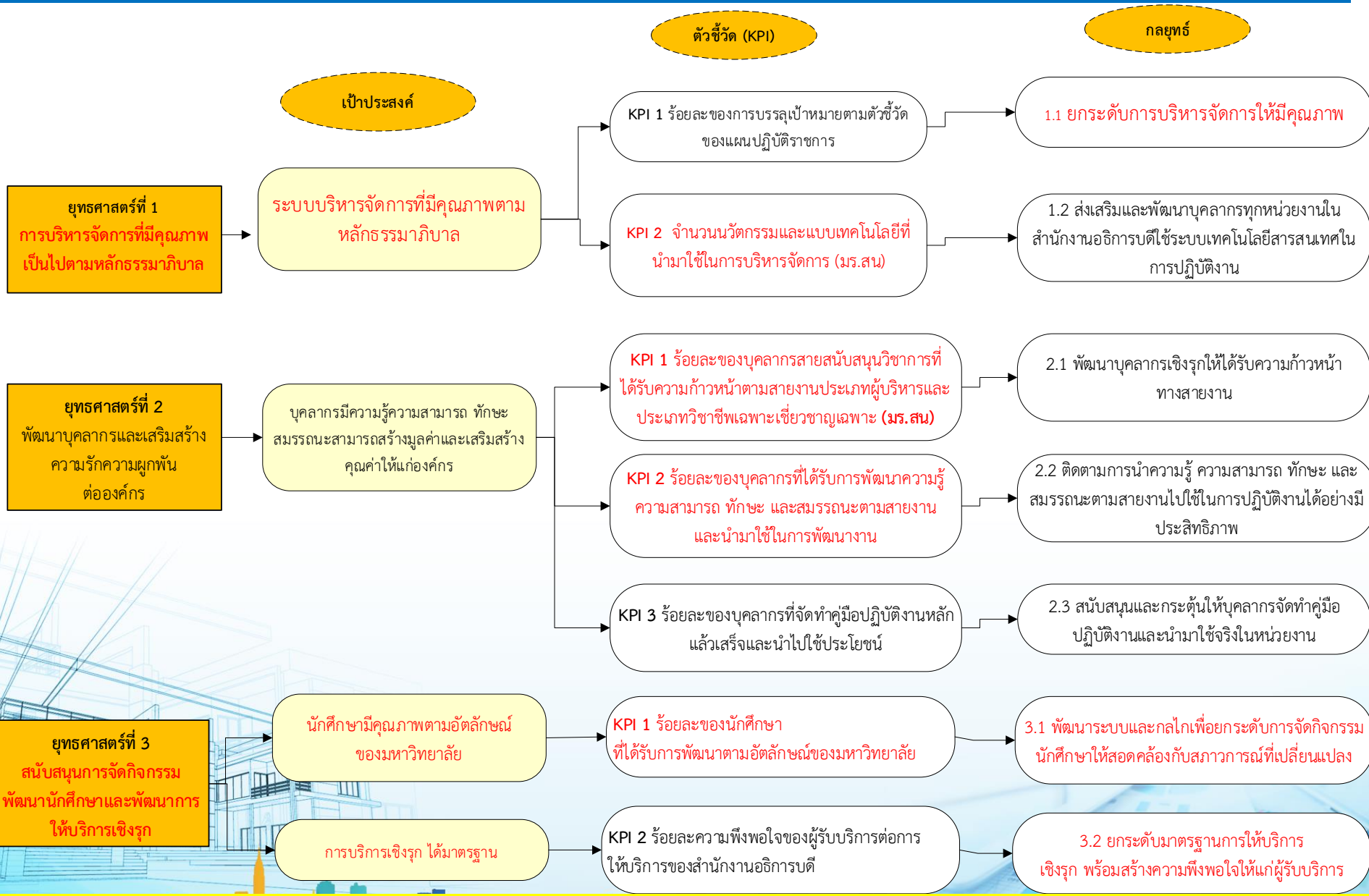
ยุทธศาสตร์ (ทบทวน 2563)	ยุทธศาสตร์ (ทบทวน 2564)
10 กลยุทธ์	7 กลยุทธ์
<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน 3. ส่งเสริมและจัดกิจกรรมการหาแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน 4. ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงาน ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. เตรียมความพร้อมบุคลากรให้เกิดความก้าวหน้าตามสายงาน 6. สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและนำมาใช้จริง ในหน่วยงาน 7. พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างองค์กรแห่งความสุข 8. กระตุ้นให้หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีจัดทำคู่มือการ ให้บริการเพื่อสร้างมาตรฐานการให้บริการสำหรับผู้มาใช้บริการ 9. ส่งเสริมให้มีนโยบายในการพัฒนาปรับปรุง ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ 10. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกและทักษะด้านการให้บริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ 2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน 3. พัฒนาบุคลากรเชิงรุกให้ได้รับความก้าวหน้าทางสายงาน 4. ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงาน ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและนำมาใช้จริง ในหน่วยงาน 6. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อยกระดับการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง 7. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการเชิงรุก พร้อมสร้างความพึงพอใจ ให้แก่ผู้รับบริการ

สรุปจำนวน เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2561 - 2564 (ทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1 เป้าประสงค์	2 ตัวชี้วัด	2 กลยุทธ์
2. พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้าง ความรักความผูกพันต่อองค์กร	1 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด	3 กลยุทธ์
3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาและพัฒนาการให้บริการเชิงรุก	2 เป้าประสงค์	2 ตัวชี้วัด	2 กลยุทธ์
รวมทั้งสิ้น	4 เป้าประสงค์	7 ตัวชี้วัด	7 กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ (ทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564)



รวม 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 7 กลยุทธ์

ระเบียบวาระที่ 5

5.2 ร่าง แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปเรื่อง

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ในกรณีฝ่ายเลขานุการ จึงได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เอกสารประกอบระเบียบวาระที่ 5.2)

(หน้า 15-17)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่มีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
ระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล	KPI 1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 80	กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ	กองกลาง กองนโยบายและ แผน กองพัฒนานักศึกษา
	KPI 2 จำนวนนวัตกรรมและแบบเทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการ (มร.สน)	2 ระบบ	กลยุทธ์ 1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	กองกลาง กองนโยบายและ แผน กองพัฒนานักศึกษา

(หน้า 15)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2564	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะสามารถสร้างมูลค่าและเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร	KPI 1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภทผู้บริหารและประเภทวิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (มร.สน)	ร้อยละ 75	กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาบุคลากรเชิงรุกให้ได้รับความก้าวหน้าทางสายงาน	งานบริหารบุคคล และนิติการ กองกลาง
	KPI 2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงาน	ร้อยละ 75	กลยุทธ์ 2.1 ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงานไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา
	KPI 3 บุคลากรที่จัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักแล้วเสร็จและนำไปใช้ประโยชน์	3 คน	กลยุทธ์ที่ 2.3 สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและนำมาใช้จริงในหน่วยงาน	งานบริหารบุคคล และนิติการ กองกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและพัฒนาการให้บริการเชิงรุก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
3.1 นักศึกษามีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	KPI 1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อยกระดับการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	กองพัฒนานักศึกษา
3.2 การบริการเชิงรุกได้มาตรฐาน	KPI 2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	กลยุทธ์ 3.2 ยกระดับมาตรฐานการให้บริการเชิงรุก พร้อมสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา

(หน้า 16)

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย : “บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

รวม 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 7 กลยุทธ์

5.2 ร่าง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่มีคุณภาพเป็นไป
ตามหลักธรรมาภิบาล รวม 57 โครงการ
งบประมาณดิน 7 โครงการ งบรายได้ จำนวน 41 โครงการ
ภูพานเพลช จำนวน 2 โครงการ และรายได้จากการบริการ
จำนวน 7 โครงการ (หน้า 18-20)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างความรัก
ความผูกพันต่อองค์กร รวม 15 โครงการ
งบประมาณดิน -ไม่มี- งบรายได้ จำนวน 15 โครงการ

(หน้า 20-21)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและ
พัฒนาการให้บริการเชิงรุก รวม 25 โครงการ
งบประมาณดิน จำนวน 1 โครงการ งบรายได้ จำนวน 19 โครงการ
และรายได้จากบริการ จำนวน 5 โครงการ

(หน้า 21-22)

โครงการงบประมาณยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
จำนวน 4 โครงการ 11 กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	งบประมาณ	หน่วยงาน
1. โครงการบูรณาการพันธกิจ ตามบริบทของมหาวิทยาลัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	1,332,510	
1.1 กิจกรรมเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการสร้างแกนนำนักศึกษาวิชาชีพวิศวกรรมสังคม (แม่ไก่) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	65,980	กองพัฒนานักศึกษา
1.2 กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	400,000	กองนโยบายและแผน
1.3 กิจกรรมวิศวกรรมสังคมสู่การพัฒนาชุมชน	50,000	กองพัฒนานักศึกษา
1.4 กิจกรรมพัฒนาทักษะวิศวกรรมสังคมแก่นักศึกษาและน้อมนำศาสตร์พระราชာเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	683,530	กองพัฒนานักศึกษา
1.5 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	133,000	โรงเรียนวิถีธรรมฯ
2. โครงการบริหารจัดการเชิงรุกพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีสุขภาวะ	650,000	
2.1 กิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์พลิกโฉมมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีสุขภาวะและยั่งยืน	150,000	กองนโยบายและแผน
2.2 กิจกรรมเสริมสร้างความรัก สามัคคี เข้าใจสิทธิหน้าที่พลเมืองภายใต้สังคมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	300,000	กองพัฒนานักศึกษา
*2.3 กิจกรรมพลิกโฉมพัฒนาระบบบริหารจัดการทางการบัญชี	200,000	สำนักงานอธิการบดี
3. โครงการสร้างพื้นฐานลักษณะคนไทยให้กับนักศึกษา	212,600	
3.1 กิจกรรมการสร้างพื้นฐานคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ให้นักศึกษามีทัศนคติที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมืองและมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง	166,600	กองพัฒนานักศึกษา
3.2 กิจกรรมศิษย์เก่าต้นแบบในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ศิษย์ปัจจุบัน	46,000	กองพัฒนานักศึกษา
4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	250,000	
4.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเสริมสร้างทักษะ และบูรณาการการทำงานให้ขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ	250,000	สำนักงานอธิการบดี

รวม 4 โครงการ 11 กิจกรรม รวม 2,445,110 บาท

(หน้า 16-17)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

