



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๑๑๔๐/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ ๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา** ประกอบด้วย

- |     |                                  |                  |
|-----|----------------------------------|------------------|
| ๑.๑ | ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร | ประธานที่ปรึกษา  |
| ๑.๒ | อธิการบดี                        | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๓ | รองอธิการบดีทุกสายงาน            | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๔ | ผู้ช่วยอธิการบดีทุกสายงาน        | กรรมการที่ปรึกษา |

**หน้าที่รับผิดชอบ**

๑) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๒) กำหนดนโยบาย แนะนำแนวทาง วิธีการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการ

**๒. คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร** ประกอบด้วย

- |    |  |                  |
|----|--|------------------|
| ๑. | อธิการบดี                                      | ประธานกรรมการ    |
| ๒. | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                         | รองประธานกรรมการ |
| ๓. | รองอธิการบดีทุกสายงาน                          | กรรมการ          |
| ๔. | ผู้ช่วยอธิการบดีทุกสายงาน                      | กรรมการ          |
| ๕. | คณบดีทุกคณะ                                    | กรรมการ          |
| ๖. | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน   | กรรมการ          |
| ๗. | ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม         | กรรมการ          |
| ๘. | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ          |
| ๙. | ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย                      | กรรมการ          |

/๑๐. ผู้อำนวยการ...

๑๐. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
๑๒. รองผู้อำนวยการสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๓. หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๔. หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ	กรรมการ
๑๕. หัวหน้างานพัสดุ	กรรมการ
๑๖. หัวหน้างานคลัง	กรรมการ
๑๗. หัวหน้างานทรัพย์สินและจัดเก็บรายได้	กรรมการ
๑๘. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และโสตทัศนูปกรณ์	กรรมการ
๑๙. ครูใหญ่โรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	กรรมการ
๒๐. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๑. นางสาวดาริกา แก้วดี	กรรมการ
๒๒. นายณัฐพล น้อยนาง	กรรมการ
๒๓. นายรัตนกาญจน์ คำเพชรดี	กรรมการ
๒๔. เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผนทุกคน	กรรมการ
๒๕. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายเนธิชัย ธารณะราช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. รวบรวมและดำเนินการจัดทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินการตามข้อคำถามที่รับผิดชอบในแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) ส่งให้หน่วยงานที่รับประเมิน รายละเอียดผู้กำกับและผู้รับผิดชอบดำเนินการตอบข้อคำถามและเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบท้ายนี้

๓. จัดเตรียมรายละเอียดข้อมูลเจ้าหน้าที่ภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ฯลฯ) ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และมีอายุการทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี) เพื่อตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ส่งให้หน่วยงานที่รับประเมิน

๔. จัดเตรียมรายละเอียดข้อมูลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ประชาชน บุคคล ภายนอก หน่วยงาน/นิติบุคคล/บริษัท/ห้างร้าน/หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ) ที่เป็นผู้มารับบริการ/เป็นลูกค้า/เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คู่สัญญา ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นของ ผู้ได้รับการคัดเลือก รวมถึงผู้ไม่ได้รับการคัดเลือก) เพื่อตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ส่งให้หน่วยงานที่รับประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เอกสารแนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๑๑๔๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อคำถาม	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
<b>ตัวชี้วัด: การเปิดเผยข้อมูล</b>		
EB๑ (๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์และ โสตทัศนูปกรณ์
EB๑ (๒) หน่วยงานมีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์และ โสตทัศนูปกรณ์
<b>ตัวชี้วัด: การมีส่วนร่วม</b>		
EB๒ (๑) หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน ๒. นายศักดิ์ชัย พองอ่อน ๓. นางสมรึก ผ่านสุวรรณ ๔. นายภานุมาศ บุตรสีผา ๕. นางสาวหฤทัย พิกุลศรี ๖. นางสาวกมลชนก อินทรพรหมมา
EB๒ (๒) หน่วยงานมีการปฏิบัติตาม มาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน ๒. นายศักดิ์ชัย พองอ่อน ๓. นางสมรึก ผ่านสุวรรณ ๔. นายภานุมาศ บุตรสีผา ๕. นางสาวหฤทัย พิกุลศรี ๖. นางสาวกมลชนก อินทรพรหมมา
<b>ตัวชี้วัด: การจัดซื้อจัดจ้าง</b>		
EB๓ (๑) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. หัวหน้างานพัสดุ ๔. นางสาวอัจฉรา ชาแสน ๕. นางสาวนริศรา ดงภูยาว ๖. นายฤทธิไกร สุทธิ ๗. นางสาวประภัสสร บุทา ๘. นางสาวดาริกา แก้วดี

ข้อคำถาม	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
EB๓ (๒) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. หัวหน้างานพัสดุ ๔. นางสาวอัจฉรา ชาแสน ๕. นางสาวนริศรา ดงภูยาว ๖. นายฤทธิไกร สุทธิ ๗. นางสาวประภัสสร บุทา ๘. นางสาวดาริกา แก้วดี
EB๓ (๓) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. หัวหน้างานพัสดุ ๔. นางสาวอัจฉรา ชาแสน ๕. นางสาวนริศรา ดงภูยาว ๖. นายฤทธิไกร สุทธิ ๗. นางสาวประภัสสร บุทา ๘. นางสาวดาริกา แก้วดี
EB๓ (๔) หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. หัวหน้างานพัสดุ ๔. นางสาวอัจฉรา ชาแสน ๕. นางสาวนริศรา ดงภูยาว ๖. นายฤทธิไกร สุทธิ ๗. นางสาวประภัสสร บุทา ๘. นางสาวดาริกา แก้วดี
<b>ตัวชี้วัด: การดำเนินงานตามภารกิจ</b>		
EB๔ (๑) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ๒. นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา
EB๔ (๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ที่ผ่านมา)	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ๒. นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา
EB๔ (๓) หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ๒. นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา

ข้อคำถาม	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
<b>ตัวชี้วัด: การปฏิบัติงานตามหน้าที่</b>		
EB๕ หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. หัวหน้างานบริหารบุคคลและ นิติการ ๓. นายเนติชัย ธาระราช ๔. นายคมกริบ เลื่องลือ
<b>ตัวชี้วัด: เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b>		
EB๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อ สาธารณชน	๑. อธิการบดี ๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายภาษาและ วิเทศสัมพันธ์ ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๓. ผู้อำนวยการกองกลาง ๔. หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และ โสตทัศนูปกรณ์
<b>ตัวชี้วัด: การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>		
EB๗ หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. หัวหน้างานบริหารบุคคลและ นิติการ ๓. นายเนติชัย ธาระราช ๔. นายคมกริบ เลื่องลือ
<b>ตัวชี้วัด: การรับสินบน</b>		
EB๘ หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการป้องกันการรับสินบน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. หัวหน้างานบริหารบุคคลและ นิติการ ๓. นายเนติชัย ธาระราช ๔. นายคมกริบ เลื่องลือ
<b>ตัวชี้วัด: การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>		
EB๙ หน่วยงานมีการเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. ประธานสภาคณาจารย์ และ ข้าราชการ
<b>ตัวชี้วัด: การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</b>		
EB๑๐ (๑) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ ประกันคุณภาพ	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ๔. นางสาวธิดารัตน์ อุปชัย ๕. นายพงศกร หาแก้ว

ข้อคำถาม	ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
EB๑๐ (๒) หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไกหรือ การวางระบบในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ ประกันคุณภาพ	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง ๓. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ๔. นางสาวธิดารัตน์ อุปชัย ๕. นายพงศกร หาแก้ว
<b>ตัวชี้วัด: แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>		
EB๑๑ (๑) หน่วยงานมีการจัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	๑. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพ	๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ๒. นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา
EB๑๑ (๒) หน่วยงานมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือแผนที่เกี่ยวข้อง	๑. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพ	๑. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ๒. นางสาวอรอนงค์ ชูเดชวัฒนา
<b>ตัวชี้วัด : มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ</b>		
EB๑๒ (๑) หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน ๒. ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ๓. นายศักดิ์ชัย ฟองอ่อน ๔. นางสมรึก ผ่านสุวรรณ ๕. นายภานุมาศ บุตรสีผา ๖. นางสาวหฤทัย พิกุลศรี ๗. นางสาวกมลชนก อินทรพรหมมา
EB๑๒ (๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่ กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการ ประชาชน อนุมัติ หรืออนุญาต)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน ๒. ผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย ๓. นายศักดิ์ชัย ฟองอ่อน ๔. นางสมรึก ผ่านสุวรรณ ๕. นายภานุมาศ บุตรสีผา ๖. นางสาวหฤทัย พิกุลศรี ๗. นางสาวกมลชนก อินทรพรหมมา