ร่างแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสกลนคร ฉบับที่ 1

(พ.ศ. 2560 – 2564)

กรอบการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสกลนคร

๑. ความเป็นมา

รัฐบาลโดยคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เป็นคณะกรรมการระดับชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ซึ่งปัจจุบัน พลเอกประวิตร วงศ์สุวรรณ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นประธาน กพร.ปช. มีหน้าที่กำหนดนโยบายระดับชาติในการพัฒนากำลังคนของประเทศและการฝึกอาชีพให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งในส่วนของภาครัฐและเอกชน และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานและมีผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อถ่ายทอดนโยบายการพัฒนาลงสู่พื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

กพร.ปช. ได้เล็งเห็นถึงการพัฒนาแรงงานในฐานะทรัพยากรมนุษย์นั้นมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ยุคการเปลี่ยนแปลงอันเกิดจาก ๑) การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาคต่างๆ ของโลก ๒) การพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภาพแรงงาน ๓) ขีดความสามารถในการแข่งขัน และ ๔) การเติบโตและขยายตัวของอุตสาหกรรมและความต้องการแรงงานที่มีคุณภาพในอุตสาหกรรมต่างๆ เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ โลจิสติกส์ระบบราง อุตสาหกรรมอาหาร และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการสุขภาพ ด้วยหลักการดังกล่าวย่อมทำให้ประเทศไทยในอนาคตมีความต้องการแรงงานฝีมือและบุคลากรที่มีความสามารถสูงอีกเป็นจำนวนมาก ดังนั้นการพัฒนาแรงงานและการฝึกอาชีพแรงงานจะต้องดำเนินงานด้วยหลักการ ๔ ข้อ ได้แก่ ๑) มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ๒) มีระบบการฝึกและบุคลากรที่ทันสมัย ๓) มีความเป็นเอกภาพ และ ๔) ภายใต้ความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและความสามารถในการแข่งขันและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศต่อไป

ดังนั้น กพร.ปช. ได้กำหนดนโยบายให้ทุกจังหวัดจัดทำแผนพัฒนากำลังคน (ยุทธศาสตร์ด้านการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน ระยะที่ ๓ ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙) โดยอาศัยคณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. ซึ่งเป็นกลไก ตามคำสั่ง กพร.ปช. ทำหน้าที่ขับเคลื่อนและกำกับดูแลด้านการพัฒนาแรงงานและการฝึกฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด บูรณาการความร่วมมือและประสานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ให้เป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือดีมีความสามารถที่เป็นเลิศ มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่สมบูรณ์

๒. แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

ตำแหน่งการพัฒนาจังหวัดสกลนคร (Positioning)

๑. การเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร

๒. อุตสาหกรรมการผลิต

๓. การพัฒนาการท่องเที่ยว

๓. วิสัยทัศน์

“เป็นแหล่งเกษตรปลอดภัย ก้าวไกลการค้า พัฒนาการท่องเที่ยว”

๔. พันธกิจ

๑. บริหารยุทธศาตร์จังหวัดสกลนครสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในจังหวัดสกลนครอย่างบูรณาการ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓. กำกับ ตรวจสอบและควบคุมการบริหารราชการจังหวัดสกลนครตามหลักการบริการบ้านเมืองที่ดี

๕. ค่านิยมของจังหวัดสกลนคร "อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

๔. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

๕. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

๗. หลักการที่สำคัญของการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

แผนพัฒนากำลังคน หมายถึง "แผนการดำเนินงานที่กำหนดปริมาณและคุณภาพของการผลิตและพัฒนากำลังคน (ด้านอุปทาน) ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคผลิตและบริการซึ่งเป็นผู้จ้างงาน (อุปสงค์) โดยเน้นในระดับรายอุตสาหกรรม ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและความสมดุลย์ระหว่างอุปสงค์และอุปทานซึ่งพร้อมรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศอย่างยั่งยืน" จากการวิเคราะห์ วิจัย และรับฟังความคิดเห็น พบว่าการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนของประเทศควรอยู่บนหลักการดังต่อไปนี้

๗.๑ เป็นการจัดทำแผนเชิงสมรรถนะ (Competency based Planning) ที่จำแนกความต้องการกำลังคนตามตำแหน่งงาน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละตำแหน่ง

๗.๒ ต้องมีการวิเคราะห์อุตสาหกรรมอย่างละเอียดเพื่อที่จะสามารถ จำแนกโครงสร้างอุตสาหกรรม และระบุตำแหน่งงานหลักของ อุตสาหกรรมหลัก/อุตสาหกรรมย่อย

๗.๓ ในระยะแรกอาจเน้นการวิเคราะห์ปริมาณความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน

๗.๔ ในแต่ละตำแหน่งงานควรพิจารณากำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการเข้าสู่ตำแหน่งงาน ได้แก่

- มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ควร/ต้องมี
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ต้องมี
- วุฒิการศึกษา หรือวุฒิบัตรการฝึกอบรม/ฝีมือที่ควรต้องมี
- ประสบการณ์

๗.๕ การวางแผนควรทำล่วงหน้า ๕ ปี และมีการ Update แผนทุกๆ ปี ในลักษณะเป็น Rolling Plan

๘. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน

ขั้นตอนที่ ๑ คัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่

ขั้นตอนที่ ๒ วิเคราะห์อัตราการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรม

ขั้นตอนที่ ๓ วิเคราะห์ห่วงโซคุณค่าของอุตสาหกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละตำแหน่งงาน

ขั้นตอนที่ ๕ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน

ขั้นตอนที่ ๖ รวบรวมการผลิตและการพัฒนากำลังคน

ขั้นตอนที่ ๗ กำหนดมาตรการเพื่อปรับสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๙. การจัดทำร่างแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดสกลนคร

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร ในฐานะเลขานุการได้จัดทำร่างแผนการพัฒนากำลังคนของจังหวัดสกลนคร จากการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ (รอบปี ๒๕๖๐) รายงานสถานการณ์แรงงาน ข้อมูลด้านอุตสาหกรรม ข้อมูลการผลิตกำลังภาคการศึกษา และข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร

ร่างแผนที่ได้จัดทำดังกล่าว ยังไม่สมบูรณ์เพียงพอเนื่องจาก ยังขาดการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการในแต่ละด้านจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้เสีย จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๙.๑ สภาพปัญหาด้านข้อมูลกำลังคนในภาพรวมของจังหวัดสกลนคร

จากการวิเคราะห์ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดสกลนคร โดยจำแนกตามกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรม และจำนวนแรงงาน พบว่ามีปริมาณแรงงานจำนวนมาก มีรายได้หรือผลิตภาพอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ คือ การเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรมการผลิต และการท่องเที่ยวและบริการ ซึ่งมีปัจจัยจากกำลังแรงงานยังขาดการพัฒนาด้านทักษะฝีมือแรงงาน การส่งเสริม สนับสนุน ความรู้และทักษะในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ปัญหาในด้านนโยบายการบริหารจัดการด้านการตลาด การประชาสัมพันธ์ ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันในการพัฒนา ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๙.๒ การคัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่ โดยยึดโยงกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดสกลนคร ดังนี้

- ภาคการเกษตร ยึดโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ภาคอุตสาหกรรมการผลิต ยึดโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- ภาคการท่องเที่ยวและบริการ ยึดโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

๙.๓ อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม

๙.๓.๑ อัตราการเจริญเติบโตของภาคการเกษตร

ปี พ.ศ.	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
มูลค่า(ล้านบาท)	๑๒,๘๙๙	๑๕,๑๐๙	๑๖,๑๐๐	๑๗,๔๐๓	๑๓,๓๒๑
การขยายตัว (ร้อยละ)	-	-	-	-	-

สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

๙.๓.๒ อัตราการเจริญเติบโตของภาคอุตสาหกรรมการผลิต

ปี พ.ศ.	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
มูลค่า(ล้านบาท)	๒,๗๕๙	๓,๓๔๒	๓,๗๙๑	๓,๙๕๑	๓,๕๑๕
การขยายตัว (ร้อยละ)	-	-	-	-	-

๙.๓.๓ อัตราการเจริญเติบโตของภาคท่องเที่ยวและบริการ

ปี พ.ศ.	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
มูลค่า(ล้านบาท)	๕,๕๙๘	๖,๐๒๔	๖,๑๓๖	๖,๔๔๓	๕,๖๘๔
การขยายตัว (ร้อยละ)	-	-	-	-	-

สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

๙.๔ ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ/อุตสาหกรรม

๙.๔.๑ ภาคการเกษตร

ห่วงโซ่คุณค่า	การผลิต	การแปรรูป	การจำหน่าย
ธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อย	๑. เกษตรกรผู้ปลูกข้าว ๒. ปุ๋ยและพันธุ์ข้าว ๓. เครื่องมือการเกษตร	๑. โรงสีข้าว ๒. บรรจุภัณฑ์ และอื่นๆ	๑. ธุรกิจส่งออกสินค้า ๒. ธุรกิจสินค้า OTOP ๓. ธุรกิจการรับส่งสินค้า

๙.๔.๒ ภาคอุตสาหกรรมการผลิต

ห่วงโซ่คุณค่า	การจัดหาวัตถุดิบ	การผลิต	การจำหน่าย
ธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อย	๑.จัดซื้อวัตถุดิบ ผลิตเครื่องหนังสิ่งทอ เฟอร์นิเจอร์ ยานยนต์และชิ้นส่วน ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ การผลิตเสื้อผ้าและเครื่องแต่งกาย	๑.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย ๒.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง ๓.การผลิตเฟอร์นิเจอร์ ๔.การประกอบชิ้นส่วนยานยนต์ ๕.การผลิตไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ๖.การผลิตวัสดุก่อสร้าง	๑.การขนส่งสินค้า ๒.การจำหน่ายสินค้าภายในจังหวัด ๓.การส่งออกสินค้าไปต่างจังหวัด/ต่างประเทศ

๙.๔.๓ ภาคการท่องเที่ยวและบริการ

ห่วงโซ่คุณค่า	การนำเข้านักท่องเที่ยว	การบริการ/การขาย
ธุรกิจ/อุตสาหกรรมย่อย	๑.บริษัทนำเที่ยว ๒.บริษัทขนส่งมวลชน	๑.สถานที่ท่องเที่ยว ๒.โรงแรม/ที่พัก/ภัตตาคาร ๓.ร้านจำหน่ายของที่ระลึก/OTOP ๔.โรงพยาบาล ๕.สถานบริการสุขภาพ (ร้านนวดไทย/สปา) ๖.ห้างร้านอื่นๆ (ค้าส่ง ค้าปลีก และบริการซ่อมยานยนต์ จักรยานยนต์)

๙.๕ ปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละหน่วยงาน

สถานการณ์การจ้างงาน

ประชากรมีกำลังแรงงาน จังหวัดสกลนคร ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๙ มีประชากรทั้งหมด จำนวน ๙๑๙,๘๓๕ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๔๒๘,๐๙๙ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๔๑๑,๓๐๗ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๙๓๔ คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน ๑๕,๘๕๘ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดสกลนครรวม ๔๑๑,๓๐๗ คน แยกเป็นทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๒๒๗,๔๑๒ คน (ร้อยละ ๕๕.๒๙) ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๑๘๓,๘๙๕ คน (ร้อยละ ๔๔.๗๑) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีกมากที่สุด จำนวน ๕๗,๒๐๕ คน(ร้อยละ ๓๑.๑๑) ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาประดับประถมศึกษา จำนวน ๑๖๒,๐๓๕ คน (๓๙.๔๐%) รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน ๑๑๒,๗๒๔ คน (๒๗.๔๑)

ตารางที่ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๘

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคการเกษตรกรรม	153,745	108,750	262,496
๑.เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	153,745	108,750	262,496
๒.การทำเหมืองแร่ และหินแร่	-	-	-
ภาคอุตสาหกรรมการผลิต	17,172	6,026	23,198
๑.การผลิต	5,298	4,283	9,581
๒.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-
๓.การจัดหาน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-
๔.การก่อสร้าง	11,874	1,743	13,617
ภาคท่องเที่ยวและบริการ	22,910	28,123	51,033
๑.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ	16,505	18,711	35,216
๒.การขนส่งที่เก็บสินค้า	741	1,132	1,873
๓.โรงแรม และภัตตาคาร	3,149	4,946	8,095
๔.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
๕.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	904	1,749	2,653
๖.ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	916	511	1,427
๗.กิจกรรมด้านบริการด้านอื่น ๆ	695	1,074	1,769
รวม	193,827	142,899	336,727

ที่มา : สถานการณ์แรงงานจังหวัดสกลนคร รายปี ๒๕๕๘

๙.๖ สถานการณ์แรงงานจังหวัดสกลนคร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสกลนคร ปี ๒๕๕๘ ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๘ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๕. การประกันสังคม

๙.๗ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการสำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๕๘ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตารางที่ ๓ ประชากรจังหวัดสกลนครจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานจังหวัดสกลนคร ปี ๒๕๕๘

หน่วย : คน

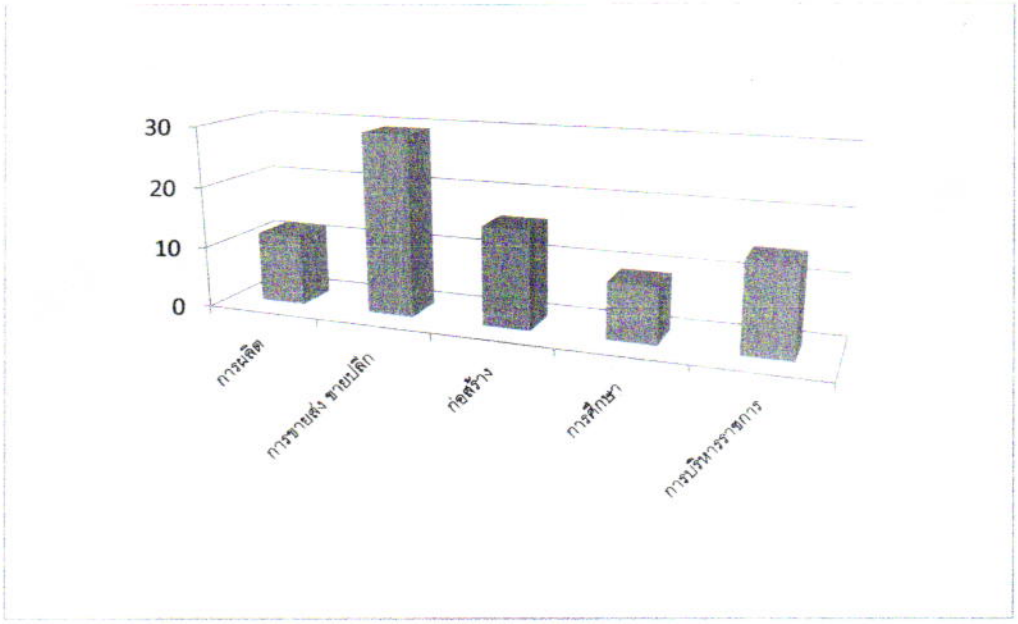
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	451,229	471,228	922,457
ประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป	351,034	377,733	728,767
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	246,465	182,799	429,264
- ผู้มีงานทำ	237,637	177,453	415,090
- ผู้ว่างงาน	1,397	1,123	2,520
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	7,431	4,223	11,654
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	104,569	194,935	299,503
- ทำงานบ้าน	2,066	100,737	102,803
- เรียนหนังสือ	34,341	41,429	75,770
- อื่น ๆ	68,161	52,769	102,930
ประชากรต่ำกว่า ๑๕ ปี	97,710	95,980	193,690
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	96.41	97.07	96.69
อัตราการว่างงาน	0.27	0.32	0.59

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = ผู้มีงานทำในจังหวัด X ๑๐๐ / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

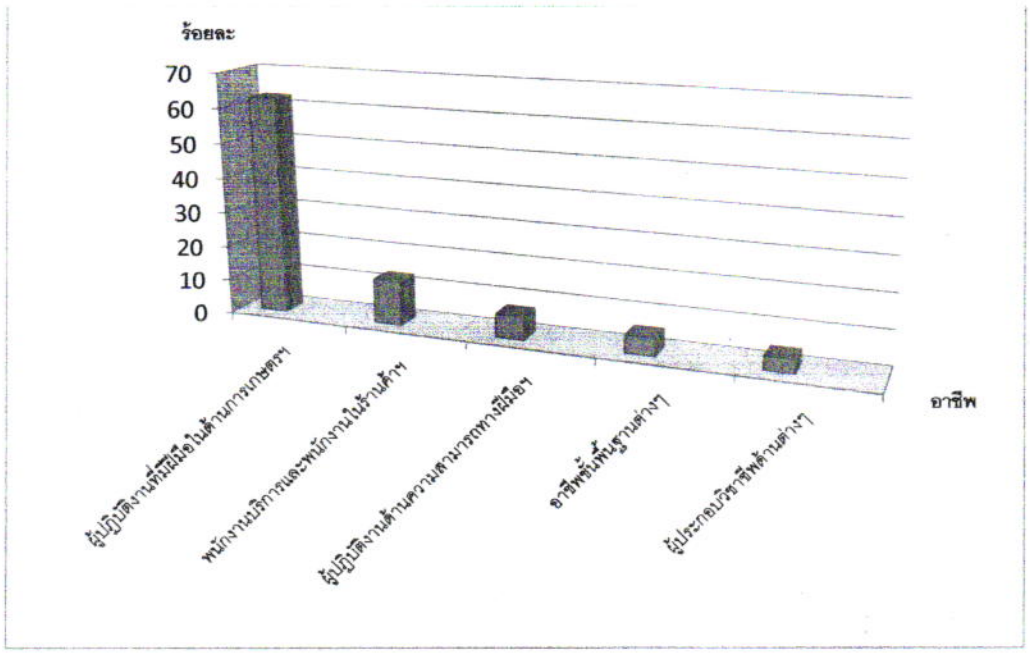
๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = ผู้ว่างงานในจังหวัด X ๑๐๐ / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

แผนภูมิ ๓ ร้อยละของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม จังหวัดสกลนคร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

แผนภูมิ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดสกลนคร จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๕๘ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสกลนคร

๙.๘ แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสกลนคร

แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสกลนคร สามารถแบ่งระยะเวลาของการดำเนินโครงการ/โครงการต่างๆ ออกเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะสั้น (ไม่เกิน ๑ ปี) นับจากแผนพัฒนากำลังคนมีผลบังคับใช้ คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ระยะกลาง (ช่วง ๑ – ๓ ปี) และระยะยาว (มากกว่า ๓ ปี) ขอบเขตกิจกรรม/โครงการของทั้ง ๓ ระยะ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะสั้น (ไม่เกิน ๑ ปี) เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตลอดจนการส่งเสริมสมรรถนะอื่นๆ แก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ ตามความต้องการของสถานประกอบกิจการในแต่ละธุรกิจ/อุตสาหกรรม ซึ่งเป้าหมายในแผน ฉบับที่ ๑ เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลผลิตภาพของแต่ละอุตสาหกรรมตามทฤษฎีและข้อมูลความต้องการของภาคผู้ประกอบกิจการ ดังนี้

๑.๑ ภาคเกษตร เป้าหมาย ๗,๕๐๐ คน ซึ่งมีอัตราการเกษียณอายุและการเข้าออกของแรงงานค่อนข้างสูง จึงบ่งชี้ได้ว่าความต้องการที่จะพัฒนาผลิตภาพในธุรกิจ/อุตสาหกรรมภาคเกษตรสูง เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานที่มีอยู่ในผลิตภาพเทียบกับความต้องการส่วนเพิ่มในอีก ๕ ปี ข้างหน้า

๑.๒ ภาคอุตสาหกรรมการผลิต เป้าหมาย ๒,๗๐๐ คน ซึ่งมีอัตราการเกษียณอายุและการเข้าออกของแรงงานที่ค่อนข้างสูง จึงบ่งชี้ได้ว่าความต้องการที่จะพัฒนาผลิตภาพในธุรกิจ/อุตสาหกรรมภาคอุตสาหกรรมการผลิตต่ำ เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานที่มีอยู่ให้มีผลิตภาพเทียบกับความต้องการส่วนเพิ่มในอีก ๕ ปี ข้างหน้า

๑.๓ ภาคท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย ๑๔,๐๐๐ คน ซึ่งมีอัตราเกษียณอายุและการเข้าออกของแรงงานที่ค่อนข้างสูง จึงบ่งชี้ได้ว่าความต้องการที่จะพัฒนาผลิตภาพในธุรกิจ/อุตสาหกรรมภาคท่องเที่ยวและบริการสูง เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานที่มีอยู่ให้มีผลิตภาพเทียบกับความต้องการส่วนเพิ่มในอีก ๕ ปี ข้างหน้า

๒. แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะกลาง (๑ – ๓ ปี) เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะในสาขาอาชีพที่มีความสำคัญ เพื่อเป็นกลไกรองรับการพัฒนาและการแข่งขันในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อาทิ จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบ ในแต่ละกิจกรรมของจังหวัด การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม และวิทยากร/ผู้ฝึกสอน ด้านภาษาและวัฒนธรรมต่างประเทศ เป็นต้น

๓. แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะยาว (มากกว่า ๓ ปี) เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย อาทิ จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนากำลังคนระหว่างภาคการศึกษากับผู้ประกอบกิจการ การติดตามและประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการเงินให้แก่แรงงาน/หน่วยงาน ที่ดำเนินการฝึกอบรม ทดสอบ/ประเมินความรู้ความสามารถ ตลอดจนการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านกำลังคนของจังหวัดสกลนคร เป็นต้น

****

แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังคนในภาคการเกษตร , ภาคอุตสาหกรรมการผลิต และภาคการท่องเที่ยวและบริการ (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๒๔,๒๐๐ คน)

ตาราง ๑.๑ แผนพัฒนากำลังคนภาคเกษตร (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๗,๕๐๐ คน)

ตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมการพัฒนา	วุฒิการศึกษา	เป้าหมาย (คน)					รวม 5 ปี (คน)	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
1. เกษตรกร	1. ส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนการจัดการด้านการผลิต 2. ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าของผลผลิตข้าวหอมมะลิ (อาหารสุขภาพ) 3. ส่งเสริมความรู้ในด้านการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และการลดต้นทุนในการเพาะปลูก		500	500	500	500	500	2,500	สำนักงานเกษตรจังหวัด , สำนักเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร , ศูนย์วิจัยข้าว , สำนักงานพัฒนาที่ดิน , พัฒนาชุมชน
2. ช่างเครื่องยนต์เพื่อการเกษตร	1. ฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านช่างเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร 2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่างเครื่องยนต์เพื่อการเกษตร	ม.3 ขึ้นไป	200	200	200	200	200	1,000	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร , วิทยาลัยการอาชีพสกลนคร , มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
3. ปราชญ์ชาวบ้าน	1. ฝึกอบรมขยายผลความรู้ในการเพาะปลูกข้าวที่มีคุณภาพ 2. ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากร 3. ส่งเสริมความรู้ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต และเทคโนโลยีสมัยใหม่	ไม่จำกัด	100	100	103	100	100	600	สำนักงานเกษตรจังหวัด , ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขตสกลนคร
4. นักพัฒนาออกแบบผลิตภัณฑ์บรรจุข้าว	1. ฝึกอบรมการออกแบบบรรจุภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ 2. ฝึกอบรมในเรื่องการวิเคราะห์การออกแบบโฆษณา 3. ฝึกอบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบ	ปวส.	60	60	60	60	60	300	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร , วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร , มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร , พัฒนาชุมชน
5. พนักงานขับรถหัวลาก	1. ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขับรถหัวลาก 2. ฝึกอบรมหลักสูตรการขับรถหัวลากอย่างปลอดภัยในการทำงาน 3.ฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับสาธารณะ	ป.6 ขึ้นไป	60	60	60	60	60	300	สำนักงานขนส่งจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร, ผู้ประกอบการด้านการขนส่งสินค้า
6. พนักงานการเงินและบัญชี	1.ฝึกอบรมยกระดับความรู้ด้านการเงินและการบัญชี 2.ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	ปวช./ปวส.	60	60	60	60	60	300	วิทยาลัยการอาชีพจังหวัดสกลนคร, มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
7. พนักงานตรวจสอบคุณภาพข้าว	1.ส่งเสริมความรู้ด้านการตรวจสอบคุณภาพของสินค้าและผลิตภัณฑ์ 2.ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน 3.ฝึกอบรมการพัฒนาทีมงานในองค์กร	ปวช ขึ้นไป	100	100	100	100	100	500	สำนักงานเกษตรจังหวัด , ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , สมาคมโรงสีข้าว

	4.ฝึกอบรมการทำงานเป็นทีม								
8. พนักงานคลังสินค้า	1.ฝึกอบรมพนักงานขับรถโฟล์คลิฟส์ 2.ฝึกอบรมการจัดการคลังสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ 3.ฝึกอบรมการทำงานเป็นทีม 4.ฝึกอบรมหลักสูตร 5 ส. ในการทำงาน	ม.6 ขึ้นไป	200	200	200	200	200	1000	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร ,มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร , สถานประกอบกิจการ

ตำแหน่งงาน/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมการพัฒนา	วุฒิการศึกษา	เป้าหมาย					รวม 5 ปี	หน่วยงานเจ้าภาพ
9. ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักร	1.ฝึกอบรมหลักสูตรช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักร (โรงสีข้าว) 2.ฝึกอบรมหลักสูตร นิสัยอุตสาหกรรม (5 ส) ในการทำงาน	ปวช/ปวส.	200	200	200	200	200	1,000	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร ,วิทยาลัยการอาชีพสกลนคร, สถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง
รวมทั้งสิ้น								7,500	

ตาราง ๑.๒ แผนพัฒนากำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต (เป้าหมาย ๕ ปี รวม ๒,๗๐๐ คน)

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม	วุฒิการศึกษา	เป้าหมาย (คน)					รวม 5 ปี (คน)	หน่วยงานเจ้าภาพ
			60	61	62	63	64		
1. พนักงานตัดเย็บเสื้อผ้า	1.ฝึกอบรมหลักสูตรช่างตัดเย็บเสื้อผ้า 2.ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3.ฝึกอบรมหลักสูตรการลดต้นทุนในการผลิตสินค้าและผลิตภัณฑ์ 4.ส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน 5.ฝึกอบรมหลักสูตร 5 ส ในการทำงาน	ม.3 ขึ้นไป	200	200	200	200	200	1000	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , วิทยาลัยการอาชีพสกลนคร , ผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง , อุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร , สภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร
2. นักผลิตและออกแบบเฟอร์นิเจอร์จากไม้	1.ฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพเสริมด้านการผลิตและออกแบบเฟอร์นิเจอร์จากไม้ 2.ส่งเสริมความรู้ด้านการตลาดและการจัดการ	ไม่จำกัด	20	20	20	20	20	100	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร, จัดหางานจังหวัดสกลนคร พัฒนาชุมชนจังหวัด , อุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร , สภาอุตสาหกรรมจังหวัด
3. พนักงานขับรถขนส่งสินค้า	1.ฝึกอบรมหลักสูตรการขนส่งสินค้าอย่างปลอดภัย 2.ฝึกอบรมความรู้ด้านกฎจราจล	ม.3 ขึ้นไป	80	80	80	80	80	400	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร ,ขนส่งจังหวัด,สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร , สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

4. พนักงานตรวจสอบสินค้า	1..ส่งเสริมความรู้ด้านการตรวจสอบคุณภาพของสินค้าและผลิตภัณฑ์ 2.ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน 3.ฝึกอบรมการพัฒนาทีมงานในองค์กร 4.ฝึกอบรมการทำงานเป็นทีม	ปวช./ปวส.	40	40	40	40	40	200	สำนักงานเกษตรจังหวัด , ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , สมาคมโรงสีข้าว , ผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง
5. ผู้จัดการฝ่าย	1. ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นหัวหน้างาน 2. ฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน 3. ฝึกอบรมหลักสูตร การทำงานเป็นทีม 4. ฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นผู้นำที่ดี 5. ฝึกอบรมหลักสูตร การลดต้นทุนและการเพิ่มผลิตภาพ	ปวส.ขึ้นไป	20	20	20	20	20	100	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , แรงงานจังหวัดสกลนคร , จัดหางานจังหวัดสกลนคร , ประกันสังคม , สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร
6. พนักงานรักษาความปลอดภัย	1. ฝึกอบรมหลักสูตร การรักษาความปลอดภัยในโรงงาน 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิตในสถานการณ์ฉุกเฉิน 3. ฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพ	ม.3 ขึ้นไป	80	80	80	80	80	400	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร, สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร , สถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง
ตำแหน่งงาน	**กิจกรรม**	**วุฒิการศึกษา**	**เป้าหมาย (คน)**					**รวม 5 ปี (คน)**	**หน่วยงานเจ้าภาพ**
7. พนักงานการเงิน/บัญชี	1. ฝึกอบรมยกระดับความรู้ด้านการเงินและการบัญชี 2. ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	ปวช./ปวส.	40	40	40	40	40	200	วิทยาการอาชีพจังหวัด มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
8. พนักงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรอุตสาหกรรม	1.ฝึกอบรมหลักสูตรช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักร (โรงสีข้าว) 2.ฝึกอบรมหลักสูตร นิสัยอุตสาหกรรม (5 ส) ในการทำงาน	ปวช/ปวส.	60	60	60	60	60	300	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , วิทยาลัยเทคนิค ,วิทยาลัยการอาชีพ , สถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง
รวมทั้งสิ้น								2,700	

ตารางที่ ๑.๓ แผนพัฒนากำลังคนภาคการท่องเที่ยวและบริการ (เป้าหมาย ๕ ปี จำนวน ๑๔,๐๐๐)

ตำแหน่งงาน	**กิจกรรม**	**วุฒิการศึกษา**	**เป้าหมาย (คน)**					**รวม 5 ปี (คน)**	**หน่วยงานเจ้าภาพ**
			60	**61**	**62**	**63**	**64**		
1. มัคคุเทศก์	1. การฝึกอบรมหลักสูตร มัคคุเทศก์ 2. การฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมพยาบาลเบื้องต้น 3. การฝึกอบรมหลักสูตร การให้บริการอย่างมืออาชีพ 4. ส่งเสริมความรู้ ถ่ายทอดด้านวัฒนธรรมประเพณีไทย	ป.ตรี	300	300	300	300	300	1500	ท่องเที่ยวและการกีฬาจังหวัด , สมาคมท่องเที่ยวจังหวัด , สำนักงานวัฒนธรรม , สำนักงานจังหวัด , ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน , สถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง

									, อปท.ในพื้นที่ , สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
2. พนักงานนวดไทย	1. ฝึกอบรมหลักสูตร การนวดแผนไทย และสปา 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การบริการที่ประทับใจ 3. ฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 4. ฝึกอบอมหลักสูตร สุขอนามัยในการให้บริการ 5. ฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพในงานบริการ	ม.3,ม.6	300	300	300	300	300	1500	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด , พัฒนาชุมชน , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด , ผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง
3. พนักงานต้อนรับ	1. ฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการบริการ 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพ 3. ฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นนักพูดที่ดี 4. ฝึกอบรมหลักสูตร ทักษะในการให้บริการ	ม.6,ป.ตรี	500	500	500	500	500	2500	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด , พัฒนาชุมชน , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด , ผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง
4. พนักงานขับรถยนต์	1. ฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานขับรถยนต์ 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ 3. ส่งเสริมความรู้ ด้านการขับขี่รถยนต์อย่างปลอดภัย 4. ฝึกอบรมหลักสูตร การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอุบัติเหตุเบื้องต้น 5. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ เพื่อรองรับการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวของจังหวัด	ม.3,ม.6	200	200	200	200	200	1000	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด , ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด , ประชาสัมพันธ์จังหวัด , สำนักงานจังหวัด , สำนักงานวัฒนธรรม , อปท. , สถานประกอบกิจการ , สำนักงานขนส่งจังหวัด
ตำแหน่งงาน	**กิจกรรม**	**วุฒิการศึกษา**	**เป้าหมาย (คน)**					**รวม 5 ปี (คน)**	**หน่วยงานเจ้าภาพ**
			60	61	62	63	64		
5. พนักงานบัญชี/การเงิน	1. ฝึกอบรมยกระดับความรู้ด้านการเงินและการบัญชี 2. ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	ปวช./ปวส.	40	40	40	40	40	200	วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร วิทยาการอาชีพสกลนคร
6. พนักงานเสิร์ฟ	1. ฝึกอบรมหลักสูตร การให้บริการที่ประทับใจ 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพ 3. ฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 4. ฝึกอบรมหลักสูตร สมรรถนะวิชาชีพ	ม.3,ม.6	200	200	200	200	200	1000	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสกลนคร
8. กุ๊ก	1. ฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ประกอบอาหารไทย 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การจัดการวัตถุดิบเพื่อการลดต้นทุน 3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4. ฝึกอบรมหลักสูตร การทำงานเป็นทีม	ไม่จำกัด	40	40	40	40	40	200	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด , มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร , ผู้ประกอบกิจการ , จัดหางานจังหวัด

	5. ฝึกอบรมหลักสูตร สมรรถนะวิชาชีพ								
10. ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1. ฝึกอบรมหลักสูตร ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร 2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557	ม.3 ขึ้นไป	100	100	100	100	100	500	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด , มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร , ผู้ประกอบกิจการ , จัดหางานจังหวัด
11. แม่บ้าน (โรงแรม ,ที่พัก)	1. ฝึกอบรมหลักสูตร การดูแลห้องพัก 2. ฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเบื้องต้น 3. ฝึกอบรมหลักสูตร การบริการที่ประทับใจ 4. ฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่จำกัด	500	500	500	500	500	500	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด , มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร , ผู้ประกอบกิจการ , จัดหางานจังหวัด , สมาคมโรงแรม
12. พนักงานยกกระเป๋า	1. ฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเบื้องต้น 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การบริการที่ประทับใจ 3. ฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ม.3 ขึ้นไป	100	100	100	100	100	500	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร , ผู้ประกอบกิจการ , จัดหางานจังหวัด
13. พนักงานรักษาความปลอดภัย	1. ฝึกอบรมหลักสูตร การรักษาความปลอดภัยในโรงงาน 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิตในสถานการณ์ฉุกเฉิน 3. ฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพ	ม.3 ขึ้นไป	200	200	200	200	200	1000	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร, สถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร, สถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง
14. ผู้ช่วยกุ๊ก	1. ฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ประกอบอาหารไทย 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การจัดการวัตถุดิบเพื่อการลดต้นทุน 3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4. ฝึกอบรมหลักสูตร การทำงานเป็นทีม 5. ฝึกอบรมหลักสูตร สมรรถนะวิชาชีพ	ไม่จำกัด	100	100	100	100	100	500	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด , มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร , ผู้ประกอบกิจการ , จัดหางานจังหวัด
15. ช่างแอร์	1.ฝึกอบรมหลักสูตรช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศ 2.ฝึกอบรมหลักสูตร นิสัยอุตสาหกรรม (5 ส) ในการทำงาน	ปวช/ปวส.	100	100	100	100	100	500	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด , วิทยาลัยเทคนิค ,วิทยาลัยการอาชีพ
ตำแหน่งงาน	**กิจกรรม**	**วุฒิการศึกษา**	**เป้าหมาย (คน)**					**รวม 5 ปี (คน)**	**หน่วยงานเจ้าภาพ**
16. ผู้จัดการฝ่าย	1. ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นหัวหน้างาน 2. ฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน 3. ฝึกอบรมหลักสูตร การทำงานเป็นทีม 4. ฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นผู้นำที่ดี 5. ฝึกอบรมหลักสูตร การลดต้นทุนและการเพิ่มผลิตภาพ	ปวส.ขึ้นไป	40	40	40	40	40	200	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , แรงงานจังหวัด , จัดหางานจังหวัด , ประกันสังคม , สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

17. พนักงานขายหน้าร้าน	1. ฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเบื้องต้น 2. ฝึกอบรมหลักสูตร การบริการที่ประทับใจ 3. ฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ม.3 ขึ้นไป	60	60	60	60	60	300	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร , ผู้ประกอบกิจการ , จัดหางานจังหวัด
รวมทั้งสิ้น								14,000	

หมายเหตุ : ควรมีการพิจาณาทบทวนปรับแผนทุกปี เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน ๑ – ๓ ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	จำนวน /หน่วย	ระยะเวลาดำเนินการ					หน่วยงานเจ้าภาพ
				60	61	62	63	64	
1.จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบ ในกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรม ดังนี้ 1. กลุ่มเกษตร 2. กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต 3. กลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	เพื่อจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของแรงงานในระบบและนอกระบบรองรับการพัฒนาจังหวัด	1. ตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน 2. ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมในกลุ่มเกษตร , กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต และกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ 3.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐานฝีมือแรงงาน ม.22, ม.26/มาตรฐานสมรรถนะ	←	→				สถานศึกษา แรงงานจังหวัด ศพจ. สภาอุตสาหกรรม, หอการค้า, สมาคมชมรม ผู้ประกอบกิจการ, ท่องเที่ยวและกีฬา
2. จัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร และผู้ฝึกสอนเพื่อการขยายผลในแต่ละกลุ่มอาชีพ ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบต่างๆ (แบบกลุ่ม และแบบเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ)	เตรียมความพร้อมวิทยากรและผู้ฝึกสอนที่เหมาะสม เพื่อขยายผลการพัฒนาแรงงานทั้งในและนอกระบบของแต่ละกลุ่มอาชีพ	1.ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร 2.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานสมรรถนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐานสมรรถนะวิทยากร 4 กลุ่ม		←	→			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร , สถานศึกษา, ผู้ทรงคุณวุฒิ/ประสบการณ์จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
3. การฝึกอบรมผู้ฝึกสอนและทดสอบสมรรถนะการใช้ภาษาและวัฒนธรรมของแรงงาน	เพื่อฝึกอบรมผู้ฝึกสอนและทดสอบแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมให้แก่กำลังแรงงาน	1.การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ด้านการฝึกอบรมและทดสอบภาษาและวัฒนธรรม 2.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความ	จำนวนผู้ฝึกสอน ปีละ 7 – 10 คน		←	→			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร สถานศึกษา, ผู้ทรงคุณวุฒิ/ประสบการณ์จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

		ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน							
4. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานไทยตามความต้องการของจังหวัด	กำหนดแนวทางพัฒนาหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของจังหวัด	1.ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายโครงการ 2.พัฒนาหลักสูตรการฝึกและหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น 3.ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึก ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงาน หัวหน้างาน/และหลักสูตรภาษาอาเซียน	←	—	→			สถานศึกษา/วิทยาลัย , ศพจ,

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน ๑ – ๕ ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	การวัดผล	ระยะเวลาดำเนินการ					หน่วยงานเจ้าภาพ
				60	61	62	63	64	
1.จัดตั้งศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน - จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ เทิดไท้องค์ราชันย์ - จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	เพื่อรับรองหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีความพร้อมด้านบุคลากร สถานที่ และด้านอื่นๆ ให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ทั้งทักษะอาชีพและทักษะภาษาและวัฒนธรรม	1.ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและหน้าที่ของสำนักงานฯ 2.จัดทำรายละเอียดต่างๆ จัดเตรียมเอกสารเสนอขออนุมัติการจัดตั้งสำนักงานฯ 3.ยื่นเอกสารเพื่อเสนอขอเป็นศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน	จำนวนศูนย์ทดสอบ/ประเมินที่จัดตั้งในสถานศึกษา/สถานประกอบการ 10 แห่ง	←	—	—	—	→	ศพจ./สำนักงานจังหวัด/ แรงงานจังหวัด/สถานประกอบการ/ วิทยาลัย/สถานศึกษา
2.ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการกู้ยืมเงิน เพื่อการฝึกอบรมและทดสอบ	1. ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและทดสอบความสามารถด้าน	1.ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกอบกิจการในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการฝึกอบรมและทดสอบความสามารถด้านภาษา	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม	←	—	—	—	→	แรงงานจังหวัด, ศพจ. ท่องเที่ยวมหาวิทยาลัย หอการค้าจังหวัด และสมาคม ชมรม ผู้ประกอบกิจการ

ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ	ภาษาต่างประเทศในสถานประกอบกิจการ 2. ส่งเสริมการใช้ผลทดสอบทักษะอาชีพและทักษะภาษาและวัฒนธรรมเป็นเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล เลื่อนตำแหน่ง การขอรับและต่ออายุใบประกอบวิชาชีพ	2.ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดแนวทางการใช้ผลทดสอบทักษะอาชีพและทักษะภาษาและวัฒนธรรมเป็นเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล เลื่อนตำแหน่ง การขอรับและต่ออายุใบประกอบวิชาชีพ								
3. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านกำลังคนของจังหวัด	1. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านกำลังคนเพื่อเตรียมความพร้อมต่อการพัฒนาของจังหวัด โดยมีการสำรวจและรวบรวมข้อมูลทุกปี 2. เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ได้มีข้อมูลสำหรับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพตรงความต้องการมากขึ้น	1. ตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน 2. ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการดำเนินงาน 3. กำหนดรูปแบบระบบฐานข้อมูลและเครือข่ายด้านกำลังคน 4. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ศูนย์ข้อมูลจำนวน 1 ศูนย์	←	—	—	—	→		สำนักงานจังหวัด, สถิติ, ศพจ. แรงงานจังหวัด, หอการค้า สภาอุตสาหกรรม และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	การวัดผล	ระยะเวลาดำเนินการ					หน่วยงานเจ้าภาพ
4. จัดทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษากับผู้ประกอบกิจการในการพัฒนาคนเข้าทำงานในธุรกิจอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยวและบริการของจังหวัด	1. จัดทำข้อตกลงความร่วมมือภาคการศึกษากับภาคผู้ประกอบกิจการ 2. เพื่อให้การพัฒนากำลังคนตรงกับความต้องการ ผ่านการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงเพิ่มขึ้น	1. ศึกษา วิเคราะห์ สภาพปัญหา ความต้องการจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง 2. กำหนดข้อตกลงความร่วมมือ	ข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาคนเข้าทำงานในธุรกิจอุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยวและบริการของจังหวัด	←	—	—	—	→	จังหวัดสกลนคร, สถานศึกษา สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
5.การติดตามผลและประชาสัมพันธ์	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนให้ทุกภาคส่วนรับทราบอย่างทั่วถึง	1.ประชุม กพร.ปจ. เพื่อสรุปและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์เพื่อนำเสนอ	การประชุม กพร.ปจ. ปีละ 2-3 ครั้ง	↔	↔	↔	↔	↔	กพร.ปจ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

		ผลการดำเนินงานตามแผนฯ 3.จัดนิทรรศการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนฯ							