**รายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร**

**ชื่อหน่วยงาน............................................**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

****

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**

1. **ความเป็นมาและความสำคัญ**

1. **การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

**3. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

1. **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**
2.
3.
4.
5.
6.
7. **ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน**
8.
9.
10.
11.
12.
13. **แนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป**
	1.
	2.
	3.
	4.
	5.

**คำนำ**

คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

เดือน 2558

**สารบัญ**

**หน้า**

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทที่ 1 บทนำ

บทที่ 2 ผลการดำเนินการ

บทที่ 3 สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค

ภาคผนวก

คำสั่งที่เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ของ(หน่วยงาน)

**บทที่ 1**

**บทนำ**

1. **ความเป็นมาและความสำคัญ**

1. **การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

**บทที่ 2**

**ผลการดำเนินการ**

**เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**

| **ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย****2558** | **ผล****2558** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร**
 |
| 1.1 บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย | 1.1.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน | ร้อยละ 60 |  | ทุกคณะ/บัณฑิตวิทยาลัย/สำนักส่งเสริมฯ |
| 1.1.2 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัย และการบริการวิชาการ | ร้อยละ 30 |  | ทุกคณะ/บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบันวิจัยฯ |
| 1.1.3 ร้อยละอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ | ร้อยละ 10 |  | ทุกคณะ/บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบันวิจัยฯ |
| 1.1.4 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ | ระดับ 3 |  | ทุกคณะ/สำนักส่งเสริมฯ |
| 1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย | 1.2.1 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ | ร้อยละ 50 |  | ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน |
| 1.2.2 ร้อยละของคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ | ร้อยละ 1 |  | ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน |
| 1.2.3 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และ ทักษะการวิจัย | ร้อยละ 30 |  | ทุกหน่วยงาน/สถาบันวิจัยฯ |
| 1.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน | ร้อยละ 80 |  | ทุกหน่วยงาน/ประกันคุณภาพการศึกษา |
| **2. การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความมั่นคงในอาชีพ** |
| 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน | 2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ | ร้อยละ 15 |  | สำนักงานอธิการบดี/งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 2.1.2 ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 20 |  | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 2.1.3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน | 5 คน |  | ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| 2.2 ปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย | 2.2.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง | ระดับ 3 |  | งานบริหารบุคคลและนิติการ/สำนักส่งเสริมฯ/กองนโยบายและแผน |
| 2.3 การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย | 2.3.1 ระดับความสำเร็จของแผนความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย | ระดับ 3 |  | กองนโยบายและแผน |
| **3. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร** |
| 3.1 บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ | 3.1.1 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์  | ระดับ 3 |  | สำนักส่งเสริมฯ |
|  | 3.1.2 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ | ระดับ 3 |  | งานบริหารบุคคลและนิติการ |
| **4. การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง** |
| 4.1 ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร | 4.1.1 ร้อยละผู้บริหารได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร | ร้อยละ 50 |  | งานบริหารบุคคลและนิติการ/งานบริหารทั่วไป/กองนโยบายและแผน |
| **5. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้** |
| * 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  | 5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้ | ระดับ 3 |  | ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน |
| 5.1.2 ร้อยละของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบันที่มีการบริหารจัดการความรู้ | ร้อยละ 80 |  | ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน |
| **6. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน** |
| 6.1 มหาวิทยาลัยมีระบบสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพในการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงไว้กับหน่วยงาน | 6.1.1 จำนวนบุคลากรคงอยู่ | 700 คน |  | ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลและนิติการ/กองนโยบายและแผน |
| **7. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร** |
| 7.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร | 7.1.1 ระดับความสำเร็จของแผนการให้สวัสดิการของบุคลากร | ระดับ 3 |  | งานบริหารบุคคลและนิติการ/งานบริหารทั่วไป |
| 7.1.2 ระดับความพึงพอใจของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ | ระดับ 3 |  | ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลและนิติการ |

| **ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ****(ตัวชี้วัด และเป้าหมาย)** | **ระยะเวลาดำเนินงาน** | **งบประมาณ(บาท)** | **ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผน** | **ผล** | **แผน** | **ผล** |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** : การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร |
| **เป้าประสงค์** 1.1 บุคลากรสายวิชาการ มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย |
| **ตัวชี้วัด** 1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน2. ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัยและการบริการวิชาการ3. ร้อยละอาจารย์ประจำ ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ4. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

| ประเด็นยุทธศาสตร์**/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ****(ตัวชี้วัด และเป้าหมาย)** | **ระยะเวลาดำเนินงาน** | **งบประมาณ(บาท)** | **ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผน** | **ผล** | **แผน** | **ผล** |
| **เป้าประสงค์ 1.2** พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย |
| **ตัวชี้วัด** 1. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ2. ร้อยละของคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ3. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการวิจัยและงานสร้างสรรค์4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

| ประเด็นยุทธศาสตร์**/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ****(ตัวชี้วัด และเป้าหมาย)** | **ระยะเวลาดำเนินงาน** | **งบประมาณ(บาท)** | **ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผน** | **ผล** | **แผน** | **ผล** |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** : การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ |
| **เป้าประสงค์** 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน |
| **ตัวชี้วัด** 1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ2. ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ3. ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับความ ก้าวหน้าตามสายงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **เป้าประสงค์** 2.2 ปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย |
| **ตัวชี้วัด**1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **เป้าประสงค์** 2.3 การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย |
| **ตัวชี้วัด**1. ระดับความสำเร็จของแผนความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** : การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร |
| **เป้าประสงค์** 3.1 บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ |
| **ตัวชี้วัด**1. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์2. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4** : การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง |
| **เป้าประสงค์** 4.1 ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร |
| **ตัวชี้วัด**1. ร้อยละผู้บริหารได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5** : การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้ |
| **เป้าประสงค์** 5.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ |
| **ตัวชี้วัด**1. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้2. ร้อยละของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน ที่มีการบริหารจัดการความรู้ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6** : การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน |
| **เป้าประสงค์** 6.1 มหาวิทยาลัยมีระบบสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพในการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงไว้กับหน่วยงาน |
| **ตัวชี้วัด**1. จำนวนบุคลากรคงอยู่ |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7** : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร |
| **เป้าประสงค์** 7.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลกร |
| **ตัวชี้วัด**1. ระดับความพึงพอใจของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ |  |  |  |  |  |  |  |  |

**บทที่ 3**

**สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค**

* 1. **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**
1.
2.
3.
4.
5. 1. **ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน**
6.
7.
8.
9.
10.