**แบบฟอร์มทบทวนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาบุคลากร**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2562**

| **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559** | **ความคิดเห็นจากผู้บริหารและคณะทำงาน**  **ในการประชุมวันที่ 9 ธ.ค. 59** | **ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม** |
| --- | --- | --- |
| **วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร** |  |  |
| มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล  ให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  อย่างมีประสิทธิภาพ | 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณค่าทางวิชาการพร้อมเข้าสู่ระดับสากล  2. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าพัฒนาสมรรถนะพร้อมสู่ความเป็นมืออาชีพ |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด** | | |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :** การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะ  การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร | การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร**สู่ความเป็นมืออาชีพ** |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.1** บุคลากรสายวิชาการมี  สมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและ  ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 1.1.1** สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสาย  วิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียน  การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา  ทักษะการวิจัยและการบริการวิชาการ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ  หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพ  การสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ | คงเดิม |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1.2** พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 1.2.1** สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ การวิจัย  การให้บริการ และการสร้างสรรค์ผลงานที่สอดคล้องกับวิชาชีพ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการวิจัยและงานสร้างสรรค์ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อหน่วยงานสนับสนุน | คงเดิม |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** การวางแผนอัตรากำลังและ การสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ | คงเดิม |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.1** ส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 2.1.1** สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและมั่นคงทางวิชาชีพตามสายงาน | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน | คงเดิม |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.2** ปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 2.2.1** ส่งเสริมการทบทวนและปรับโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสม | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง | คงเดิม |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2.3** การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนา | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 2.3.1** พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางของมหาวิทยาลัย | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของแผนความต้องการอัตรา กำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย | คงเดิม |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :** การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร | คงเดิม |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.1** บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 3.1.1** ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ | คงเดิม |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :** การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัย ในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง | การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง**และมีธรรมาภิบาล** |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4.1** ผู้บริหารทุกระดับได้รับ การพัฒนาทักษะการบริหาร | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 4.1.1** ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะการบริหารงาน | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละผู้บริหารได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร | คงเดิม |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 :** การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้ | คงเดิม |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5.1** มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ปรับกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับ  การบริหารราชการแนวใหม่) | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 5.1.1** ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้ในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน ที่มีการบริหารจัดการความรู้ | คงเดิม |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 :** การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน | คงเดิม |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 6.1** มหาวิทยาลัยมีระบบสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพในการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงไว้กับหน่วยงาน | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 6.1.1** พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงไว้ให้บุคลากร มีคุณภาพและประสิทธิภาพ | คงเดิม |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7: การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร** | คงเดิม |  |
| **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 7.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร** | คงเดิม |  |
| **กลยุทธ์ที่ 7.1.1** ส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากรทุกสายงาน | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของแผนการให้สวัสดิการของบุคลากร | คงเดิม |  |
| ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความพึงพอใจของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ | คงเดิม |  |