

การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน  
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วันจันทร์ที่ 5 เมษายน 2564 เวลา 09.00 - 12.00 น.  
ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 1123 – 1124 ชั้น 2  
อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบวัดนี้มีวัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ข้อมูลนำไปประกอบการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริต

\*\*\*ข้อมูลการตอบของท่านจะถูกปกปิดเป็นความลับ และไม่มีผลที่บ่งชี้การตอบรายบุคคล

การตอบแบบวัดจะใช้ระยะเวลาประมาณ 5 – 10 นาที \*\*\*

\*\*\*ต้องตอบให้ครบทุกข้อ จึงจะสามารถส่งคำตอบได้ กรณีที่ยังตอบไม่ครบทุกข้อ สามารถบันทึกคำตอบและกลับมาแก้ไขในภายหลังได้ในระยะเวลาที่กำหนด แต่เมื่อส่งคำตอบแล้ว จะไม่สามารถกลับมาแก้ไขได้\*\*\*

ท่านสามารถให้คำตอบและข้อเสนอแนะได้โดยอิสระ และสามารถยุติขณะใดก็ได้โดยไม่ส่งผลใดๆ

# IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ หน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**

หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจากวันที่นำเข้าข้อมูล

\*\*\*หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลา ที่กำหนดให้ได้มากที่สุด และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด



## แบบวัด IIT มี 2 ส่วน

### ส่วนที่ 1 มี 5 ตัวชี้วัด 30 ข้อคำถาม

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มี 6 ข้อคำถาม

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มี 6 ข้อคำถาม

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มี 6 ข้อคำถาม

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มี 6 ข้อคำถาม

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มี 6 ข้อคำถาม

### ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มี 6 ข้อคำถาม

1. อายุ
2. เพศ
3. ระดับการศึกษา
4. ท่านปฏิบัติงานในหน่วยงานมาแล้วกี่ปี
5. ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านมีความสุขกับการทำงานในหน่วยงานของท่าน
6. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด<br>(เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด / เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด)                                                                                                                   |
| 2   | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน<br>มากน้อยเพียงใด                                                                                                                                |
| 3   | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร<br>(มุ่งผลสำเร็จของงาน / ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว / พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง)                                                                                  |
| 4   | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือ<br>ให้บริการ หรือไม่<br>(เงิน / ทรัพย์สิน / ประโยชน์อื่นที่อาจคำนวณเป็นเงินได้)                                                                        |
| 5   | นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือ<br>ให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่<br>(เงิน / ทรัพย์สิน / ประโยชน์อื่นที่อาจคำนวณเป็นเงินได้) |
| 6   | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้<br>มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่<br>(เงิน / ทรัพย์สิน / ประโยชน์อื่นที่อาจคำนวณเป็นเงินได้)                                                               |

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                                                      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7   | ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด                                                                                             |
| 8   | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด<br>(คุ้มค่า / ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้)                                   |
| 9   | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด                                                                                       |
| 10  | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด                                              |
| 11  | หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด<br>(โปร่งใส ตรวจสอบได้ / เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง) |
| 12  | หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด<br>(สอบถาม / ทักท้วง / ร้องเรียน)                           |

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                                        |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13  | ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                                                                           |
| 14  | ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                                        |
| 15  | ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                                    |
| 16  | ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด                                                                              |
| 17  | ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                                          |
| 18  | การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด<br>(ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ / มีการซื้อขายตำแหน่ง / เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง) |

## ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                           |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19  | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด                                 |
| 20  | ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด                                         |
| 21  | ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                            |
| 22  | บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด                          |
| 23  | ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                  |
| 24  | หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 25  | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                                                                                                                                                                                |
| 26  | หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่<br>(ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ / จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน )                                                                                               |
| 27  | ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด                                                                                                                                                                                                                      |
| 28  | หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน<br>(เฝ้าระวังการทุจริต / ตรวจสอบการทุจริต / ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต)                                                                                                                                       |
| 29  | หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด                                                                                                                                      |
| 30  | หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้<br>อย่างไร<br>(สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก / ติดตามผลการร้องเรียนได้ / มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่าง<br>ตรงไปตรงมา / มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง) |

INTEGRITY AND  
TRANSPARENCY  
ASSESSMENT  
**2021**

ขอเชิญบุคลากร  
หน่วยงานภาครัฐ  
ที่ปฏิบัติงานมา  
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ  
**ประเมินคุณธรรม  
ความโปร่งใสระดับชาติ**  
ให้คะแนนการบริหารงาน  
ภายในองค์กรของท่าน  
และให้ข้อมูลแก่  
ผู้บริหารได้โดยตรง

วิธีการง่ายๆ เพียง  
สแกน **QR Code**



เว็บไซต์: [itas.nacc.go.th](https://itas.nacc.go.th)  
YouTube: ITAS NACC  
Facebook: ITAS NACC  
Twitter: @ITAS

ITA x INFO

ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

<https://itas.nacc.go.th/go/iit/njlzjr>



**ข้อที่ควรระวัง!!**

**มีทั้งหมด 8 ข้อ คือ I9, I10, I11, I16, I17, I18, I19**

**และ I22 เป็นคำถามเชิงลบควรอ่านอย่างระมัดระวังก่อนตอบ**

Plan.snru.ac.th



ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คะแนนภาพรวม 90.11 คะแนน ระดับผลการประเมิน A



ข่าวประชาสัมพันธ์

อ่านเพิ่มเติม



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เผยแพร่เมื่อ เมษายน 4, 2564 โดย อรอนงค์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

CLICK HERE

คลิก

รองอธิการบดี  
ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ



ท่านเป็นบุคลากรในหน่วยงาน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

---

ใช่

ไม่ใช่

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity & Transparency Assessment: ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
External Integrity and Transparency Assessment: EIT

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
Office of the National Anti-Corruption  
Commission



หมายเลขบัตรประชาชน

เข้าสู่ระบบ



## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2564

สถานะ :  ฉบับร่าง

1 การปฏิบัติหน้า...

2 การใช้งบประมาณ...

3 การใช้อำนาจ...

4 การใช้ทรัพยากร...

5 การแก้ไขปัญหา...

 ข้อมูลทั่วไปและ...

## คุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อคำถามดังต่อไปนี้ เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของท่าน โปรดตอบคำถามตามความคิดเห็นของท่าน โดยผลการสำรวจจะนำไปสู่การประมวลผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

 บันทึกฉบับร่าง ส่งผลการสำรวจ

ต่อไป &gt;

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มีติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

| ประเด็นการประเมิน         | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย                  | มาก                   | มากที่สุด             |
|---------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด  | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

| ประเด็นการประเมิน                                                                                | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย                  | มาก                   | มากที่สุด             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



ขอบคุณค่ะ