



**ใบรับรองการตรวจสอบ
รายงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยของที่ปรึกษา**

การให้ทุนสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) สำหรับ
บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จากเงินนอกงบประมาณ งบบำรุงการศึกษา
(บ.กศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ชื่อเรื่องในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย

แนวทางเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ผู้รับผิดชอบโครงการวิจัย

หัวหน้าโครงการวิจัย

นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น

หน่วยงานที่สังกัด

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลงชื่อ *Am* หัวหน้าโครงการ

(นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น)

...../...../.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยฉบับนี้ ได้รับการตรวจสอบ
ความถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ *[Signature]* ที่ปรึกษาโครงการ

(นายเกษม บุตรดี)

...../...../.....

รายงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R to R)

แนวทางเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ผู้วิจัย นางอมรรัตน์ ตุ่นกลิ่น

ที่ปรึกษา นายเกษม บุตรดี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อศึกษาแนวทางเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของของภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้ง 7 แห่ง ในระดับคณะ สำนัก สถาบัน ความสำเร็จของ ดำเนินการวิจัย เป็น 3 ขั้นตอน คือ ขั้นที่ 1 ใช้การศึกษาโดยใช้ข้อมูลแบบสอบถาม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อการแก้ไขปัญหา ผู้ปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายในภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏของภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้ง 7 แห่ง ในระดับคณะ สำนัก สถาบัน ขั้นที่ 2 วิเคราะห์ ข้อมูล ปัญหา อุปสรรค เป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่าย และขั้นที่ 3 สรุปและเสนอแนวทางเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏของภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้ง 7 แห่ง ในระดับคณะ สำนัก สถาบัน หลังจากวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางที่ต้องการพัฒนา จากผลสอบถามแบบสอบถามและสอบถามผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏของภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้ง 7 แห่ง ในระดับคณะ สำนัก สถาบัน จำนวน 61 คน สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล เป็นภาพรวม และรายด้าน จำแนกตามหน่วยงานโดยข้อความปลายปิดใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ส่วนการวิเคราะห์ข้อมูลคำถามปลายเปิดใช้วิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า 1) ภายหลังการศึกษา แนวทางเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏของภาคตะวันออกเฉียงเหนือทั้ง 7 แห่ง โดยรวมทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยที่ด้านการเบิกจ่ายอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการวางแผนอยู่ในระดับมาก และ 2) จากข้อมูลในการตอบแบบสอบถามในด้านการเบิกจ่ายที่มีผลกระทบต่อการเบิกจ่ายให้เกิดความล่าช้ามากที่สุดคือ ข้อที่ 3 การปรับเปลี่ยนบุคลากรในการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏ และมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ของคณะ สำนัก สถาบันส่งผลกระทบต่อเร่งรัดงบประมาณ มากน้อยเพียงใดมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 4.30 ทั้งในภาพรวมและรายด้าน