

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

1. วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

1.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครมุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ ดังตารางที่ 1 และมีเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	1.1 บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการ	1.1.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน 1.1.2 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัยและการบริการวิชาการ 1.1.3 ร้อยละอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ 1.1.4 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม
	1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	บุคลากรสายสนับสนุน	1.2.1 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ 1.2.2 ร้อยละของคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ 1.2.3 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการวิจัยและงานสร้างสรรค์ 1.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของ	สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ การวิจัย การให้บริการ และการสร้างสรรค์ผลงานที่สอดคล้องกับวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
			ผู้ให้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน	
2.การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ	2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ 2.1.2 ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 21.3 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน	สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและมั่นคงทางวิชาชีพตามสายงาน
	2.2 ปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	2.2.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	ส่งเสริมการทบทวนและปรับโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสม
	2.3 การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	2.3.1 ระดับความสำเร็จของแผนความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการของมหาวิทยาลัย
3. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร	3.1 บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	3.1.1 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ 3.1.2 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
4.การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	4.1 ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร	ผู้บริหารหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	4.1.1 ร้อยละผู้บริหารได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะการบริหารงาน
5. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้	5.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้ 5.1.2 ร้อยละของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบันที่มีการบริหารจัดการความรู้	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้ในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
6. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	6.1 มหาวิทยาลัยมีระบบสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพในการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงไว้กับหน่วยงาน	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	6.1.1 จำนวนบุคลากรคงอยู่	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
7.การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	7.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	7.1.1 ระดับความพึงพอใจของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ	ส่งเสริมการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากรทุกสายงาน

ตารางที่ 2 เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2559	ผู้รับผิดชอบ
1. การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร			
1.1 บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1.1.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน	ร้อยละ 60	ทุกคน/บัณฑิตวิทยาลัย/สำนักส่งเสริมฯ
	1.1.2 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัยและการบริการวิชาการ	ร้อยละ 30	ทุกคน/บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบันวิจัยฯ
	1.1.3 ร้อยละอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ 10	ทุกคน/บัณฑิตวิทยาลัย/สถาบันวิจัยฯ
	1.1.4 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ระดับ 3	ทุกคน/สำนักส่งเสริมฯ
1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1.2.1 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ	ร้อยละ 50	ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน
	1.2.2 ร้อยละของคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละ 1	ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน
	1.2.3 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการวิจัย	ร้อยละ 30	ทุกหน่วยงาน/สถาบันวิจัยฯ
	1.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน	ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน/ประกันคุณภาพการศึกษา
2. การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความมั่นคงในอาชีพ			
2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน	2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 15	สำนักงานอธิการบดี/งานบริหารบุคคลและนิติการ
	2.1.2 ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 20	งานบริหารบุคคลและนิติการ
	2.1.3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน	5 คน	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลและนิติการ
2.2 ปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	2.2.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	ระดับ 3	งานบริหารบุคคลและนิติการ/สำนักส่งเสริมฯ/กองนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2559	ผู้รับผิดชอบ
2.3 การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	2.3.1 ระดับความสำเร็จของแผนความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ระดับ 3	กองนโยบายและแผน
3. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร			
3.1 บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	3.1.1 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์	ระดับ 3	สำนักส่งเสริมฯ
	3.1.2 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ระดับ 3	งานบริหารบุคคลและนิติการ
4. การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง			
4.1 ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร	4.1.1 ร้อยละผู้บริหารได้รับการพัฒนาทักษะการบริหาร	ร้อยละ 50	งานบริหารบุคคลและนิติการ/งานบริหารทั่วไป/กองนโยบายและแผน
5. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้			
5.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	5.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้	ระดับ 3	ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน
	5.1.2 ร้อยละของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบันที่มีการบริหารจัดการความรู้	ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน/กองนโยบายและแผน
6. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน			
6.1 มหาวิทยาลัยมีระบบสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพในการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงไว้กับหน่วยงาน	6.1.1 จำนวนบุคลากรคงอยู่	700 คน	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลและนิติการ/กองนโยบายและแผน
7. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร			
7.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร	7.1.1 ระดับความสำเร็จของแผนการให้สวัสดิการของบุคลากร	ระดับ 3	งานบริหารบุคคลและนิติการ/งานบริหารทั่วไป
	7.1.2 ระดับความพึงพอใจของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานต่อสภาพแวดล้อมการทำงานและระบบสวัสดิการ	ระดับ 3	ทุกหน่วยงาน/งานบริหารบุคคลและนิติการ

โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ เพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร				25,957,147	
1.1 บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะและทักษะในวิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านการเรียนการสอน	1 โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	บุคลากรสายวิชาการ	40,000	คณะครุศาสตร์
		2 โครงการอบรมพัฒนาความเป็นครู	บุคลากรสายวิชาการ	300,000	กองนโยบายและแผน
		3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	272,000.00	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
		4 โครงการวันเทคโนโลยีอุตสาหกรรม OPEN HOUSE ครั้งที่ 2	บุคลากรสายวิชาการ	100,000.00	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		5 โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บุคลากรสายวิชาการ	211,580.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		6 โครงการพัฒนาบุคลากรและการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาฟิสิกส์ด้วยความร่วมมือกับองค์กรเครือข่าย	บุคลากรสายวิชาการ	129,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		7 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรสายวิชาการ	40,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		8 โครงการพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	บุคลากรสายวิชาการ	130,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี *
		9 โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานการศึกษาพิเศษและภาษาอังกฤษ	บุคลากรสายวิชาการ	20,000.00	คณะครุศาสตร์
		10 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์	บุคลากรสายวิชาการ	4,940.00	คณะครุศาสตร์
		11 โครงการอบรมและจัดสอบ IELTS	บุคลากรสายวิชาการ	138,500.00	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
		12 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องก้าวสู่ความเป็นอาจารย์มืออาชีพ	บุคลากรทุกสายงาน	300,000.00	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
		13 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประชุมเพื่ออาจารย์ใหม่	บุคลากรทุกสายงาน	150,000.00	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
		14 โครงการการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาที่พึงประสงค์	บุคลากรสายวิชาการ	180,000.00	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
		15 โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการยุคใหม่	บุคลากรสายวิชาการ	150,000.00	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
		16 โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บุคลากรสายวิชาการ	211,580.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		17 โครงการพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาเคมี	บุคลากรสายวิชาการ	60,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		18 โครงการพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	75,000.00	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		19 โครงการพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์	บุคลากรสายวิชาการ	400,000.00	คณะครุศาสตร์
		20 โครงการพัฒนาบุคลากรสาขาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา	บุคลากรสายวิชาการ	20,000.00	คณะครุศาสตร์
		21 โครงการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรสายวิชาการ	315,480.00	โรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กองกลาง
		22 โครงการพัฒนาบุคลากร (professional learning community)	บุคลากรสายวิชาการ	93,600.00	โรงเรียนวิจิตรธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กองกลาง
		23 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านการประกันคุณภาพ	บุคลากรสายวิชาการ	160,000.00	กองกลาง
		24 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรและหน่วยงานภายใน	บุคลากรทุกสายงาน	130,000.00	กองกลาง
		25 โครงการอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันอุดมศึกษา ระดับหลักสูตร	บุคลากรทุกสายงาน	140,000	งานประกันคุณภาพการศึกษา กองกลาง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		26 โครงการอบรมเทคนิคการบริหารหลักสูตรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	บุคลากรทุกสายงาน	130,000	งานประกันคุณภาพการศึกษา กองกลาง
		27 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาโยธาและสถาปัตยกรรม	บุคลากรสายวิชาการ	90,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		28 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์และเทคโนโลยี	บุคลากรสายวิชาการ	30,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		29 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาสังคมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558	บุคลากรสายวิชาการ	39,000	คณะครุศาสตร์
		30 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในหน่วยงาน (บัณฑิตวิทยาลัย)	บุคลากรทุกสายงาน	200,000	บัณฑิตวิทยาลัย
		31 โครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ	บุคลากรสายวิชาการ	136,000	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
		32 โครงการส่งเสริมศักยภาพทางวิชาชีพและพัฒนาทางภาษาของบุคลากรสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ	บุคลากรสายวิชาการ	70,140	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
		33 โครงการสนับสนุนการดำเนินการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	บุคลากรสายสนับสนุน	80,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	2. ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะการวิจัยและการบริการวิชาการ	1 โครงการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติสำหรับการวิจัยด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	บุคลากรสายวิชาการ	50,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
		2 โครงการวารสารวิชาการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	บุคลากรสายวิชาการ	30,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		3 โครงการจัดทำวารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรสายวิชาการ	108,300	สถาบันวิจัยและพัฒนา
		4 โครงการการพัฒนางานวิจัยและการผลิตผลงานสร้างสรรค์ สาขาวิชาเครื่องกลและอุตสาหกรรม	บุคลากรสายวิชาการ	60,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		5 โครงการการพัฒนางานวิจัยในชั้นเรียน หลักสูตรวิทยาศาตร์	บุคลากรสายวิชาการ	30,000	คณะครุศาสตร์
		6 โครงการส่งเสริมการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์ สาขาวิชานวัตกรรมและคอมพิวเตอร์	บุคลากรสายวิชาการ	23,887	คณะครุศาสตร์
		7 โครงการพัฒนาและส่งเสริมการวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษา	บุคลากรสายวิชาการ	100,000	คณะวิทยาการจัดการ
		8 โครงการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรสายวิชาการ	9,149,400	สถาบันวิจัยและพัฒนา
		9 โครงการการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรสายวิชาการ	3,333,100	สถาบันวิจัยและพัฒนา
		10 โครงการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรสายวิชาการ	250,800	สถาบันวิจัยและพัฒนา
		11 โครงการส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและการผลิตผลงานวิชาการบุคลากรหลักสูตรภาษาอังกฤษธุรกิจ	บุคลากรสายวิชาการ	25,000	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
		12 โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเพื่อพัฒนาด้านการปฏิบัติงาน การวิจัยและงานสร้างสรรค์	บุคลากรสายวิชาการ	72,000	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
		13 โครงการการพัฒนางานวิจัยในชั้นเรียน หลักสูตรวิทยาศาตร์	บุคลากรสายวิชาการ	30,000	คณะครุศาสตร์
		14 โครงการการพัฒนางานวิจัยเพื่อการบริหารวิชาการและการผลิตผลงานสร้างสรรค์	บุคลากรทุกสายงาน	60,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		15 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการวิจัยให้แก่บุคลากร	บุคลากรทุกสายงาน	146,100	สถาบันวิจัยและพัฒนา
		16 โครงการการให้ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ	บุคลากรทุกสายงาน	300,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มี สมรรถนะและทักษะในวิชาชีพในการ ปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย	3. ร้อยละอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ	1 โครงการประชุมวิชาการและจัดนิทรรศการ ครั้งที่ 8 ประจำปี พ.ศ. 2558 ทรัพยากรไทย : หวนดูทรัพยากรสิ่งสินตน	บุคลากรสายวิชาการ	290,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		2 โครงการการนำเสนอผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติ	บุคลากรสายวิชาการ	503,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	1. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับ การพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ	1 โครงการอบรมผู้ประสานงานชาวต่างชาติ	บุคลากรสายสนับสนุน	65,000	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
		2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา	บุคลากรทุกสายงาน	105,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
		3 โครงการการพัฒนาบุคลากรด้วยกระบวนการจัดตั้งปัญญาศึกษา	บุคลากรสายสนับสนุน	43,450	กองกลาง
		4 โครงการฝึกอบรมทบทวนประจำปีหน่วยรักษาความปลอดภัย	บุคลากรสายสนับสนุน	36,000	กองกลาง
		5 โครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หลักสูตร ปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการยุคใหม่	บุคลากรสายสนับสนุน	150,000	กองกลาง
		6 โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรภายในสู่อาเซียน	บุคลากรสายสนับสนุน	50,000	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
		7 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร งานพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา นักศึกษาพิการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายสนับสนุน	84,000	กองกลาง
		8 โครงการฝึกอบรมทบทวนประจำปีหน่วยรักษาความปลอดภัย	บุคลากรสายสนับสนุน	36,000	หน่วยรักษาความปลอดภัย กองกลาง
		9 โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายสนับสนุน	140,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
		10 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากรสายสนับสนุน	221,330	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
		11 โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรสายสนับสนุน	50,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
		12 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและนักศึกษา	บุคลากรสายสนับสนุน	60,000	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
		13 โครงการส่งเสริมบุคลากรเพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายสนับสนุน	200,000	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
		14 โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรกองกลาง งานบริหารทั่วไป	บุคลากรทุกสายงาน	85,000	งานบริหารทั่วไป กองกลาง
		15 โครงการศึกษาดูงานแนวปฏิบัติที่ดีของการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	บุคลากรทุกสายงาน	100,000	งานคลัง กองกลาง
		16 โครงการศึกษาดูงานการออกแบบภูมิสถาปัตย์	บุคลากรสายสนับสนุน	80,000	งานอาคาร สถานที่ กองกลาง
		17 โครงการสาธารณสุขสัมพันธ์และศึกษาดูงาน	บุคลากรสายสนับสนุน	64,960	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		18 โครงการศึกษาดูงานอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรและนักศึกษา สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	บุคลากรสายสนับสนุน	300,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		19 โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	บุคลากรสายสนับสนุน	200,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		20 โครงการศึกษาดูงานและทบทวนแผนกลยุทธ์	บุคลากรทุกสายงาน	350,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
		21 โครงการศึกษาดูงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	บุคลากรสายสนับสนุน	250,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
		22 โครงการสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่	บุคลากรสายสนับสนุน	690,000	คณะวิทยาการจัดการ
		23 โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ประสิทธิภาพการทำงานของ บุคลากรกองกลาง	บุคลากรสายสนับสนุน	1,600,000	กองกลาง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		24 โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ม.บูรพา	บุคลากรสายสนับสนุน	90,000	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
		25 โครงการศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	บุคลากรสายสนับสนุน	60,000	งานประกันคุณภาพการศึกษา กองกลาง
		26 โครงการศึกษาดูงานเพื่อสร้างมุมมองและโลกทัศน์ให้กว้างไกล	บุคลากรสายสนับสนุน	1,000,000	สภาคณาจารย์และข้าราชการ กองกลาง
		27 โครงการศึกษาดูงานสภาคณาจารย์และข้าราชการสัณจร	บุคลากรสายสนับสนุน	100,000	สภาคณาจารย์และข้าราชการ กองกลาง
		28 โครงการศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรและการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรสายสนับสนุน	100,000	กองนโยบายและแผน
		29 โครงการทัศนศึกษาและดูงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา	บุคลากรสายสนับสนุน	200,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา
		30 โครงการเพิ่มวิสัยทัศน์และพัฒนางานด้านการประชาสัมพันธ์และโซเชียลมีเดีย	บุคลากรสายสนับสนุน	50,000	งานประชาสัมพันธ์และโซเชียลมีเดีย กองกลาง
	2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการวิจัยและงานสร้างสรรค์	1 โครงการทุนวิจัยสนับสนุนงานประจำสู่งานวิจัย	บุคลากรสายสนับสนุน	288,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน	1 กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ปีการศึกษา 2558 (โครงการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร)	บุคลากรทุกสายงาน		สถาบันวิจัยและพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ				4,427,560	
2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	1 โครงการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากร	บุคลากรทุกสายงาน	3,031,060	กองกลาง
	2. ร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	1 โครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการและส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานคุณภาพอุดมศึกษา	บุคลากรสายวิชาการ	140,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		2 โครงการการบริหารจัดการผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์คณะเทคโนโลยีการเกษตร	บุคลากรสายวิชาการ	70,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
		3 โครงการสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	บุคลากรสายวิชาการ	70,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		4 โครงการพัฒนาผลงานทางวิชาการ คณะครุศาสตร์	บุคลากรสายวิชาการ	10,000	คณะครุศาสตร์
		5 โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ	บุคลากรสายวิชาการ	100,000	คณะวิทยาการจัดการ
		6 โครงการสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	บุคลากรสายวิชาการ	70,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		7 โครงการการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ปีการศึกษา 2559	บุคลากรสายวิชาการ	300,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
		8 โครงการการเขียนตำราและเอกสารทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	200,000	คณะวิทยาการจัดการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	3. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับ ความก้าวหน้าตามสายงาน	1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและบุคลากรสายวิชาการ (Career Path)	บุคลากรสายสนับสนุน	150,000	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
		2 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ค่างานและประเมินค่า งานของกองนโยบายและแผน	บุคลากรสายสนับสนุน	25,100.00	กองนโยบายและแผน
		3 โครงการอบรมการจัดทำกรอบระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากรสายสนับสนุน	118,200.00	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
2.2 ปรับโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสม กับการกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง โครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้าง	1 โครงการวิเคราะห์ภาระงานสอนและกรอบอัตราค่าจ้าง	บุคลากรทุกสายงาน	25,000	กองนโยบายและแผน
		2 โครงการอบรมการจัดทำกรอบระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากรทุกสายงาน	118,200	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
2.3 การพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรที่ เหมาะสมกับการกิจและทิศทางการพัฒนา	1. ระดับความสำเร็จของแผนความต้องการ อัตราค่าจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย	1 โครงการทบทวนระบบการสรรหาบุคลากร	บุคลากรสายวิชาการ		
		2 โครงการสอบคัดเลือกบุคลากร	บุคลากรทุกสายงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร				343,800	
3.1 บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ		1 โครงการการพัฒนาบุคลากรด้วยกระบวนการจิตตปัญญาศึกษา	บุคลากรทุกสายงาน	43,450	กองกลาง
		2 โครงการพัฒนาคุณธรรมบุคลากรและนักศึกษาสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	บุคลากรทุกสายงาน	50,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
		3 โครงการส่งเสริมกิจกรรมสามัคคีและอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรและนักศึกษาชมรม	บุคลากรทุกสายงาน	37,850	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
		4 โครงการคนดีศรีสำนัก คนน่ารักประจำศูนย์	บุคลากรสายสนับสนุน	27,500	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ
		5 โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ	บุคลากรทุกสายงาน	100,000	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
		6 โครงการทำบุญหอพักและพัฒนาสภาพแวดล้อมเปิดบ้านวันชาวหอ	บุคลากรทุกสายงาน	60,000	กองพัฒนานักศึกษา
		7 โครงการทำบุญตักบาตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บุคลากรทุกสายงาน	25,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้เป็นผู้นำการบริหารมหาวิทยาลัยในยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง				835,310	
4.1 ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะ การบริหาร	1. ร้อยละผู้บริหารได้รับการพัฒนาทักษะ การบริหาร	1 โครงการสัมมนาคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยคณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ผู้บริหารคณะ	236,060	กองนโยบายและแผน
		2 โครงการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ	บุคลากรทุกสายงาน	500,000	กองกลาง
		3 โครงการเสวนา ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย	บุคลากรทุกสายงาน	99,250	กองกลาง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรการเรียนรู้				263,569		
5.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ปรับกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่)	1. ร้อยละของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบันที่มีการบริหารจัดการความรู้	1 โครงการการจัดการจัดการความรู้ของ คณะ สำนัก สถาบัน	บุคลากรทุกสายงาน	126,069	คณะเทคโนโลยีการเกษตร / คณะวิทยาการจัดการ / คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
		2 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	บุคลากรทุกสายงาน	52,000	กองนโยบายและแผน	
		3 โครงการจัดนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	บุคลากรทุกสายงาน	85,500	กองนโยบายและแผน	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน				145,200		
6.1 มหาวิทยาลัยมีระบบสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพ ในการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงไว้กับหน่วยงาน	1. อัตราคงอยู่ของบุคลากร	1 โครงการพัฒนาระบบประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรทุกสายงาน	25,000	กองนโยบายและแผน	
		2 โครงการระบบบริหารจัดการข้อมูลการลาของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรทุกสายงาน	10,200	กองกลาง	
		3 โครงการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรทุกสายงาน	80,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
		4 โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย ประจำปี 2559	บุคลากรทุกสายงาน	30,000	กองกลาง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร				13,774,905		
7.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร	1. ระดับความสำเร็จของแผนการให้สวัสดิการของบุคลากร	1 โครงการศึกษาดูงานและร่วมแข่งขันกีฬาคณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ 48	บุคลากรสายสนับสนุน	724,125	สภาคณาจารย์และข้าราชการ กองกลาง	
		2 โครงการร่วมแข่งขันกีฬาสหประชาชาติครั้งที่ 16	บุคลากรทุกสายงาน	95,000	กองกลาง	
		3 โครงการแข่งขันกีฬาคณาจารย์ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และงานสังสรรค์วันปีใหม่ ปี 2559	บุคลากรทุกสายงาน	140,000	กองกลาง	
		4 โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรทุกสายงาน	100,000	กองกลาง	
		5 โครงการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตอาจารย์และบุคลากรการศึกษา	บุคลากรสายวิชาการ	50,000.00	กองกลาง	
		6 โครงการการดูแลสุขภาพบุคลากร งานอนามัยและสุขภาพ	บุคลากรทุกสายงาน	107,000	หน่วยส่งเสริมอนามัยและสุขภาพ กองกลาง	
		7 โครงการ Health and happiness organization (ตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี พ.ศ. 2559)	บุคลากรทุกสายงาน	134,180	หน่วยส่งเสริมอนามัยและสุขภาพ กองกลาง	
		8 โครงการเกษียณอายุราชการ	บุคลากรทุกสายงาน	274,500	งานบริหารทั่วไป กองกลาง	
	2. ระดับความพึงพอใจของข้าราชการและ ผู้ปฏิบัติงานต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบงาน	1 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน ได้แก่				
		1.1 โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	บุคลากรทุกสายงาน	50,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
		1.2 โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศบริการการศึกษา	บุคลากรทุกสายงาน	50,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
		1.3 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารด้านข้อมูล	บุคลากรทุกสายงาน	130,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
		1.4 โครงการทบทวนและติดตามการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารข้อมูลหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา มคอ. (TQF)	บุคลากรทุกสายงาน	150,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
		1.5 โครงการปรับปรุงระบบ Sever Rack	บุคลากรทุกสายงาน	470,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน		
		1.6 โครงการพัฒนาระบบงานควบคุมพัสดุของมหาวิทยาลัยโดยใช้เทคโนโลยี	บุคลากรทุกสายงาน	309,000	กองกลาง		
		1.7 โครงการบริหารจัดการงานระบบไฟฟ้า	บุคลากรทุกสายงาน	263,700	กองกลาง		
		1.8 โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกองนโยบายและแผน	บุคลากรทุกสายงาน	30,000	กองนโยบายและแผน		
		1.9 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร	บุคลากรทุกสายงาน	30,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ		
		1.10 โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรทุกสายงาน	1,100,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ		
		1.11 โครงการระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้วยเครือข่าย	บุคลากรทุกสายงาน	460,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน		
		1.12 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารด้านข้อมูล	บุคลากรทุกสายงาน	130,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน		
		1.13 โครงการวางแผน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	บุคลากรทุกสายงาน	140,000	กองนโยบายและแผน		
		1.14 โครงการการจัดการพลังงานภายในมหาวิทยาลัย	บุคลากรทุกสายงาน	390,000	งานอาคารฯ กองกลาง		
		1.15 โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ประจำห้องเรียน	บุคลากรทุกสายงาน	425,000	คณะครุศาสตร์		
		1.16 โครงการจัดซื้อจัดหาทรัพยากรการเรียนรู้	บุคลากรทุกสายงาน	1,200,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		
		1.17 โครงการจัดซื้อจัดหาทรัพยากรการเรียนรู้	บุคลากรทุกสายงาน	50,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		
		1.18 โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ประกอบอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรทุกสายงาน	240,000	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		
		1.19 โครงการจัดซื้อจัดหาโต๊ะและเก้าอี้สำหรับบุคลากร	บุคลากรทุกสายงาน	45,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
		1.20 โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	บุคลากรทุกสายงาน	252,000	คณะครุศาสตร์		
		1.21 โครงการจัดซื้อตู้ควบคุมไฟฟ้าพร้อมติดตั้งภายในมหาวิทยาลัย	บุคลากรทุกสายงาน	200,000	กองกลาง		
		1.22 โครงการค่าปรับปรุงอาคารเรียนและโรงเรือนพลาสติก	บุคลากรทุกสายงาน	698,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตร		
		1.23 โครงการค่าปรับปรุงอาคารสถาบันภาษาศิลปและวัฒนธรรม 1 งาน	บุคลากรทุกสายงาน	1,670,000	กองกลาง		
		1.24 โครงการค่าปรับปรุงอาคารคณะวิทยาการจัดการ 1 งาน	บุคลากรทุกสายงาน	3,345,000	กองกลาง		
		1.25 โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรทุกสายงาน	50,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		
		1.26 โครงการปรับปรุงสำนักงานงานบริหารบุคคลและนิติการ (หน่วยนิติการ) เพื่อรองรับการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ	บุคลากรทุกสายงาน	82,000	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง		
		1.27 โครงการการซ่อมปรับปรุงและสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคน	บุคลากรทุกสายงาน	190,400	ศูนย์ DSS กองกลาง		
			รวมทั้งสิ้น			45,747,491	

ตารางที่ 3 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามนโยบายและจุดเน้นสภามหาวิทยาลัย (Flagship)

จุดเน้นสภา	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยใช้หลักการจัดการความรู้และใช้กระบวนการจิตปัญญาและเสริมสร้างทักษะวิชาชีพ			5,996,060	
1. สายวิชาการ			4,671,060	
1.1.1 การพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1 โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร (โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร)	บุคลากรสายวิชาการ	140,000	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
	2 โครงการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ปีการศึกษา 2557	บุคลากรสายวิชาการ	500,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
	3 โครงการประชุมสภาวิชาการการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและประชุมกรรมการบริหารวิชาการ (ก.วช.)	บุคลากรสายวิชาการ	1,000,000	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
1.1.2 การจัดสรรทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1 โครงการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากร	บุคลากรทุกสายงาน	3,031,060	กองกลาง*
2. สายสนับสนุนวิชาการ			1,325,000	**
1.2.1 การพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้ารายบุคคล	1 โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำระดับต้น	ผู้บริหารคณะ	120,000	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	2 โครงการอบรมนักบริหารระดับสูง (หลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรอง)	บุคลากรทุกสายงาน	367,000	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
	3 โครงการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ	บุคลากรทุกสายงาน	500,000	งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง
	4 โครงการพัฒนาทักษะการบริหารงานมืออาชีพ	ผู้บริหารคณะ	38,000	คณะวิทยาการจัดการ
	5 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารมหาวิทยาลัย (โครงการพัฒนาความเป็นครู)	ผู้บริหารทุกระดับ	300,000	กองนโยบายและแผน
1.2.2 การจัดสรรทุนการศึกษาต่อตามความเหมาะสมและจำเป็นเฉพาะตำแหน่ง	1 โครงการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากร	บุคลากรทุกสายงาน	3,031,060	กองกลาง*
2. มุ่งเน้นสนับสนุนทุนการวิจัยเพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมจากรากหญ้าสู่อาเซียน เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับทุนการศึกษาวิจัยในกลุ่มสาขาต่างๆ ตามขีดความสามารถ โดยมุ่งเน้นงานวิจัยด้านการพัฒนาวิธีการสอน เทคนิคการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การศึกษาทรัพยากรในภูมิภาค และการวิจัยเฉพาะส่งเสริมกระบวนการวิจัยโดยพัฒนาทีมวิจัยที่เข้มแข็ง จัดให้มีพี่เลี้ยงนักวิจัยรุ่นใหม่ สร้างกลไกให้ผลงานวิจัยนวัตกรรม และผลงานวิชาการได้รับการคุ้มครองสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพพร้อม			3,100,000	
1. การจัดสรรทุนการวิจัย	1 โครงการให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรสายวิชาการ	3,000,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2 โครงการการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรสายวิชาการ	100,000	สถาบันวิจัยและพัฒนา
งบประมาณรวมทั้งสิ้น			9,096,060	

หมายเหตุ : * เป็นโครงการเดียวกัน
** ไม่รวมโครงการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากรเนื่องจากรวมไว้ในสายวิชาการแล้ว